

CALog B – Consultant – Service Infrastructures – Département Gestion des Moyens (DGMB)

Les descriptions de fonction, e.a. les missions fonctionnelles, n'ont pas un caractère exhaustif. Le(s) responsable(s) hiérarchique(s) du titulaire de la fonction a/ont toujours le droit de lui demander de mener à bien d'autres activités, pour autant que celles-ci ne requièrent pas de compétences supplémentaires.

Identification de l'entité

Département : Gestion des Moyens
Service : Infrastructures
Cellule :

Identification de la fonction

Cadre : CALog Niveau B
Grade : Consultant
Fonction générique (Evaluation) : Consultant/Coordinateur
Fonction spécialisée : NON

Raison d'être de l'entité :

Le service Infrastructures fait partie du département de la gestion des moyens. Ce service assure la gestion quotidienne du patrimoine immobilier de la zone de police que celle-ci occupe en qualité de propriétaire ou de locataire.

Raison d'être de la fonction :

Sous l'autorité du responsable du service, le membre CALog de niveau B trouve sa raison d'être dans la nécessité de développer un suivi proactif de la gestion quotidienne, mais aussi sur le long terme, des diverses infrastructures, en ce inclus le suivi des chantiers, travaux et la gestion des ouvriers, de manière à garantir l'accessibilité, la disponibilité et l'opérationnalité de ces infrastructures.

Description de la fonction :

Sous l'autorité du Chef de service et la direction du Directeur de département :

- Diriger et gérer le service Infrastructures conformément à la stratégie zonale définie et aux directives hiérarchiques ;
- Etablir le planning et assure le suivi des travaux d'entretien des bâtiments et des abords (travaux de construction ou de rénovation, travaux d'électricité, de rafraîchissement, etc.)
- Etablir des plannings de maintenance des installations (été/hiver) ;
- Préparer et met en place des procédures de gestion interne ;
- Rendre régulièrement compte à son Chef de service ;

- Analyser et formuler des propositions à sa hiérarchie concernant son domaine d'activité ;
- Participer à la rédaction des clauses techniques des cahiers des charges pour les travaux, fournitures et services nécessaires et relatifs à son domaine de compétence ;
- Gérer les chantiers après désignation suivant les cahiers des charges établis;
- Assurer les contacts avec les partenaires internes, externes et les fournisseurs ;
- Participer en tant que maître d'œuvre aux réunions de chantier;
- Contribuer à la gestion du patrimoine immobilier ;
- assister les services internes dans l'analyse des offres et l'acceptation des produits proposés découlant des procédures de marchés publics ;
- Contrôler l'application des normes techniques particulières ou innovantes de différents traitements et techniques ;
- Réaliser des recherches et des analyses en vue de solutionner les problématiques auxquelles il est confronté ;
- Préparer et Participer activement à l'élaboration de la vision Infrastructures de la zone de police ;
- Evaluer le personnel placé directement sous son autorité.

Profil :

Connaissances et compétences :

- Disposer d'une bonne connaissance de l'organisation du corps de police ;
- Disposer d'une bonne connaissance de la législation, des règlements, normes et directives en rapport avec son domaine de compétences ;
- Disposer des connaissances techniques spécifiques liées à son domaine de compétences ;
- Disposer de connaissance de la législation sur les marchés publics ;
- Disposer des capacités de rédactions de manière à pouvoir établir des dossiers complets, clairs, précis et compréhensibles ;
- Répondre au profil générique de Consultant/Coordinateur ;
- Satisfaire aux exigences linguistiques en matière de connaissance de la seconde langue nationale.

Gestion des collaborateurs :

- Encadrer, coacher, superviser, encourager ses collaborateurs dans la réalisation de leurs missions;
- Assurer la fonction de quality controler;
- Maîtriser et pouvoir appliquer avec pertinence la procédure d'évaluation ; procéder aux entretiens nécessaires;
- Veiller à la gestion quotidienne de son équipe, en prévenant ou en solutionnant les conflits entre collaborateurs;
- Être sensible au bien-être de ses collègues et conscient de ses responsabilités dans cette matière.

Aptitudes :

- Adhérer et être imprégné de la philosophie de la Fonction de Police Orientée vers la Communauté (soucieux de résoudre les problèmes, rendre compte de ses actions et s'impliquer personnellement);
- Être soucieux de s'impliquer pour améliorer la sécurité, le bien-être et la qualité de vie au sein des infrastructures zonales ;
- Véhiculer et respecter les valeurs de la police intégrée et celles de la zone en particulier ;
- Avoir de bonnes capacités d'écoute, de persuasion, de négociation et de leadership ;
- Être rigoureux (respect des lois) et méthodique (respect des délais) ;
- Faire preuve de disponibilité et de flexibilité pour le service;
- Être résistant au stress, avoir une maîtrise de soi et du sang froid ;
- Faire preuve d'intégrité, de loyauté, de discrétion et d'impartialité ;
- Pouvoir détecter et poser les priorités ;

Conditions spécifiques :

- Etre porteur d'un diplôme ou d'un certificat au moins équivalent à ceux pris en compte pour le recrutement aux emplois de niveau B ; Disposer d'un diplôme dans le domaine de la construction ou de la gestion et du suivi de chantiers ou de la gestion quotidienne des infrastructures est un atout ;
- Disposer d'une expérience dans le domaine de la conduite de chantier et/ou de la gestion quotidienne d'infrastructures est un plus;
- Disposer d'un permis de conduire catégorie B en cours de validité.

Régime de prestations :

- Horaire administratif
- Peut être amené, en fonction des nécessités de service et à titre exceptionnel, à effectuer des prestations irrégulières.