



Police

Bruxelles-Ouest



Zone de police Bruxelles-Ouest 5340

Direction Générale Ressources

Direction P&O

Service HRM

Profil de fonction

CSL - Conseiller en stratégie

Rédacteur référent

Johan Berckmans, DGS & Hubert Pardon, Directeur P&O

Version

1.0 du 18/06/2024

CCB

18/06/2024



Dénomination et caractéristiques

Fonction : CSL - Conseiller en stratégie

Entité : Direction générale Stratégie - Service Gestion

Emploi spécialisé : Non

N° d'emploi :

Intitulé de la fonction générique : Conseiller collaborateur



Description de l'entité

Vous travaillez au sein de la direction générale Stratégie qui est composée de 4 services : Gestion, Communication, Juridique & contentieux et SAPV (service d'assistance policière aux victimes).

La direction générale Stratégie est indépendante des autres directions d'appui. Elle a pour mission d'offrir un soutien à la politique mise en place par le Chef de corps pour organiser le corps de police.

Le service gestion a pour mission de développer la politique policière dans la zone de police. Il est en charge de l'élaboration et du suivi des plans de sécurité et de différents plans d'action. Il contribue à l'optimisation du corps de police et soutient le Chef de corps dans la rédaction et le suivi de sa lettre de mission. Il procède à des analyses de phénomènes de criminalité en collaboration avec le service CILIK. Il prépare et assure le suivi des dossiers pluridisciplinaires d'envergure à destination des autorités (Conseil zonal de sécurité, subsides, questions parlementaires, comité de direction, ...)



Description de la fonction

ZONE DE POLICE BRUXELLES-OUEST 5340

DIRECTION P&O - Service HRM

Rue de Koninck 40/B22, 1080 MOLENBEEK-SAINT-JEAN

T|02/412.69.74

ZPZ.BruWest.HRM.PER@police.belgium.eu



Raison d'être de la fonction

Vous travaillez au sein du service Gestion en qualité de conseiller en stratégie.

Vous soutenez le Chef de service gestion dans la réalisation des objectifs du service.

Vous participez à la mise en œuvre de la politique policière locale intégrale et intégrée ainsi qu'à la coordination, au suivi, à l'évaluation, au rapportage et à l'ajustement de celle-ci.

Vous collaborez à l'optimisation de l'organisation, entre autres, en rédigeant des plans d'amélioration et en effectuant des audits internes.

Vous élaborez les dossiers d'attribution de subsides en collaboration avec les autres directions.

Vous préparez les réponses aux questions parlementaires et aux interpellations d'autres instances.

Vous menez à bien différents projets ou dossiers transversaux sur demande du Comité de direction.

Vous offrez un appui méthodologique aux chefs de projets et aux dirigeants pour la mise en œuvre et le suivi de projets internes.



Rôles

En tant que membre et représentant de la direction :

Vous mettez en œuvre et appliquez les décisions stratégiques de la direction ;

Vous collaborez au développement des processus de travail permettant de garantir un niveau de qualité standard des services fournis ;

Vous représentez et véhiculez une image positive de la zone de police auprès des différents partenaires.

En tant qu'expert :

Vous réalisez des analyses et formulez des avis pour la direction du corps de police et les services qui en font la demande ;

Vous analysez et rédigez des propositions d'amélioration des procédures internes dans le cadre d'audits. Le cas échéant, vous accompagnez le processus de changement et participez à sa réalisation ;

Vous contribuez à l'implémentation de la lettre de mission et des plans d'actions qui en découlent ;

Vous proposez de nouveaux projets innovants ;

Vous mettez à jour vos connaissances et celles de vos équipiers.

En tant que gestionnaire de projet :

Vous planifiez, organisez et animez des groupes de travail, des réunions, des brainstormings et en assurez le suivi ;

Vous motivez votre équipe de projet et l'orientez vers la réalisation d'objectifs concrets ;

Vous procédez à des analyses de besoin, de risques et de moyens ;
Vous tissez des réseaux d'experts et de personnes de référence ;
Vous rendez compte régulièrement à la hiérarchie.

