

OPERATIONEEL PERSONEEL VAN DE GEINTEGREERDE POLITIE

-

SELECTIEPROCEDURE “DIRECTIEBREVET”

-

Sessie 2011

-

SELECTIEPROEF ONDER DE VORM VAN EEN VERGELIJKEND EXAMEN

-

SELECTIEREGLEMENT

-

In uitvoering van art. 32 Exoduswet juncto art. VII.II.4, 2° RPPol juncto art. 11 KB directiebrevet organiseert de directie van de rekrutering en van de selectie van de federale politie een selectieproef onder de vorm van een vergelijkend examen in het raam van de selectieprocedure “directiebrevet”.

Voorname artikelen zijn terug te vinden op www.poldoc.be.

1 SITUERING VAN DEZE SELECTIEPROEF

De overeenkomstig art. 3 KB directiebrevet per taalrol bepaalde behoeften tot toelating tot de promotieopleiding HCP is door Mevrouw de Minister van Binnenlandse Zaken voor de sessie 2011 vastgesteld op 70, waarbij de taalverdeling:

- 41 N en;
- 29 F is.

Na de toetsing van de toelaatbaarheid van een kandidaat (art. 9 KB directiebrevet), in de zin van art. 5, eerste lid, 1° en 2° KB directiebrevet, naar aanleiding van de oproep tot kandidaatstelling voor de promotieopleiding HCP, uitgaande van de algemene directie van de ondersteuning en het beheer van de federale politie (DGS via DGS/DSP-O), draagt deze algemene directie, indien het aantal toelaatbare kandidaten meer bedraagt dan twee en een halve keer de overeenkomstig art. 3 KB directiebrevet per taalrol bepaalde behoeften, de directeur van de rekrutering en van de selectie (DGS/DSR) op een selectieproef onder de vorm van een vergelijkend examen te organiseren.

We bevinden ons in dit geval.

2 HOE WORDT DE KANDIDAAT UITGENODIGD VOOR DE PROEF EN WAT INDIEN BETROKKENE GEEN UITNODIGING KREEG ?

Elke belanghebbende kandidaat wordt per brief uitgenodigd voor het afleggen van de proef. Deze uitnodiging gaat uit van de directie van de rekrutering en van de selectie van de federale politie, Fritz Toussaintstraat 8, 1050 BRUSSEL.

Een ingeschreven kandidaat, die op datum van 1 juni 2011 nog geen uitnodigingsbrief voor de proef heeft ontvangen, wordt verzocht onverwijld contact op te nemen met DGS/DSR.

3 WAT WORDT BEDOELD MET SELECTIEPROEF ONDER DE VORM VAN EEN VERGELIJKEND EXAMEN, HOE ZAL ZE VERLOPEN ?

Deze selectieproef bestaat uit een examen dat de algemene beroepskennis toetst, waarbij de te kennen leerstof voorafgaand aan de kandidaten wordt meegedeeld.

Het overzicht van de te kennen leerstof is beschikbaar op de volgende pagina

http://www.jobpol.be/nl/home/com_prom. De editie van 04-05-2011 (4^{de} editie) is het **definitieve** overzicht.

Het overzicht geeft de domeinen aan, binnen de domeinen worden bronnen, thema's en/of denkpunten aangehaald. Tot slot haalt het overzicht ook nuttige consultatieplaatsen aan, zonder exhaustief te willen zijn.

Er wordt aan de kandidaten geen bijkomende informatie verstrekt betreffende de verdere inhoud of duiding van de thema's.

De proef is schriftelijk, wordt voor alle kandidaten op dezelfde dag georganiseerd en duurt ongeveer 4 uren. Tijdens de proef mag geen enkele documentatie worden geraadpleegd.

Praktisch gevolg: er wordt geen andere dag voor het afleggen van deze proef vastgelegd.

De proef kan uiteenvallen in:

- kennisvragen;
- inzichts- of toepassingsvragen;
- visie- of beleidsvragen.

Het betreft geen meerkeuzevragenlijst.

Elke vraag van elk kennisdomein wordt per taalstelsel verbeterd door een groep van 2 verbeteraars (HCP – vertegenwoordigers van de lokale en de federale politie).

Bij de verbetering van de antwoorden van de kandidaten wordt uitgegaan van de "antwoordelementen", die door de experts van elk kennisdomein zijn verstrekt.

Elke groep van verbeteraars per kennisdomein bepaalt zelf op welke wijze zal worden bepunt. Het spreekt voor zich dat elke groep voorafgaandelijk moet akkoord gaan hoe zal bepunt worden, vooraleer de verbetering aan te vatten.

Een antwoordelement van de kandidaat, dat niet in "de antwoordelementen van de expert" voorkomt, maar een duidelijke meerwaarde betekent, mag eveneens worden gevaloriseerd. In dit geval wordt aan de verbeteraar gevraagd deze beslissing niet éézijdig te nemen maar in consensus met de andere verbeteraar.

