

## **De IN/EX-procedure**

Als moderne en aantrekkelijke werkgever voorziet het statuut van de Geïntegreerde Politie dat een personeelslid, in bepaalde gevallen, een andere betrekking binnen de politiediensten kan ambiëren via de externe wervingsprocedure (IN/EX).

De IN/EX-procedure is toegankelijk voor alle personeelsleden van de politiediensten op voorwaarde dat ze, onder meer, over het vereiste diploma beschikken.

Deze procedure kan, naar gelang het geval, gebruikt worden binnen het operationeel kader, binnen het administratief en logistiek kader of om over te gaan van het operationeel kader naar het administratief en logistiek kader en *vice versa*.

Vindt u hieronder een exhaustieve lijst van situaties waarbinnen deze procedure gebruikt kan worden:

### **A. Een statutair calog-personeelslid kan de IN/EX-procedure slechts in de volgende gevallen gebruiken:**

- Naar een statutaire calog-betrekking, die niet van hetzelfde niveau is, namelijk ofwel naar een hoger niveau, ofwel naar een lager niveau. Echter, in afwijking van het voorgaande, kan een statutair calog-personeelslid van het niveau A gebruik maken van de IN/EX-procedure om te postuleren voor een statutaire betrekking binnen het niveau A, op voorwaarde dat deze niet behoort tot dezelfde klasse.
- Naar een contractuele calog-betrekking en dit ongeacht het niveau.
- Naar een statutaire betrekking binnen het operationeel kader en dit ongeacht de graad.
- Naar een contractuele betrekking binnen het operationeel kader. Dit betreffen louter de betrekkingen met de graad van agent van politie (AP).

### **B. Een contractueel calog-personeelslid kan de IN/EX-procedure slechts in de volgende gevallen gebruiken:**

- Naar een statutaire calog-betrekking en dit ongeacht het niveau.
- Naar een contractuele calog-betrekking en dit ongeacht het niveau.
- Naar een statutaire betrekking binnen het operationeel kader en dit ongeacht de graad.
- Naar een contractuele betrekking binnen het operationeel kader. Dit betreffen de louter betrekkingen met de graad van agent van politie (AP).

**C. Een statutair personeelslid, behorende tot het operationeel kader, kan de IN/EX-procedureslechts in de volgende gevallen gebruiken:**

- Naar een statutaire calog-betrekking en dit ongeacht het niveau.
- Naar een contractuele calog-betrekking en dit ongeacht het niveau.
- Naar een statutaire betrekking binnen het operationeel kader, die niet van dezelfde graad is, namelijk ofwel een hogere graad, ofwel een lagere graad. Bovendien kan de IN/EX-procedure, hoewel deze normaliter niet gebruikt kan worden binnen hetzelfde kader, toch gebruikt worden binnen het midden- of officierskader op voorwaarde dat er sprake is van een verandering van graad.
- Naar een contractuele betrekking binnen het operationeel kader. Dit betreffen louter de betrekkingen met de graad van agent van politie (AP) en dit voor zover het geen betrekking betreft met dezelfde graad als de oorspronkelijke betrekking.

**D. Een contractueel personeelslid, behorende tot het operationeel kader, kan de IN/EX-procedure slechts in de volgende gevallen gebruiken:**

- Naar een statutaire calog-betrekking en dit ongeacht het niveau.
- Naar een contractuele calog-betrekking en dit ongeacht het niveau.
- Naar een statutaire betrekking binnen het operationeel kader die niet van dezelfde graad is.