

SESSION D'INFORMATION

26 Juin 2026

Examen de promotion pour officiers internes

Session 2026-2027



PRÉSENTATION

POLICE FEDERALE

DIRECTION GENERALE DES RESSOURCES ET DE L'INFORMATION

DIRECTION DU PERSONNEL

DEPARTEMENT RECRUTEMENT ET SELECTION

Modalités pratiques

- Pendant la présentation :



- Pas d'enregistrement



- Questions ? -> Via le chat



PROGRAMME

1. Informations générales
2. Procédure de sélection
3. Epreuves de sélection :
 - Epreuve professionnelle
 - Epreuve de personnalité (session d'information ultérieure)
4. Formation

1. INFORMATIONS GÉNÉRALES

➤ Places vacantes :

✓ N : ??

✓ F : ??

✓ G : ??

➤ Conditions de participation

- ✓ Minimum 3 années d'ancienneté dans le cadre moyen à la date ultime d'inscription => 21/07/2026;
- ✓ Diplôme niveau A ou équivalent (épreuve de cadre réussie);
- ✓ Pas de mention « insuffisant » à la dernière évaluation
- ✓ Absence d'une sanction disciplinaire lourde non effacée.

➤ Remarques :

- ✓ Les candidats qui n'ont pas réussi une sélection préalable peuvent déposer à nouveau leur candidature.
- ✓ Les candidats qui ont échoué en formation ou après une démission ou une réaffectation pour inaptitude professionnelle pour le cadre visé CP peuvent repostuler après un délai d'attente de 6 ans.

- ✓ Art. 39 de la loi Exodus : chaque candidat dispose de 3 tentatives (à partir du concours 2015- 2016);
- ✓ Nouveau processus de sélection (depuis le 14/09/21) : compteurs remis à zéro;
- ✓ Les candidats (très) aptes non classés ne perdent aucune chance.

2. PROCÉDURE DE SÉLECTION

- Principe = concours (notion de classement)
- Epreuve de cadre (en cours)
- Date limite d'inscription : 21/07/2026
- Epreuve professionnelle : 01/10/2026
- Début des épreuves de personnalité : fin 2026/début 2027
- Fin des épreuves : Février 2027
- Début de la formation : mars 2027 (en principe)

3. ÉPREUVES DE SÉLECTION

- L'épreuve professionnelle;
- L'épreuve de personnalité (pas de commission de sélection).

➤ ÉPREUVE PROFESSIONNELLE

- ✓ Date : 01 octobre 2026
- ✓ Une journée complète
- ✓ Classement en fonction des résultats
- ✓ 2 sous-épreuves :
 - connaissances professionnelles (3 domaines);
 - connaissance de la langue (avis argumenté),

➤ EPREUVE PROFESSIONNELLE : Connaissances professionnelles

- ✓ 3 domaines distincts
- ✓ Questions (semi-)ouvertes, fermées et casus
- ✓ En lien avec la fonction actuelle et inhérentes aux fonctions et au statut d'un **INPP**

👉 Liste des matières à connaître publiée (annexe de l'appel ou www.jobpol.be)

➤ **EPREUVE PROFESSIONNELLE :** **Connaissances professionnelles**

3 domaines distincts :

- Police administrative
- Police judiciaire
- Gestion et développement

DOMAINE 1 : Police administrative

Exemple :

- Vous êtes Adj Comd PI LIMA en Res dans le cadre d'une manifestation à LEUVEN. Votre PI LIMA est en Préa 2'.
- A 1100 Hr, le Gold Commander (Comd SO) donne à votre Comd PI la mission d'arrêter les 60 Man situés au Carf rue DE BAYO – rue WELDADIGHEID.
- Le Comd PI vous précise qu'il impose la tenue MO Full Protection au personnel pour l'exécution de cette mission.

⇒ **QUESTION 1** : Donnez l'OAvvert aux Sec du PI LIMA. (/6)

⇒ Réponse attendue :

- *Ordre d'Avertissement de Lima Staff à tous les Lima à 1100 Hr*
- *Ops de confinement imminente*
- *Préavis O' à 1102 Hr*
- *OGp pour les Chef Sec au Staf à 1105 Hr.*
- *Tenue HO Full Protection*
- *Emporter plan LEUVEN*
- *Donnez Ack*

DOMAINE 2 : Police judiciaire

Exemple :

⇒ **QUESTION 5** : Selon l'article 47 bis du CIC, quels sont les 2 droits propres aux personnes entendues privées de liberté et que vous ne retrouvez pas dans les autres catégories ? (/2)

⇒ **Réponse attendue :**

- *Informar une personne de confiance ;*
- *Assistance médicale.*

DOMAINE 3 : Gestion et développement

Exemple :

