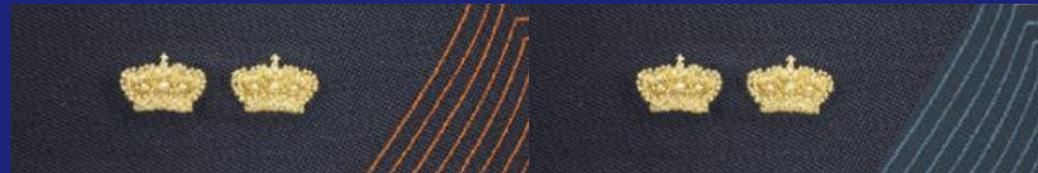
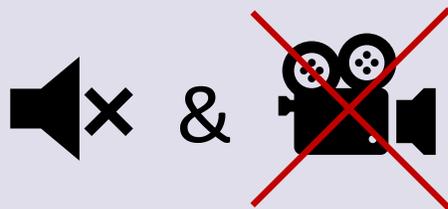


SÉANCE D'INFORMATION DESTINÉE AUX CANDIDATS « COMMISSAIRE DE POLICE » SESSION 2024 - 2025



- Introduction

- Durant la présentation:



- Question? → via le chat  et oralement lors du moment questions/réponses en fin de session

PROGRAMME

- Le commissaire de Police dans le paysage policier
- Informations sur les différentes étapes de sélection

COMMISSAIRE DE POLICE

- Fonction de dirigeant
- Atteindre des objectifs opérationnels
- Approche stratégique et par projets
- Suivi, mesures correctives et « rendre-compte »
- Dans les Polices Locale et Fédérale

**Vous postulez à
“La Police Intégrée,
structurée à 2 niveaux”**

≠ police unique

LA POLICE LOCALE

- Collège de Police/Conseil de police/Chef de corps
- 7 fonctionnalités de base
- Plan Zonal de Sécurité

LA POLICE FÉDÉRALE

- Intérieur/Justice/Commissaire-général
- 3 directions :
 - Direction Générale de la Police Administrative (DGA)
 - Direction Générale de la Police Judiciaire (DGJ)
 - Direction Générale de la Gestion des ressources et de l'information (DGR)
- Plan National de Sécurité (voir www.polfed.be)

PROCÉDURE DE SÉLECTION

- Session d'info en ligne : 28/06/2024
- Inscription jusqu'au 08/07/24 via www.jobpol.be
- Niveau d'étude: master
- Date du commentaire de texte : 19/09/2024
- Autres épreuves de sélection : d'automne 2024 à début 2025
- Début de formation : mars 2025 (en principe)

LA FORMATION DE BASE

Formation
préparatoire
(11 mois)

Formation
commissaire
de police
(12 mois)

