

De geïntegreerde politie organiseert een vergelijkend examen om kandidaat-officieren te rekruteren via bevordering door overgang naar een hoger kader.

Geïnteresseerden kunnen solliciteren tot **17 februari 2012**.

1 HOEVEEL PLAATSEN WORDEN VACANT VERKLAARD ?

Het aantal opengestelde plaatsen voor dit vergelijkend examen is dit jaar vastgesteld op 20 betrekkingen, verdeeld als volgt:

- 11 plaatsen ten voordele van kandidaten van de Nederlandstalige taalrol;
- 9 plaatsen ten voordele van kandidaten van de Franstalige taalrol.

2 WIE KAN DEELNEMEN AAN DE SELECTIEPROEVEN ?

Volgende voorwaarden dienen bij het afsluiten van de inschrijvingen vervuld te zijn om te kunnen deelnemen aan de selectieproeven:

- lid zijn van het middenkader met minimum **zes jaar** kaderanciënniteit in het middenkader op 17 februari 2012;
- geen laatste evaluatie met eindvermelding "onvoldoende" hebben gekregen en geen zware tuchtstraf hebben opgelopen die nog niet is uitgewist;
- niet eerder herplaatst zijn wegens beroepsongeschiktheid;
- niet definitief mislukt zijn in de basisopleiding van het betrokken kader;
- houder zijn van een diploma of getuigschrift dat ten minste evenwaardig is met die welke in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van niveau A (licentiaat/master of gelijkgesteld) bij de federale Rijksbesturen, zoals opgenomen in de bijlage I van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

In afwijking van deze regeling zijn de personeelsleden van het middenkader, die geslaagd zijn voor de kaderproef, vrijgesteld van voornoemde diplomavereiste (art VII.II.12, ST6).

Op dezelfde wijze zijn ook bepaalde personeelsleden van het middenkader vrijgesteld van voornoemde diplomavereiste. Het betreft hier de personeelsleden die:

- ofwel aangesteld zijn in de graad van commissaris van politie op basis van het artikel XII.VII.23, RPPol ("270");
- ofwel aangesteld zijn in de graad van commissaris van politie op basis van het artikel XII.VII.23 *bis*, RPPol (aanstellingen "rode looper");
- ofwel aangesteld zijn in de graad van commissaris van politie op basis van het artikel XII.VII.24, RPPol (aanstellingen tussen 1 april 2001 en 28 juli 2005 via mobiliteit naar een betrekking van commissaris van politie);
- ofwel aangesteld zijn in de graad van commissaris van politie op basis van het artikel XII.VII.26, RPPol (aanstelling op 1 april 2001 op basis van de proportionele verdeling van de ambten die een gezaguitoefening inhouden);
- toebehoren aan één van de volgende categorieën (artikel XII.IV.6, §3, RPPol):



- houder zijn van het brevet van officier van de gemeentepolitie of van het brevet van hoofdonderofficier bij de rijkswacht;
- de gewezen afdelingsinspecteurs die de loonschaal M5.2 genieten;
- de personeelsleden die de loonschaal M6, M7 of M7 *bis* genieten.

3 WAARUIT BESTAAN DE SELECTIEPROEVEN EN HOE VERLOOPT DE SELECTIEPROCEDURE ?

De selectie in het raam van een bevorderingsprocedure door overgang naar een hoger kader geschiedt onder de vorm van een vergelijkend examen.

Voorafgaand aan deze selectie zal een infosessie worden georganiseerd voor de ingeschreven kandidaten.

Deze zal doorgaan op 27 februari 2012 om 9 uur op de 4^{de} verdieping van de Directie van de rekrutering en de selectie van de federale politie (Complex Geruzet, te Etterbeek, Blok O).

De vergelijkende selectieproeven zullen worden gespreid van maart 2012 tot juli 2012.

De kandidaten die voor het vergelijkend examen geslaagd en batig gerangschikt zijn, zullen begin oktober 2012 aan de basisopleiding van ongeveer één jaar beginnen.

De selectieprocedure bestaat uit drie proeven:

▪ Een beroepsproef

Deze proef omvat:

- een vragenlijst die bestaat uit meerkeuzevragen en open vragen die handelen over het geheel van de beroepsfacetten inherent aan de functie en het statuut van hoofdinspecteur van politie. Een lijst met de te kennen stof wordt als bijlage toegevoegd.
- een schriftelijk gedeelte. De kandidaat dient een geschreven tekst over een professioneel onderwerp te becommentariëren.

▪ Een persoonlijkheidsproef

Deze test duurt ook één dag en omvat een biografische vragenlijst, een geïnformateerde persoonlijkheidsvragenlijst, gedragsproeven en een gestructureerd interview.

