

De geïntegreerde politie rekruteert kandidaten basiskader via bevordering door overgang naar een hoger kader.

De geïnteresseerde personen kunnen een kandidatuur indienen tot **28 oktober 2011**.

Voorafgaandelijke opmerking:

Door de wet van 1 april 2006 betreffende de agenten van politie, hun bevoegdheden en de voorwaarden waaronder hun opdrachten worden vervuld (bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 10 mei 2006) omvat het operationeel kader bovendien een kader van agenten van politie. Dit kader vervangt het hulpkader.

Sinds de inwerkingtreding van deze wet dragen de voormalige hulpagenten actueel de graad van agent van politie.

Het is tot deze categorie van personeelsleden van het operationeel kader dat dit vergelijkend examen zich richt.

1 HOEVEEL PLAATSEN WORDEN VACANT VERKLAARD ?

Het aantal opengestelde plaatsen voor dit vergelijkend examen is dit jaar vastgesteld op 100 betrekkingen, verdeeld als volgt:

- 54 plaatsen ten voordele van kandidaten van de Nederlandstalige taalrol ;
- 46 plaatsen ten voordele van kandidaten van de Franstalige taalrol.

2 WIE KAN DEELNEMEN AAN DE SELECTIEPROEVEN ?

Om te kunnen deelnemen aan de selectieproeven moet aan de volgende voorwaarden voldaan worden op het ogenblik van de uiterste inschrijvingsdatum:

- lid zijn van het kader van agenten van politie met minimum **twee jaar** kaderanciënniteit in het kader van agenten van politie op **28 oktober 2011**;
- geen evaluatie met eindvermelding "onvoldoende" hebben gekregen;
- geen zware, niet uitgewiste tuchtsanctie gekregen hebben;
- niet eerder herplaatst zijn wegens beroepsongeschiktheid;
- in het bezit zijn van een diploma of getuigschrift dat ten minste evenwaardig is met die welke in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van niveau C bij de federale rijksbesturen zoals opgenomen in de bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, of bij ontstentenis geslaagd zijn voor een kaderproef.

3 WAARUIT BESTAAN DE SELECTIEPROEVEN EN HOE VERLOOPT DE SELECTIEPROCEDURE ?

De selectie in het raam van een bevorderingsprocedure door overgang naar een hoger kader geschiedt onder de vorm van een vergelijkend examen.

De selectieproeven zullen georganiseerd worden vanaf december 2011.

De kandidaten die voor het vergelijkend examen geslaagd en batig gerangschikt zijn, zullen in de verschillende politiescholen de module "inspecteur" van ongeveer 8 maanden volgen.



De selectieprocedure omvat 5 proeven:

▪ **Een beroepsproef**

Deze proef omvat een vragenlijst die bestaat uit meerkeuzevragen en/of open vragen die handelen over het geheel van de beroepsfacetten inherent aan de functie en het statuut van agent van politie.

Een lijst met de te kennen stof wordt als bijlage toegevoegd.

▪ **Het functioneel parcours**

Samen met de ontvangstmelding van de kandidatuur zullen de kandidaten een document ontvangen met de vermelding van het functioneel parcours en de slagingsnormen voor het functioneel parcours.

▪ **Een persoonlijkheidsproef**

Deze selectiedag bestaat uit een geïnformatiseerde persoonlijkheidsvragenlijst, een groepsproef en een gestructureerd interview.

▪ **Een medisch examen**

Samen met de ontvangstmelding van de kandidatuur zullen de kandidaten een document ontvangen met de vermelding van de "verhouding gewicht - gestalte".

▪ **Een gesprek met de selectiecommissie**

Uit dit gesprek moet de deliberatiecommissie op het einde van dit vergelijkend examen kunnen opmaken of de kandidaat over het geheel genomen een zeer geschikte, geschikte of ongeschikte kandidaat is voor de functie rekening houdend met, enerzijds, alle resultaten van de voorgaande proeven en, anderzijds, de bijkomende informatie die zij in de loop van dit gesprek inwint.

De zeer geschikt en geschikt bevonden kandidaten (op basis van de persoonlijkheidsproef en de selectiecommissie) zullen gerangschikt worden op basis van de behaalde resultaten voor de beroepsproef in elk van de twee categoriën tot dat het aantal vacante plaatsen bereikt is (eerst de zeer geschikten en nadien de geschikten).

4 ZIJN VRIJSTELLINGEN VAN PROEVEN MOGELIJK?

- De personeelsleden van het kader van agenten van politie die de minimumdrempel bepaald voor de fysiek-medisch geschiktheidsproef hebben behaald na 01-01-2010 zijn vrijgesteld van de zelfde proef in het kader van het bevorderingsexamen door overgang naar het basiskader.