Carrière

FORMATION à Etterbeek

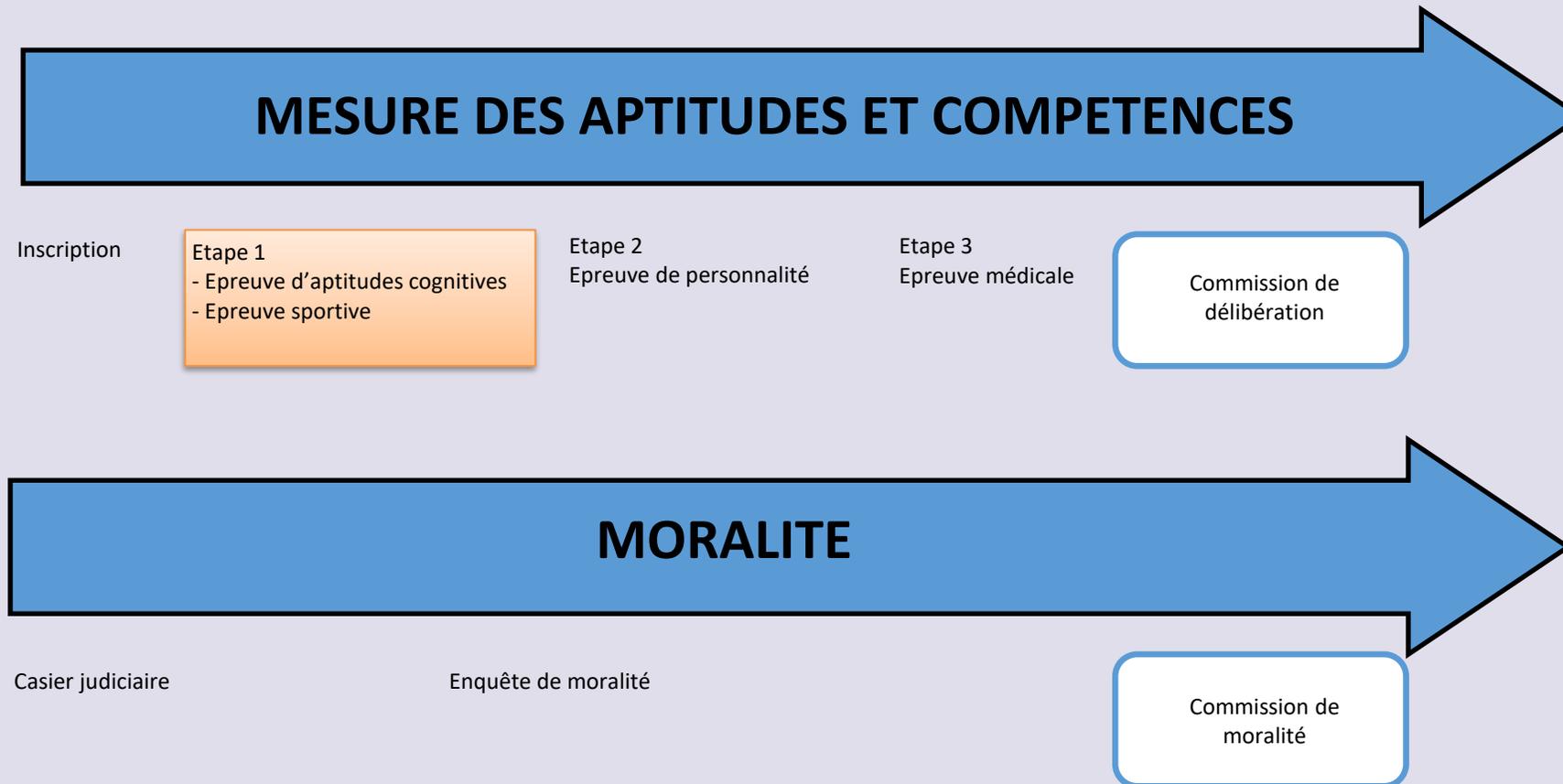
- Composée de:
 - Théorie : police administrative, matières judiciaires et circulation
 - Pratique: maîtrise de la violence avec et sans arme à feu, sport
- Stages en unité
- Durée: 23 mois pour les externes (11 + 12)
12 mois pour les internes

(congés: 1 semaine à Pâques, 2 semaines ½ juillet/août, 2 semaines à Noël/Nouvel An)

PARCOURS DE SÉLECTION DU CANDIDAT COMMISSAIRE DE POLICE



PARCOURS DE SÉLECTION DU CANDIDAT COMMISSAIRE DE POLICE



L'ÉPREUVE D'APTITUDES COGNITIVES

1. Commentaire de texte (avis argumenté)

- **Commentaire (avis argumenté) après la lecture d'un texte**
- **Rédiger de façon cohérente et structurée (fond et forme)**

Conseils



Langue

1. Revoyez les règles d'orthographe et de grammaire (par ex. l'utilisation de la ponctuation, des majuscules, la conjugaison,...)
2. Utilisez des adverbes si nécessaire et soyez attentif à utiliser correctement les pronoms.
3. Veillez à utiliser les bons mots et à les placer dans le bon contexte.
4. Faites attention à la structure des phrases. Il est préférable d'utiliser des phrases courtes et simples, plutôt que des phrases longues et compliquées.
5. Les « erreurs d'inattention » (inversion de lettres, illisibilité,...) sont également comptabilisées comme des erreurs.



Général

6. Vous pouvez vous entraîner en rédigeant un compte-rendu sur un film/article d'actualité/... que vous ferez ensuite relire par une personne compétente en matière de langue.
7. Soyez attentif aux instructions (par ex. le nombre minimum de lignes).
8. Relisez attentivement votre commentaire.

L'ÉPREUVE D'APTITUDES COGNITIVES

2. Potentiel à suivre la formation de base:

- Capacité de raisonner de manière abstraite
- Capacité de raisonner avec des chiffres
- Capacité de traiter des informations

