

De Dienst Rekrutering en Selectie (DPRS) organiseert een vergelijkend examen om hoofdinspecteurs van politie via bevordering door overgang naar een hoger kader (van basis naar middenkader) aan te werven.

1 HOEVEEL PLAATSEN WORDEN VACANT VERKLAARD?

Dit jaar worden vacante plaatsen ten voordele van kandidaten van de drie taalrollen (Franstalige, Nederlandstalige en Duitstalige) in het vooruitzicht gesteld. De opleiding zal echter enkel in het Frans en in het Nederlands worden georganiseerd.

Het concrete aantal vacante plaatsen is nog niet bepaald door de Minister van Binnenlandse Zaken. Op het moment dat het aantal vacante plaatsen gekend is, zal dit gecommuniceerd worden naar de kandidaten.

Vanzelfsprekend staan alle betrekkingen open voor zowel vrouwen als mannen.

Geïnteresseerden kunnen zich inschrijven tot **01 maart 2018**.

2 WANNEER ZAL EEN INFOSESSIE PLAATSVINDEN?

Voorafgaand aan de selectieproeven zal een infosessie voor de geïnteresseerde kandidaten doorgaan op:

SCHOOL / PLAATS	Data
DPRS – Complex Geruzet, Luchtmachtlaan 10, 1040 Etterbeek (gebouw B, zalen Canadian en Messina)	23/02/2018 om 9 uur
Provincie Limburg Opleiding en Training (PLOT), Marcel Habetslaan 7, 3600 Genk	28/02/2018 om 10 uur
Campus VESTA, Oostmalsesteenweg 75, 2520 Ranst	22/02/2018 om 8.30 uur
West-Vlaamse Politieschool (WPS), Diksmuidse Heirweg 6, 8210 Zedelgem	22/02/2018 om 9 uur
Provinciale Academie voor Urgentiediensten en Lokale Overheden (PAULO), Sprendonkstraat 5, 9042 Gent	28/02/2018 om 9 uur

Een functie bij de Politie,

dat geeft zin aan je carrière!



Académie Provinciale de Police du Hainaut (APPH) Route de Ath, 25-35 7050 JURBISE	26/02/2018 om 13 uur
Académie de police de la Province de Liège (IPFASSU) Rue Cockerill, 101 4100 SERAING	01/03/2018 om 9 uur
Académie de police de Namur (APN) Rue Henri Blès, 188-190 5000 NAMUR	27/02/2018 om 9 uur

Inschrijven is niet vereist.

3 WIE KAN DEELNEMEN AAN DE SELECTIEPROEVEN?

Volgende voorwaarden dienen bij het afsluiten van de inschrijvingen vervuld te zijn om te kunnen deelnemen aan de selectieproeven:

- lid zijn van het basiskader met minimum zes jaar kaderanciënniteit in het basiskader op **01 maart 2018**;
- geen laatste evaluatie met eindvermelding "onvoldoende" hebben gekregen en geen zware tuchtstraf hebben opgelopen die nog niet is uitgewist;
- in voorkomend geval, zes jaar kaderanciënniteit hebben opgebouwd na het niet slagen voor de basisopleiding voor het beoogde kader, of na een ontslag of een herplaatsing wegens beroepsongeschiktheid voor het beoogde kader.

Opmerkingen:

- De kandidaten die niet in aanmerking werden genomen bij een vorige selectie, kunnen opnieuw hun kandidatuur indienen;
- Het art. 46 b) 6° van de wet van 21 december 2013 houdende diverse bepalingen Binnenlandse Zaken, voorziet dat een kandidaat niet meer kan deelnemen aan een selectieprocedure voor de bevordering naar een hoger kader wanneer hij/zij reeds 3x gefaald heeft.

4 WAARUIT BESTAAN DE SELECTIEPROEVEN EN HOE VERLOOPT DE SELECTIEPROCEDURE?

De selectie in het raam van een bevorderingsprocedure door overgang naar een hoger kader vindt plaats onder de vorm van een vergelijkend examen.

Een functie bij de Politie,

dat geeft zin aan je carrière!



De selectieproeven zullen in principe georganiseerd worden van **maart 2018 tot en met augustus 2018**.

De kandidaten die voor het vergelijkend examen slagen en batig gerangschikt zijn, zullen in principe in de maand oktober 2018 de basisopleiding van 8 tot 9 maanden aanvatten.

De selectieprocedure bestaat uit drie proeven:

- **Een beroepsproef**

- Deze eerste proef duurt een halve dag en bestaat uit een vragenlijst (meerkeuzevragen en/of (half) open vragen) die handelt over het geheel van de beroepsfacetten inherent aan de functie en aan het statuut van inspecteur van politie. Een lijst met de **te kennen leerstof** is als [bijlage](#) gevoegd.

Deze proef zal in principe plaatsvinden op **20 maart 2018**.

Wanneer de kandidaat slaagt voor de beroepsproef en de selectie verder zet, zal DPRS om een advies vragen aan de bevoegde overheid (korpschef of directeur) betreffende de evaluatie van het potentieel van het personeelslid om te bevorderen, dit via een gestandaardiseerd formulier.

