

Numéro de série: **7430 – DGJ – PJF BRUXELLES – APPUI OPERATIONNEL -
CONSULTANT ICT – DEVOPS MEMBRE de la PJF
BRUXELLES**

CONSULTANT ICT - DEVOPS

x emploi(s)

Conditions d'accès

PERSONNEL CALOG

CONSULTANT ICT

BACHELIER ICT

Spécialisé: OUI

Réserve de mobilité:

OUI

RAISON D'ETRE DE L'ENTITE

La Police judiciaire fédérale exerce, sur l'ensemble du territoire belge, des missions de police judiciaire (identification et recherche des auteurs d'infractions pénales) spécialisées vers la criminalité supra locale (et internationale), organisée et déstabilisant la société, et vers les délits qui requièrent une approche spécialisée.

Elle a pour but la détection des phénomènes criminels et émergents, leur signalisation à temps aux autorités compétentes, la contribution à une diminution du risque potentiel que des faits criminels soient commis, l'exécution d'enquêtes judiciaires ou de recherche et l'approche des organisations criminelles. Elle apporte aussi un appui spécialisé à la police locale en mettant à disposition son expertise judiciaire et ses moyens spécialisés.

La Direction judiciaire déconcentrée (PJF) mène les enquêtes judiciaires proactives ou réactives sous la direction du parquet ou d'un juge d'instruction. Elle apporte aussi un appui spécialisé aux partenaires internes et externes à la police, principalement dans les domaines de la criminalité ICT, de la police technique et scientifique, du recours aux indicateurs, de l'analyse criminelle et des méthodes et techniques particulières de recherche.

RAISON D'ETRE DE LA FONCTION

Le consultant ICT, expert technique DevOps, recruté et formé à cette fin, développe des solutions techniques pour les enquêteurs de la RCCU afin de leur permettre de se consacrer pleinement à leurs dossiers numériques forensiques et cybernétique. Il encourage l'automatisation de la chaîne forensique, ce qui lui permet de faire une différence en termes d'efficacité et de répondre aux besoins (futurs) en créant et en mettant en œuvre des solutions techniques opérationnelles. Ce faisant, il assurera la veille technologique des besoins futurs des enquêteurs de la RCCU dans le cadre de la vision stratégique du réseau F/RCCU et des développements possibles à réaliser. Il échangera des idées avec les autres RCCU du pays afin de promouvoir les synergies nationales.

Lieu de travail

xxx

Contact

xxx

POSTULER JUSQU'AU
00-00-0000

DESCRIPTION DE FONCTION

En tant qu'**expert technique**, sur la base de son expertise dans ses domaines d'activité, faire des analyses et formuler des avis au management, aux services demandeurs et aux partenaires afin de permettre aux dirigeants de faire les bons choix en matière de politique et/ou d'assister les collaborateurs dans leurs tâches.

- l'analyse de dossiers ou de situations d'un point de vue technique
- aligner les concepts techniques
- identifier les incohérences et les points d'accord
- formuler/proposer des solutions techniques possibles
- identifier les obstacles à une méthode et proposer des alternatives
- benchmarking avec des organisations similaires
- analyser un problème à l'aide d'une analyse SWOT
- effectuer des tests et analyses sur base des échantillons
- rédiger des avis techniques
- programmation de logiciels - full stack & scripting
- assurer l'intégration dans les solutions TIC existantes
- suivre de sa propre initiative le domaine qui lui est confié, avec l'appui de la structure et de la direction

En tant que **support informatique**, effectuer des tâches et des activités dans le domaine informatique conformément aux procédures en vigueur afin d'optimiser au maximum la gestion des ressources informatiques de l'entité.

- créer et gérer les accès aux banques de données
- installer et entretenir le matériel de communication
- appliquer le bugfixing

En tant que **helpdesk**, fournir des informations et des réponses techniques au personnel/clients/utilisateurs afin de leur apporter une solution appropriée à leurs questions et problèmes.

- déterminer le problème dans la situation présentée par le demandeur
- appliquer les procédures de dépannage connues
- transmettre un résumé des demandes aux experts techniques
- fournir des informations correspondant à une situation courante
- retour d'information sur les projets d'amélioration

POSTULER JUSQU'AU
00-00-0000

PROFIL SOUHAITE

Connaissances :

- Organisation policière - Niv.:UTILISATEUR
- Stratégie et politique - Niv.: BASE
- Appui au fonctionnement – Niv.:UTILISATEUR
- Missions de police - Niv.: BASE

Connaissances pratiques :

- **Intégrer** – Intégrer, via l'établissement de liens pertinents, diverses données dans un tout cohérent de manière synthétique, mettre en avant des alternatives et poursuivre l'élaboration de cette synthèse et ces alternatives en une conclusion significative et concluante.
- **Résoudre des problèmes** - Affronter et maîtriser les situations inattendues en examinant les solutions possibles sur base de son expérience et de ses connaissances. Prendre des initiatives pour mettre en œuvre la solution la plus appropriée à chaque problème.
- **Soutenir** - Assumer le rôle de mentor en donnant l'exemple et en soutenant les personnes dans leurs activités.

Attitudes attendues :

- **Adopter une orientation-client** - Tenir compte des attentes et besoins des "clients" dans la définition et l'exécution des missions et leur offrir un service personnalisé orienté vers la solution la plus opportune en entretenant des contacts constructifs.
- **Travailler ensemble** - Créer et promouvoir l'esprit de groupe en partageant ses propres opinions et idées, en s'identifiant à des objectifs communs et en résolvant les conflits avec les collègues.
- **Dialoguer** - Se familiariser avec les connaissances et l'expérience de son interlocuteur en demandant des éclaircissements, en s'intéressant à ce qu'il fait, en se mettant à sa place et en faisant le nécessaire pour comprendre son message dans sa globalité.
- **S'auto-développer** - Planifier et gérer son propre développement en fonction des possibilités, des intérêts et des ambitions, en remettant en question de façon critique son propre fonctionnement et en s'enrichissant continuellement par de nouvelles connaissances et compétences.
- **Faire preuve d'engagement** - S'engager pleinement dans le travail en donnant toujours le meilleur de soi-même et en s'efforçant d'obtenir une qualité élevée. Persévérer, même en cas de frustration, d'opposition, de pression ou de travail de détail.

Chaque collaborateur s'engage à respecter les directives, procédures et instructions en matière de bien-être et à renseigner les situations et comportements dangereux à son responsable. Il veille également à utiliser les moyens mis à sa disposition en bon père de famille.

MODALITES DE SELECTION

XXX

REMARQUES

Titulaire d'un baccalauréat avec spécialisation en informatique.

SOLLICITEREN
TOT 00-00-0000

