Werken bij de **Federale Politie** of de **Lokale Politie**



Operationeel kader

jobpol.be
de **politie** rekruteert

INHOUD

Inhoud 2

1. Introductie 4

2. Het operationeel kader 6

3. De Federale Politie 14

4. De Lokale Politie 26

5. Toelatingsvoorwaarden 32

6. Selectieproeven 34

7. Opleidingen 40

8. Opleidingscentra 42

9. FAQ 44

Contactinfo 46

1. Introductie



Ook werken binnen het operationeel kader?

Leuk dat je onze collega wil worden. Als één team werken om de maatschappij **vandaag én morgen** veiliger te maken, dat is onze **hoofdtaak** bij de Geïntegreerde Politie. Hier staan mensen centraal. We leren je graag onze organisatie en de graden van het operationeel kader kennen, zodat je een weldoordachte keuze kunt maken.

We zijn gestructureerd op twee niveaus: de Federale Politie en de Lokale Politie. Integriteit, respect en met een open geest handelen, zijn de **kernwaarden** van onze organisatie. We waken over de individuele vrijheden en rechten, en controleren of de regels worden gerespecteerd.

Wil jij ook het verschil maken en bouwen aan een interessante carrière? Bij de politie vind je een job met **variatie, groeikansen en maatschappelijk belang**.

In deze brochure lees je welke jobkansen de Geïntegreerde Politie biedt binnen het operationeel kader (en dat zijn er véél) en hoe je officieel een van ons kunt worden. En 'ons', dat is een grote groep gemotiveerde teamspelers met diverse achtergronden, competenties en ervaringen. Ontdek snel meer over de toelatingsvoorwaarden, hoe je solliciteert bij de Geïntegreerde Politie en de selectieproeven waarvoor je nadien moet slagen om te kunnen starten met de **betaalde opleiding**. Sinds september 2021 zit onze selectieprocedure trouwens in een nieuw jasje. We vertellen je er graag alles over.

Welkom!

2. Het operationeel kader



Blauw straalt zekerheid, vrijheid en vertrouwen uit. Blauw is — niet toevallig dus — de hoofdkleur van het gekende uniform dat de meeste operationele medewerkers van de politie om de schouders dragen. Sommige politieambtenaars werken niet altijd in uniform, zoals een hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie.

We stellen onze jobs van het operationeel kader even voor. Je kunt zowel bij de Lokale Politie als bij de Federale Politie werken in elke graad.

Werken binnen het operationeel kader, dat kan in verschillende graden.

Agentenkader

- **Agent van politie**

Geen diploma vereist

- **Beveiligingsagent**

Geen diploma vereist

Basiskader

- **Inspecteur**

Vereist diploma: 6 jaar voltijds secundair onderwijs (beroeps-, technisch- of algemeen secundair onderwijs) of gelijkwaardig

Middenkader

- **Hoofdinspecteur**

Enkel via interne promotie

- **Hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie**

Vereist diploma: bachelor of gelijkwaardig in specifieke domeinen (ICT, financiën, technische en wetenschappelijke domeinen en psychosociale wetenschappen, ...)

Officierskader

- **Commissaris**

Vereist diploma: master of gelijkwaardig

- **Hoofdcommissaris**

Enkel via interne promotie

Wanneer solliciteren?

Voor de graden van inspecteur en hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie ICT en EcoFin rekruteren we het hele jaar door. Andere vacatures staan maar op bepaalde momenten open. Je vindt alle vacatures op **jobpol.be.**
Bij de politie kun je niet spontaan solliciteren.

Een job voor het leven

De Geïntegreerde Politie biedt werkzekerheid en een job voor het leven. Dat wil natuurlijk niet zeggen dat je je hele carrière dezelfde rol moet vervullen. Je kunt via ons intern mobiliteitsbeleid van jobinhoud veranderen, en je hebt veel promotiekansen. Starten als agent en doorgroeien tot commissaris? Dat is mogelijk! Elk jaar organiseren we selectieproeven om medewerkers intern te bevorderen.

Vernieuwde selectieprocedure

Jaarlijks werven we zo'n 3.000 nieuwe collega's aan. We geloven heel hard in de juiste persoon op de juiste plaats en onderwerpen daarom iedere kandidaat voor een operationele functie aan een uitvoerige selectieprocedure. Zodra je slaagt voor deze selectie, word je opgenomen in een wervingsreserve. Vervolgens, moet je solliciteren om door een politiezone of een federale dienst te worden aangeworven en te kunnen starten met je opleiding aan de politieschool.





Agentenkader

Agent van politie

De taken van een agent van politie? Samen met je collega's zorg je in een van de **politiezones** voor een **veiliger verkeer**. Je doet vaststellingen bij ongevallen, regelt het verkeer en waakt over de baan. Je ziet erop toe dat lokale maatregelen worden nageleefd en staat politieambtenaren bij waar nodig, zoals bij het fouilleren van personen. Als agent van politie werk je in een lokale zone.

Kader van de beveiligingsagenten

Beveiligingsagent

Gedetineerden overbrengen, de openbare orde bewaken én de belangrijkste infrastructuren in België beveiligen: als beveiligingsagent heb je heel wat te doen. **Respect en engagement** zijn hier essentieel. De dialoog haalt het altijd van de harde hand. En wie kritisch kan denken, heeft een streepje voor.

Basiskader

Inspecteur

Als inspecteur lever je gemeenschapsgerichte politiezorg. Wat dat precies betekent? Dat je deel wordt van een team dat altijd klaar staat voor de samenleving. Inspecteurs helpen de burger en gaan op zoek naar gerichte oplossingen voor alledaagse problemen. Kortom, inspecteurs vormen vandaag en morgen het **kloppende hart van de politie**.

Middenkader

Hoofdinspecteur

'Geboren leiders', zo zou je onze hoofdinspecteurs kunnen omschrijven. Ze nemen projecten in handen en **begeleiden kleinere teams** van inspecteurs en agenten. Je kunt intern doorgroeien tot hoofdinspecteur, bijvoorbeeld als je gestart bent als inspecteur.

Hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie

We werven ook aan op basis van een bachelordiploma in specifieke domeinen. In dat geval word je hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie, bijvoorbeeld EcoFin, Labo of ICT. Wat is jouw specialiteit?

Officierskader

Commissaris

Wij noemen onze commissarissen wel eens de **managers van de politie**. En niet zonder reden! Ze leiden en begeleiden teams, structureren belangrijke informatie, ontwikkelen actieplannen en zetten die ook op poten. Commissarissen hebben dus een groot aantal taken. Zin in een gevarieerde, leidinggevende job? Met elk masterdiploma kom je in aanmerking, maar je kunt ook doorgroeien als je slaagt voor het intern bevorderingsexamen.

