

De Directie van de rekrutering en van de selectie (DSR) organiseert een vergelijkend examen om officieren voor de geïntegreerde politie (lokale en federale politie) aan te werven. Het betreft de aanwerving van aspirant-officieren houder van een diploma of studiegetuigschrift dat ten minste gelijkwaardig is met die welke in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van niveau A bij de Rijksbesturen (licentiaat/master of gelijkgesteld).

De geïnteresseerde personen kunnen een kandidatuur indienen tot **29 februari 2012**.

1 HOEVEEL PLAATSEN WORDEN VACANT VERKLAARD ?

Het aantal vacante plaatsen is nog niet bepaald door Mevrouw de Minister van Binnenlandse Zaken. Dat zal gecommuniceerd worden naar de kandidaten op het moment dat het zal gekend zijn.

Sinds enkele jaren zijn telkens opnieuw 20 plaatsen/jaar vacant verklaard.

Dit jaar worden vacante plaatsen ten voordele van kandidaten van de drie taalrollen (Franstalige, Nederlandstalige en Duitstalige) in het vooruitzicht gesteld. De opleiding zal nochtans enkel in het Frans en in het Nederlands worden georganiseerd.

Vanzelfsprekend staan alle functies open voor zowel vrouwen als mannen.

2 WAARUIT BESTAAT DE FUNCTIEBESCHRIJVING VAN COMMISSARIS VAN POLITIE ?

Na een opleiding van 23 maanden kan de commissaris van politie solliciteren voor een ambt bij een korps van lokale politie of bij de federale politie.

Naargelang het toegekende ambt wordt de commissaris van politie hoofdzakelijk belast met :

- het (bege)leiden en beheren van een groep medewerkers;
- het voorbereiden en de coördinatie van operaties inzake ordehandhaving, gerechtelijke opdrachten en verkeer;
- het contacteren van en overleggen met de hiërarchische gerechtelijke, bestuurlijke of politionele overheden op federaal, regionaal of lokaal niveau;
- het maken van studies in verband met het hem/haar toegekende ambt (onder meer met betrekking tot operationele taken, beheer, opleiding,...);
- het deelnemen aan werkgroepen, vergaderingen, projecten, examencommissies,...;
- het beheer van personeel, materieel en financiële middelen.

3 WELKE ZIJN DE FUNCTIEVEREISTEN ?

Een commissaris van politie dient blijk te geven van zin voor samenwerking, verantwoordelijkheidsgevoel, contactvaardigheid, zelfstandig functioneren, stressbestendigheid, probleemoplossend werken, beschikbaarheid, enz.

Daarenboven dient hij/zij ook te beschikken over leiderschapskwaliteiten, gevoel voor organisatie en een goed redeneervermogen.



4 WIE KAN DEELNEMEN AAN DE SELECTIEPROEVEN ?

Om te kunnen deelnemen aan de selectieproeven moet met name aan de volgende voorwaarden voldaan worden :

Aan het begin van de selectie:

- de Belgische nationaliteit bezitten;
- de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- een onberispelijk gedrag aan de dag leggen;
- niet driemaal niet geslaagd zijn in de selectieprocedure voor de toelating tot de beoogde basisopleiding;
- niet het voorwerp uitmaken van een wettelijk verbod om wapens te dragen, noch weigeren of zich onthouden, verklaren te weigeren of zich te onthouden van gelijk welk gebruik van wapens en ander ter beschikking gestelde verdedigingsmiddelen, krachtens de voorwaarden die volgens de wetten, besluiten of richtlijnen ter zake zijn bepaald;
- er zich toe verbinden het reglementaire uniform te dragen;
- houder zijn van een bewijs van een uittreksel van strafregister dat minder dan drie maanden geleden is uitgegeven vanaf de datum waarop de sollicitatie wordt ingediend.

Aan het begin van de basisopleiding (oktober 2012):

- in het bezit zijn van het vereiste diploma.;
- houder zijn van een rijbewijs van categorie B zonder voorwaarde of beperking;
- over de vereiste fysieke vaardigheden beschikken en geen enkele handicap vertonen;
- voor de selectieproeven geslaagd en batig gerangschikt zijn.

5 WAARUIT BESTAAN DE SELECTIEPROEVEN EN HOE VERLOOPT DE SELECTIEPROCEDURE ?

De vergelijkende wervingsexamens zullen onmiddellijk na de inschrijving van de kandidaten plaatsvinden en zullen duren tot juli 2012.

De batig gerangschikte kandidaten zullen in oktober 2012 worden toegelaten tot de opleidingscyclus.

De praktische modaliteiten betreffende de organisatie van dit vergelijkend examen zullen vóór aanvang van de eerste selectieproef op www.jobpol.be worden bekendgemaakt.

De selectieprocedure omvat vier proeven :

▪ Een proef « cognitieve vaardigheden »

Deze proef duurt in totaal een volledige dag (georganiseerd in 2 delen) en zal uit verschillende testen bestaan :

Voor wat het eerste deel betreft, beogen de testen :

- het potentieel om de basisopleiding te volgen te evalueren. Deze computergestuurde proef bestaat uit psychotechnische testen om o.a. de mate van abstract denkvermogen te beoordelen, alsook de manier waarop met informatie wordt omgegaan en met cijfers wordt geredeneerd ;



- de kennis en de beheersing van de taal waarin de kandidaat zich heeft ingeschreven te evalueren.

