

BEFÖRDERUNGSWETTBEWERB FÜR DIE BEFÖRDERUNG IN EIN HÖHERES NIVEAU  
DES PERSONALS DES VERWALTUNGS- UND LOGISTIKKADERS DER INTEGRIERTEN POLIZEI  
**Sitzung 2026**

Mit Berufung auf den Artikel VII. 10 AEPol organisiert Die Abteilung für Auswahl und Rekrutierung der Föderalen Polizei (DPRS) Auswahltests für Kandidaten zur Beförderung in ein höheres Niveau des Verwaltungs- und Logistikkaders.

**1. Wie viele Stellen sind unbesetzt ?**

Die Anzahl der für jedes Niveau zu vergebenden Zeugnisse ist wie folgt festgelegt:

- Niveau A: 0 Zeugnisse
- Niveau B: 1 Zeugnis
- Niveau C: 1 Zeugnis

Hinweis : Nur Kandidaten, die in nützlicher Reihenfolge aufgeführt sind und keinen Abschluss auf dem erforderlichen Niveau besitzen, werden bei der Quote der auszustellenden Zertifikate gezählt. Kandidaten, die in einer nützlichen Reihenfolge eingestuft sind und einen Abschluss haben, der mindestens dem beantragten Niveau entspricht, erhalten ebenfalls ein Zertifikat für den Zugang zum höheren Niveau, außerhalb der Quote.

**2. WANN WIRD DIR INFORMATIONSSITZUNG FÜR DIESEN WETTBEWERB VERFASST ?**

Im Vorfeld der Auswahlprüfungen findet am Dienstag, **den 24. April 2026, um 10:00 Uhr** eine virtuelle Informationsveranstaltung über Teams für interessierte Bewerber statt. Eine vorherige Anmeldung ist nicht erforderlich. Sie können sie direkt über folgenden Link abrufen:

[Klicken Sie hier, um an der Sitzung teilzunehmen](#)

**3. WER KANN AN DEN AUSWAHLTESTS TEILNEHMEN?**

Um zu den Auswahltests zugelassen zu werden, müssen die Bediensteten zum Zeitpunkt des Anmeldeschlusses für die Auswahltests (30. April 2026) folgende Bedingungen erfüllen :

- Sie müssen Statuspersonal der Integrierten Polizei (CALog) sein;
- Sie dürfen keine abschließende Beurteilung mit der Endnote « zu schwach » (im Rahmen des Meldeverfahrens) erhalten haben;
- Sie dürfen zuvor nicht wegen mangelnder beruflicher Eignung versetzt worden sein;
- Sie dürfen keiner schweren Disziplinarstrafe unterworfen worden sein, die nicht aufgehoben wurde.

BEFÖRDERUNGSWETTBEWERB FÜR DIE BEFÖRDERUNG IN EIN HÖHERES NIVEAU  
DES PERSONALS DES VERWALTUNGS- UND LOGISTIKKADERS DER INTEGRIERTEN POLIZEI  
**Sitzung 2026**

- über das erforderliche Dienstalter verfügen, d. h. :
  - Ein Mitarbeiter des Niveau D kann zur Auswahl für die Zertifizierung auf Niveau C zugelassen werden, sofern er **mindestens 3 Jahre Dienstalter** auf Niveau D hat ;
  - Ein Mitarbeiter des Niveau C kann zur Auswahl für die Zertifizierung auf Niveau B zugelassen werden, sofern er **mindestens 3 Jahre Dienstalter** auf Niveau C hat ;
  - Ein Mitarbeiter des Niveau B oder C kann zur Auswahl für die Zertifizierung auf Niveau A zugelassen werden, sofern er **mindestens 2 Jahre Dienstalter** auf Niveau B oder **mindestens 3 Jahre Dienstalter** auf Niveau C hat.
- Entweder die Diplomvoraussetzungen für das beantragte Niveau erfüllen oder eine Prüfung bestanden haben, die sie von der Diplomvoraussetzung befreit (sog „Niveautest“)
  - Für das Auswahlverfahren für das Niveau C: im Besitz **eines Diploms oder Zertifikats** sein, das mindestens denjenigen entspricht, die für die Besetzung von Stellen des **Niveaus C** in den Föderales Verwaltungen in Betracht kommen ;
  - Für das Auswahlverfahren für das Niveau B: im Besitz **eines Diploms oder Zertifikats** sein, das mindestens denjenigen entspricht, die für die Besetzung von Stellen des **Niveaus B** in den Föderales Verwaltungen in Betracht kommen ;
  - Für das Auswahlverfahren für das Niveau A: im Besitz **eines Diploms oder Zertifikats** sein, das mindestens denjenigen entspricht, die für die Besetzung von Stellen des **Niveaus A** in den Föderales Verwaltungen in Betracht kommen.

