

# THE JOB AT CHALLENGE

samen  
werkgelegenheid  
stimuleren

# De Politie rekruteert Nederlandstalige

Door de uitdaging bij een moeilijk te bereiken en warm te maken doelgroep te leggen, maakt de Politie het zich niet gemakkelijk. Maar slaagt ze, dan levert de Politie wel een zeer waardevolle bijdrage tot de interregionale jobmobiliteit.



## Het oordeel van de jury



**Fons Leroy, gedelegeerd bestuurder VDAB:** "Naast het creëren van banen, heeft deze challenge de verdienste dat ze moet uitwijzen hoe werkzoekenden ertoe aangezet kunnen worden om knelpunten in een ander gewest te remediëren. Rekening houdend met het traditioneel lage slaagpercentage bij de rekruten, vraag ik me wel af of het gehanteerde competentieprofiel compatibel is met het huidige arbeidspotentieel en voldoende kansen biedt aan werkzoekenden uit kansengroepen."

**Reactie Politie:** "Alhoewel het slaagpercentage (18,5% in 2008) niet hoog is, lijkt het competentieprofiel ons perfect compatibel met het arbeidspotentieel. De Politie moet een weerspiegeling van de maatschappij zijn en, omdat ze instaat voor de maatschappelijke veiligheid, ingebed zijn in de samenleving. In dat opzicht zijn de resultaten van de voorbije jaren aanmoedigend: 30 procent van de aangeworven aspirant-inspecteurs zijn vrouwelijk en 4 procent is van allochtone herkomst."



**Astrid De Lathauwer, chieff human resources officer Belgacom:** "De staat is bij heel wat jongeren opnieuw een aantrekkelijke werkgever en in dat opzicht zijn de vele jobs bij de Politie een positieve noot. Stimulerend is ook dat het over een goede opleiding gaat voor een job met toekomst in een domein waar de vraag groter zal blijven dan het aanbod. Ik vraag me wel af wat de concrete invulling is. Wat gaat de Federale Politie specifiek doen om deze uitdaging te realiseren?"

**Reactie Politie:** "Om de uitdaging te verwezenlijken zal er extra publiciteit gemaakt worden en zal de selectieprocedure voor deze kandidaten versneld gebeuren. Zaterdag 24 oktober organiseert de Gewestelijke en Intercommunale Politieschool van Brussel in de voormiddag een infosessie om kennis te maken met het leven in de school. De kandidaten die zich diezelfde dag nog inschrijven, kunnen al in de namiddag hun eerste selectieproef, de zogenaamde cognitieve vaardigheidsproef, afleggen."



**Frederik Anseel, professor bedrijfspsychologie UGent:** "Met dit initiatief wil de Federale Politie een breder aantal kandidaten rekruteren dan anders. De maatschappelijke meerwaarde ervan ligt bij de focus op Nederlandstalige kandidaten in Brussel. Positief op het vlak van werkgelegenheid? Ja, maar worden er ook extra functies gecreëerd, kansengroepen aangesproken of knelpunten opgelost?"

**Reactie Politie:** "Er worden geen extra functies gecreëerd, er zijn er reeds voldoende beschikbaar. Door de publiciteit die de Politie maakt en door het organiseren van opendeurdagen zullen we zeker kansengroepen aantrekken, maar ook andere profielen."

## Te weinig Nederlandstaligen

Brussel kampt met een chronisch tekort aan Nederlandstalige inspecteurs. Alhoewel een kwart van alle politiemensen in de hoofdstad werkt, is slechts één procent van de Nederlandstalige kandidaten voor een politiejob uit die regio afkomstig.

**Elk jaar schrijven er zich 12.000 kandidaten in bij de Politie. Dat moet toch voldoende zijn om alle openstaande jobs in te vullen?**

Het klopt dat we jaarlijks ongeveer 1.200 inspecteurs aanwerven die geselecteerd worden uit 12.000 inschrijvingen. Op het eerste zicht lijkt dat geen probleem, maar de cijfers vertellen ook een ander verhaal. Een kwart van de 48.000 politieambtenaren werkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Toch is niet meer dan één procent van onze Nederlandstalige kandidaten afkomstig uit die regio.

Daarom heeft onze challenge eigenlijk twee doelstellingen. Ten eerste de Brusselse Nederlandstaligen wijzen op het jobaanbod van de Politie. En ten tweede de interesse aanwakkeren bij andere Nederlandstaligen voor een opleiding en een loopbaan in de regio Brussel.

**Waarom denkt u dat zo weinig Nederlandstalige Brusselaars en andere Vlamingen zich geroepen voelen om naar de Brusselse politieschool te gaan?**

Dat is een moeilijke vraag. Is het omdat ze niet willen? Of omdat ze niet weten dat er bij de Politie heel wat carrièremogelijkheden zijn? Ik weet het niet.

**Zit het imago van het werk of onze hoofdstad er voor iets tussen?**

Ik denk niet dat het imago van het Brusselse korps beter of slechter is dan dat van andere regio's. Elk korps heeft zijn reputatie, met sterke en minder sterke punten.