- Une étude de cas par rapport à la CP1

➤ **EPREUVE PROFESSIONNELLE :**

Connaissance de la langue

- ✓ Rédaction d'un avis argumenté sur base d'un texte.
- ✓ Epreuve manuscrite
- ✓ Le contenu et la forme seront évalués :
 - Contenu : Positionnement, arguments, développement.
 - Forme : Structure, langue, style.
- ✓ Un protocole de correction est défini au préalable afin de garantir l'objectivité de la cotation

👉 www.jobpol.be

Conseils

Langue

1. Revoyez les règles d'orthographe et de grammaire (par ex. l'utilisation de la ponctuation, des majuscules, la conjugaison,...)
2. Utilisez des adverbes si nécessaire et soyez attentif à utiliser correctement les pronoms.
3. Veillez à utiliser les bons mots et à les placer dans le bon contexte.
4. Faites attention à la structure des phrases. Il est préférable d'utiliser des phrases courtes et simples, plutôt que des phrases longues et compliquées.
5. Les « erreurs d'inattention » (inversion de lettres, illisibilité,...) sont également comptabilisées comme des erreurs.

Général

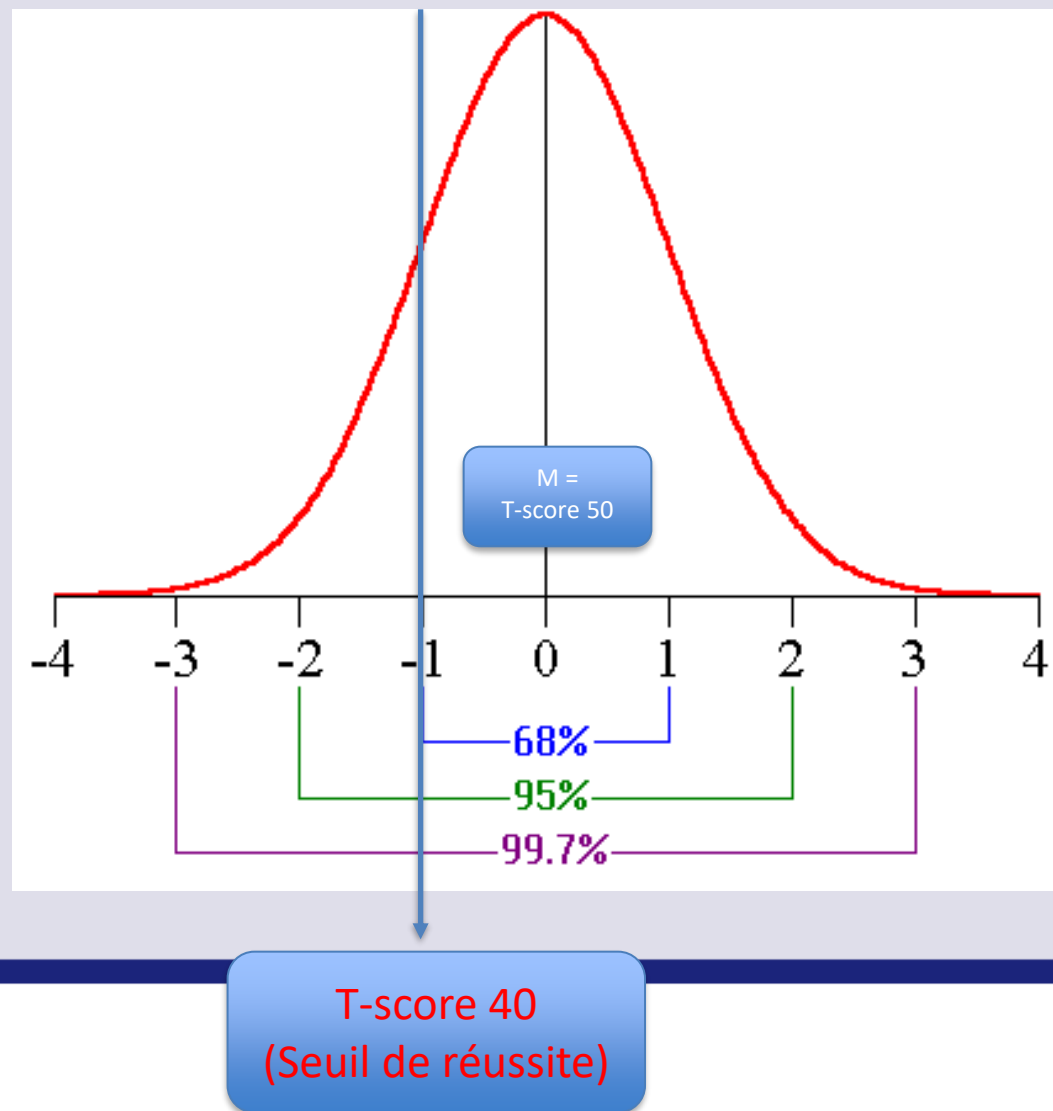
6. Vous pouvez vous entraîner en rédigeant un compte-rendu sur un film/article d'actualité/... que vous ferez ensuite relire par une personne compétente en matière de langue.
7. Soyez attentif aux instructions (par ex. le nombre minimum de lignes).
8. Relisez attentivement votre commentaire.