Hoofdcommissaris

Hoofdcommissarissen **inspireren hun mensen** en zorgen dat hun team elke dag opnieuw het beste van zichzelf kan geven. Ze overleggen ook met overheden — regionaal en federaal. Een hoofdcommissaris heeft een grote verantwoordelijkheid. Na zeven jaar als commissaris kun je doorgroeien tot hoofdcommissaris. Hiervoor moet je wel een specifiek traject afleggen en een opleiding volgen.





Gespierd en brede schouders? **Lijfwacht Marie** ontkracht de clichés van haar job.

Marie van de Directie bescherming (DAP) is een echte allrounder. Ze is lijfwacht en beveiligt ook geldtransporten. Maar verwacht geen typische bodyguard met brede schouders: Marie valt allerminst op naast de vele vips die ze begeleidt. En dat is maar goed ook, volgens haar. Ze ontkracht de clichés over haar werk en zet graag de veelzijdigheid ervan in de kijker. Maak kennis met Marie aan de hand van vier quotes.

De vips zijn het meest onvoorspelbaar

Bij DAP staan we in voor de bescherming van personen en goederen. We beveiligen vips, waardetransporten en de overdracht van gedetineerden. Ons werk is uitdagend, maar **niet onveilig** – ik kwam nog nooit in een gevaarlijke situatie terecht. We bereiden dan ook alles grondig voor. We weten altijd perfect waar de brandblusapparaten en defibrillatoren (AED-toestellen) hangen, waar de dichtstbijzijnde ziekenhuizen zich bevinden, … En een team gaat voor wij toekomen met de vip nog eens kijken of alles veilig is. Het meest onvoorspelbare aan ons werk is eigenlijk de vip zelf. Als het programma wijzigt, moeten we ons daar snel aan kunnen aanpassen.

Hoe discreter we eruitzien, hoe beter

Als lijfwacht moet je niet breed gebouwd zijn zoals een bodybuilder. Hoe discreter we eruitzien, hoe beter. We gaan mee in het dagelijkse leven van de vip en zijn ook aanwezig in de supermarkt of bij de hobby's van hun kinderen. Het is dan wel goed als je **opgaat in de massa**; vips hebben niet graag dat je opvalt. Er was eens een ambassadeur die aan iedereen vertelde dat ik zijn kleindochter was. Niemand heeft ooit geweten dat er iemand van de politie bij hem was.

Het meest uitdagende? Er is geen routine

In mijn job is **flexibiliteit** zeer belangrijk. Wij weten aan het begin van een werkdag nooit om welk uur we naar huis kunnen gaan. Ik ben mama en kan gelukkig rekenen op een betrouwbaar opvangnet en een partner die ermee om kan dat mijn uurrooster voortdurend wijzigt. Wil een vip 's avonds nog op restaurant gaan, dan ben ik soms maar na middernacht thuis. Je kunt dus geen routine kweken en dat vind ik wel het meest uitdagende. Zelfs in mijn dagelijkse taken op het werk mag geen routine sluipen. Je staat soms urenlang stil, maar moet wel op elk moment alert blijven.

We hebben meer vrouwen nodig

Het is als vrouw makkelijker om privé mee te gaan met een **vrouwelijke vip**, bijvoorbeeld om te gaan shoppen. Ook bij het voorbereidende werk is het soms beter als er een vrouw aanwezig is. Onlangs schrok een buitenlandse vip even toen hij zag dat ik hem zou begeleiden. Hij gaf toe dat hij nog nooit een vrouwelijke lijfwacht had gehad. Nadien bedankte hij me voor mijn goeie werk. Het zijn kleine details, maar juist uit zulke zaken haal ik veel voldoening.

3. De Federale Politie



De Federale Politie

De Cel Vermiste Personen ken je ongetwijfeld wel. En misschien heb je in het nieuws al eens speurhonden aan het werk gezien? Wel, beide behoren tot de Federale Politie. Wij voeren missies uit in **gespecialiseerde domeinen** en springen bij als een bepaalde opdracht het lokale niveau overstijgt.

Wij zijn één grote familie, onderverdeeld in verschillende entiteiten en diensten. Die vallen allemaal onder een van de drie algemene directies en het Commissariaat-generaal.

Commissariaat-generaal (CG)

Het Commissariaat-generaal staat aan het hoofd van de Federale Politie en telt een aantal diensten die rechtstreeks van de commissaris-generaal afhangen. **Visie en strategie** staan hier centraal. We voeren beslissingen en aanbevelingen van het directiecomité en externe autoriteiten nauwgezet uit en op.

Wij bieden bovendien de **steun en expertise** die nodig zijn om onderbouwde beleidsbeslissingen en -acties te (onder)nemen. We hebben bijzondere aandacht voor de optimale werking van de Federale Politie en voor een vlotte samenwerking met de Lokale Politie en partners. Verder hebben we bij het Commissariaat-generaal continu oog voor **(informatie)veiligheid, de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, integriteit en innovatie** – voor de organisatie én de bevolking.

Het Commissariaat-generaal telt drie centrale directies en dertien gedeconcentreerde coördinatie- en steundirecties.

Drie centrale directies

Binnen de drie centrale directies staan wij respectievelijk in voor:

- de ontwikkeling, het beheer en de coördinatie van de **internationale politiesamenwerking (CGI)** voor de Geïntegreerde Politie.
- de **communicatie (CGC)**, zoals perswoordvoering en community management op sociale media voor de Federale Politie. We zorgen ook voor de **interne berichtgeving** over de politieactualiteit en -werking voor de medewerkers van de Federale Politie, en bij uitbreiding de Geïntegreerde Politie.
- **de preventie en bescherming op het werk (CGWB)**. Zo waken we mee over het **welzijn** van de werknemers van de Federale Politie.

Dertien gedeconcentreerde coördinatie- en steundirecties (CSD)

Onze gedeconcentreerde coördinatie- en steundirecties oefenen per gerechtelijk arrondissement een **scharnier- en coördinatiefunctie** uit. We hebben het dan over de aanpak van veiligheidsfenomenen, de operationele ondersteuning van politiediensten — via bijvoorbeeld de inzet van het interventiekorps —, de organisatie van de bestuurlijke informatieflux, de samenwerking tussen politiezones en de werking van de arrondissementele informatie- en communicatiedienst (SICAD).

Bij de SICAD beantwoorden we **noodoproepen**, sturen we interventieteams aan en bezorgen we de juiste informatie – in real time – aan de juiste politiedienst.

> **“Even flexibel zijn als de misdaad, dat is een van de uitdagingen van de politie van morgen. Nieuwsgierigheid, inventiviteit en creativiteit zitten in ons DNA. Ik leer zelf nog elke dag bij.”**
>
> — Lid directie Speciale Eenheden



Algemene directie van de federale gerechtelijke politie (DGJ)

Bij de Algemene directie van de federale gerechtelijke politie hebben we twee hoofdmissies.