- **Een persoonlijkheidsproef**

Deze test duurt één dag en omvat een geïnformatiseerde persoonlijkheidsvragenlijst, andere selectietechnieken die de competenties evalueren en een gestructureerd interview.

- **Een gesprek met de selectiecommissie**

Uit het gesprek met de selectiecommissie moet de deliberatiecommissie op het einde van dit vergelijkend examen kunnen opmaken of de kandidaat over het geheel genomen een zeer geschikte, geschikte of ongeschikte kandidaat is voor de functie rekening houdend met enerzijds, alle resultaten van de voorgaande proeven en anderzijds, de bijkomende informatie die zij in de loop van dit gesprek inwint.

Het door de bevoegde overheid (korpschef/directeur) uitgebrachte advies naar het potentieel van de kandidaat om te bevorderen naar een hoger niveau, zal tevens deel uitmaken van de elementen die tot de eindbeslissing zullen leiden.

Wordt als 'ongeschikt' beschouwd, iedere kandidaat die minimum een score van 1, of meer dan twee scores minder dan 4 heeft behaald.

De zeer geschikt en geschikt bevonden kandidaten (op basis van de persoonlijkheidsproef en de selectiecommissie) zullen gerangschikt worden op basis van de behaalde resultaten voor de beroepsproef in elk van de twee

categorieën tot dat het aantal vacante plaatsen bereikt is (eerst de zeer geschikt bevonden kandidaten en nadien de geschikt bevonden kandidaten).

5 ZIJN VRIJSTELLINGEN VAN PROEVEN MOGELIJK?

(art. XII.VII.15bis en art. XII.VII.15ter RPPol)

Zijn vrijgesteld van de persoonlijkheidsproef en van het gesprek met de selectiecommissie in het raam van dit vergelijkend examen, de personeelsleden van de federale politie die behoren tot de directie van de gerechtelijke politie of tot de gedeconcentreerde gerechtelijke eenheden, die aangesteld zijn in de graad van hoofdinspecteur op datum van 01 april 2001 op basis van artikel XII.VII.21 RPPol.

6 WELKE ZIJN DE OPLEIDINGSVRIJSTELLINGEN?

(art. XII.IV.6, §1 RPPol)

Bepaalde kandidaten die batig gerangschikt zijn voor het vergelijkend examen kunnen genieten van een opleidingsvrijstelling, met inbegrip van de daaraan gekoppelde examens en opleidingsstages.

Komen hiervoor in aanmerking:

1. De personeelsleden van het basiskader die houder zijn van het brevet van officier van de gemeentepolitie bedoeld in het koninklijk besluit van 12 april 1965 betreffende het brevet van kandidaat-commissaris en adjunct-commissaris van politie of in artikel 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 25 juni 1991 houdende de algemene bepalingen betreffende de opleiding van de officieren van de gemeentepolitie, de voorwaarden tot benoeming in de graden van officier van de gemeentepolitie en de voorwaarden tot aanwerving en benoeming in de graden van aspirant-officier, zijn volledig vrijgesteld van de basisopleiding van het middenkader, met inbegrip van de daaraan gekoppelde examens en opleidingsstages.

De personeelsleden van het basiskader die houder zijn van het brevet van adjudant bij de rijkswacht bedoeld in het koninklijk besluit van 1 april 1996 (artikel 28, §1) betreffende de bevordering tot de graad van adjudant bij de rijkswacht) zijn eveneens volledig vrijgesteld van de basisopleiding, met inbegrip van de daaraan gekoppelde examens en opleidingsstages.

De personeelsleden van het basiskader die houder zijn van het brevet van officier van gerechtelijke politie, hulpofficier van de procureur des Konings, bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 13 juli 1989 betreffende het brevet van officier van gerechtelijke politie, hulpofficier van de procureur des Konings, uitgereikt aan sommige leden van de gemeentepolitie voor 19 december 1994, zijn

Een functie bij de Politie,

dat geeft zin aan je carrière!



eveneens volledig vrijgesteld van de basisopleiding, met inbegrip van de daaraan gekoppelde examens en opleidingsstages.

De personeelsleden van het basiskader die houder zijn van het getuigschrift van inspecteur van politie, bedoeld in het koninklijk besluit van 13 juli 1989 betreffende de opleiding en de bevordering tot de graden van inspecteur en hoofdinspecteur van politie en van het brevet van officier van gerechtelijke politie, hulpofficier van de procureur des Konings, bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 13 juli 1989 betreffende het brevet van officier van gerechtelijke politie, hulpofficier van de procureur des Konings, uitgereikt aan sommige leden van de gemeentepolitie, zijn eveneens volledig vrijgesteld van de basisopleiding, met inbegrip van de daaraan gekoppelde examens en opleidingsstages.

