

N° SERIE: XXXX

XXXX - DGJ – PJF XXX

CONSEILLER – CHEF DE SECTION – EXPERT ECOFIN A2

Conseiller Ecofin

X poste(s) vacant(s)

Conditions d'accès

PERSONNEL CALOG

CONSEILLER3 années ancienneté
exigées dans la classe 1**Spécialisé:** NON**Réserve de mobilité :**

OUI

RAISON D'ETRE DE L'ENTITE

La Police judiciaire fédérale exerce, sur l'ensemble du territoire belge, des missions de police judiciaire (identification et recherche des auteurs d'infractions pénales) spécialisées vers la criminalité supra locale (et internationale), organisée et déstabilisant la société, et vers les délits qui requièrent une approche spécialisée. Elle a pour but la détection des phénomènes criminels et émergents, leur signalisation à temps aux autorités compétentes, la contribution à une diminution du risque potentiel que des faits criminels soient commis, l'exécution d'enquêtes judiciaires ou de recherche et l'approche des organisations criminelles. Elle apporte aussi un appui spécialisé à la police locale en mettant à disposition son expertise judiciaire et ses moyens spécialisés.

La Direction judiciaire déconcentrée (PJF) mène les enquêtes judiciaires proactives ou réactives sous la direction du parquet ou d'un juge d'instruction. Elle apporte aussi un appui spécialisé aux partenaires internes et externes à la police, principalement dans les domaines de la criminalité ICT, de la police technique et scientifique, du recours aux indicateurs, de l'analyse criminelle et des méthodes et techniques particulières de recherche.

RAISON D'ETRE DE LA FONCTION

Le conseiller expert ecofin – chef de section/de bureau ICT, recruté et formé à cet effet, fournit un appui ecofin spécialisé aux enquêtes ICT et cyber.

Il/elle est chef de projet et gère l'équipe de projet.

Il/elle travaille avec des fichiers de données volumineux.

Lieu(x) de travail

XXX

Contact



DESCRIPTION DE LA FONCTION

En tant que **personnel encadrant**, gérer les personnes et/ou les moyens mis à sa disposition de manière optimale et en cohérence avec la politique de la hiérarchie afin d'atteindre les objectifs fixés.

Exemple de tâches :

- Donner aux collaborateurs des instructions ou des missions concrètes
- Répartir les tâches entre les membres de l'équipe.
- Contrôler la qualité et les délais d'exécution des tâches et apporter des améliorations si nécessaires.
- Etablir un planning et l'adapter en fonction des situations imprévues.
- ...

En tant que **responsable d'équipe**, accompagner les collègues dont il est responsable dans leur développement personnel et professionnel afin de permettre à chacun de développer ses connaissances et ses compétences et de stimuler un cadre de travail positif et constructif.

Exemple de tâches :

- Mener des entretiens préparatoires, de fonctionnement et d'évaluation dans le cadre de la procédure d'évaluation.
- Identifier les besoins de développement des collaborateurs et proposer des actions appropriées.
- Guider les nouveaux collaborateurs pour qu'ils s'intègrent dans l'équipe et apprennent de nouvelles tâches.
- Donner un feedback constructif et mettre en évidence les points d'amélioration des collaborateurs.
- Intervenir en cas de problèmes ou de conflits liés aux relations de travail ou au fonctionnement de l'équipe.
- ...



En tant qu'**acteur en appui opérationnel**, exécuter des missions d'appui à l'aide de connaissances, de moyens et/ou de techniques spécifiques afin d'apporter aux clients une plus-value opérationnelle dans l'exécution de leurs missions propres.

Exemple de tâches :

- Apporter un appui aux enquêtes sur la criminalité économique, financière et fiscale organisée, conformément aux principes de la police axée sur l'information.
- Fournir un appui spécialisé aux autres enquêteurs des deux niveaux de police, en particulier en ce qui concerne le couvrent des avoirs criminels.
- Fournir un appui et procéder aux analyses nécessaires dans le cadre des enquêtes liées à la criminalité ICT et cyber.
- ...

En tant qu'**acteur utilisant des tactiques et techniques spécifiques**, entretenir, approfondir et mettre en œuvre ses connaissances, les tactiques et techniques spécifiques acquises afin de fournir un service irréprochable et de qualité de manière continue.