- **Complexe criminele fenomenen** opsporen en bestrijden met data, technologie en code. We onderzoeken georganiseerde misdaad, terrorisme, cybercriminaliteit, financiële en economische fraude, corruptie en zwaar geweld.
- Zeer **gespecialiseerde ondersteuning** bieden aan de collega's van de Geïntegreerde Politie en (inter-) nationale institutionele partners.

Onderzoeken die door hun complexiteit of hun bovenlokale dimensie niet meer onder de bevoegdheid van de Lokale Politie vallen, komen bij ons terecht. We zijn onderverdeeld in **veertien gedecentraliseerde gerechtelijke afdelingen** (FGP) en **vier centrale afdelingen in Brussel**, elk met een specifieke expertise. Onze meer dan 4.000 teamleden hechten veel belang aan loyaliteit, integriteit, respect en teamgeest. We dragen met veel trots bij aan de veiligheid van de bevolking en onze rechtsstaat.

Hier bepalen we de strategie en onderzoeksmethodes om de doelstellingen van onze ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie te behalen. De vijf pijlers van de Federale Gerechtelijke Politie zijn gespecialiseerd onderzoek, techniek en technologie, inlichtingen, coördinatie en strategie. We verzamelen big data via **hightechoplossingen** en tactische operaties. Nadien zetten we die gegevens om in bewijsstukken.

Gedeconcentreerde gerechtelijke directies (FGP)

Ons vind je terug in elk gerechtelijk arrondissement. Alle rechercheurs zijn getraind in methoden die specifiek zijn voor de gerechtelijke wereld: we pakken georganiseerde misdaad aan — in al haar vormen — met **geavanceerde technieken en nieuwe technologieën**. We zetten technische en wetenschappelijke politielabo's in, helpen strategische of operationele analisten en staan experts bij in hun strijd tegen cybercriminaliteit.

Directie van technische en wetenschappelijke politie (DJT)

Wij beheren forensische materialen om de aanwijzingen en sporen te onderzoeken die we vinden op een **plaats delict**. We lopen voorop in verschillende methoden voor de analyse van:

- **Materiaal:** audio, video, bloedsporen, vingerafdrukken, valse documenten, identificatie van overledenen enzovoort
- **Immateriële zaken:** wetenschappelijke en gedragsanalyses, leugendetector (polygrafie), robotportretten tekenen, ...

Directie van de speciale eenheden (DSU)

Zijn er bijzondere technieken en specifieke middelen nodig om een zaak op te lossen? Dan komen wij in actie. We hebben eenheden in Brussel en vier POSA-eenheden (Protectie, Observatie, Steun en Arrestatie) in Gent, Charleroi, Antwerpen en Luik. Die teams zetten we in bij zeer gespecialiseerde missies waarvoor veeleisende training en specifieke vaardigheden nodig zijn. We gaan bijvoorbeeld **undercover** of leveren **gespecialiseerde teams** bij een gijzeling.

Concreet springen we bij op het vlak van:

- **Interventie:** speciale arrestaties, opsporingen, gijzeling, ...
- **Observatie:** afluisteren, politietoezicht, ...
- **Tactische assistentie:** interceptie van telecommunicatie, undercoverinfiltraties, ...

Directie van de bestrijding van de zware en georganiseerde criminaliteit (DJSOC)

Wij zijn actief op drie gebieden:

- We doen **onafhankelijk onderzoek** naar complexe cybercriminaliteit, corruptie, zware financiële misdaden en militaire zaken.
- We richten ons op prioritaire criminele fenomenen bepaald door de overheid — bijvoorbeeld **mensensmokkel en -handel**.
- We helpen de Geïntegreerde Politie in zaken zoals **online kinderpornografie** en het ontmantelen van locaties waar drugs geproduceerd wordt.

Directie van de operaties inzake gerechtelijke politie (DJO)

DJO zorgt samen met DSU voor geschikte teams bij observatie-opdrachten en infiltraties. Ook bij opsporingen gaan we aan de slag. We hebben het dan over **vermiste personen** zoeken, getuigen beschermen en huiszoekingsberichten opstellen en verspreiden. Ten slotte beheren we de enige onderzoeksdienst die ingrijpt aan het einde van de strafrechtelijke cyclus: het is onze missie om **voortvluchtige veroordeelden** op te sporen en te arresteren. Wij coördineren dit op nationaal niveau, 24 op 7.



Algemene directie bestuurlijke politie (DGA)

Wij zijn verantwoordelijk voor gespecialiseerde en bovenlokale opdrachten van bestuurlijke politie. Dat betekent dat we steun leveren aan de politieoverheden en aan andere diensten van de Geïntegreerde Politie.

Scheepvaartpolitie (SPN)

Je vindt ons niet alleen op, maar ook rond het water terug. De meeste onderzoeken die haven- en watergebonden zijn, staan op onze to-dolijst. Fenomenen als **illegale migratie, drugs en milieuverontreiniging** krijgen onze speciale aandacht.

Luchtvaartpolitie (LPA)

De Luchtvaartpolitie is actief op de zes Schengenluchthavens in België. De taken zijn hier goed verdeeld en elk team heeft z'n eigen specialisatie: grenscontrole, patrouilleren, interventies, opvang van slachtoffers, … Op deze **internationale werkvloer** valt altijd iets te beleven.

"Bij de Luchtvaartpolitie heerst een unieke sfeer. Het is dan ook een speciale en internationale werkomgeving. Daar komt niet iedereen elke dag. We helpen de reizigers op verschillende manieren, soms door hen gewoon de weg te wijzen. Dat geeft voldoening."

— Kevin, inspecteur Luchtvaartpolitie

Spoorwegpolitie (SPC)

We pakken onveiligheid aan op treinen, de spoorwegen en de perrons in stations of bij stoppunten. Patrouilleren, grenscontroles uitvoeren en tussenkomen bij geweldpleging, overlast en vernieling: zowel ons takenpakket als onze werkomgeving is zeer gevarieerd.

Federale Wegpolitie (DAH)

Vlot en veilig verkeer op autosnelwegen en gelijkgestelde wegen, daar streven wij naar. Hier heb je een groot actieterrein. We zetten ons dagelijks in om het aantal verkeersslachtoffers te verminderen.

Directie beveiliging (DAB)

Hier richten we ons op — hoe kan het ook anders — beveiliging. We patrouilleren bijvoorbeeld om de veiligheid op een bepaalde locatie te waarborgen. Dat kan gaan van nucleaire sites over ambassades en Europese instellingen tot de hoven en rechtbanken.

Directie bescherming (DAP)

Onze prioriteit is de bescherming van potentieel bedreigde persoonlijkheden— vips, de koninklijke familie en de Supreme Allied Commander Europe (SACEUR) —, waardetransporten en de overdracht van gevaarlijke gedetineerden.