3. Connaissance et maîtrise de la langue

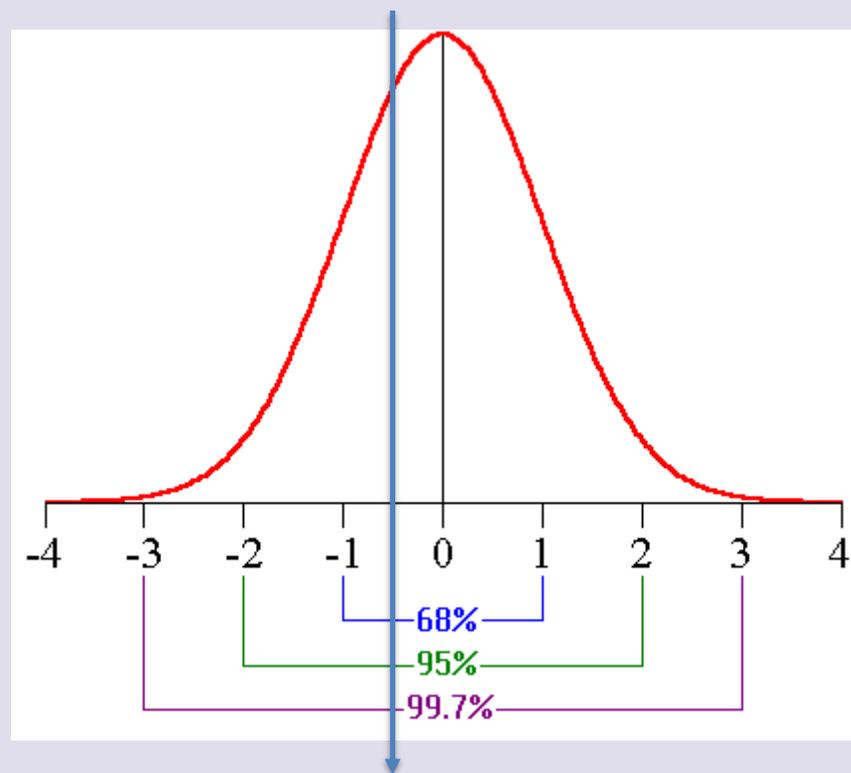
- Vocabulaire, grammaire, syntaxe, ...

SEUIL DE RÉUSSITE

1. Commentaire de texte
= T-score 40
2. Tests d'aptitudes cognitives
= T-score 40
3. Test de français
= T-score 40

👉 Résultat final = moyenne de ces 3 notes

T-SCORE



T-score 40
(seuil de réussite)

