

OPERATIONEEL PERSONEEL VAN DE GEINTEGREERDE POLITIE

-

SELECTIEPROCEDURE “DIRECTIEBREVET”

-

Sessie 2011

-

SELECTIEPROEF ONDER DE VORM VAN EEN VERGELIJKEND EXAMEN

-

In uitvoering van art. 32 Exoduswet juncto art. VII.II.4, 2° RPPol juncto art. 11 KB directiebrevet organiseert de directie van de rekrutering en van de selectie van de federale politie een selectieproef onder de vorm van een vergelijkend examen in het raam van de selectieprocedure “directiebrevet”.

1 SITUERING VAN DEZE SELECTIEPROEF

Na de toetsing van de toelaatbaarheid van een kandidaat, in de zin van art. 5, eerste lid, 1° en 2° KB directiebrevet, naar aanleiding van de oproep tot kandidaatstelling voor de promotieopleiding HCP, uitgaande van de algemene directie van de ondersteuning en het beheer van de federale politie (DGS via DGS/DSP-O), draagt deze algemene directie, indien het aantal toelaatbare kandidaten meer bedraagt dan twee en een halve keer de overeenkomstig art. 3 KB directiebrevet per taalrol bepaalde behoeften, de directeur van de rekrutering en van de selectie (DGS/DSR) op een selectieproef onder de vorm van een vergelijkend examen te organiseren.

Dit jaar bevinden we ons in dit geval.

Praktisch gevolg: de respectievelijke kandidaten in het raam van de algemene oproep, uitgaande van DGS/DSP-O, moeten zich, wanneer voornoemde proef moet worden georganiseerd, niet opnieuw inschrijven bij de directie van de rekrutering en van de selectie. De algemene directie van de ondersteuning en het beheer heeft de gegevens van de toelaatbare kandidaten toegezonden aan DGS/DSR.

2 WAT WORDT BEDOELD MET SELECTIEPROEF ONDER DE VORM VAN EEN VERGELIJKEND EXAMEN, HOE ZAL ZE VERLOPEN ?

Deze selectieproef bestaat uit een examen dat de algemene beroepskennis toetst, waarbij de te kennen leerstof voorafgaand aan de kandidaten wordt meegedeeld.

De proef is schriftelijk en wordt voor alle kandidaten op dezelfde dag georganiseerd. Tijdens de proef mag geen enkele documentatie worden geraadpleegd.

Praktisch gevolg: er wordt geen andere dag voor het afleggen van deze proef vastgelegd.

De proef kan uiteenvallen in:

- kennisvragen;
- inzichts- of toepassingsvragen;
- visie- of beleidsvragen.

Het selectiereglement betreffende deze selectieproef zal te gepasten tijde worden bekendgemaakt op www.jobpol.be en www.polsupport.be.

3 OVERZICHT VAN DE TE KENNEN LEERSTOF

Het overzicht van de te kennen leerstof is beschikbaar op de volgende pagina

http://www.jobpol.be/nl/home/com_prom.

Het overzicht geeft de domeinen aan, binnen de domeinen worden bronnen, thema's en/of denkpunten aangehaald. Tot slot haalt het overzicht ook nuttige consultatieplaatsen aan, zonder exhaustief te willen zijn.

Er wordt aan de kandidaten geen bijkomende informatie verstrekt betreffende de verdere inhoud of duiding van de thema's.

4 HOE WORD IK UITGENODIGD VOOR DE PROEF EN WAT INDIEN IK GEEN UITNODIGING KREEG ?

Elke belanghebbende kandidaat zal door DGS/DSR per brief, gezonden naar de woonplaats, worden uitgenodigd voor het afleggen van de proef.

Een ingeschreven kandidaat, die op datum van 1 juni 2011 nog geen uitnodigingsbrief voor de proef heeft ontvangen, wordt verzocht onverwijld contact op te nemen met DGS/DSR.

5 LAUREAATSCHAP, RANGSCHIKKING EN KENNISGEVING VAN HET RESULTAAT EN VAN DE RANGSCHIKKING

Is laureaat van deze proef, degene wiens resultaten zich boven het gemiddelde van de referentiepopulatie of minder dan één standaardafwijking onder dat gemiddelde bevinden.

De directeur van de directie van de rekrutering en van de selectie (DGS/DSR) bezorgt de resultaten van de proef aan de algemene directie van de ondersteuning en het beheer.

De kandidaten worden gerangschikt in dalende volgorde van de behaalde resultaten. Indien hun resultaten gelijkwaardig zijn, worden de kandidaten overeenkomstig de artikelen III.1.7 en III.1.8 RPPol gerangschikt.

De algemene directie van de ondersteuning en het beheer stelt deze rangschikking op en licht de kandidaten en de voorzitter van de jury hierover in.

6 WAAR KAN IK TERECHT VOOR BIJKOMENDE INFORMATIE ?

Bijkomende inlichtingen betreffende de organisatie van deze proef kunnen bekomen worden bij Silvy COPPENS op het telefoonnummer 02 644 83 35.

Voor inlichtingen van andere aard (statuut, mobiliteit, ...) kan men zich wenden tot het Call Center DSI: 0800/99.271.

7 OPMERKING

De personeelsleden, die beslist hebben deel te nemen, zullen de overheden waarvan zij rechtstreeks afhangen, op de hoogte brengen van de intentie aanwezig te zijn op de proef.