



## Devenir inspecteur principal avec spécialisation EcoFin à la Police Judiciaire Fédérale



**Police Fédérale**

La **Police Judiciaire Fédérale** (DGJ) est l'une des quatre directions générales qui composent la Police Fédérale.

DGJ remplit trois missions : **détecter** et **lutter** contre la **criminalité grave et organisée**, apporter un **soutien** hautement spécialisé à ses partenaires et poursuivre des **enquêtes** liées à la criminalité organisée ou dépassant les limites géographiques d'un arrondissement judiciaire, voire du pays.

La Police Judiciaire Fédérale est divisée en **19** directions. Au niveau stratégique, la **direction générale** rassemble le directeur général, son équipe et des services d'appui administratif. Au niveau opérationnel, nous comptons **14 directions dites « déconcentrées »** situées dans les arrondissements judiciaires répartis sur tout le territoire (PJF) ainsi que **4 directions centrales** situées à Bruxelles.

Toutes les PJF traitent les phénomènes criminels complexes comme la **cybercriminalité**, la **criminalité économique et financière grave**, le **trafic et la traite des êtres humains**, le **trafic de stupéfiants**, le **terrorisme**, l'**écocriminalité** (criminalité environnementale), etc. Elles fournissent aussi un appui technique spécialisé via les **experts ICT**, les **analystes criminels**, la **police scientifique**, ainsi que certaines techniques spéciales d'enquête.

Les 4 directions centrales coordonnent les stratégies opérationnelles à l'échelle nationale et les plans d'action qui leurs sont rattachés, à savoir la gestion des opérations (**DJO**), la police technique et scientifique (**DJT**), la lutte contre la criminalité organisée (**DJSOC**), les missions des unités spéciales (**DSU**).

Les valeurs partagées par plus de 4000 policiers et civils représentant la Police Judiciaire Fédérale sont l'**intégrité**, la **loyauté**, et le **respect**. Au sein de la DGJ, nous ne tolérons **aucune discrimination** qu'elle soit fondée sur l'apparence, le sexe, la religion, la couleur, le statut ou quelque autre raison.

La Police Judiciaire Fédérale recherche des futurs collègues qui souhaitent s'investir dans la lutte contre une criminalité organisée qui se diversifie et évolue. Spécialisés ou généralistes, ils seront entourés tout au long de leur carrière. La Police Judiciaire Fédérale est un employeur qui a pour ambition de :

- > donner une certaine autonomie dans l'organisation du travail d'enquête
- > responsabiliser les collègues dans la mise en œuvre de leurs tâches
- > maîtriser les risques pris dans le cadre des interventions planifiées et préparées
- > permettre une évolution de carrière
- > offrir une meilleure qualité de vie grâce à des horaires flexibles
- > garantir une sécurité de l'emploi
- > offrir des opportunités de formations professionnelles ou en développement personnel
- > permettre d'avoir un impact réel sur la société, au service des citoyens belges et européens
- > assumer un encadrement exemplaire et inspirant
- > donner de l'espace aux collègues pour exprimer leur créativité
- > accompagner les nouveaux venus
- > veiller au bien-être de tous les collègues

Posez vos questions ou prenez rendez-vous pour rencontrer un collègue :

**DGJ.JOBS@police.belgium.eu**



Lutter contre **la fraude**, c'est la raison d'être des inspecteurs principaux avec spécialisation EcoFin à la Police Judiciaire Fédérale. Avec vos collègues vous luttez contre le **blanchiment d'argent** et la **criminalité financière grave** qu'elle soit sociale, fiscale, ou économique. Grâce à vous, le crime ne paie plus.

Vous dirigez **vos propres enquêtes** et vous apportez votre expertise à d'autres services dans les aspects financiers de leurs dossiers : blanchiment d'argent, recherche de comptes bancaires, de sociétés offshores, etc. Votre but ? Une approche pluridisciplinaire pour **recupérer l'argent illégalement acquis** et le rendre à la société !

Saisies de cash, revente de biens immobiliers ou d'articles de luxe, liquidations de sociétés écrans : **vous attaquez la criminalité organisée directement au portefeuille.**

L'enquête financière est-elle votre cheval de bataille ? Les bitcoins, les devises étrangères, les NFT vous intéressent ... ? La législation sociale n'a pas de secret pour vous ? Vous jonglez avec les chiffres et les bilans ? Vous souhaitez donner un sens à votre carrière ? Alors poursuivez votre lecture !

# Parcours de sélection

Inspecteur principal avec spécialisation EcoFin

**Diplôme minimum requis : bachelier**

**Liste des diplômes sur [www.jobpol.be](http://www.jobpol.be)**



Vous introduisez votre candidature via le site [jobpol.be](http://jobpol.be)



Epreuve d'aptitudes cognitives



Epreuve sportive



Epreuve de connaissances



Epreuve de personnalité



Epreuve médicale



Délibération de vos résultats aux épreuves + commission de moralité



Vous réussissez tous les tests ?  
Vous intégrez la réserve de recrutement pour 2 ans (prolongation possible de 1 an)



Vous postulez activement aux emplois au sein de la Police Judiciaire Fédérale via [jobpol.be](http://jobpol.be) et passez un entretien dans une unité spécifique



Le poste vous est proposé et vous l'acceptez ? Vous intégrez une académie de police et débutez votre formation policière rémunérée :

**13 mois de formation**



Vous débutez votre carrière au sein de la Police Judiciaire Fédérale dans l'unité où vous avez été sélectionné

## Prérequis

- > Disposer d'un diplôme de bachelor dans certains domaines d'études
- > Faire vivre les valeurs de la Police Judiciaire Fédérale
- > Avoir l'esprit d'analyse, de logique et de synthèse
- > Prendre des initiatives
- > Faire preuve d'esprit de service (orienté client) et de flexibilité
- > Montrer de la curiosité et de l'ouverture d'esprit : créer et entretenir son réseau, s'intéresser aux actualités de la Police Judiciaire Fédérale ainsi qu'aux nouvelles technologies et à l'évolution de la société
- > Favoriser l'esprit d'équipe et la communication dans le travail quotidien : répondre positivement aux demandes d'appui, savoir demander de l'aide, donner du feedback à ses collègues et à sa hiérarchie
- > "Problem solver" : affronter et contrôler les situations inattendues puis chercher les solutions possibles
- > Manifester de la rigueur, de la méticulosité et de la créativité dans son travail
- > Démontrer une soif d'apprendre sur le long terme, en suivant les tendances de sa spécialisation et en participant à des formations adéquates
- > Savoir gérer son stress et travailler sous pression