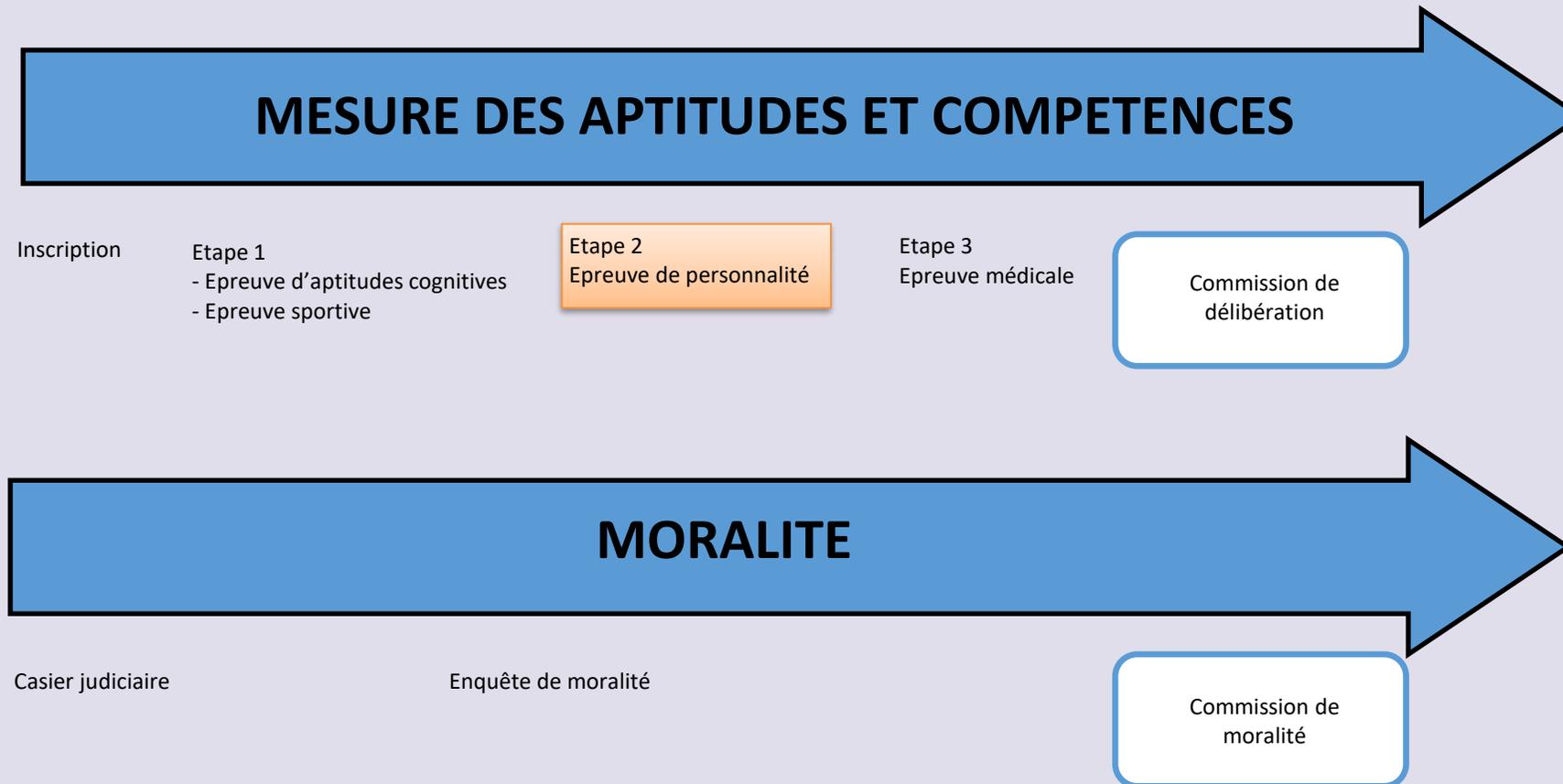
ÉPREUVE SPORTIVE

Parcours fonctionnel :

- Parcours d'obstacles
- Epreuve de robustesse => 1 min max

	<u>Homme</u>	<u>Femme</u>	<u>Non genré</u>
<u>- 40 ans</u>	2 min 50	3 min 20	3 min 20
<u>+ 40 ans</u>	3 min 10	3 min 40	3 min 40

PARCOURS DE SÉLECTION DU CANDIDAT COMMISSAIRE DE POLICE



L'ÉPREUVE DE PERSONNALITÉ

Comprend:

1. Tests online à domicile (en ligne):
 - Inventaire de personnalité
 - Inventaire de tendances comportementales
 - Test de jugement situationnel
 - Questionnaire de motivation
2. Questionnaire biographique et déclarations sur l'honneur (à compléter en ligne à domicile)
3. Entretien semi-structuré



Instructions

PARTIE 1

Dans cette partie du questionnaire, vous recevez à chaque fois cinq caractéristiques. Chacune d'entre elles décrit un comportement ou une attitude.

Vous devez à chaque fois choisir deux de ces caractéristiques : celle qui correspond le plus à votre personnalité et celle qui lui correspond le moins.

A droite se trouve un exercice.

Cliquez sur le bouton LE PLUS à côté de la caractéristique qui s'applique le plus à vous. Cliquez sur le bouton LE MOINS à côté de la caractéristique qui s'applique le moins à vous.

Attention : vous ne pouvez pas choisir une même caractéristique qui corresponde à la fois le plus et le moins à votre personnalité. Le choix peut s'avérer difficile. Nous vous demandons cependant de toujours effectuer un choix LE PLUS et un choix LE MOINS.

Choisissez la caractéristique qui correspond le plus à votre personnalité et celle qui lui correspond le moins.

	Le plus	Le moins
rapide	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
élégant(e)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
astucieux(se)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
poli(e)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
adroit(e)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Votre réponse :

PARTIE 2

Dans cette partie, il y a cinq affirmations par écran. Indiquez à quel point chaque affirmation s'applique à vous.

Commençons par un exercice.

Cliquez sur votre réponse à l'aide de la souris ou utilisez les flèches du clavier pour sélectionner votre réponse et appuyez sur <Enter> pour la confirmer. Répétez l'opération pour l'ensemble des affirmations.

Pour modifier votre choix, il vous suffit de sélectionner une autre réponse.

Lorsque vous avez répondu, cliquez sur Continuer ou appuyez sur <Page Down>.

A quel point chacune de ces affirmations s'applique-t-elle à vous ?

	pas du tout	de façon limitée	relativement	fortement	totalement
Je suis créatif(ve).	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je suis émotif(ve).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je dis vite ce que je pense.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je contrôle facilement mes émotions.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

 **Instructions**

A droite de l'écran se trouve un deuxième exercice.

0% signifie que vous ne réagiriez absolument jamais de cette façon et 100% signifie que vous réagiriez toujours de cette façon-là.

Cliquez sur votre réponse à l'aide de la souris ou utilisez les flèches du clavier pour sélectionner votre réponse et appuyez sur <Enter> pour la confirmer.

Pour modifier votre choix, il vous suffit de sélectionner une autre réponse.

Lorsque vous avez répondu, cliquez sur Continuer ou appuyez sur <Page Down>.

Vous êtes piéton et vous traversez la rue dans le passage clouté. Un cycliste ne s'arrête pas pour vous et vous renverse presque.

Quelle est la probabilité que vous réagissiez selon les propositions décrites ci-dessous ? Vous devez choisir un pourcentage pour chacune des possibilités présentées.

Vous insultez le cycliste.



Consignes

Comment remplir ce questionnaire?

Dans le questionnaire, vous allez lire différentes descriptions de facteurs de motivation. Ces descriptions vous sont présentées en groupes de 3 affirmations. Pour chaque bloc d'affirmations, merci d'indiquer quelle affirmation vous correspond le plus ainsi que celle qui vous correspond le moins, en fonction de ce qui vous motive au travail.