▪ Een gesprek met de selectiecommissie

Uit dit gesprek moet de deliberatiecommissie op het einde van dit vergelijkend examen kunnen opmaken of de kandidaat over het geheel genomen een zeer geschikte, geschikte of ongeschikte kandidaat is voor de functie rekening houdend met, enerzijds, alle resultaten van de voorgaande proeven en, anderzijds, de bijkomende informatie die zij in de loop van dit gesprek inwint.

De zeer geschikt en geschikt bevonden kandidaten (op basis van de persoonlijkheidsproef en de selectiecommissie) zullen gerangschikt worden op basis van de behaalde resultaten voor de beroepsproef in elk van de twee categorieën tot dat het aantal vacante plaatsen bereikt is (eerst de zeer geschikten en nadien de geschikten).



Vrijstelling van selectieproeven:

Bepaalde personeelsleden van het middenkader zijn vrijgesteld van het persoonlijkheidsonderzoek en het gesprek met de selectiecommissie. Het betreft de personeelsleden die:

- ofwel aangesteld zijn in de graad van commissaris van politie, op basis van het artikel XII.VII.23,RPPol (« 270 »);
- ofwel aangesteld zijn in de graad van commissaris van politie, op basis van het artikel XII.VII.23 *bis*, RPPol (aanstellingen « rode loper »).

4 WELKE ZIJN DE OPLEIDINGSVRIJSTELLINGEN ?

(artikel XII.IV.6, RPPol)

Zijn volledig vrijgesteld van de basisopleiding van het officierskader, stages en examens inbegrepen:

1. de personeelsleden van het middenkader die houder zijn van het brevet van officier van de gemeentepolitie bedoeld in het KB van 12 april 1965 betreffende het brevet van kandidaat-commissaris en adjunct-commissaris van politie of in artikel 1, eerste lid, van het KB van 25 juni 1991 houdende de algemene bepalingen betreffende de opleiding van de officieren van gemeentepolitie en de voorwaarden tot aanwerving en benoeming in de graad van aspirant-officier van de gemeentepolitie ;
2. de personeelsleden van het middenkader die houder zijn van het brevet van hoofdonderofficier bedoeld in artikel 28, §1, van het KB van 1 april 1996 betreffende de bevordering tot de graad van adjudant bij de rijkswacht ;
3. de gewezen afdelingsinspecteurs die de loonschaal M5.2 genieten ;
4. de personeelsleden die de loonschaal M6, M7 of M7 *bis* genieten.

5 WAT IS DE RECHTSPPOSITIE VAN DE INTERNE KANDIDAAT NA DE OPLEIDING ?

Hypothese 1: *De kandidaat maakt deel uit van de laureaten die vrijgesteld zijn van de basisopleiding van het officierskader*

Een personeelslid dat een volledige vrijstelling van de opleiding geniet, beschikt over de duur van de opleiding om een bediening van commissaris te bekomen via mobiliteit. In afwachting hiervan blijft hij deel uitmaken van zijn oorspronkelijk politiekorps in de hoedanigheid van HINP.

Het personeelslid dat geen bediening van commissaris bekomen heeft na verloop van deze periode, zal ambtshalve benoemd worden tot commissaris van politie bij de federale politie.

Hij zal echter niet gehouden zijn aan een aanwezigheidstermijn in deze bediening, wat betekent dat hij kan deelnemen aan de volgende mobiliteit.

In het raam van deze procedures is het belangrijk op te merken dat de laureaat niet kan afzien van zijn promotie.



Inderdaad, gezien hij een algemene vrijstelling geniet, wordt hij beschouwd als zijnde onmiddellijk geslaagd voor de basisopleiding. Zelfs indien hij de beoogde bediening niet krijgt, heeft hij niet de mogelijkheid een ambtshalve bediening te weigeren. Het is immers zo dat de selectie gebeurt onder de vorm van een vergelijkend examen waarvoor het aantal toegelaten kandidaten bepaald wordt in functie van de omkaderingsbehoeften. Indien, in het raam van de selectieprocedure, een kandidaat geschikt en batig gerangschikt wordt bevonden, primeert op dat ogenblik het algemeen belang: zijn inspanningen en die van de overheid kunnen niet zonder gevolg blijven.

Hypothese 2: De laureaat geniet geen vrijstelling van de basisopleiding van het officierskader

Hij geniet geen vrijstelling en volgt derhalve de volledige basisopleiding van het officierskader, behalve de voorbereidende cyclus.

Vanaf de vierde maand voorafgaand aan het einde van de basisopleiding, kan hij zijn kandidatuur indienen voor één of meer vacante bedieningen van CP via de mobiliteit (lokale of federale politie).

Op het einde van deze basisopleiding, en in geval van slagen, wordt hij benoemd in de graad van CP. Indien hij geen bediening verkregen heeft via mobiliteit, wordt hij ambtshalve aangewezen voor een bediening bij de federale politie en benoemd in de graad van CP.

In geval van ambtshalve aanwijzing is geen aanwezigheidstermijn vereist. Hij kan bij de eerstvolgende mobiliteitscyclus postuleren voor andere bedieningen.