**Misschien vinden heel wat inspecteurs in spe Brussel te gevaarlijk?**

Bij de Politie werken in een grote stad als Antwerpen, Gent of Brussel kan inderdaad als iets gevaarlijker beschouwd worden dan een politiejob bij een klein lokaal korps. Maar iedereen die hier werkt, is zich daar van bewust en bovendien goed voorbereid om met eventueel geweld om te gaan. Op sommigen werken die risico's misschien als een rem, maar er zijn net zo goed mensen die bewust kiezen voor dergelijke zones. Het voordeel is alleszins dat je hier zeer snel veel ervaring kan opdoen.

**Misschien ligt het slaagpercentage van de toelatingsproeven voor de politieschool te laag?**

Vorig jaar lag dat op 18,5 procent. Dat is perfect vergelijkbaar met selectieprocessen in andere bedrijven. In de politieschool zelf slaagt negen op tien voor zijn opleiding.

# 50 kandidaten voor de politieschool in Brussel



## Over de Politie

√ **Structuur:** bestaat uit de Lokale en de Federale Politie

√ **Lokale Politie:** 35.000 personeelsleden verdeeld over 196 politiezones

√ **Federale Politie:** 13.000 personeelsleden, bevoegd voor bovenlokale en gespecialiseerde opdrachten

## '1.360 euro per maand'

Nicky Vandenbrouck (23) studeert sinds februari aan de Gewestelijke en Intercommunale Politieschool (GIP) van Brussel. Als ze die eenjarige opleiding met succes afrondt, mag ze zich inspecteur noemen. "Mijn keuze voor de Politie heb ik om verschillende redenen gemaakt. Zowel het avontuur, het loon als de werkzekerheid zijn voor mij belangrijk." Dat ze opgegroeid is in een familie die heel wat politiemensen telt, speelt ook mee, geeft ze toe.

Momenteel verdient Nicky zo'n 1.360 euro netto per maand. "Ik vermoed dat dat nog zal stijgen eens ik echt aan de slag ben, maar met hoeveel weet ik niet. Wat ik wel weet, is dat wie in Brussel werkt, op verschillende premies kan rekenen."

Volgens Nicky, die zelf in de rand van de hoofdstad woont, is de kans groot dat ze volgend jaar als inspecteur in de Brusselse politiezone begint te werken. "Ik doe hier nu ook al mijn stage. En als ik niet zelf bij een andere zone solliciteer, kom ik sowieso in Brussel terecht."

Dat er een tekort is aan Nederlandstalige inspecteurs heeft ze tijdens haar stage gemerkt. "De meesten zijn van Franstalige origine, maar kunnen ook in het Nederlands hun plan trekken."

## Brussel-premies

Inspecteurs van de Politie kunnen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op heel wat premies rekenen:

- **82,87 euro\*** voor wie werkt in het Brussels Gewest
  - **175,75 euro\*** voor wie zich engageert om 7 jaar in het Brussels Gewest te werken
  - **198,91 euro\*** voor wie tweetalig is en slaagt in het Selor-taalexamen 'niveau 2'
  - weekendpremies
  - betaalde overuren
- (\*brutobedragen per maand)

**Volgende week:**  
IBM biedt 50 stageplaatsen aan

### Wat moet je kunnen om toegelaten te worden tot de politieschool?

We kijken naar drie competenties: het intellectuele potentieel, de persoonlijkheid en het fysisch vermogen. Van de kandidaten verwachten we dat ze op elk domein een normaal niveau halen. De vereisten liggen zeker niet ongewoon hoog. Wat voor sommigen wel een probleem is, is de combinatie van die drie domeinen. Niet iedereen die goed scoort op de intelligentietesten, is bijvoorbeeld ook goed in sport. Dat is volgens mij één van de redenen waarom het slaagpercentage niet zo hoog is.

### Denkt u dat het carrièreaanbod van de Politie voldoende bekend is bij werkzoekenden?

Net als in elk ander bedrijf is er ook bij de Politie sprake van horizontale en verticale mobiliteit. Op dat vlak bieden we zelfs een zeer grote waaier aan mogelijkheden: van de wijkinspecteur die dagelijks in contact staat met de bevolking tot de leden van interventieteams die enkel bij zware incidenten

uitrukken. Bovendien kan je kiezen voor een loopbaan bij de Lokale of bij de Federale politie. Een organisatie zoals de onze, met 48.000 personeelsleden en honderden verschillende jobs, biedt wat dat betreft voldoende variatie. Dat is ook één van onze sterke punten.

### En wat biedt de Politie iemand die promotie wil maken?

Bij promoties vragen we meestal een minimum anciënniteit van zes jaar. Wie bijvoorbeeld zolang inspecteur is geweest, kan deelnemen aan proeven om hoofdinspecteur te worden.

### Werken jullie ook met diplomavereisten?

Voor agenten is er geen diplomavereiste, voor inspecteurs - de grootste groep binnen de Politie, zo'n 20.000 - wel. Die moeten een diploma secundair onderwijs kunnen voorleggen. Bachelors kunnen starten als gespecialiseerd middenkader, masters als commissaris. Dat zijn de regels voor externe kandidaten. Daarnaast is het perfect mogelijk om intern te promoveren zonder over het 'juiste' diploma te beschikken.

[JOBAT.BE/CHALLENGE](http://JOBAT.BE/CHALLENGE)



## 'Inspecteurs kunnen in Brussel zeer snel zeer veel ervaring opdoen'

Alain Goergen, directie rekrutering en selectie Politie