Items 1 à 3 de 3		Le moins	Le plus
1.	Je cherche un rôle qui ne pose pas de contrainte sur la façon dont je travaille.	Le moins	Le plus
2.	La sécurité de l'emploi est très importante pour moi.	Le moins	Le plus
3.	Je tire une grande satisfaction du fait de résoudre l'impossible ou de gagner quand les chances étaient faibles.	Le moins	Le plus

Exemple d'un bloc d'affirmations rempli

Nous vous prions de noter que vous ne pouvez sélectionner la case LE MOINS ou LE PLUS qu'une fois par groupe d'affirmations.

Merci d'accéder à la page suivante et de **répondre à la question fournie à titre d'exemple**, cela vous permettra de vous exercer.

Suivant

- Traduction des exigences de la fonction en **un profil de compétences.**
- La concordance entre le profil psychologique du candidat et les caractéristiques de personnalité nécessaires à l'exercice de la fonction policière est mesurée.
- Aucune réserve de recrutement.

Gestion de l'information

Intégrer

Établir des liens pertinents entre diverses données afin de les intégrer de manière synthétique dans un tout cohérent. Générer des alternatives et traduire celles-ci, ainsi que les synthèses sous forme de conclusions adéquates.

Gestion des tâches

Décider

Prendre des décisions sur base d'informations (in)complètes et initier les actions nécessaires afin d'implémenter les décisions.

Gestion des personnes

Diriger

Induire un comportement adapté en donnant des instructions claires, en effectuant un suivi direct et en ajustant les prestations en fonction des objectifs et des ressources.

Motiver

Reconnaître et valoriser autrui pour sa contribution, adapter son style de leadership et confier les responsabilités adaptées aux personnes adéquates afin de favoriser le meilleur fonctionnement.

Gestion interpersonnelle

Orientation - Client (Externe)

Fournir au partenaire (citoyen ou autorité) le meilleur service possible et l'accompagner vers la solution la plus opportune en entretenant des contacts constructifs.

Conseiller

Conseiller efficacement au sein et en dehors de l'organisation et construire une relation de confiance avec autrui sur base de sa crédibilité et de son expertise.

Gestion personnelle**Coping**

Réagir aux frustrations, aux obstacles et à l'opposition en se centrant sur le résultat, en restant calme, en contrôlant ses émotions et en réagissant de façon constructive à la critique.

S'auto développer

Planifier et gérer son propre développement en fonction des possibilités, des intérêts et des ambitions, en remettant en question de façon critique son propre fonctionnement et en s'enrichissant continuellement par de nouvelles connaissances.

Valeurs**Implication - Motivation**

Présenter une motivation intrinsèque en manifestant de l'intérêt pour la fonction et en développant un projet professionnel.

Respects des normes - intégrité

Gagner en crédibilité en travaillant avec discipline, inscrivant ses propres principes au sein des normes et attentes de l'organisation.

**PROFIL
DE
COMPETENCES**

Absence d'extrémisme

Respecter les droits et les libertés de l'individu. Ne pas discriminer des personnes sur base du sexe, de leurs convictions, de leur provenance ethnique, Ne pas juger tout comportement déviant par rapport à ses propres valeurs et rejeter toute personne le présentant.