In het raam van deze procedure is het belangrijk op te merken dat de laureaat niet kan afzien van zijn promotie. Het is immers zo dat de selectie gebeurt onder de vorm van een vergelijkend examen waarvoor het aantal toegelaten kandidaten bepaald wordt in functie van de omkaderingsbehoeften.

Indien, in het raam van de selectieprocedure, een kandidaat geschikt en batig gerangschikt wordt bevonden, primeert op dat ogenblik het algemeen belang: zijn inspanningen en die van de overheid kunnen niet zonder gevolg blijven.

6 WAT IS DE RECHTSPOSITIE VAN DE INTERNE KANDIDAAT TIJDENS DE OPLEIDING ?

Gedurende de beroepsopleiding die ongeveer één jaar duurt, wordt de aspirant-commissaris van politie aangesteld als aspirant-commissaris van politie (art. IV.II.47, eerste lid, RPPol). De kandidaat blijft behoren tot de politiedienst waartoe hij vóór de aanvang van de basisopleiding reeds behoorde (art. IV.II.47, derde lid, RPPol) en behoudt eveneens zijn loonschaal van hoofdinspecteur van politie.

Op te merken valt dat het koninklijk besluit van 24 oktober 2003 de stage voor de operationele personeelsleden geschrapt heeft vanaf 25 januari 2002.



7 WAT IS DE RECHTSPOSITIE VAN DE INTERNE KANDIDAAT BIJ BENOEMING IN DE GRAAD VAN CP ?

De laureaat behoudt zijn loonschaal van het middenkader tot de benoeming in de graad van commissaris van politie (na mobiliteit of ambtshalve aanwijzing). Hij wordt opgenomen in de loonschaal O2. De kandidaat die niet slaagt in de opleiding vervoegt zijn oorspronkelijk korps in de hoedanigheid van hoofdinspecteur.

Voor bijkomende informatie betreffende de rechtspositie en de benoeming van de aspirant-commissarissen, kan men de nota DGP/DPS-5065/A-2002 van 13-09-2002, gericht aan alle korpschefs van lokale politie als aan de directeurs-generaal van de federale politie, raadplegen.

Men kan zich eveneens wenden tot het Call Center DSI.

8 HOE KAN IK MIJ KANDIDAAT STELLEN ?

De geïnteresseerde kandidaten kunnen het inschrijvingsformulier verkrijgen via:

- het gratis nummer van de Job-Info: 0800 99 404
- door het te downloaden van de site de Directie van de rekrutering en de selectie : www.jobpol.be of op de site van DGS : www.polsupport.be.
- e-mail: jobs.politie@jobpol.be
- schriftelijk: Directie van de rekrutering en van de selectie (JOB-INFO), Fritz Toussaintstraat, 8 te 1050 BRUSSEL
- het afhalen op de JOB-INFO: Complex Geruzet - Gebouw O, gelijkvloers, Luchtmachtlaan, 10 te 1040 ETTERBEEK

9 HOE STEL IK MIJN INSCHRIJVINGSDOSSIER CORRECT SAMEN ?

Een volledig inschrijvingsdossier bevat:

- het inschrijvingsformulier, volledig ingevuld door zowel de kandidaat als door de werkgever, dat bevestigt:
 - welke weddeschaal de kandidaat geniet;
 - dat de kandidaat een anciënniteit heeft van minimum zes jaar in het middenkader;
 - dat de kandidaat niet eerder herplaatst is wegens beroepsongeschiktheid en dat hij/zij niet definitief mislukt is in de basisopleiding van het betrokken kader;
 - dat de kandidaat geen zware, niet uitgewiste tuchtstraf heeft gekregen;
 - dat de kandidaat geen evaluatie met eindvermelding "onvoldoende" heeft gekregen;
- een adviesformulier over de evaluatie van het potentieel van het personeelslid zoals gevoegd bij deze dienstnota en volledig ingevuld door zijn **bevoegde overheid**;



VERGELIJKEND EXAMEN VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER

INTERNE KANDIDATUUR: COMMISSARIS VAN POLITIE (OFFICIERSKADER)

Sessie 2011-2013

- indien de kandidaat geen deel uitmaakt van de personeelsleden vrijgesteld van de kaderproef :
 - ofwel een kopij van het universitair diploma of gelijkgesteld
 - ofwel een kopij van het attest van slagen voor de kaderproef (afgeleverd door DSR).

De uiterste datum voor het indienen van het volledig inschrijvingsdossier is **17 februari 2012**.

Bijkomende inlichtingen kunnen bekomen worden bij Ruud WALGRAEF op het nummer 02/642.77.80 of Gery FOLLENS op het nummer 02/642.79.47.

Voor alle informatie van een andere orde (opleiding, statuut,...) kan men steeds contact opnemen met het Call Center van DSI op het gratis nummer 0800/99.271.

