

N° SERIE: 0000

7430 - DGJ – PJF Bruxelles – Appui opérationnel RCCU
Conseiller ingénieur Membre de la PJF Bruxelles

Conseiller ingénieur

2 postes vacants

Conditions d'accès

PERSONNEL CALOG
CONSEILLER INGENIEUR

Spécialisé: NON

Réserve de mobilité :
OUI

RAISON D'ETRE DE L'ENTITE

La Direction judiciaire déconcentrée (PJF) mène les enquêtes judiciaires proactives ou réactives sous la direction du parquet ou d'un juge d'instruction. Elle apporte aussi un appui spécialisé aux partenaires internes et externe à la police, principalement dans les domaines de la criminalité ICT, de la police technique et scientifique, du recours aux indicateurs, de l'analyse criminelle et des méthodes et techniques particulières de recherche.

RAISON D'ETRE DE LA FONCTION

En tant qu'expert ICT, assister le chef RCCU à la fois au niveau politique et opérationnel.

Le conseiller ingénieur dépend du chef RCCU et pour les aspects 'formation' du chef de service politique et contrôle de la gestion.

Lieu(x) de travail

Rue Royale, 202A
1000 BRUXELLES

Contact

CP Danny VAN RAEMDONCK
02/223 90 45



DESCRIPTION DE LA FONCTION

Comme expert ICT, rester informé et entretenir sa connaissance afin d'améliorer la sécurisation des infrastructures critiques et de pouvoir mieux mener un dossier d'enquête complexe

- dresser la carte des menaces
- contribuer à une meilleure conception de l'image
- soutien aux perquisitions dans le giron de l'informatique
- mettre à disposition des enquêteurs l'intelligence cybercrime
- dans des dossiers spécifiques, établir et exécuter un plan d'enquête

Comme collaborateur ou chef d'un projet, collaborer aux projets qui ont à voir avec le développement des connaissances ou d'expertise du groupe pour soutenir l'implémentation ou l'amélioration des procédures, des méthodes ou des processus

- ensemble avec le conseiller du centre de connaissance établir un plan d'action afin de développer le niveau de base de connaissance des enquêteurs sur les recherches internet
- ensemble avec le conseiller du centre de connaissances, établir un plan d'action pour amener un certain nombre d'enquêteurs à un niveau avance pour la recherche internet
- veiller à la progression du projet
- contribuer à l'évaluation des résultats
- développer une banque de données

En tant que gestionnaire de connaissances, se tenir informés des dernières nouveautés afin de garantir une qualité conforme aux exigences

- lire, se tenir informé de la littérature spécialisée
- se former en autodidacte pour mieux développer ses connaissances techniques
- vulgariser ses connaissances pour des personnes de référence

En tant que personne de contact, collaborer avec différents services externes

- collaborer avec des services externes (ADIV, VSSE,...)
- contribuer à l'échange d'informations avec des partenaires nationaux et internationaux
- des contacts avec des autres experts

En tant que garant de la sécurité assurer la mise en œuvre des procédures et des moyens nécessaires au respect de la politique sécuritaire afin de protéger les données de tout type des incidents matériels et autres

- collaborer activement au développement et à l'exécution du 'DRP' Disaster recovery plan
- coordination avec les services extérieurs
- exécution du stresstest
- soutien de l'officier de sécurité et du conseiller gestion de l'organisation et des risques en relation avec des dossiers IT
- établir une politique IT pour l'unité

Comme coordinateur, faire concorder au sein des différentes équipes du RCCU les investissements issus du "R&D"

- faire concorder le développement des compétences des enquêteurs sur les objectifs concernant l'élaboration de l'expertise au sein de la section
- adapter avec la stratégie budgétaire de l'unité
- inviter à dresser la carte de l'infrastructure IT
- préparer les dossiers matériels



PROFIL SOUHAITE

Connaissances :

- Organisation policière - Niv.:Avancé
- Stratégie et politique - Niv.:UTILISATEUR
- Appui au fonctionnement - Niv.: UTILISATEUR
- Appui aux missions opérationnelles - Niv.:BASE
- Missions de police - Niv.:BASE

Connaissances pratiques :

- **Innovier** - Apporter des idées originales et novatrices qui ne découlent pas de processus existants. Découvrir des modèles ou des combinaisons originales qui ne vont pas de soi.
- **Organiser** - Traduire de façon proactive les lignes directrices en objectifs concrets et mesurables, élaborer des plans d'action clairs, utiliser les ressources adéquates et entreprendre les actions nécessaires dans les délais disponibles (SMART).
- **Diriger les personnes** - Induire un comportement adapté en donnant des instructions claires, en effectuant un suivi direct et en ajustant les prestations en fonction des objectifs et des ressources.