En tant que partenaire :

Vous développez et entretenez des relations privilégiées avec un vaste réseau de personnes-ressources et les partenaires-clés ;
Vous conseillez la direction.



Condition d'accès

Grade : Personnel Calog - Conseiller (Niveau A)

Classe (Niveau A) : Classe A1

Ancienneté de classe requise (Niveau A) : Nihil

Diplôme requis : Diplôme universitaire (exigé aussi en mobilité)

Expérience utile requise : Nihil

Priorité au détenteur du brevet (emploi spécialisé) : Pas d'application

Niveau linguistique : Selor art 12 - connaissance suffisante de la seconde langue
Ou Selor art 8 + art 9§1 al 1 connaissance suffisante de la seconde langue



Profil souhaité



Savoir (Connaissances)

- ✓ Vous connaissez les concepts généraux en matière de stratégie et politique policière ;
- ✓ Vous disposez d'une bonne connaissance de l'organisation, de la structure et du fonctionnement de la police intégrée et en particulier d'une zone de police ;
- ✓ Vous démontrez de bonnes connaissances pratiques et théoriques en management de projet ;
- ✓ Vous vous engagez à vous tenir au courant de l'évolution de la législation, de la technologie, des outils informatiques et des thématiques dans votre domaine d'activité ;
- ✓ Vous êtes titulaire du niveau Selor requis, ou vous êtes prêt à l'acquérir, et vous avez à cœur de constamment améliorer cette compétence.



Savoir-Faire (Compétences / connaissances pratiques)

- ✓ Vous disposez de très bonnes capacités de communication écrite et orale ;
- ✓ Vous communiquez avec aisance et appréciez les échanges interpersonnels ;
- ✓ Vous savez élaborer des plans d'action et utiliser les outils adéquats en vue de leur réalisation dans les délais et avec les moyens alloués ;

- ✓ Vous avez le sens des priorités et savez mener de front de nombreux dossiers en respectant les délais impartis ;
- ✓ Vous savez fixer des objectifs clairs et réalisables pour une équipe de projet ;
- ✓ Vous savez utiliser les logiciels courant de bureautique (traitement de texte, tableur, graphique, diaporama, web).



Savoir-être (Attitudes / qualités personnelles)

- ✓ Vous êtes animé par un souci permanent d'amélioration de la qualité, dans un esprit de service public ;
- ✓ Vous êtes flexible, disponible et vous vous adaptez facilement ;
- ✓ Vous faites preuve d'esprit critique et êtes capable de vous remettre en question ;
- ✓ Vous faites preuve d'intégrité, d'impartialité, de loyauté et vous êtes respectueux envers tous : citoyens, partenaires externes, collaborateurs et supérieurs. Vous êtes ouvert à la diversité sous toutes ses formes ;
- ✓ Vous savez faire preuve de discrétion et de politesse sociale ;
- ✓ Vous adoptez une attitude positive, êtes motivant et résistant au stress ;
- ✓ Vous êtes dynamique et créez une atmosphère positive au sein de votre équipe ;
- ✓ Vous êtes curieux, créatif et innovant ;
- ✓ Vous faites preuve d'autonomie, d'initiative et d'un sens certain des responsabilités ;
- ✓ Vous aimez travailler en équipe et favorisez la collaboration ;
- ✓ Vous communiquez de manière assertive, transparente et bienveillante ;
- ✓ Vous rendez compte spontanément à la hiérarchie.



Compétences spécifiques

Priorité sera donnée aux détenteurs du brevet : Pas d'application



Bien-être au travail

En tant que membre de la zone de police Bruxelles-Ouest, vous prenez soin de votre sécurité, de votre bien-être et de votre santé ainsi que de celles de vos collègues et ce conformément à la Loi relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.



Evaluation

Votre responsable final : CDP - Chef de corps

Votre évaluateur : CSL - Chef du service Gestion

Fonctions que vous évaluez : Nihil