De score wordt als volgt bepaald:

- ieder kandidaat krijgt het aantal punten dat overeenstemt met de som van de punten, door de kandidaat behaald voor de antwoorden op de vragen van het examen.
- dit aantal punten laat toe, via een statistische verwerking, de eindscore van de kandidaat te bepalen. Is lauraat van deze proef, degene wiens resultaten zich boven het gemiddelde van de referentiepopulatie of minder dan één standaardafwijking onder dat gemiddelde bevinden (art. 12 KB directiebrevet).

De directeur van de directie van de rekrutering en van de selectie (DGS/DSR) bezorgt de resultaten van de proef aan de algemene directie van de ondersteuning en het beheer (art. 13 KB directiebrevet).

De kandidaten worden gerangschikt in volgorde van de behaalde resultaten. Indien hun resultaten gelijkwaardig zijn, worden de kandidaten overeenkomstig de artikelen II.I.7 en II.I.8 RPPol gerangschikt.

De algemene directie van de ondersteuning en het beheer stelt deze rangschikking op en licht de kandidaten en de voorzitter van de jury hierover in (art. 14 KB directiebrevet).

4 BIJZONDERE VOORSCHRIFTEN IN HET RAAM VAN DE SELECTIEPROEF ONDER DE VORM VAN EEN VERGELIJKEND EXAMEN IN DE ZIN VAN ART. 11 KB DIRECTIEBREVET

- Er wordt aan de kandidaten gevraagd aanwezig te zijn op de locatie en op het uur vermeld op de uitnodigingsbrief.
Het zich te laat aanmelden, kan een weigering tot deelname aan de proef inhouden.
In geen geval zal de directie van de rekrutering en van de selectie van de federale politie verantwoordelijk gesteld worden voor het zich te laat aanmelden van een kandidaat op een locatie.
In uitzonderlijke omstandigheden kan de directeur van de directie van de rekrutering en van de selectie van de federale politie of zijn vervanger de aanvang van een sessie op een bepaalde locatie wijzigen.
- Ieder vastgesteld bedrog zal gesanctioneerd worden met een onmiddellijke verwijdering uit de locatie, wat dan ook een mislukking kan inhouden voor de proef. Het incident zal geacteerd worden in het proces-verbaal opgesteld naar aanleiding van de selectieactiviteit. Indien de kandidaat het wenst, kan hij vragen zijn verklaring toe te voegen aan het proces-verbaal. De directeur van de directie van de rekrutering en van de selectie of zijn vervanger zal beslissen over

de te nemen maatregelen met betrekking tot het vastgestelde gedrag van de kandidaat.

- Tijdens het afleggen van de proef mag de kandidaat enkel gebruik maken van de hulpmiddelen opgesomd in de hem toegezonden uitnodigingsbrief.
- De directie van de rekrutering en van de selectie van de federale politie gaat ervan uit dat een kandidaat die deelneemt aan een selectieproef in de geschikte psychische en fysische conditie is om de proef af te leggen.
Starten aan een selectieproef is deelnemen met voor de kandidaat alle mogelijke implicaties.
- Het is de vertegenwoordigers van de representatieve vakorganisaties toegelaten in principe één vertegenwoordiger af te vaardigen om aanwezig te zijn bij de selectieproef.
Zij wonen de selectieactiviteiten bij zonder hierin tussen te komen.
Tijdens het verloop van de proef mogen zij geen contact hebben met de kandidaten.
Zij nemen niet deel aan de voorbereiding, de beraadslaging en de deliberaties die de selectieproef inhouden.
Zij kunnen hun opmerkingen betreffende het verloop van de proef in een verslag doen acteren en bezorgen aan de directeur van de directie van de rekrutering en van de selectie bij de federale politie.
- Het slagen in deze selectieproef kan niet worden ingeroepen voor een ander doel dan waarvoor ze is beoogd noch tot toelating tot een ander kader.
- De beslissing van de directie van de rekrutering en van de selectie van de federale politie kan het voorwerp uitmaken van een beroep tot nietigverklaring bij de Raad van State. Dit beroep moet, binnen de zestig dagen vanaf de dag volgend op de kennisgeving, bij aangetekende brief, worden ingesteld bij de Raad van State, Afdeling Administratie, Wetenschapsstraat 33, 1040 Brussel. Dit beroep moet eveneens voldoen aan de voorwaarden bepaald bij het besluit van de Regent van 23 augustus 1948 tot regeling van de rechtspleging voor de Afdeling Administratie van de Raad van State.

5 OPMERKING

De personeelsleden, die beslist hebben deel te nemen, zullen de overheden waarvan zij rechtstreeks afhangen, op de hoogte brengen van hun kandidaatstelling, van de inhoud van de uitnodigingsbrief en van het behaalde resultaat.