

SELECTIEPROCEDURE VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER

INTERNE KANDIDATUUR: INSPECTEUR VAN POLITIE (**BASISKADER**) Sessie 2019

De dienst Rekrutering en Selectie (DPRS) organiseert selectieproeven om inspecteurs van politie via bevordering door overgang naar een hoger kader (van het kader van agenten naar basiskader) aan te werven.

1 HOEVEEL PLAATSEN WORDEN VACANT VERKLAARD?

De selectie in het kader van bevordering naar het basiskader is niet meer georganiseerd onder de vorm van een vergelijkend examen. Alle, door de deliberatiecommissie geschikt bevonden, kandidaten ontvangen een brevet voor overgang naar het basiskader. Alle agenten van politie met een brevet voor overgang naar het basiskader worden tot de basisopleiding van het basiskader toegelaten.

Vanzelfsprekend kunnen zowel vrouwen als mannen zich inschrijven voor deze selectieprocedure.

Geïnteresseerde kandidaten kunnen zich inschrijven tot **08 mei 2020**.

2 WIE KAN DEELNEMEN AAN DE SELECTIEPROEVEN?

Volgende voorwaarden dienen bij het afsluiten van de inschrijvingen vervuld te zijn om te kunnen deelnemen aan de selectieproeven:

- lid zijn van het kader van agent van politie met minimum twee jaar kaderanciënniteit in het kader van agent van politie op **08 mei 2020**;
- geen laatste evaluatie met eindvermelding "onvoldoende" hebben gekregen en geen zware tuchtstraf hebben opgelopen die nog niet is uitgewist;
- in voorkomend geval, zes jaar kaderanciënniteit hebben opgebouwd na het niet slagen voor de basisopleiding voor het beoogde kader, of na een ontslag of een herplaatsing wegens beroepsongeschiktheid voor het beoogde kader.

Opmerkingen:

- De kandidaten die niet in aanmerking werden genomen bij een vorige selectie, kunnen opnieuw hun kandidatuur indienen;
- Het art. 46 b) 6° van de wet van 21 december 2013 houdende diverse bepalingen Binnenlandse Zaken, voorziet dat een kandidaat niet meer kan deelnemen aan een selectieprocedure voor de bevordering naar een hoger kader wanneer hij/zij reeds 3x gefaald heeft.

SELECTIEPROCEDURE VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER

INTERNE KANDIDATUUR: INSPECTEUR VAN POLITIE (**BASISKADER**) Sessie 2019

3 WAARUIT BESTAAN DE SELECTIEPROEVEN EN HOE VERLOOPT DE SELECTIEPROCEDURE?

De selectieprocedure bestaat uit :

- **Een beroepsproef**

Deze eerste proef duurt een halve dag en bestaat uit een vragenlijst (meerkeuzevragen en/of (half) open vragen) die handelt over het geheel van de beroepsfacetten inherent aan de functie en aan het statuut van agent van politie. Een lijst met de **te kennen leerstof** is als bijlage gevoegd.

Wanneer de kandidaat slaagt voor de beroepsproef en de selectie verder zet, zal DPRS om een advies vragen aan de bevoegde overheid (korpchef of directeur) betreffende de evaluatie van het potentieel van het personeelslid om te bevorderen, dit via een gestandaardiseerd formulier.

- **Het functioneel parcours**

Alle kandidaten moeten het functioneel parcours afleggen. Dit is evenwel **GEEN** selectieproef meer maar zal een indicatie zijn die de kandidaat toelaat om zijn/haar fysieke capaciteit en de mogelijkheid tot slagen van de opleiding zelf in te schatten.

Vooraleer te kunnen deelnemen aan het parcours is er een medisch attest vereist dat aan de kandidaat de toelating geeft om deel te nemen aan het parcours (typedocument opgesteld door CGWB/Arbeidsgeneeskunde), ingevuld door de behandelende geneesheer. Indien de geneesheer oordeelt dat de kandidaat niet kan deelnemen, kan er een tweede opinie worden bekomen CGWB/Arbeidsgeneeskunde van de federale politie.

Samen met de ontvangstmelding van de kandidatuur zullen de kandidaten een document ontvangen met de vermelding van het functioneel parcours en de slagingsnormen voor het functioneel parcours.