#### 4. PLANUNG DER AUSWAHLPRÜFUNGEN

Die Auswahl im Rahmen eines Beförderungsverfahrens durch den Eintritt in ein höheres Niveau erfolgt in Form eines Wettbewerbs.

Die Auswahlprüfungen finden **von Juni 2026 bis Dezember 2026** statt.

Die Berufliche Kenntnisprüfung ist für den **4. Juni 2026** geplant.

Hinweis : für das Auswahlverfahren für den Eintritt zu den Niveau B und C hinsichtlich der Sprachkenntnisse werden die Bewerber vom Auswahl- und Rekrutierungsdienst aufgefordert, Computertests abzulegen.

Die Liste der zu **beherrschenden Fächer** ist im Anhang enthalten.

#### 5. WIE KANN ICH MICH BEWERBEN ?

Um zu den Tests eingeladen zu werden, müssen sich die Kandidaten bis **spätestens 30. April 2026** per (Haus-)Post oder E-Mail bei DPRS für ein oder mehrere Auswahlverfahren beworben haben.

Interessierte Bewerber erhalten das Bewerbungsformular auf Anfrage:

BEFÖRDERUNGSWETTBEWERB FÜR DIE BEFÖRDERUNG IN EIN HÖHERES NIVEAU  
DES PERSONALS DES VERWALTUNGS- UND LOGISTIKKADERS DER INTEGRIERTEN POLIZEI  
Sitzung 2026

- durch Herunterladen von der Website [www.jobpol.be](http://www.jobpol.be), « [Ich bin schon ein Kollege](#) », « Niveau B/C/D », « Beförderungstests ».

## 6. WAS MUSS EIN KANDIDATUR-DOSSIER BEINHALTEN ?

Das vollständige Registrierungs-dossier enthält folgende Unterlagen :

- ein ordnungsgemäß ausgefülltes Anmeldedokument (sowohl vom Bewerber als auch von der zuständigen Behörde), aus dem hervorgeht, dass der Bewerber :
  - Ein **statutarischer** Mitarbeiter (CALog) ist ;
  - Am **30. April 2026** die erforderliche Dienstaltersstufe erreicht hat ;
  - zuvor nicht wegen mangelnder beruflicher Eignung versetzt worden sein ;
  - keiner schwerwiegenden Disziplinarstrafe unterworfen worden sein, die nicht zurückgezogen wurden.
- eine Kopie des erforderlichen Diploms oder eine Kopie der Bescheinigung über den erfolgreichen Abschluss der Prüfung auf dem beantragten Niveau

Die oben genannte **zuständige Behörde** ist für das Personal einer lokalen Polizei der Zonenchef oder für das Personal der föderalen Polizei der Generaldirektor der betreffenden Generaldirektion (Art. VII.12 AEPol).

Hinweis : eine Stellungnahme zur Beurteilung des Mitarbeiterpotenzials wird von DPRS bei der zuständigen Behörde eingeholt, sobald der Kandidat den beruflichen Kenntnistest bestanden hat und sich noch im Auswahlverfahren befindet. Um die Rolle der hierarchischen Behörde im Auswahlverfahren zu stärken, wird diese Stellungnahme in gleicher Weise wie die Ergebnisse der Auswahltests in den Entscheidungsprozess integriert.

Der letzte Termin für die Einreichung der **vollständigen** Registrierungs-dossiers ist festgelegt am **30. April 2026**.

Um weiteren Informationen zu erhalten schicken Sie eine E-Mail an folgende Adresse: [selection@police.belgium.eu](mailto:selection@police.belgium.eu)