

...

4. DE SELECTIEPROCEDURE

a. De niveauproef

(1) Wie wordt toegelaten tot de niveauproef?

Ieder contractueel of statutair CALog-personeelslid kan zich inschrijven tot deelname aan de niveauproef.

(2) Anciënniteit?

Voor deelname aan de niveauproef wordt geen enkele anciënniteit vereist.

(3) De niveauproeven

De niveauproeven bestaan uit een reeks geïnformatiseerde testen. Deze proeven beogen het meten van enerzijds bepaalde cognitieve competenties en anderzijds de kennis van de taal waarin de kandidaat zich heeft ingeschreven.

De proef duurt ongeveer drie uur en varieert in functie van het niveau.

De proef bestaat uit twee delen die hiernavolgende aspecten meten:

- de evaluatie van de kennis van de taal waarin de kandidaat zich heeft ingeschreven,
- het intellectueel potentieel. Dit potentieel wordt gemeten aan de hand van een reeks testen die volgende competenties meten:
 - het redeneervermogen,
 - het vermogen om gegevens en administratieve taken te behandelen,
 - het vermogen om efficiënt te werken,
 - het concentratie- en doorzettingsvermogen.

Om te slagen dient de kandidaat een minimum score van 40 te behalen op elk van de onderdelen (deel kennis van de taal en deel intellectueel potentieel). Na het slagen wordt geen rangschikking opgemaakt.

In geval van slagen zal een attest afgeleverd worden (niveau-attest). Het personeelslid zal, eenmaal in het bezit van het niveau-attest, levenslang kunnen deelnemen aan sociale promotie-examens binnen de politiediensten voor het betreffende niveau.



Het slagen in één van de onderdelen geeft bij een volgende deelname geen vrijstelling in het raam van gelijkaardige proeven in de toekomst georganiseerd.

...

6. VOORSCHRIFTEN

- a. Elke uitnodiging van een kandidaat voor een selectiegedeelte gebeurt in principe schriftelijk en gaat uit van de directie van de rekrutering en van de selectie van de federale politie, Fritz Toussaintstraat 8, 1050 Brussel.
- b. Er wordt aan de kandidaten gevraagd aanwezig te zijn op de locatie van het selectiegebeuren op het uur vermeld op de uitnodigingsbrief. Het zich te laat aanmelden, kan een weigering tot deelneming aan de selectieprocedure inhouden.
In geen geval zal de directie van de rekrutering en van de selectie verantwoordelijk gesteld worden voor het zich te laat aanmelden van een kandidaat op een locatie.
In uitzonderlijke omstandigheden kan de directeur van de directie van de rekrutering en van de selectie van de federale politie of zijn vervanger de aanvang van een sessie op een bepaalde locatie wijzigen.
- c. Tijdens het afleggen van de selectieprocedure mag de kandidaat enkel gebruik maken van de hulpmiddelen opgesomd in de hem toegestuurde uitnodigingsbrief.
- d. Ieder vastgesteld bedrog zal gesanctioneerd worden met een verwijdering uit de locatie, wat dan ook een mislukking kan inhouden voor het lopende selectiegedeelte. De directeur van de directie van de rekrutering en van de selectie of zijn vervanger zal beslissen over de te nemen maatregelen met betrekking tot het vastgestelde gedrag van de kandidaat.
- e. Na het selectiegebeuren kan de kandidaat vragen om, persoonlijk, bijkomende informatie te verkrijgen over de selectieresultaten. Dit dient schriftelijk en binnen een redelijke termijn (van maximum 3 maanden volgend op het selectiegedeelte) te geschieden.
- f. De directie van de rekrutering en van de selectie van de federale politie gaat ervan uit dat een kandidaat die deelneemt aan proeven in de geschikte psychische en fysieke conditie is om de proeven af te leggen.
Een personeelslid in ziekteverlof kan niet deelnemen aan proeven georganiseerd in het raam van de sociale promotie of de mobiliteit behalve met een medisch attest dat hem machtigt deel te nemen.
Starten aan een proef is deelnemen met de voor de kandidaat alle mogelijke implicaties.
- g. Het is de vertegenwoordigers van de representatieve vakorganisaties toegelaten in principe één vertegenwoordiger af te vaardigen om aanwezig te zijn bij de selectiegedeelten. Zij wonen de selectieactiviteiten bij zonder hierin tussen te komen. Tijdens het verloop van de proeven mogen zij geen contact hebben met de kandidaten.
Zij nemen niet deel aan de voorbereiding, de beraadslaging van de jury en de deliberaties die de proeven inhouden. Zij kunnen hun opmerkingen betreffende het verloop van de proef in een verslag doen acteren en overmaken aan de directeur van de directie van de rekrutering en van de selectie van de federale politie.



- h. Alle resultaten met betrekking tot deelnames aan selectieactiviteiten worden schriftelijk gemeld aan de deelnemende kandidaten.
- i. Het slagen in de selectieproeven voor toelating tot een bepaald niveau kan niet worden ingeroepen voor de toelating tot een ander niveau.
- j. De beslissing van de directie van de rekrutering en van de selectie kan het voorwerp uitmaken van een beroep tot nietigverklaring bij de Raad van State. Dit beroep moet, binnen de zestig dagen vanaf de dag volgend op de kennisgeving, bij aangetekende brief, worden ingesteld bij de Raad van State, Afdeling Administratie, Wetenschapsstraat 33, 1040 Brussel. Dit beroep moet eveneens voldoen aan de voorwaarden bepaald bij het besluit van de Regent van 23 augustus 1948 tot regeling van de rechtspleging voor de Afdeling Administratie van de Raad van State.

