

INFORMATIESESSIE

26 juni 2026

Promotie-examen interne officieren

Sessie 2026 - 2027

VOORSTELLING

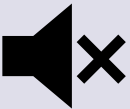
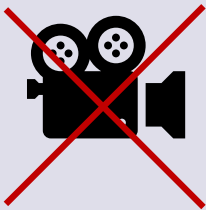
Federale Politie

Algemene Directie van het Middelenbeheer en Informatie

Directie Personeel

Departement Rekrutering en Selectie

PRAKTISCHE AFSPRAKEN

- Tijdens de presentatie:  & 
- Vragen? —→ via de chat 
- Geen opname > www.jobpol.be

PROGRAMMA

1. Algemene informatie
2. Selectieprocedure
3. Selectieproeven
 - Beroepsproef
 - Persoonlijkheidsonderzoek
4. Opleiding

1. Algemene informatie

Vacante plaatsen

N : ? F : ? D : ?

Deelnemingsvoorwaarden

- **NEW** Lid zijn van het middenkader met minimum 3 jaar kaderanciënniteit in het middenkader op de uiterste inschrijvingsdatum (**21 juli 2026**);
- Diploma niveau A of gelijkwaardig (= geslaagd voor de kaderproef);
- Geen laatste evaluatie met eindvermelding 'onvoldoende' gekregen hebben;
- Geen zware, nog niet uitgewiste, tuchtstraf opgelopen hebben;
- In voorkomend geval, 6 jaar kaderanciënniteit hebben opgebouwd na het niet slagen voor de basisopleiding voor het beoogde kader *of* na een ontslag *of* een herplaatsing wegens beroepsongeschiktheid voor het beoogde kader

Opmerkingen

- Kandidaten die niet geslaagd zijn bij een vorige selectie, kunnen hun kandidatuur opnieuw indienen
- Belangrijke aanvulling van artikel 39 van de Exoduswet: **3 kansen** (vanaf wedstrijd 2015-2016)
- Nieuwe selectieprocedure (vanaf 14 september 2021): teller op nul
- Niet batig gerangschikte kandidaten verliezen geen kans

2. Selectieprocedure

- Vergelijkend examen (rangschikking)
- Kaderproef
- Uiterste inschrijvingsdatum = 21 juli 2026
- Beroepsproef = 1 oktober 2026
- Start persoonlijkheidsonderzoek: eind 2026/begin 2027
- Einde selectie: februari 2027
- Start opleiding: maart 2027 (in principe)

3. Selectieproeven

- Beroepsproef
- Persoonlijkheidsproef (geen selectiecommissie)

Beroepsproef

- Datum = 1 oktober 2026
- Duur = 1 dag
- Rangschikking op basis van het behaalde resultaat
- Inhoud = 2 subproeven
 - Beroepskennis (3 domeinen)
 - Kennis van de taal (= commentaarverhandeling)

Beroepskennis

- 3 domeinen
- (Half)open en gesloten vragen, en casus
- Geheel van de beroepsfacetten inherent aan de functie en het statuut van **hoofdinspecteur van politie**



Lijst te kennen leerstof:

zie bijlage oproep tot kandidatuurstelling
of www.jobpol.be

Beroepskennis

3 domeinen:

- Bestuurlijke politie
- Gerechtelijke politie
- Ontwikkeling en beheer van de organisatie

Domein 1: Bestuurlijke politie

Voorbeeld

- Ter gelegenheid van een betoging te LEUVEN bent u Adj van de PI Comd. Uw PI staat op Prea 2'.
- Om 1100 Hr vraagt de Gold Commander aan uw PI Comd om de 60 manifestanten op het kruispunt DE BAYOstraat – WELDADIGHEIDstraat aan te houden.
- De PI Comd legt de HO Full Protection kledij op voor deze opdracht.

VRAAG: Geef het WaarO voor het PI LIMA. (/6)

ANTWOORD:

- **WaaO aan Lima van Lima Staff om 1100 Hr**
- Omsluiting Ops nakend
- Prea lopen om 1102 Hr
- Briefing staffCar om 1105 Hr.
- Kledij HO Full Protection
- Plan LEUVEN meenemen
- Geef AcK

Domein 2: Gerechtelijke politie

Voorbeeld

VRAAG:

Op basis van artikel 47bis van het Sv.: welke 2 rechten hebben te verhoren personen die van hun vrijheid zijn beroofd en die u niet in de andere categorieën terugvindt? (/2)

ANTWOORD:

- Inlichten van een vertrouwenspersoon;
- Medische bijstand.