2. De personeelsleden van het basiskader die houder zijn van het getuigschrift van inspecteur van politie bedoeld in het koninklijk besluit van 13 juli 1989 betreffende de opleiding en de bevordering tot de graden van inspecteur en hoofdinspecteur van politie zijn vrijgesteld van de opleidingsmodules 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, A, B en C bedoeld in artikel 29 van de ST 20 (art.66 ST 20), met inbegrip van de daaraan gekoppelde examens en opleidingsstages.
3. De personeelsleden van het operationeel kader die houder zijn van het brevet van officier van gerechtelijke politie, hulpofficier van de procureur des Konings, bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 13 juli 1989 betreffende het brevet van officier van gerechtelijke politie, hulpofficier van de procureur des Konings, uitgereikt aan sommige leden van de gemeentepolitie vanaf 19 december 1994, zijn vrijgesteld van de opleidingsmodules 1, 2, 3, 9, 10, A, B en C bedoeld in artikel 29 van de ST 20, met inbegrip van de daaraan gekoppelde examens en opleidingsstages.

De in het eerste lid bedoelde vrijstellingen gelden ook voor de personeelsleden die lauraat zijn van de opleidingscyclus bedoeld in artikel 2, 1^o van het koninklijk besluit van 13 juli 1989 betreffende het brevet van officier van gerechtelijke politie, hulpofficier van de procureur des Konings, uitgereikt aan sommige leden van de gemeentepolitie (art. 67 ST 20).

De personeelsleden van het operationeel kader, voorheen leden van de spoorwegpolitie (NMBS), die aan één van de erkende politiescholen de opleiding officier van gerechtelijke politie, hulpofficier van de procureur des Konings hebben gevolgd, kunnen eveneens genieten van dezelfde vrijstellingen (Dienstnota DGP/DPS-2751/A – 2005 van 23 mei 2005).

4. De personeelsleden van het basiskader die de opleiding "recherche OGP" hebben gevolgd zijn vrijgesteld van de opleidingsmodules 9 en 10, met inbegrip van de daaraan gekoppelde examens en opleidingsstages.

Een functie bij de Politie,

dat geeft zin aan je carrière!



7 WELKE ZIJN DE STATUTAIRE GEVOLGEN VAN DE BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR HET MIDDENKADER?

De statutaire gevolgen van de bevordering door overgang naar het middenkader zijn expliciet uitgelegd in de nota DGP/DPS-2006/3484/A dd 25-01-2006 verspreid aan alle directies van federale politie en aan alle korpsen van lokale politie.

8 HOE KAN IK MIJ KANDIDAAT STELLEN?

De geïnteresseerde kandidaten kunnen het inschrijvingsformulier verkrijgen via:

- het gratis nummer van JOB-INFO: 0800/99.404;
- e-mail: rekrutering@police.belgium.eu;
- door het te downloaden van de website van de Dienst Rekrutering en Selectie: www.jobpol.be
- door een schriftelijke aanvraag bij de Dienst Rekrutering en Selectie, JOB-INFO, Kroonlaan, 145A, 1050 BRUSSEL;
- door het af te halen bij JOB-INFO (Gebouwencomplex GERUZET, Gebouw O, gelijkvloers, Luchtmachtlaan 10 te 1040 ETTERBEEK).

9 HOE STEL IK MIJN INSCHRIJVINGSDOSSIER CORRECT SAMEN?

Een volledig inschrijvingsdossier bevat:

- het inschrijvingsformulier, volledig ingevuld door zowel de kandidaat als door de werkgever, dat bevestigt:
 - welke weddeschaal de kandidaat geniet;
 - dat de kandidaat een anciënniteit heeft van minimum zes jaar in het basiskader (zie FAQ DSJ dd 18 mei 2011);
 - dat de kandidaat zes jaar kaderanciënniteit heeft opgebouwd na het niet slagen voor de basisopleiding voor het beoogde kader, of na een ontslag of een herplaatsing wegens beroepsongeschiktheid voor het betrokken kader;
 - dat de kandidaat geen zware, niet uitgewiste tuchtstraf heeft gekregen;
 - dat de kandidaat geen evaluatie met eindvermelding "onvoldoende" heeft gekregen;
- eventueel attesten die de kandidaat vrijstelt van hetzij één of meerdere selectieproeven, hetzij de opleiding (gedeeltelijk of volledig).

Een functie bij de Politie,

dat geeft zin aan je carrière!



Opmerking: wanneer de kandidaat slaagt voor de beroepsproef, zal DPRS om een advies betreffende de evaluatie van het potentieel van het personeelslid vragen aan de bevoegde overheid (korpchef/directeur). Zonder dit advies kan de kandidaat zijn/haar selectieprocedure niet verder zetten.

De uiterste datum voor het indienen van het **volledig** inschrijvingsdossier is **01 maart 2018**.

Bijkomende (praktische) inlichtingen kunnen bekomen worden bij Ruud WALGRAEF op het nummer 02/642.77.80 of via GPI.RecSel.SocProm@police.belgium.eu.

Voor alle informatie van een andere orde (opleiding, statuut, ...) kan men steeds contact opnemen met het Call Center CGC op het (gratis) nummer 0800/99.271

Een functie bij de Politie,
dat geeft zin aan je carrière!