5 WAT IS DE RECHTSPOSITIE VAN DE INTERNE KANDIDAAT TIJDENS DE OPLEIDING ?

Gedurende de beroepsopleiding, die 8 maanden duurt, wordt de kandidaat-inspecteur aangesteld als aspirant-inspecteur van politie.

De kandidaat blijft behoren tot de politiedienst waartoe hij of zij vóór de aanvang van de basisopleiding reeds behoorde en dit zolang hij niet is benoemd, via mobiliteit, in een bediening van een hoger kader waarvoor hij de voornoemde opleiding heeft gevolgd.

Vanaf de vierde maand voorafgaand aan het einde van de opleiding kunnen de aspiranten een kandidaatstelling indienen voor een vacante bediening via mobiliteit (lokale of federale politie).

6 WAT IS DE RECHTSPOSITIE VAN DE INTERNE KANDIDAAT NA DE OPLEIDING ?

De geslaagde kandidaat wordt benoemd in de graad van inspecteur van politie (weddeschaal B.1).

De kandidaat die uiterlijk op de laatste dag van zijn opleiding een kandidaatstelling in mobiliteit heeft ingediend, keert terug naar de politiedienst in afwachting van het definitieve resultaat betreffende deze kandidaatstelling. Indien hij in aanmerking wordt genomen, zal mobiliteit plaatsvinden naar de nieuwe politiedienst tot dewelke hij zal behoren; bij ontstentenis zal hij ambtshalve aangewezen worden voor een bediening bij de federale politie.

Indien hij op het einde van de opleiding niet gesolliciteerd heeft voor een bediening via mobiliteit, zal hij ambtshalve aangewezen worden voor een bediening bij de federale politie.

De kandidaat, die niet geslaagd is voor de beroepsopleiding, zal terug opgenomen worden in zijn oorspronkelijk politiekorps.

7 HOE KAN IK MIJ KANDIDAAT STELLEN ?

De geïnteresseerde kandidaten kunnen op eenvoudige vraag het inschrijvingsformulier verkrijgen:

- via het gratis nummer van de job-info 0800/99404;
- via e-mail: jobs.politie@jobpol.be;
- door het te downloaden van de site www.polsupport.be
- door een schriftelijke aanvraag bij de Directie van de rekrutering en van de selectie, JOB-INFO, Fritz Toussaintstraat, 8, 1050 BRUSSEL;
- door het zelf af te halen bij JOB-INFO (Gebouwencomplex GERUZET, Gebouw O , gelijkvloers, Luchtmachtlaan 10 te 1040 ETTERBEEK).



8 HOE STEL IK MIJN INSCHRIJVINGSDOSSIER CORRECT SAMEN ?

Een volledig inschrijvingsdossier omvat volgende documenten:

- het inschrijvingsformulier, volledig ingevuld door zowel de kandidaat als door de werkgever, dat bevestigt:
 - welke weddeschaal de kandidaat geniet;
 - dat de kandidaat een anciënniteit heeft van minimum twee jaar in het kader van agent van politie;
 - dat de kandidaat niet eerder herplaatst is wegens beroepsongeschiktheid;
 - dat de kandidaat geen zware, niet uitgewiste tuchtstraf heeft gekregen;
 - dat de kandidaat geen evaluatie met eindvermelding "onvoldoende" heeft gekregen;
- een adviesformulier over de evaluatie van het potentieel van het personeelslid (zoals gevoegd bij deze dienstnota en volledig ingevuld door zijn **bevoegde overheid**);
- een kopie van het diploma van het niveau c of hoger of, bij ontstentenis, een attest van slagen voor de kaderproef afgeleverd door DSR.

De **bevoegde overheid**, waarvan sprake, is de korpschef voor de personeelsleden van de korpsen van lokale politie en de directeur-generaal van de algemene directie waarvan zij deel uitmaken voor de personeelsleden van de federale politie (art. VII.12 UBPol).

De uiterste datum voor het indienen van het volledig inschrijvingsdossier is **28 oktober 2011**.

Bijkomende inlichtingen kunnen bekomen worden bij Ruud WALGRAEF op het nummer 02/642.77.80 of Gery FOLLENS op het nummer 02/642.79.47.

Voor alle informatie van een andere orde (opleiding, statuut,...) kan men steeds contact opnemen met het Call Center van DSI op het gratis nummer 0800/99.271.