➤ EPREUVE PROFESSIONNELLE : SEUILS DE REUSSITE

1. Connaissances professionnelles: T-score 40
2. Connaissance langue (fond et forme) : T-score 40

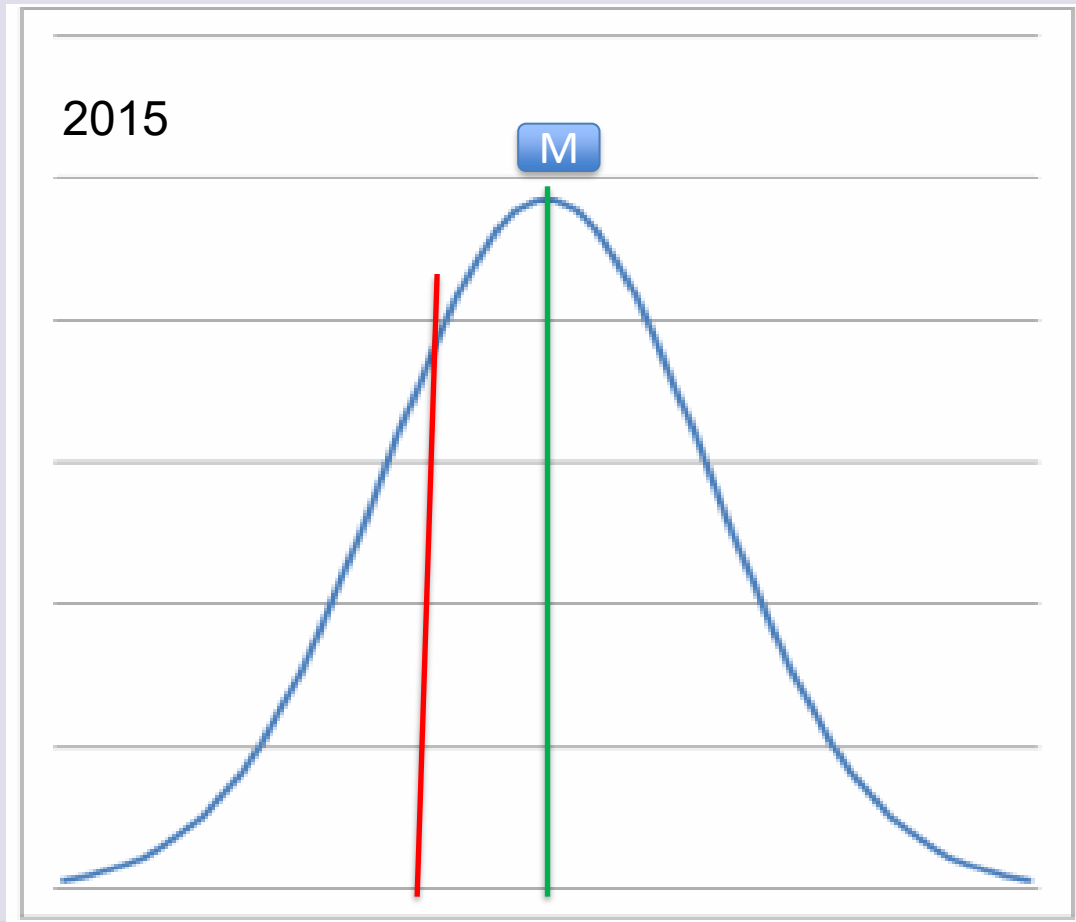
➡ Réussite nécessaire dans les 2 sous-épreuves