Exemple de tâches :

- Maintenir et développer des connaissances théoriques et informatiques spécifiques (cf Analyse des flux de monnaies virtuelles, déblocage et analyse des flux de données des courtiers en ligne, ...) sur la discipline pratiquée.
- Maintenir et développer la qualité du travail d'appui.
- Développer, améliorer et maintenir des relations régulières avec les services externes habituellement impliqués dans certains aspects de l'approche du phénomène sur lequel il/elle travaille.
- Développer, maintenir et améliorer ses connaissances, son savoir-faire et son expérience dans le domaine dans lequel il/elle travaille de manière autonome.
- Participer aux formations utiles à l'approche du phénomène, avec l'accord de la direction.
- Participer à la préparation d'opérations judiciaires (perquisitions) ou de réunions d'avancement des enquêtes afin de répondre aux questions spécifiques.
- ...

En tant qu'**expert technique**, sur la base de son expertise dans ses domaines d'activité, faire des analyses et formuler des avis au management, aux services demandeurs et aux partenaires afin de permettre aux dirigeants de faire les bons choix en matière de politique et/ou d'assister les collaborateurs dans leurs tâches.

Exemple de tâches :

- Analyser les dossiers confiés à son service ou les situations d'un point de vue technique.
- Formuler/proposer des solutions techniques possibles.
- Identifier les obstacles d'une méthode et proposer des alternatives.
- Préparer des avis techniques.
- Entretenir des relations régulières avec le niveau central, les enquêteurs des autres unités belges (polfed/polloc) voire étrangères impliquées dans la lutte contre le phénomène (renforcement conjoint, échange de bonnes pratiques, etc.).
- Coordonner et/ou diriger des projets au profit de la direction.
- ...



En tant que **gestionnaire de l'information**, gérer et exploiter l'information pertinente ayant trait aux domaines spécifiques afin de la rendre disponible pour permettre à chacun la réalisation de ses tâches et/ou de respecter les procédures adhoc.

Exemple de tâches :

- Rechercher les informations dans les différentes bases de données, sources d'information.
- Analyser les données recueillies.
- Diffuser l'information, informer la hiérarchie et le magistrats.
- Maintenir/actualiser les ressources utilisées et les informations.
- ...



PROFIL SOUHAITE

Connaissances :

- Organisation policière - Niv.: AVANCÉ
- Stratégie et politique - Niv.:UTILISATEUR
- Appui au fonctionnement - Niv.: AVANCÉ
- Appui aux missions opérationnelles - Niv.:BASE
- Missions de police - Niv.:BASE

Connaissances pratiques :

- **Conceptualiser** - Faire preuve d'abstraction en pensant aux valeurs, systèmes et processus sous un angle global. Dédire des conseils concrets et des solutions originales et opérationnelles sur base de ces concepts abstraits.
- **Gérer** - Évaluer et gérer efficacement les personnes, les moyens, les budgets et le temps. Effectuer un suivi régulier et apporter des modifications en fonction des objectifs à atteindre.
- **Souder une équipe** - Encourager la collaboration entre les équipes et au sein d'une équipe en entreprenant les actions nécessaires afin de résoudre les conflits et en impliquant chacun dans l'obtention des résultats.

Attitudes attendues :

- **Etablir des relations** - Construire et maintenir des relations formelles et informelles au sein et en dehors de l'organisation, avec ses pairs et à travers les différents niveaux hiérarchiques de l'organisation.
- **Influencer** - Atteindre un but prédéterminé en faisant bonne impression, en faisant accepter ses idées par les autres, en utilisant des arguments convaincants, en créant une situation gagnant-gagnant et en répondant de façon pertinente à son (ses) interlocuteur(s) ou à son public.
- **Adopter une orientation-client** - Tenir compte des attentes et besoins des "clients" dans la définition et l'exécution des missions et leur offrir un service personnalisé orienté vers la solution la plus opportune en entretenant des contacts constructifs.
- **S'impliquer dans l'organisation** - Suivre les évolutions sociétales (nationales et internationales) et s'informer des développements des organisations partenaires.
- **Assumer le stress** - Répondre aux frustrations, aux obstacles et à l'opposition en se centrant sur le résultat, en restant calme, en contrôlant ses émotions et en réagissant de manière constructive à la critique.

Chaque dirigeant est responsable du bien-être au travail de ses collaborateurs. Il veille à l'utilisation en bon père de famille des moyens mis à disposition de ses collaborateurs



ORGANISATION DE LA SELECTION

Commission de sélection : à déterminer ultérieurement

REMARQUES

Un master en économie appliquée, d'ingénieur commercial, en sciences commerciales ou dans une discipline financière est requise.

Une expérience de 4 à 6 ans est requise.

Une bonne connaissance ICT ou une affinité avec l'ICT est indiquée (par exemple, l'écriture de scripts Python). Une connaissance de la programmation de base est attendue.

L'exposé des titres et mérites est exigé.