Domein 3: Ontwikkeling en beheer van de organisatie

Voorbeeld

CASUS met betrekking tot de GGPZ.

Kennis van de taal

- = commentaarverhandeling (pen en papier)
- Logisch en gestructureerd schrijven
 - > vorm (structuur, taal, stijl) én inhoud (titel, inleiding, opbouw, conclusie) worden geëvalueerd
- Verbeteringsgrille om de objectiviteit te garanderen
 - 👉 www.jobpol.be

Onze tips



TAAL

1. Fris de **spellingsregels** op (bv. gebruik hoofdletters en leestekens, dt-regel, ij/ei, vervoeging werkwoorden)
2. **Noteer lidwoorden** waar nodig en let op een correct gebruik van voornaamwoorden.
3. Let erop dat je **correcte woorden** gebruikt en deze ook in de **juiste context** plaatst.
4. Besteed aandacht aan je **zinsconstructie**. Je kan best gebruik maken van korte en eenvoudige zinnen, eerder dan lange en ingewikkelde zinnen.



ALGEMEEN

6. Je kan oefenen door **zelf eens een verslag te schrijven** over een film/nieuwsbericht, hetgeen je eventueel kan laten nalezen door iemand die goed is in taal.
7. Hou rekening met de **instructies** (bv. over het minimum aantal regels).
8. Lees je verslag goed na.

Slagingsdrempels

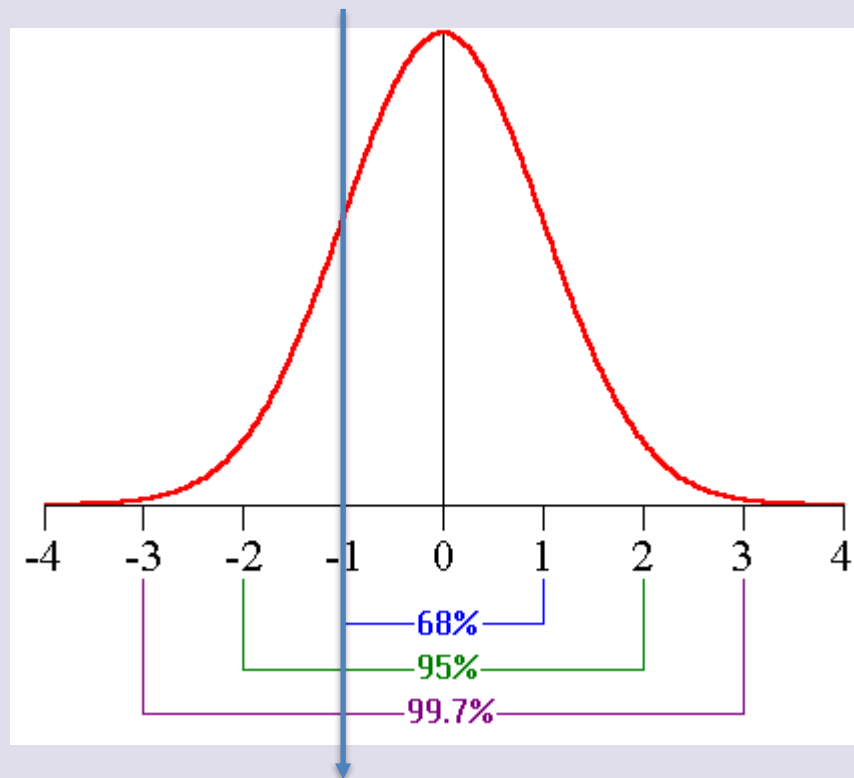
1. Beroepskennis = T – score 40

2. Kennis van de taal (vorm en inhoud) = T – score 40



Men moet slagen voor beide subtesten!