Absence de psychopathologie

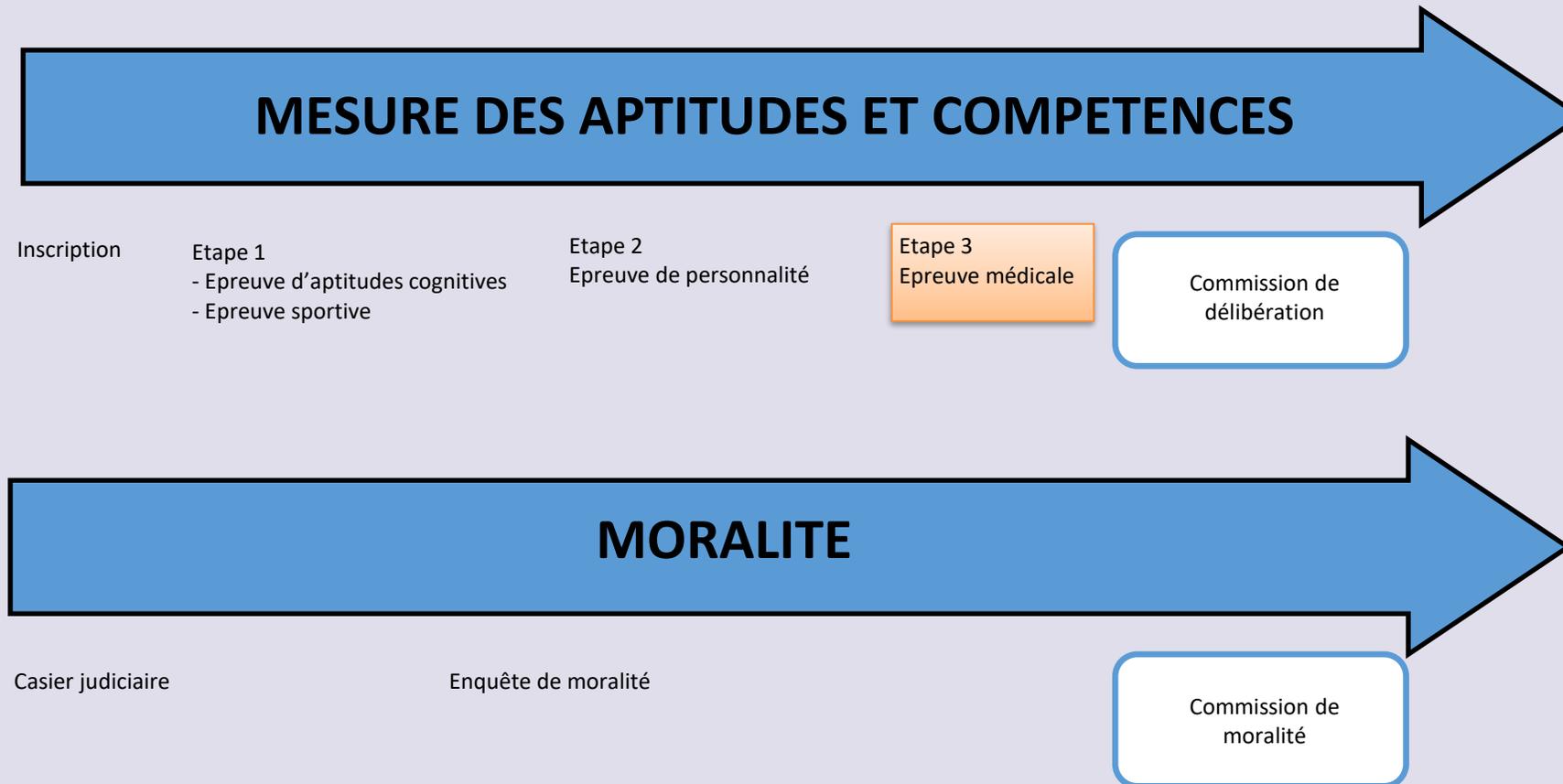
Montrer de la stabilité émotionnelle, c'est-à-dire pouvoir se maîtriser et pouvoir réprimer des impulsions émotionnelles. On peut parler de psychopathologie si le comportement dévie par rapport à une norme sociale et si ce comportement nuit ou procure une gêne à l'intéressé ou à son environnement en provoquant une perturbation de son fonctionnement social et professionnel.

SCORE

- **LE SYSTÈME D'ÉVALUATION REPOSE SUR UNE ÉCHELLE EN 9 POINTS :**

- SCORE 9 : LA COMPÉTENCE EST TRÈS PRÉSENTE ET FORTEMENT DÉVELOPPÉE
- SCORE 8 : LA COMPÉTENCE EST TRÈS PRÉSENTE ET DÉVELOPPÉE
- SCORE 7 : LA COMPÉTENCE EST PRÉSENTE
- SCORE 6 : LA COMPÉTENCE PEUT ÊTRE DÉVELOPPÉE ; DES RÉSULTATS À COURT TERME SONT À PRÉVOIR
- SCORE 5 : LA COMPÉTENCE PEUT ÊTRE DÉVELOPPÉE
- SCORE 4 : LA COMPÉTENCE PEUT ÊTRE DÉVELOPPÉE MAIS CONSTITUERA UN POINT D'ATTENTION POUR LE CANDIDAT
- SCORE 3 : LA COMPÉTENCE N'EST PAS ACQUISE ET NÉCESSITERA DE LA PART DU CANDIDAT UN INVESTISSEMENT IMPORTANT
- SCORE 2 : LA COMPÉTENCE N'EST PAS ACQUISE ET NÉCESSITERA DE LA PART DU CANDIDAT UN INVESTISSEMENT IMPORTANT DE LONGUE DURÉE
- SCORE 1 : LA COMPÉTENCE N'EST PAS ACQUISE ET LE CANDIDAT NE DÉMONTRE PAS QU'ELLE PEUT ÊTRE