T-Score



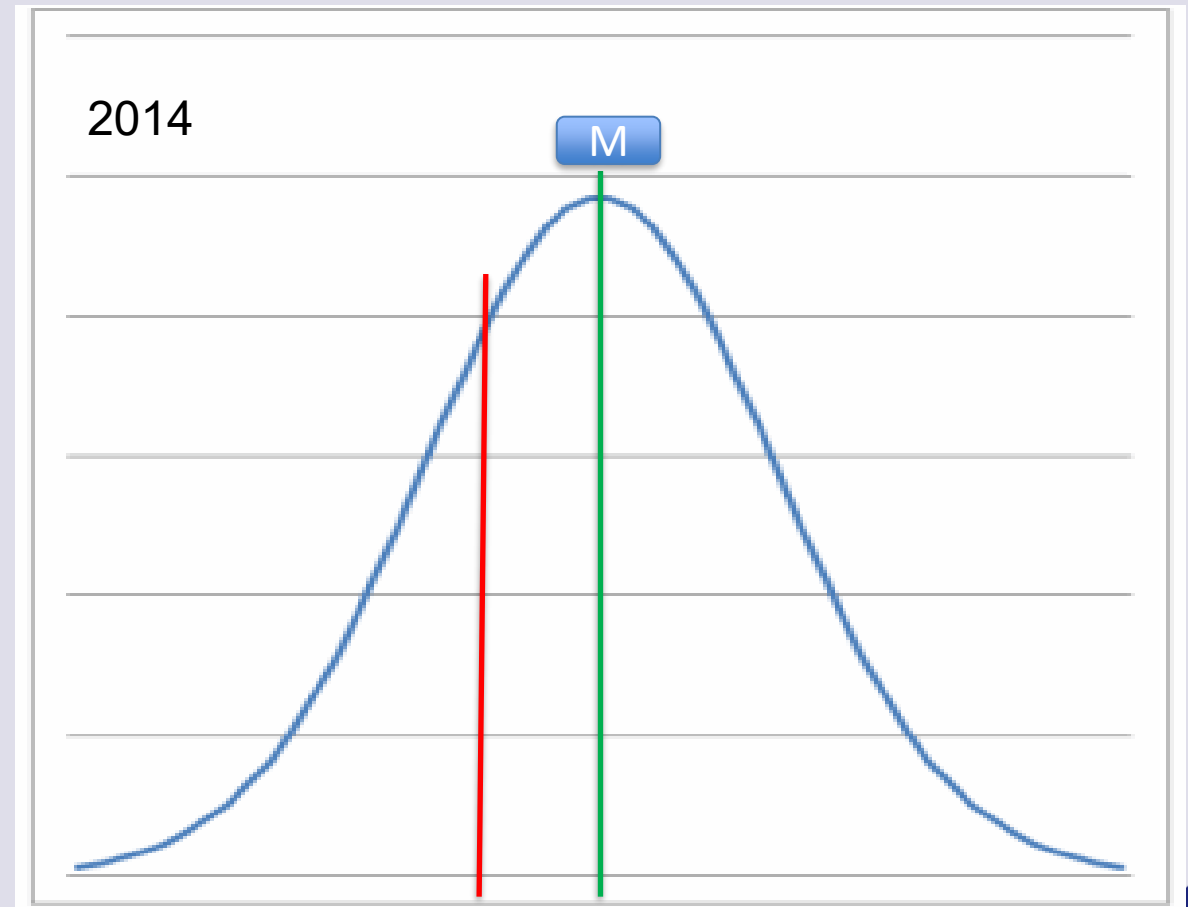
T-Score 40

(ex: connaissance de la langue)



68 85

T-score 40
(Seuil de réussite)



36 45

T-score 40
(Seuil de réussite)

T-SCORE GLOBAL :

score sous-épreuve connaissances professionnelles
multiplié par 3
+
score sous-épreuve de la connaissance de la langue
(fond et forme)

👉 En résumé : $\frac{3}{4} + \frac{1}{4}$

Principe du « BONUS »

(Depuis le concours 2016-2017)

Le candidat **ne perd pas de tentative** après l'épreuve professionnelle s'il n'atteint pas un t-score minimum de 40 pour 1 ou 2 sous-épreuves

À CONDITION

qu'il obtienne un score brut de min 50% pour 1 ou 2 de ces sous-épreuves.

EXEMPLES CONCRETS

	LANGUE		3 AUTRES DOMAINES		RÉSULTAT
	Score brut	T-Score	Score brut	T-Score	
Candidat 1	48/100	35	120/200	48	ECHEC "PAS DE BONUS"
Candidat 2	52/100	40	101/200	38	ECHEC "BONUS"
Candidat 3	51/100	39	101/200	38	ECHEC "BONUS"
Candidat 4	60/100	48	136/200	57	RÉUSSI
Candidat 5	45/100	42	95/200	41	RÉUSSI
Candidat 6	47/100	38	87/200	36	ECHEC "PAS DE BONUS"

4. FORMATION

- ✓ Durée : 12 mois
Congés : 1 semaine à Pâques, 2 semaines ½ juillet/août, 2 semaines à Noël/Nouvel an
- ✓ Formation théorique (dans les domaines de la police administrative ainsi que judiciaire, deuxième langue,...) et pratique (entraînement physique et mental, maîtrise de la violence,...)
- ✓ Stages en unité

Renseignements complémentaires

. Renseignements relatifs à votre candidature

→ Selection@police.belgium.eu

. Questions relatives à l'EP et liste des matières à connaître

→ drp.Recsel@police.belgium.eu

Merci pour votre attention !

BON TRAVAIL 

ET ... BONNE RÉUSSITE ! 

Questions ?