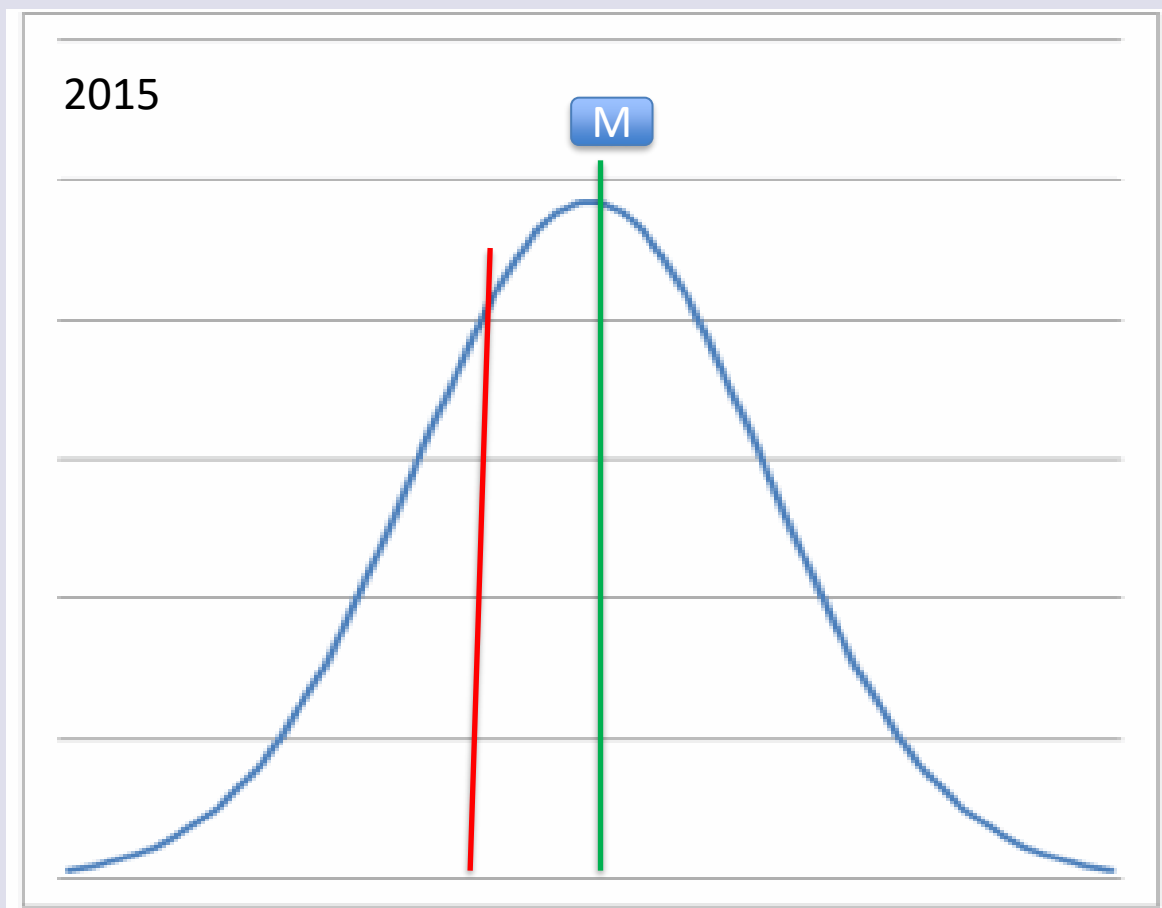
T-score



T-score 40
(slagingsdrempel)