Het tweede deel beoogt een commentaarverhandeling.

- **Een persoonlijkheidsproef**

De test duurt eveneens ^éen dag en omvat een biografische vragenlijst, een persoonlijkheidstest, een gestructureerd interview en andere selectietechnieken die de competenties evalueren.

- **Een fysiek-medisch onderzoek :**

Het fysiek-medisch geschiktheidsonderzoek bestaat uit het fysiek luik, omvattende het functioneel parcours en het medisch luik.

- a. Het fysiek luik, omvattende het functioneel parcours

Het “functioneel parcours” (conditietest) is ^éen van de toelatingsproeven voor een functie bij de politie. Tijdens deze test moeten alle kandidaten zo snel mogelijk een vooraf bepaald parcours afleggen. Om deze proef in alle veiligheid te kunnen afleggen is het noodzakelijk over een goede gezondheid te beschikken. Voor zover de kandidaat aan zijn fysiek-medische toestand twijfelt, wordt aangeraden een arts te consulteren vooraleer deel te nemen aan deze proef.

Het functioneel parcours bestaat uit een sportomloop van ± 125 m, die driemaal achtereenvolgens en zonder onderbreking dient te worden afgelegd (3 x 125m) en een krachtproef, die onmiddellijk na de sportomloop dient te gebeuren.

Deze proef zal de eerste dag plaatsnemen, samen met het eerste gedeelte van de proef “cognitieve vaardigheden”.

- b. Het medisch luik

Dit luik omvat:

- het klinisch onderzoek, de urineanalyse, de bloedanalyse, in voorkomend geval de haaranalyse, het onderzoek van de ogen en het onderzoek van de tanden, uitgevoerd door ^éof meerdere onderzoekende artsen;
- de radiologische onderzoeken die noodzakelijk worden geacht door de onderzoekende arts.

- **Een gesprek met de selectiecommissie**

Op basis van de persoonlijkheidsproeven en op basis van dit gesprek met een jury moet de deliberatiecommissie op het einde van de procedure kunnen besluiten of de kandidaten zeer geschikt, geschikt of ongeschikt zijn voor het uitoefenen van de functie.

Op basis van die verschillende evaluaties zullen de kandidaten worden gerangschikt.

6 **WELKE ZIJN DE EVENTUELE VRIJSTELLINGEN (PROEVEN) VOOR KANDIDATEN REEDS IN DIENST BIJ DE POLITIE ?**

De agenten van politie, inspecteurs en hoofdinspecteurs van politie, houders van een diploma van niveau 1, die wensen deel te nemen aan het vergelijkend examen zullen van een vrijstelling voor de fysiek-medische onderzoek en voor het onderzoek van de omgeving en de antecedenten genieten.



7 WELKE BEZOLDIGING ONTVANGT EEN COMMISSARIS VAN POLITIE ?

Als commissaris van politie verdien je een geïndexeerd nettomaandloon van :

	A	B	C
Begin van de opleiding Aspirant-Commissaris Baremische schaal O1 Trap 0	€ 1.725,01	€ 1.702,01	€ 1.969,96
Na de opleiding Commissaris van Politie Baremische schaal O2 Trap 2	€ 1.978,82	€ 1.955,82	€ 2.247,25
Na 6 jaar kaderanciënniteit Commissaris van Politie Baremische schaal O3 Trap 8	€ 2.352,84	€ 2.329,84	€ 2.643,39

Verhogingscoëfficiënt op 01-06-2011 (1,5460)

Meer info op www.ssgpi.be

A : ongehuwd

B : gehuwd, echtgeno(o)t(e) heeft eigen inkomsten (idem wettelijk samenwonenden)

C : gehuwd, echtgeno(o)t(e) heeft geen eigen inkomsten (idem wettelijk samenwonenden)

8 HOE KAN IK MIJ KANDIDAAT STELLEN ?

De geïnteresseerde kandidaten kunnen op eenvoudige vraag het inschrijvingsformulier verkrijgen:

- via het gratis nummer van de job info 0800/99404;
- via e-mail: jobs.politie@jobpol.be;
- door een schriftelijke aanvraag bij de Directie van de rekrutering en van de selectie, job info, Fritz Toussaintstraat, 8, 1050 BRUSSEL;
- door het zelf af te halen bij job info (Gebouwencomplex GERUZET, Gebouw O , gelijkvloers, Luchtmachtlaan 10 te 1040 ETTERBEEK).

9 HOE STEL IK MIJN INSCHRIJVINGSDOSSIER CORRECT SAMEN ?

Een volledig inschrijvingsdossier omvat volgende documenten:

- een naar behoren ingevuld inschrijvingsformulier ;
- een kopie van het diploma niveau A (licentiaat/master of gelijkgesteld);
- een uittreksel uit het strafregister (maximum 3 maanden oud).

De uiterste inschrijvingsdatum is vastgelegd op **29 februari 2012**.

Bijkomende inlichtingen kunnen bekomen worden bij Ruud WALGRAEF op het nummer 02/642.77.80 of bij Gery FOLLENS op het nummer 02/642.79.47.

Voor alle informatie van een andere orde (opleiding, statuut,...) kan men steeds contact opnemen met het Call Center van DSI : 0800/99.271 (gratis nummer).