Directie hondensteun (DACH)

Bij de Directie hondensteun is je hond je vaste partner. Samen staan jullie interne diensten bij, zoals de Scheepvaartpolitie of de Luchtvaartpolitie. De honden van onze verschillende afdelingen zijn de sterren van onze directie!

Directie openbare veiligheid (DAS)

Wij leveren steun aan andere diensten van de Geïntegreerde Politie om de openbare orde te handhaven. Onze middelen zijn zeer gevarieerd, van **sproeiwagens** over diverse politiehindernissen tot camera's voor massabeheer. De cavalerie, die je ongetwijfeld wel kent, maakt ook deel uit van onze directie.

Directie luchtsteun (DAFA)

Verdachten achtervolgen, grondploegen of de speciale eenheden helpen en vermiste personen opsporen. Dat behoort allemaal tot de opdrachten die we uitvoeren met onze helikopters en drones.

Directie van de operaties inzake bestuurlijke politie (DAO)

Wij zijn het eerste contactpunt bij alle gebeurtenissen die een impact hebben op **de openbare orde** en op de veiligheid op het Belgische grondgebied. In het kader daarvan beheren we de versterking van personeel en middelen. Zo beantwoorden we de steunvragen van andere diensten van de Geïntegreerde Politie.

Algemene directie van het middelenbeheer en de informatie (DGR)

Deze algemene directie werkt in het hart van de Geïntegreerde Politie. We **ondersteunen** onze collega's op het terrein en in de kantoren op verschillende vlakken, van financiën tot logistiek (voertuigen, wapens, uniformen, gebouwen …). Ook IT-taken nemen we op ons. We ontwerpen specifieke hoogtechnologische toepassingen voor politiewerk.

Ten slotte behoort nog de **dienst Rekrutering en Selectie** tot DGR. We werven en selecteren kandidaten met de meest uiteenlopende diploma's, voor een brede waaier aan jobs in uniform en in burger: van inspecteurs en commissarissen over boekhouders en ICT'ers tot ingenieurs. Zowel externe sollicitanten als interne medewerkers die een nieuwe uitdaging zoeken, komen bij ons langs. We evalueren en analyseren de diverse profielen op een objectieve manier en zonder vooroordelen. Zo werven we voor elke job de meest geschikte kandidaat aan, ongeacht leeftijd of achtergrond. **Jaarlijks verwelkomen we maar liefst 3.000 nieuwe collega's**.

Wil je meer weten over de Federale Politie? Ga naar onze website of volg ons op sociale media.

- federalepolitie.be
- @BelgianFederalPolice
- @federalepolitie
- @belgianfederalpolice
- Belgische politie
- Belgian Federal Police

“Ik was verbaasd hoe veelzijdig de collega’s én de diensten zijn. **Werken bij de politie is een beetje als de reis van je leven, en de bestemming is nooit dezelfde**. Je kunt werken op grote evenementen en festivals, of gewoon mensen helpen en naar hen luisteren. Of misschien ligt je toekomst bij het Interventiekorps, zoals bij mij. **Je hebt hier een mozaïek aan persoonlijkheden**.”

- Raymond, inspecteur
  interventiekorps Brussel

Nieuwsgierig en gepassioneerd: **onderzoeker Ségolène** durft initiatief nemen

De Federale Gerechtelijke Politie (FGP) gebruikt innoverende technieken om complexe onderzoeken op te lossen die een gespecialiseerde aanpak vereisen. Ségolène wist al vroeg dat dit volledig haar ding was. Waarom precies? Ze legt het je zelf uit!

Mijn sociale vaardigheden en open geest zijn echte troeven

De gerechtelijke wereld vond ik altijd al interessant, want het is bijzonder stimulerend. Van nature ben ik nieuwsgierig, instinctief, vindingrijk … Eigenlijk een beetje een duizendpoot! Ik neem initiatief en vind het bijzonder boeiend om antwoorden te zoeken op alle vragen die een onderzoek oproept.

Toen ik 17 was had ik al heel veel zin om bij de politie te werken en inspecteur te worden. Maar **sociale studies** spraken me ook aan, dus volgde ik eerst een korte cyclus sociale antropologie aan de universiteit. Met het uitwisselingsprogramma Erasmus kon ik studeren in Spanje. Het lijkt misschien onbelangrijk, maar kennis van vreemde talen en die ervaring in het buitenland zijn pluspunten in mijn werk als **onderzoeker**. Ik communiceer veel met mensen die niet-Franstalig zijn. Denk maar aan slachtoffers, verdachten, buitenlandse collega's … Door deze levenservaring sta ik positiever in mijn relaties en kan ik me flexibeler opstellen.

Mijn screeningsgesprek was mijn eerste onderzoek

Na mijn studies ben ik meteen begonnen aan de politieschool, met één doel: bij de **Federale Gerechtelijke Politie** aan de slag gaan. Veel van mijn collega's begonnen hun loopbaan bij de interventiedienst, om zo de kneepjes van het vak te leren. Zelf wou ik iets anders. Toen ik een opleiding tot inspecteur volgde, solliciteerde ik meteen bij een gedeconcentreerde directie van de Federale Gerechtelijke Politie.

Tijdens het selectiegesprek waren de gerechtelijk directeur en andere personeelsleden aanwezig. Ik had mij tot in de puntjes voorbereid door naar informatie te vissen, om zo te tonen dat ik de perfecte kandidaat was voor een job als onderzoeker en om hen te overtuigen van mijn motivatie. Het was in feite mijn eerste 'onderzoek'. Dat was trouwens meteen succesvol, want ik werd aangenomen!

Iedereen kent en helpt elkaar

Ik ben nu meer dan een jaar onderzoeker bij de afdeling Eigendomsdelicten. Binnenkort begin ik aan een nieuwe uitdaging — bij dezelfde afdeling, maar op een andere locatie. Ik kijk ernaar uit om de vaardigheden die ik bij mijn eerste team heb verworven nu in de praktijk te kunnen brengen én om nog meer **ervaring** op te doen. Ik voer mijn onderzoeken zelfstandig uit, maar als ik twijfel of een vraag heb, staan de meer ervaren collega's altijd voor mij klaar. We werken in kleine teams en ik ken de dossiers van mijn collega's en omgekeerd. Onze hiërarchie is laagdrempelig, iedereen kent en helpt elkaar.

Ik maak deel uit van een groot geheel

Wij hebben het geluk te kunnen kiezen uit heel wat **opleidingen**. Zo kunnen we ons verder specialiseren, om op topniveau te blijven werken en om nieuwe pijlen op onze boog te zetten. Dankzij die opleidingen gaan we erop vooruit in onze loopbaan, maar kunnen we ons ook focussen op **persoonlijke groei**.