PARCOURS DE SÉLECTION DU CANDIDAT COMMISSAIRE DE POLICE



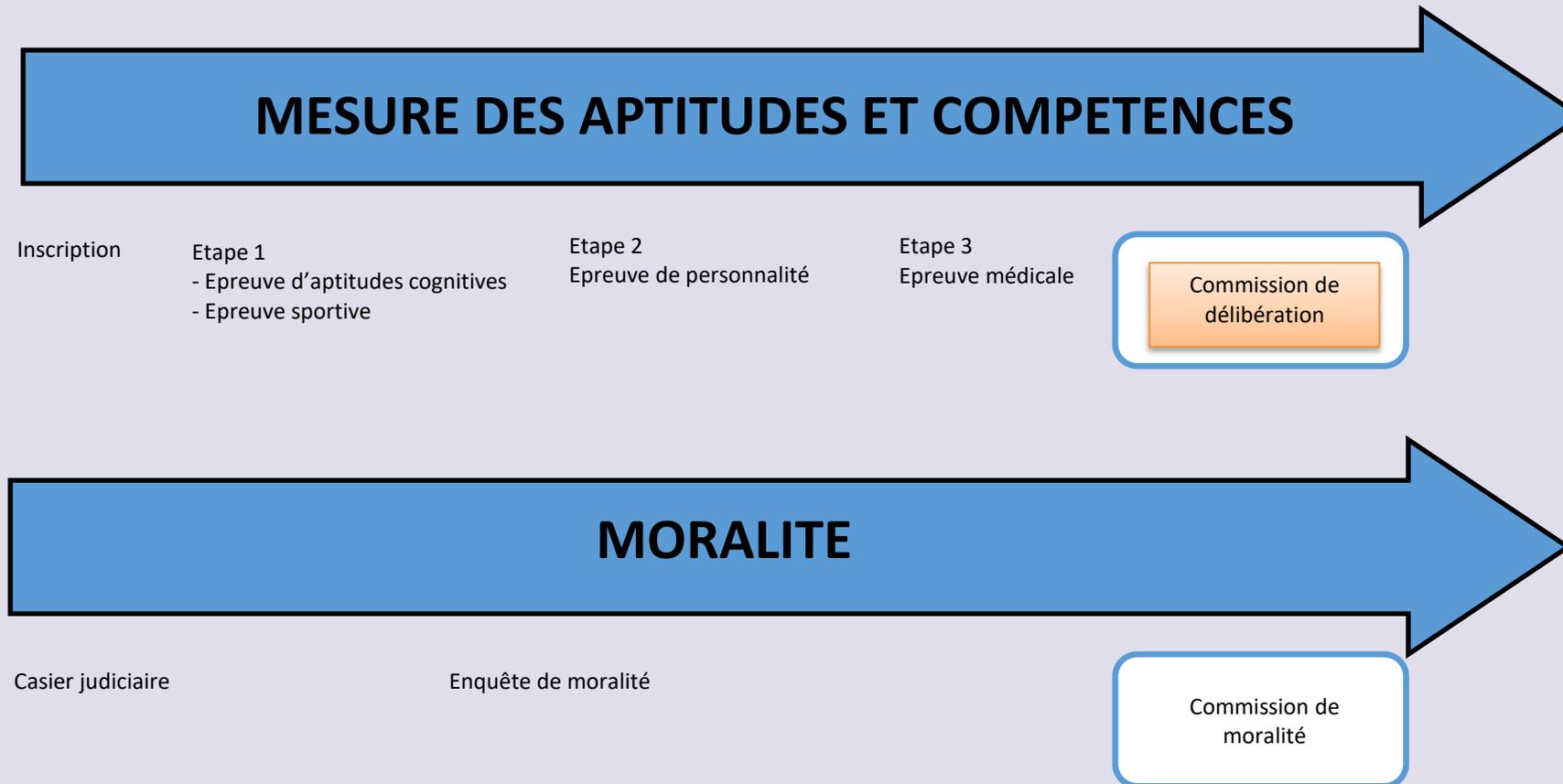
L'ÉPREUVE MÉDICALE

La visite médicale se déroule sur ½ jour :

- questionnaire médical à compléter
- examens des yeux et des oreilles
- test d'urine
- examen dentaire
- ...

Liste détaillée sur www.jobpol.be

PARCOURS DE SÉLECTION DU CANDIDAT COMMISSAIRE DE POLICE



LA COMMISSION DE DÉLIBÉRATION

La commission de délibération prend 1 des 3 décisions suivantes sur base de la globalité du dossier:

- Très apte
- Apte
- Inapte

➔ **Les mieux classés entrent en formation**

ÉCHEC

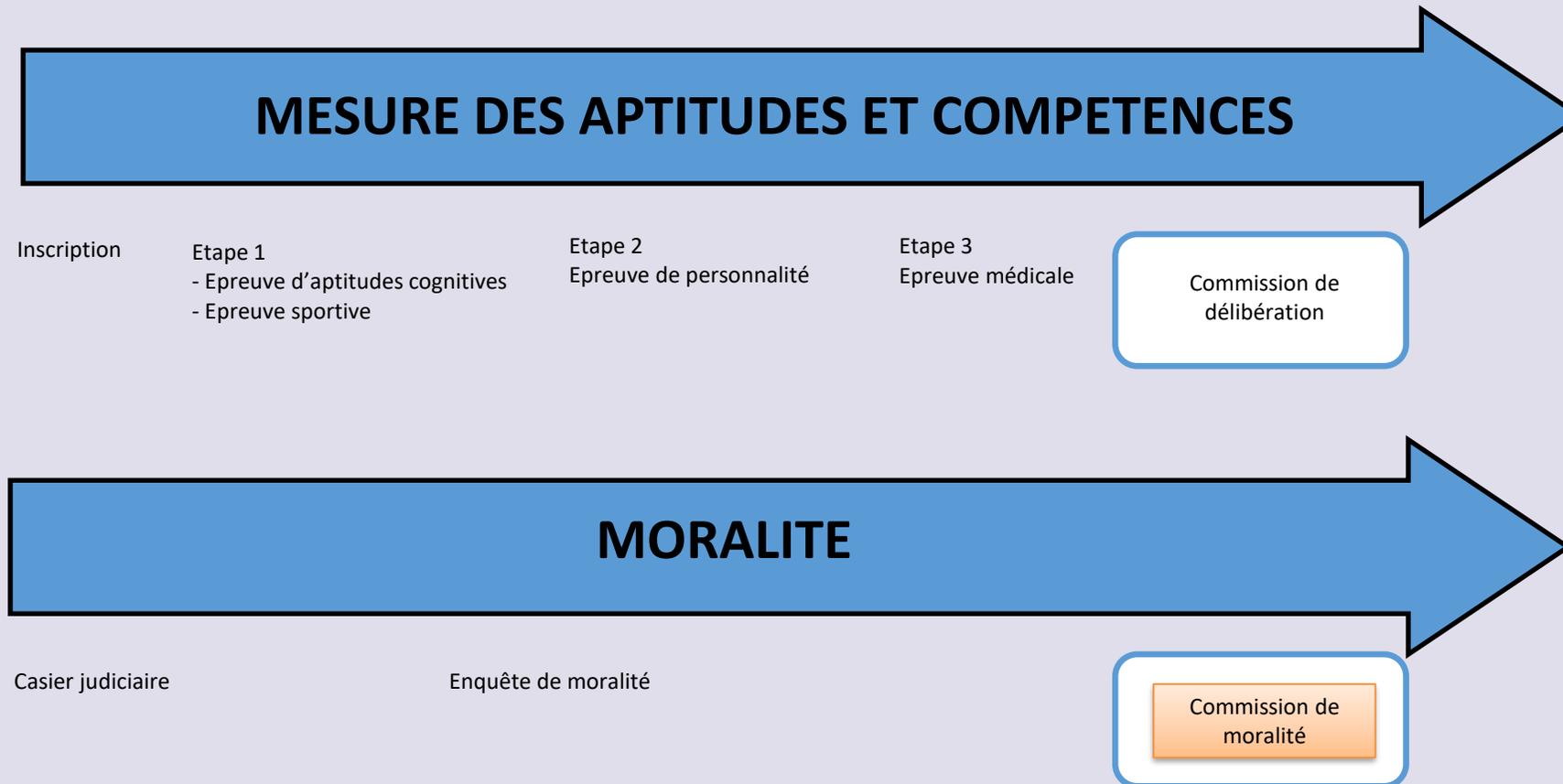
= dépôt d'1 nouvelle candidature après 8 mois

3 chances ➔ compteurs remis à zéro

Feedback via :

DRP.RecSel.Assessment.Feedback.Fr@police.Belgium.eu

PARCOURS DE SÉLECTION DU CANDIDAT COMMISSAIRE DE POLICE



LA COMMISSION DE MORALITÉ

Rôle : vérifier que le candidat fait preuve d'une moralité irréprochable et ne présente aucun facteur de risque qui empêcherait un recrutement au sein de la police.

=> Screening + enquête de moralité

Comment se préparer ?

- Démos vers les tests informatisés sur www.jobpol.be
- Epreuve sportive: schéma de préparation sur www.jobpol.be
- Modèle de compétences disponible sur www.jobpol.be
- Effectuez les recherches nécessaires au sujet de la police (sites tels que www.police.be, www.polfed.be,...)
- Assistez à des évènements (publiés sur www.jobpol.be)
- Par le biais de www.jobpol.be (via le module « rencontrez un collègue »), prenez un rendez-vous auprès d'un point de contact local ou fédéral de recrutement du grade concerné (fonctionnement de votre zone de police ou du service fédéral qui vous intéresse)
- Parlez aux personnes de votre entourage qui travaillent dans la police

BONNE PRÉPARATION!

QUESTIONS?

L'équipe de Jobpol est à votre disposition:



: 0800/99.505



: recrutement@police.belgium.eu



: facebook.com/JobpolBE



: [jobpol_be](https://instagram.com/jobpol_be)