- **Een persoonlijkheidsproef**

Deze test duurt één dag en omvat een geïnformateerde persoonlijkheidsvragenlijst, andere selectietechnieken die de competenties evalueren en een gestructureerd interview.

- **Het onderzoek van het dossier door de deliberatiecommissie**

De deliberatiecommissie wordt gevraagd, na het selectiegebeuren, op basis van het volledige selectiedossier, te bepalen of een kandidaat al dan niet voldoet aan het beoogde selectieprofiel.

Het door de bevoegde overheid (korpchef/directeur) uitgebrachte advies naar het potentieel van de kandidaat om te bevorderen naar een hoger niveau, zal tevens deel uitmaken van de elementen die tot de eindbeslissing zullen leiden.

SELECTIEPROCEDURE VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER

INTERNE KANDIDATUUR: INSPECTEUR VAN POLITIE (**BASISKADER**) Sessie 2019

Wordt als 'ongeschikt' beschouwd, iedere kandidaat die minimum een score van 1, of meer dan twee scores minder dan 4 heeft behaald.

4 DE BASISOPLEIDING

Alle agenten van politie met een brevet voor overgang naar het basiskader worden tot de basisopleiding toegelaten.

De agenten van politie met een brevet voor overgang naar het basiskader kunnen, vóór de aanvang van de basisopleiding, overeenkomstig de regeling inzake mobiliteit postuleren voor een betrekking van het basiskader.

5 HOE KAN IK MIJ KANDIDAAT STELLEN?

De geïnteresseerde kandidaten kunnen het inschrijvingsformulier verkrijgen:

- via het gratis nummer van JOB-INFO: 0800/99.404;
- via e-mail: rekrutering@police.belgium.eu;
- door het te downloaden van de website van de Dienst rekrutering en selectie: www.jobpol.be
- door een schriftelijke aanvraag bij de Dienst rekrutering en selectie, JOB-INFO, Kroonlaan, 145A, 1050 BRUSSEL;
- door het af te halen bij JOB-INFO (Gebouwencomplex GERUZET, Gebouw O, gelijkvloers, Luchtmachtlaan 10 te 1040 ETTERBEEK).

6 HOE STEL IK MIJN INSCHRIJVINGSDOSSIER CORRECT SAMEN?

Een volledig inschrijvingsdossier bevat:

- het inschrijvingsformulier, volledig ingevuld door zowel de kandidaat als door de werkgever, dat bevestigt:
 - welke weddeschaal de kandidaat geniet;
 - dat de kandidaat een anciënniteit heeft van minimum twee jaar in het kader van agent van politie;
 - dat de kandidaat zes jaar kaderanciënniteit heeft opgebouwd na het niet slagen voor de basisopleiding voor het beoogde kader, of na een ontslag of een herplaatsing wegens beroepsongeschiktheid voor het betrokken kader;
 - dat de kandidaat geen zware, niet uitgewiste tuchtstraf heeft gekregen;
 - dat de kandidaat geen laatste evaluatie met eindvermelding "onvoldoende" heeft gekregen;
- een kopie van het diploma van het niveau C of gelijkwaardig, of bij onstentenis, een attest van slagen voor de kaderproef afgeleverd door DPRS.

SELECTIEPROCEDURE VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER

INTERNE KANDIDATUUR: INSPECTEUR VAN POLITIE (**BASISKADER**) Sessie 2019

Opmerking: wanneer de kandidaat slaagt voor de beroepsproef, zal DPRS om een advies betreffende de evaluatie van het potentieel van het personeelslid vragen aan de bevoegde overheid (korpchef/directeur). Zonder dit advies kan de kandidaat zijn/haar selectieprocedure niet verder zetten.

De uiterste datum voor het indienen van het **volledig** inschrijvingsdossier is **08 mei 2020**.

Bijkomende (praktische) inlichtingen kunnen bekomen worden bij Ruud WALGRAEF op het nummer 02/642.77.80 of via GPI.RecSel.SocProm@police.belgium.eu.

Voor alle informatie van een andere orde (opleiding, statuut, ...) kan men steeds contact opnemen met het Call Center CGC op het (gratis) nummer 0800/99.271