De Geïntegreerde Politie is groot en opent zo veel perspectieven voor loopbaanontwikkeling en geografische mobiliteit. Ik heb het gevoel dat ik deel uitmaak van een groot 'geheel'. Ik weet niet waar ik over tien jaar zal staan, want de technologie en het beroep veranderen heel snel, maar ik hoop dat ik dan nog altijd bij de Federale Gerechtelijke Politie zal werken!





VANDAAG
een straf team

MORGEN
knappe resultaten

4. De Lokale Politie



De Lokale Politie

De Lokale Politie omvat alle politiezones in België. Die zones hebben **zeven basisfunctionaliteiten** waarvoor ze zich dagelijks inzetten: interventie, verkeer, lokale recherche, genegotieerd beheer van de openbare ruimte, wijkwerking, onthaal en slachtofferbejegening. Deze opdrachten lopen vaak in elkaar over. Een wijkagent kan bijvoorbeeld ook ingrijpen bij een verkeersovertreding of doet soms de eerste opvang van slachtoffers. Een job bij de Lokale Politie is dus heel veelzijdig.

Interventie

In een lokale zone rijden zeven dagen op zeven patrouilles rond. Naast preventieve opdrachten, handelt het interventieteam ook dringende oproepen af. Patrouilleren gebeurt met de auto, te voet, met de fiets of soms zelfs met de segway. Zo zijn we altijd dichtbij en **makkelijk benaderbaar**.

Verkeer

Verkeersveiligheid en -leefbaarheid staat hoog op onze agenda. Onze focus gaat vooral naar overdreven snelheid, alcohol en drugs, bellen of sms'en achter het stuur en de **veiligheid van zwakke weggebruikers**. Naast de dagelijkse handhaving, organiseren we regelmatig grootschalige controles.

Lokale recherche

Van een verdacht overlijden over een zedenmisdrijf tot diefstal met geweld: de lokale recherche voert **onderzoeken** die veel tijd vragen of waarvoor bijzondere methodes nodig zijn om de complexe lokale criminaliteitsfenomenen bloot te leggen. Als het onderzoek het lokale grondgebied overstijgt, werken we samen met andere recherchediensten, bijvoorbeeld bij een verdwijning.

> **"Bij de verkeerspolitie voeren we vooral controles uit en doen we aan preventie, bijvoorbeeld voor rijden onder invloed. Geen dag is hetzelfde en dat motiveert me enorm."**
>
> — José, hoofdinspecteur politiezone SECOVA

Genegotieerd beheer van de openbare ruimte

Wij zorgen voor een **veilig verloop van evenementen** en grijpen in bij ordeverstoringen, zoals demonstraties. Af en toe helpen verschillende politiezones elkaar voor de beveiliging van evenementen, zoals festivals of sportwedstrijden.

Wijkwerking

De politie staat altijd klaar voor de maatschappij en wijkwerking is hier een mooi voorbeeld van. We streven naar een **goed contact** met de lokale bewoners en kijken samen met hen hoe we veiligheids- en samenlevingsproblemen kunnen oplossen. Wijkinspecteurs zijn de ‘ogen en oren’ van de politiezone en het eerste aanspreekpunt voor de inwoners.





Onthaal

Ook onthaalmedewerkers staan **zeer dicht bij de bevolking**. Inwoners kunnen hier terecht om onder meer informatie te vragen, aangifte te doen of klacht neer te leggen. Dat kan aan het loket, telefonisch of online. De onthaaldienst helpt burgers op een correcte manier en verwijst hen door naar de juiste dienst(verlening).

Slachtofferbejegening

Elke politiemedewerker staat in voor de **eerste opvang van slachtoffers** en verleent emotionele steun, bijvoorbeeld bij een ongeval of overlijden. Daarnaast heeft elke zone gespecialiseerde medewerkers, zoals maatschappelijk werkers, die 24/24 en 7/7 beschikbaar zijn. Zo verlenen we professionele bijstand, zowel psychologisch als juridisch.

> **“Empathie is van groot belang in onze job. Als politieambtenaar word je geconfronteerd met veel gevoelige zaken.”**
>
> — Julie, hoofdinspecteur recherche politiezone Schoten

Jong én **commissaris**: **Tim** maakte zijn kinderdroom waar

Werk je bij de Lokale Politie, dan moet je van alle markten thuis zijn. Daar is commissaris Tim van politiezone Schoten een schoolvoorbeeld van. Hij is een jonge commissaris - amper 34 jaar - maar duidelijk een geboren leider. We laten Tim graag zelf aan het woord!

Zorgen dat alle diensten goed samenwerken

Als commissaris coördineer ik al het operationele werk van de politiezone over de afdelingen heen, zoals interventie, wijkwerking, verkeer en recherche. Ik zorg dat die diensten optimaal kunnen samenwerken. Daarnaast doe ik nog het evenementenbeheer en hou ik me bezig met alles rond noodplanning.

Mijn takenpakket bij de Lokale Politie is zeer divers. Naast de reguliere vergaderingen, blijf ik actief betrokken op het terrein. Vandaag kan ik deelnemen aan besprekingen over de aanschaf van nieuwe voertuigen en tegelijk de krijtlijnen schetsen voor een nieuwe samenwerking met een andere politiezone. Morgen kan ik dan weer de coördinatie op mij nemen van een grootschalige controleactie. Daarnaast krijg ik de kans om mijn kennis te delen als opleider op de politieschool, zowel aan aspirant-inspecteurs als aan hoofdinspecteurs. Ik neem strategische beslissingen, maar ben evengoed deel van de operationele activiteiten op het terrein. Dit alles maakt mijn job uitdagend en dynamisch.

Gelukkige mensen presteren beter

Het team is zeer belangrijk binnen onze politiezone. Als korpsleiding werken we naar een **open beleid** waarin iedereen kan groeien. We stimuleren autonomie en creëren kansen voor onze medewerkers. Dat resulteert in gemotiveerde mensen die goeie resultaten behalen qua dienstverlening. Gelukkige mensen presteren gewoon beter.

Mijn hoofdtaak? Mensen inspireren

Een commissaris moet mensen inspireren en **vertrouwen** geven. Dat laatste is altijd cruciaal als je met mensen werkt en ook het meest uitdagende aspect van mijn job. Tijd vrijmaken om te babbelen met en te luisteren naar mijn collega's is noodzakelijk. En uiteraard is een goeie commissaris integer. Je moet altijd het juiste, het goede doen. Ook als er niemand kijkt.

Ik heb een interessant traject afgelegd

De meeste gekende procedure om commissaris te worden is doorgroeien na enkele jaren dienst, van inspecteur naar hoofdinspecteur en uiteindelijk commissaris. Daar doe je makkelijk zes jaar over. Daarnaast kun je extern aangeworven worden als je een masterdiploma hebt. Dan volg je een betaalde **opleiding van twee jaar**. En dan kun je nog, zoals mij, de middenweg kiezen. Ik ben gestart als inspecteur en kon snel commissaris worden dankzij mijn masterdiploma.