Attitudes attendues :

- **Conseiller** - Remettre des avis pertinents au sein et en dehors de l'entreprise, construire une relation de confiance avec autrui basée sur la crédibilité et l'expertise.
- **Adopter une orientation-client** - Tenir compte des attentes et besoins des "clients" dans la définition et l'exécution des missions et leur offrir un service personnalisé orienté vers la solution la plus opportune en entretenant des contacts constructifs.
- **Communiquer** - Transmettre de manière correcte et structurée des données et opinions, par écrit ou oralement. Rapporter les données et les incidents de façon précise.
- **Atteindre les objectifs** - Générer des résultats en assumant la responsabilité de la qualité des actions entreprises, en identifiant les opportunités et en prenant des actions ciblées au bon moment et dans les délais impartis.
- **S'auto-développer** - Planifier et gérer son propre développement en fonction des possibilités, des intérêts et des ambitions, en remettant en question de façon critique son propre fonctionnement et en s'enrichissant continuellement par de nouvelles connaissances et compétences.

Chaque collaborateur s'engage à respecter les directives, procédures et instructions en matière de bien-être et à renseigner les situations et comportements dangereux à son responsable. Il veille également à utiliser les moyens mis à sa disposition en bon père de famille.

Niveau d'étude :

- MASTER Ingénieur ICT



ORGANISATION DE LA SELECTION

Commission de sélection:

A déterminer plus tard.

REMARQUES

-L'attribution définitive de l'emploi sera conditionnée par la réussite de la / des formation(s) fonctionnelle(s) liée(s) à l'emploi.



ReeksNr: 0000

7430 - DGJ – FGP Brussel – Operationele steun RCCU

Adviseur ingenieur LID van de FGP Brussel

Adviseur ingenieur

2 vacatures

Toegangsvoorwaarden

CALOG PERSONEEL
ADVISEUR INGENIEUR

Gespecialiseerd: NEE

Mobiliteitsreserve :
JA

BESTAANSREDEN VAN DE ENTITEIT

Gedeconcentreerde gerechtelijke directie (FGP) voert de proactieve en reactieve gerechtelijke onderzoeken onder leiding van het parket of van de onderzoeksrechter. Ze brengt ook een gespecialiseerde steun aan de interne en externe partners, voornamelijk op het gebied van ICT criminaliteit, technische en wetenschappelijke politie, informantenbeheer, misdrijfanalyse en bijzondere opsporingsmethoden en – technieken.

BESTAANSREDEN VAN DE FUNCTIE

Als ICT-deskundige de afdelingschef van het RCCU bijstaan zowel op beleidsmatig als op operationeel vlak.

De Adviseur-Ingenieur rapporteert aan de afdelingschef RCCU en voor de aspecten opleiding aan het diensthoofd beleid en beheerscontrole.

Plaats van het werk

Koningsstraat, 202A
1000 BRUSSEL

Contact

CP Danny VAN RAEMDONCK
02/223 90 45

SOLLICITEREN
TOT 00-00-0000

FUNCTIEBESCHRIJVING

Als ICT-deskundige op de hoogte blijven en de kennis beheren om de beveiliging van de kritieke infrastructuur te verbeteren en een beter onderzoek in complexe dossiers te kunnen voeren

- in kaart brengen van de dreigingen
- bijdragen aan een verbeterde beeldvorming
- bijstand in huiszoeken in een informaticaomgeving
- intelligence cybercrime ter beschikking stellen van onderzoekers
- voor specifieke dossiers een onderzoeksplan uitwerken en uitvoeren

Als projectmedewerker/projectleider meewerken aan projecten die te maken hebben met kennis- en expertiseontwikkeling van de doelgroep om de implementatie of verbetering van procedures, methodes of processen te ondersteunen

- samen met de Adviseur kenniscentrum een actieplan uitwerken om het basisniveau internetrecherche van de onderzoekers te ontwikkelen
- samen met de Adviseur kenniscentrum een actieplan uitwerken om een aantal onderzoekers naar een gevorderd niveau internetrecherche te brengen
- de voortgang van het project bewaken
- meewerken aan de evaluatie van de resultaten
- uitwerken van een kennisdatabank