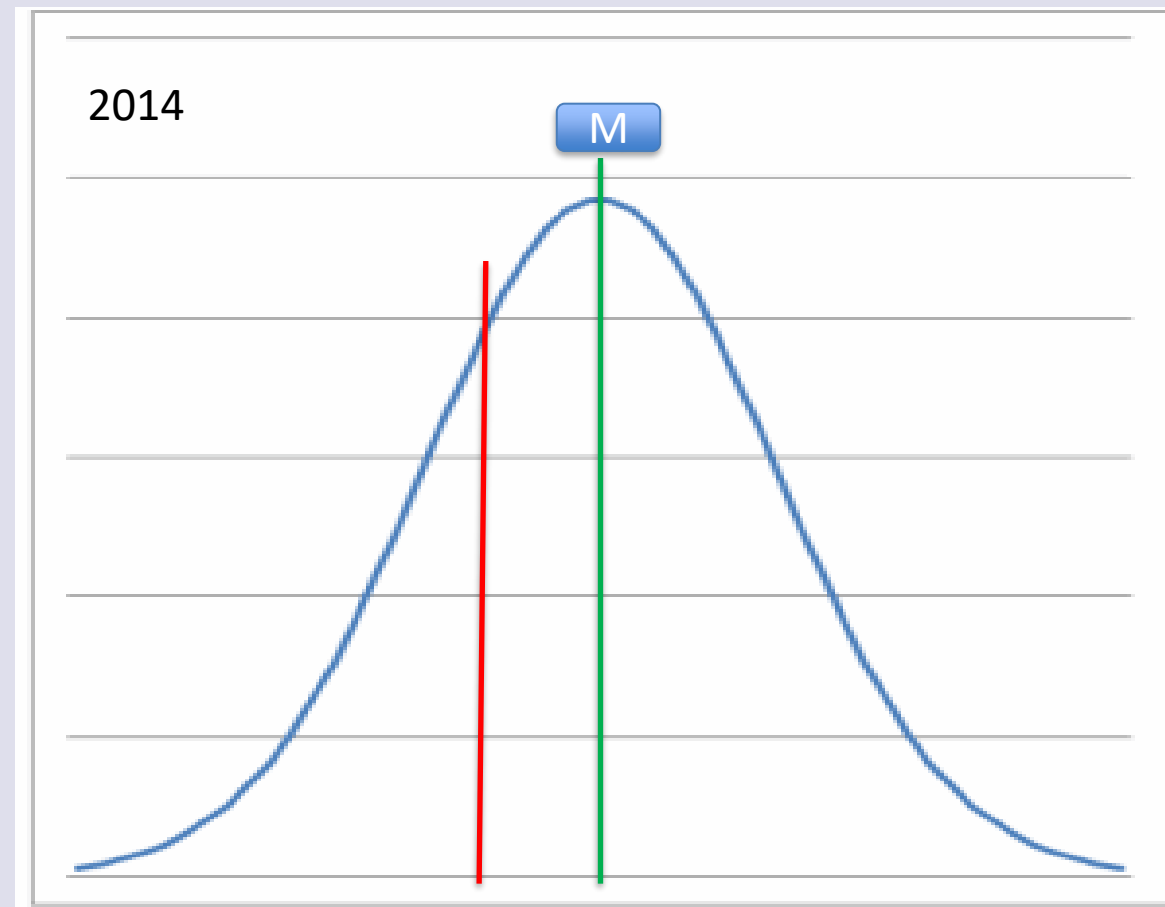
T-Score 40

(Bijvoorbeeld: kennis van de taal)



68

85



36

45

Globale T-score

Score **beroepskennis** vermenigvuldigd met 3

+

Score **kennis van de taal** (inhoud en vorm)

 Samengevat: $\frac{3}{4} + \frac{1}{4}$

BONUS

(VANAF PROMOTIE 2016 – 2017)

DE KANDIDAAT **VERLIEST GEEN KANS** NA DE BEROEPSPROEF
INDIEN

GEEN MINIMALE T-SCORE VAN 40
VOOR 1 OF BEIDE SUBPROEVEN

MAAR

WEL EEN RUWE SCORE VAN 50 % OF MEER
VOOR 1 OF BEIDE SUBPROEVEN

VOORBEELD

	COMMENTAAR		BEROEPSKENNIS (3 onderdelen)		RESULTAAT
	Score	T-score	Score	T-score	
Kandidaat 1	48/100	35	120/200	48	NIET GESLAAGD VERLIEST KANS
Kandidaat 2	52/100	40	101/200	38	NIET GESLAAGD VERLIEST GEEN KANS
Kandidaat 3	51/100	39	101/200	38	NIET GESLAAGD VERLIEST GEEN KANS
Kandidaat 4	60/100	48	136/200	57	GESLAAGD
Kandidaat 5	45/100	42	95/200	41	GESLAAGD
Kandidaat 6	47/100	38	87/200	36	NIET GESLAAGD VERLIEST KANS

Resultaten/feedback na beroepsproef

- **Resultaten** worden na de beroepsproef overgemaakt aan:
 - Kandidaten
- **Feedback** niet geslaagde kandidaten z.s.m. (👉 aanvragen)

BIJKOMENDE INLICHTINGEN

- Praktische inlichtingen m.b.t. uw kandidatuur:

- Selection@police.belgium.eu

Praktische vragen m.b.t. beroepsproef en te kennen leerstof:

DRP.RecSel@police.belgium.eu

- Vragen m.b.t. de opleiding:

Dirk GOOSSENS | 1CP | Opleider |

<https://bpolb.sharepoint.com/sites/ANPA-BASE-BASIS/SitePages/nl/Home.aspx>

Dirk.Goossens@police.belgium.eu

7. Opleiding

- Duur = 12 maanden
➡ Verlof = 1 week Pasen; 2,5 weken juli/augustus; 2 weken Kerstmis/Nieuwjaar
- Theoretische opleiding (bestuurlijke politie, gerechtelijke politie, tweede taal ...) en praktische opleiding (fysieke en mentale training, geweldbeheersing ...)
- Operationele stage

Bedankt voor de aandacht!

Vragen?

En ... **VEEL SUCCES!**