Ik werkte als inspecteur op interventie en recherche. Daar pluk ik nog dagelijks de vruchten van. Ik heb dus een heel interessant traject afgelegd binnen de politie.

Dit is de meest fantastische job ter wereld

Als kleine jongen keek ik al **vol bewondering** naar de politieman die ons hielp oversteken aan de schoolpoort. Ik vind het geweldig om mensen te helpen, om dicht bij de bevolking te staan. In deze functie maak ik mee het verschil. Niet alleen voor de burgers, maar ook voor de collega's. We moeten er samen voor zorgen dat we een positief beeld van de politie en het politiewerk uitdragen. Mijn job is de meest fantastische ter wereld.



Doorgroeien binnen de politie: wat brengt de toekomst?

Tim legde al een mooie weg af bij de politie, maar zijn ambities stoppen niet bij zijn graad van commissaris. Na zeven jaar in deze rol, kan hij een interne promotie nastreven en hoofdcommissaris worden. Daarvoor moet hij wel slagen voor een toelatingsproef en een kennisproef, die onder meer zijn managementskills test. Is hij geslaagd, dan volgt nog een opleiding tot hoofdcommissaris.

5. Toelatingsvoorwaarden



Toelatingsvoorwaarden

Zin gekregen om een boeiende job uit te oefenen bij de politie? Wij zijn een diverse organisatie met diverse profielen. Welke achtergrond of ervaring je ook hebt, bij ons krijg je de **kans om te groeien** en nieuwe uitdagingen aan te gaan.

Intrinsieke motivatie en passie zijn daarbij zeer belangrijk. Om in een organisatie van 53.000 medewerkers de juiste persoon op de juiste plaats te krijgen, gaat elke vacature gepaard met een uitgebreid screening- en selectieproces.

Bekijk onderstaande checklist en neem snel je balpen erbij!

Voor een job binnen het operationeel kader moet je:

- de Belgische nationaliteit hebben.
- bereid zijn om alle selectieproeven af te leggen.
- 18 jaar oud zijn bij de aanvang van de opleiding.
  Ben je 17? Dan kun je wel al solliciteren.
- over het vereiste diploma beschikken bij de start van je opleiding. De diplomavereisten zijn voor elke functie anders.
- de fysieke vaardigheden hebben die nodig zijn voor jouw specifieke functie.
- genieten van burger- en politieke rechten.
- in het bezit zijn van een rijbewijs B (manueel of automaat) bij de aanvang van de opleiding.
- niet onderworpen zijn aan een wettelijk verbod om wapens te dragen, noch weigeren of je onthouden van eender welk wapengebruik en andere ter beschikking gestelde verdedigingsmiddelen, op grond van de voorwaarden die volgens de wetten, besluiten of richtlijnen ter zake zijn bepaald.
- je engageren om het uniform te dragen, dat een waarborg vormt voor herkenbaarheid en neutraliteit. Het uniform wordt niet gemengd met privékleding.

6. Selectieproeven

De selectieprocedure: 3 fases

Teamwerk is van onschatbare waarde binnen de politie. Je moet op al je collega's kunnen vertrouwen om vandaag en morgen de veiligheid te garanderen en de burger zo goed mogelijk te helpen. Daarom testen we iedere kandidaat uitgebreid, voor welke job je ook solliciteert. Ga je voor een job binnen het operationeel kader, dan moet je drie fases doorlopen en voor elke proef slagen.

Je kunt erop vertrouwen dat we alle proeven **objectief beoordelen**. We verwachten veel inzet van jou, maar zetten daar een hoge graad van transparantie tegenover.

1 FASE 1: Generieke selectie - vaardigheidsproeven

Stel je je kandidaat voor een operationele functie? Dan nodigen we je graag uit voor de generieke selectie. We testen aan de hand van verschillende proeven of jij het in je hebt om uit te blinken bij de politie. De eerste fase is gespreid over een aantal afzonderlijke dagen, in een periode van ongeveer achttien weken.



1. Cognitieve vaardigheidsproef

Eerst mag je je redeneervermogen in de strijd gooien. We peilen naar je logisch denkvermogen en kijken hoe goed je verbale informatie verwerkt en met cijfers redeneert. Ten slotte beoordelen we ook je taalvaardigheid.

2. Fysieke proef

Bij het operationeel kader van de politie ben je meestal actief bezig op het terrein. Een goeie fysieke conditie is dan ook onmisbaar. Je vindt alle nuttige informatie en een voorbereidingsschema op **jobpol.be**.

3. Persoonlijkheidsproef

Per kader leggen we enkele competenties vast die je zeker moet bezitten om je job goed te kunnen uitoefenen. We hebben het dan bijvoorbeeld over integriteit en stressbestendigheid.

Deze proef bestaat uit 2 onderdelen:

- verschillende online vragenlijsten: biografische vragenlijst en competentie-/persoonlijkheidstesten
- een semi-gestructureerd interview

Bij het laatste interview maken we gebruik van de STAR-methode: we polsen naar je gedrag en specifieke situaties uit je (recente) verleden en kijken hoe dat je manier van handelen in de toekomst kan beïnvloeden. Zo weten we of je over de **juiste competenties** beschikt en je met de juiste motivatie en ingesteldheid bij ons solliciteert.

4. Medische geschiktheidsproef

Deze proef vindt meestal plaats op het einde van de generieke selectie. We gaan na of je medisch geschikt bent om bij het operationeel kader aan de slag te gaan. Eerst vul je samen met je huisarts een medische vragenlijst in, die je overhandigt aan de arbeidsgeneesheer.

Het medische geschiktheidsonderzoek is een standaard onderzoek, identiek voor alle kandidaten. Er kunnen bijkomende klinische, paramedische of technische onderzoeken volgen, als dat nodig blijkt om een beslissing te nemen. In dat geval moet de kandidaat oude en recente medische verslagen voorleggen, samen met behandelingen voorgeschreven door specialisten en/of tandartsen.

Deliberatiecommissie

De assessoren van de dienst Rekrutering en Selectie evalueren iedere kandidaat op basis van specifieke, objectieve criteria en geven advies aan de deliberatiecommissie. Die commissie beslist uiteindelijk of je de **vereiste generieke competenties** hebt.

Moraliteitscommissie

Wij verwachten van onze collega's dat ze elke dag opnieuw onze waarden en normen in de praktijk omzetten. Bij de politie moet je dan ook van **onberispelijk gedrag** zijn. Daarom voert de politiezone van jouw woonplaats parallel met de generieke selectie een moraliteitsonderzoek uit. We kijken dan of er geen bezwarende elementen zijn.

De moraliteitscommissie kan beslissen om je kandidatuur stop te zetten als je niet voldoet aan onze **deontologische code**, ook al ben je voor alle andere proeven geslaagd. Het is ook mogelijk dat je niet in een bepaalde regio kan ingezet worden.