Als kennisbeheerder op de hoogte blijven van de laatste nieuwigheden om de kwaliteit te kunnen bieden die aan de eisen beantwoordt

- het lezen/zich op de hoogte houden van gespecialiseerde literatuur
- zelfstudie om zijn/haar technische kennis beter te ontwikkelen
- vulgariseren van kennis voor referentiepersonen

Als contactpersoon samenwerken met andere diensten actief binnen hetzelfde domein om de doelstellingen van de FGP te bereiken

- samenwerken met ADIV, VSSE, ...
- bijdragen aan informatie-uitwisseling met andere nationale en internationale partners
- contacten met andere experts

Als bewaker van de veiligheid het verzekeren van de realisatie van de nodige procedures en middelen m.b.t. het veiligheidsbeleid om alle soorten gegevens te beschermen tegen hardware-, software- en andere problemen

- actief meewerken aan de uitwerking en uitvoering van de DRP's (disaster recovery plan)
- coördinatie met externe diensten
- uitvoeren van stresstests
- bijstaan veiligheidsofficier en de adviseur organisatie- en risicobeheer in IT-gerelateerde dossiers
- opstellen IT-policy voor de eenheid

Als coördinator de investeringen Research en Development geleverd door de verschillende teams binnen het RCCU op elkaar afstemmen

- afstemmen van de competentieontwikkeling van de onderzoekers op de doelstellingen inzake expertiseopbouw binnen de afdeling
- afstemmen met de budgettaire strategie van de eenheid
- noden aan IT-infrastructuur in kaart brengen
- materiaaldossiers voorbereiden

SOLLICITEREN
TOT 00-00-0000

GEWENSTE PROFIEL

Kennis :

- Positionele organisatie - Niv.: GEVORDERD
- Strategie en beleid - Niv.:GEBRUIKER
- Ondersteuning van de werking - Niv.: GEBRUIKER
- Steun bij operationele opdrachten - Niv.: BASIS
- Opdrachten van politie - Niv.: BASIS

Praktische kennis :

- **Vernieuwen** - Aanbrengen van vernieuwende en originele ideeën die niet voortvloeien uit bestaande processen en ontdekken van niet voor de hand liggende patronen of originele combinaties.
- **Organiseren** - De beleidslijnen proactief vertalen naar concrete en meetbare doelstellingen, duidelijke actieplannen ontwikkelen, de gepaste middelen gebruiken en de nodige acties ondernemen binnen de beschikbare termijnen (SMART).
- **Mensen aansturen** - Ervoor zorgen dat iedereen gepast gedrag stelt door duidelijke instructies te geven en door het opvolgen en het bijsturen van hun resultaten in functie van de doelstellingen en beschikbare middelen.

Verwachte gedrag :

- **Adviseren** - Gericht advies geven aan anderen binnen en buiten de organisatie en een vertrouwensrelatie met hen uitbouwen op basis van eigen geloofwaardigheid en expertise.
- **Klantgericht optreden** - Rekening houden met de verwachtingen en behoeften van de 'klanten' bij het bepalen en uitvoeren van de opdrachten en hen een persoonlijke service leveren, die gericht is op de meest aangewezen oplossing, door op een constructieve manier contacten te onderhouden.
- **Communiceren** - Gegevens en meningen correct en gestructureerd overbrengen, zowel schriftelijk als mondeling. Gegevens en incidenten juist rapporteren.
- **Objectieven behalen** - Resultaten boeken en de verantwoordelijkheid op zich nemen voor de kwaliteit van ondernomen acties, door de opportuniteiten te identificeren en gerichte acties op het juiste moment en binnen de beschikbare termijn te ondernemen.
- **Zichzelf ontwikkelen** - De eigen groei actief plannen en beheren in functie van zijn/haar mogelijkheden, interesses en ambities door het eigen functioneren kritisch in vraag te stellen en zich continu nieuwe inzichten, vaardigheden, kennis en competenties eigen te maken.

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Opleidingsniveau:

- MASTER Ingenieur ICT

SELECTIEMODALITEITEN

Selectiecommissie:

Later te bepalen

OPMERKINGEN

- De definitieve toekenning van de bediening is afhankelijk van het slagen in de functionele opleiding(en), verbonden aan de desbetreffende functie.

SOLLICITEREN
TOT 00-00-0000