Solliciteer je voor een job als hoofdinspecteur of commissaris?

Dan komt er nog een **extra proef** bij. Voor **hoofdinspecteurs met bijzondere specialisatie** is dat een kennisproef die peilt naar je professionele kennis. Toekomstige **commissarissen** moeten dan weer een verhandeling schrijven. Je kunt zowel via interne promotie als via externe aanwerving commissaris worden. Hoofdinspecteur word je enkel via interne mobiliteit. Voor een job als hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie, ten slotte, heb je een specifiek diploma in een bepaald domein nodig. Hiervoor solliciteer je als externe.

2 FASE 2: Wervingsreserve

Ben je geslaagd voor de generieke selectie, dan kom je op een wervingsreservelijst terecht. In september 2021 pasten we onze selectieprocedure aan. Je kunt nu solliciteren voor een specifieke functie bij een politiezone of bij een federale dienst van jouw keuze wanneer er vacatures open staan. Je hebt vervolgens nog een gesprek met de selectiecommissie, een belangrijk onderdeel van het sollicitatieproces.

3 FASE 3: Selectie door zone of dienst

De politiezone of federale dienst waarvoor je je kandidaat stelde, organiseert een interne selectiecommissie. Als je nadien wordt aangenomen door de Federale Politie of de Lokale Politie, kun je de opleiding starten. Rond je die succesvol af, dan ga je aan de slag bij de dienst van jouw keuze.

Tips om je voor te bereiden op de generieke selectie

- Test jezelf! Onze website **jobpol.be** is je beste vriend tijdens de voorbereiding. Je vindt er onder meer demotests voor de cognitieve vaardigheidsproef en Situational Judgement Test. Wil je graag wat taalproeven oefenen of je numeriek denkvermogen verbeteren? De online tests van werkenvoor.be en VDAB zijn ook de moeite waard.
- Onderhoud je fysieke conditie. **Begin ruim op voorhand te trainen** voor de sportproef en bouw langzaam op. We helpen je graag op weg met een trainingsschema van vier weken. Dat kun je downloaden via de ‘nuttige documenten’ op onze website.
- De biografische vragenlijst en competentie-/persoonlijkheidstesten vul je online in. Dit is een goeie leidraad voor het semi-gestructureerde interview, omdat we daarin zullen vragen naar concrete situaties die je hebt meegemaakt. **Lees de instructies goed** en zorg dat je niet afgeleid wordt als je de vragenlijst en testen invult.
- **Ken jezelf.** Tijdens het semi-gestructureerde interview houd je je het best niet op de vlakte, want we horen graag concrete en duidelijke antwoorden. Denk na over situaties die karakteristiek zijn voor jou en waarom je bij de politie wil werken. Een goeie voorbereiding zorgt voor **minder stress**.
- Wees altijd eerlijk en oprecht.
- Weet waarvoor je solliciteert. Leer vooraf het competentieprofiel kennen en **zoek meer informatie** op over de politie en de specifieke dienst waarbij je wil terechtkomen.
- We organiseren geregeld **infodagen**. Kom zeker eens langs!
- Maak een afspraak met een **contactpunt rekrutering** van de Lokale Politie of de Federale Politie via jobpol.be om je optimaal voor te bereiden. Ken je iemand die bij de politie werkt? Spreek zeker over je ambities en vraag advies.





Van lokaal naar federaal, van inspecteur naar hoofdcommissaris ... da's mogelijk!

Bij de politie heb je een job voor het leven. Jouw talent is een plus voor onze organisatie en je kunt kansen grijpen om een boeiende carrière uit te bouwen. Hoofdinspecteur Jan en hoofdcommissaris Mariska kunnen ervan meespreken: zij legden een bijzonder gevarieerde weg af binnen de politie. Lees hun getuigenissen.



Jan, hoofdinspecteur bijzondere specialisatie FGP Brussel

"Hier kun je investeren in je carrière"

Hoofdinspecteur Jan begon in 2012 z'n politiecarrière als inspecteur bij de Lokale Politie, maar maakte na twee jaar de overstap naar de Federale Politie. "Ik ging naar het team FINTERRO van de Federale Gerechtelijke Politie in Brussel", verduidelijkt Jan. "Daar hield ik me bezig met de **strijd tegen het financieren van terrorisme**. Mijn vooropleiding bedrijfseconomie kwam goed van pas!"

"In 2016 kreeg ik de kans om een opleiding tot hoofdinspecteur met bijzonder specialisatie EcoFin te volgen. Ik slaagde en bouwde m'n carrière verder uit bij FGP Brussel. Sinds 2020 werk ik in het team MOP — Means of Payments. Alles wat te maken heeft met **fraude met betaalmiddelen** komt bij ons terecht. Denk maar aan informaticafraude, phishing, kredietkaartfraude, ... Ik voer opsporings- en gerechtelijke onderzoeken in deze materie en sinds enkele maanden ben ik zelfs teamchef."

Jan is terecht fier op wat hij al bereikt heeft, maar is nog altijd ambitieus. "Ik heb op zo'n 7 jaar tijd een job gevonden die aanleunt bij mijn persoonlijke interesses. Bij de politie kun je investeren in je carrière en dat wil ik zeker blijven doen. Ik zou me graag nog **verder specialiseren** binnen FGP Brussel en meer ervaring opdoen binnen het gerechtelijke werk." zegt Jan.



Mariska, korpschef politiezone Berlare/Zele

"Je politiecarrière volgt je interesses en ambities"

Mariska werkt sinds 2001 bij de politie, ze startte net na de politiehervorming."Na mijn officiersopleiding begon ik bij de dienst voor preventie en bescherming op het werk. Ik moest er soms dossiers voor de **Scheepvaartpolitie** afhandelen, en dan was het wel handig om het verschil tussen stuur- en bakboord te kennen. Daarom volgde ik een opleiding tot Yachtman, waar ik de basisbeginselen van de scheepvaart leerde kennen."

Mariska kreeg de smaak te pakken en ging aan de slag bij de Scheepvaartpolitie. "Maar na enkele jaren had ik toch nood aan een nieuwe uitdaging", zegt ze. "Toen kwam de **promotieopleiding voor hoofdcommissaris** in het vizier, die twee jaar duurde. Ik combineerde het met mijn toenmalige functie als commissaris. Dat was best zwaar, maar vooral heel interessant. Vandaag ben ik korpschef van de politiezone Berlare/Zele. Daar hou ik me hoofdzakelijk bezig met mensen. Niet alleen hr-gerelateerd: ik stippel een visie uit en vind het belangrijk om elk lid van mijn team mee te krijgen."

"De brede waaier aan doorgroeimogelijkheden maakt werken bij de politie enorm aantrekkelijk. Kijk naar mijn traject ... Je carrière volgt je interesses en ambities. En **voor ieders capaciteiten zijn er uitdagingen**. Je moet alleen het lef hebben om initiatief te nemen." besluit Mariska.

7. Opleidingen



Betaalde opleiding

Jouw carrière bij de politie begint met een betaalde opleiding bij een van onze politiescholen. Nadat je slaagt voor de selectieprocedure, solliciteer je bij een politiezone of federale dienst. Ben je daar effectief aangeworven, dan mag je de starten met de opleiding.

De duur varieert per functie:

- **Agent van politie:** 6 maanden
- **Beveiligingsagent:** 6 maanden
- **Inspecteur:** 12 maanden + 6 maanden probatiestage
- **Hoofdinspecteur met specialisatie:** 14 maanden
- **Commissaris:** 23 maanden

Tijdens je opleiding volg je verschillende interessante cursussen met een **evenwicht tussen theorie- en praktijklessen**, aangepast aan de functie die je kiest. Daar zitten bijvoorbeeld geweldbeheersing, zelfverdediging en sportlessen bij. Naast je theoretische kennis is het namelijk belangrijk dat je je conditie onderhoudt en de nodige interventietechnieken en -tactieken verwerft, bijvoorbeeld via simulaties. Tijdens je **werkplekleren** toets je de theorie aan de praktijk.

Nadat je je **opleiding met succes** hebt **afgerond**, start je bij de politiezone of federale dienst waar je bent aangeworven, met uitzondering van interne hoofdinspecteurs met bijzondere specialisatie en commissarissen; zij kiezen uit de jobs die tijdens de opleiding beschikbaar zijn.

8. Opleidingscentra



Nederlandstalige politiescholen

De lessen en trainingen starten op verschillende momenten doorheen het jaar. Elke Vlaamse provincie heeft een eigen Nederlandstalige politieschool.

Politiescholen per provincie

Opleiding tot agent van politie

- Vlaams-Brabant: Provinciaal Instituut voor Vorming en Opleiding (PIVO)

Opleiding tot inspecteur

- Antwerpen – Ranst: Campus Vesta
- Brussel: Gewestelijke Politieacademie van Brussel (GPAB)
- Limburg – Genk: Provincie Limburg Opleiding en Training (PLOT)
- Oost-Vlaanderen – Gent: Provinciale Academie voor Urgentiediensten en Lokale Overheden (PAULO)
- Vlaams-Brabant – Asse: Provinciaal Instituut voor Vorming en Opleiding (PIVO)
- West-Vlaanderen – Zedelgem: West-Vlaamse Politieschool (WPS)

Nationale Politieacademies

Opleiding tot beveiligingsagent

- Antwerpen: Federale school Wilrijk
- Oost-Vlaanderen: Federale school Gent

Opleiding tot hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie

- Nationale Politieacademie Brussel (ANPA)

Opleiding tot commissaris

- Nationale Politieacademie Brussel (ANPA)



9. FAQ

Zit je nog met vragen?

Lees hier de meest voorkomende vragen chronologisch per onderdeel van deze brochure.

Toelatingsvoorwaarden

Ik wil solliciteren, maar heb nog geen rijbewijs. Wat moet ik doen?

Tijdens de selectieproeven moet je nog geen rijbewijs hebben, maar op het moment dat je start aan de opleiding is een rijbewijs wel vereist.

Ik heb tatoeages, is dit een belemmering?

Tatoeages zijn geen probleem, zolang ze geen boodschappen overbrengen die indruisen tegen de waarden en idealen van de politie. Ze mogen ook niet op je gezicht of hals staan. Tattoos met een discriminerend of racistisch karakter zijn te allen tijde verboden. De arts die je medische geschiktheidsproef uitvoert, zal hier over beslissen.

Is er een leeftijdsgrens om te solliciteren bij de politie?

Om te solliciteren voor een operationele functie bij de politie, moet je minstens 17 jaar zijn op het moment dat je solliciteert. Wanneer je aan de opleiding begint, moet je minstens 18 jaar zijn.

Droom je van een carrièreswitch? Laat je leeftijd je alvast niet afschrikken. Ook kandidaten met wat meer ervaring zien we graag komen!

Selectieprocedure

Waar vind ik de selectiecriteria terug?

Bij elke vacature lijsten we de selectiecriteria op. Op **jobpol.be** kun je ook de algemene selectievoorwaarden per functie bekijken.

Kan ik me voorbereiden op de verschillende selectieproeven?

Ja hoor, via **jobpol.be** geven we je per functie tips om je voor te bereiden op de selectieproeven. Je vindt er simulaties van de computerproeven, een voorbereidingsschema voor de sportproef en advies voor de psychologische proeven.

Ik ben niet geslaagd voor de sportproef. Wat nu?

Vanaf twee maanden na je eerste poging kun je een herkansing vragen. Je hebt dan tien maanden de tijd om je aanvraag in te dienen. Ben je te laat, dan moet je je opnieuw kandidaat stellen.

Ik ben niet geslaagd voor een andere proef dan de sportproef. Wat nu?

Als je niet geslaagd bent, dan kun je de proef acht maanden later opnieuw afleggen. Hiervoor moet je je opnieuw inschrijven via **jobpol.be**.

Schrijf gerust hieronder jouw notities.

Contactinfo



Ben je geïnteresseerd of wil je solliciteren?

Binnen de jobs van het operationeel kader kun je niet spontaan solliciteren. De vacatures staan één of meerdere keren per jaar open. Hou dus goed in de gaten wanneer je je kandidaat kunt stellen. Voor de graden van inspecteur en hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie ICT en EcoFin rekruteren we het hele jaar door. Ga naar onze jobsite **jobpol.be** voor meer info.

Contact

0800 99 404
rekrutering@police.belgium.eu

Contactpunten rekrutering

jobpol.be: vind een contactpunt rekrutering in jouw buurt, zowel bij de Lokale Politie als bij de Federale Politie.

Sociale media

@JobpolBE
@jobpol_be
@Belgischepolitie
Jobpol_official

Benieuwd?

Neem snel een kijkje op onze website **jobpol.be**!



Breng beweging in je loopbaan: kom werken bij de politie

Een job met variatie, groeikansen en maatschappelijk belang?

Die vind je sowieso bij de politie. Zowel de Federale Politie als de Lokale Politie bieden enorm veel mogelijkheden. Hoeveel precies, dat ontdek je in deze brochure!

Maak snel kennis met onze **operationele functies** en de **verschillende diensten** binnen de Geïntegreerde Politie.

Operationeel kader

- Agent van politie
- Beveiligingsagent
- Inspecteur
- Hoofdinspecteur
- Hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie
- Commissaris
- Hoofdcommissaris

Nieuwsgierig geworden?

Duik in onze brochure of ga naar **jobpol.be**.

jobpol.be
de **politie** rekruteert