CALog B - Consultant – Département Police de 1^{ère} Ligne – Service Circulation – Cellule trafic technique

Les descriptions de fonction, e.a. les missions fonctionnelles, n'ont pas un caractère exhaustif. Le(s) responsable(s) hiérarchique(s) du titulaire de la fonction a/ont toujours le droit de lui demander de mener à bien d'autres activités, pour autant que celles-ci ne requièrent pas de compétences supplémentaires.

Identification de l'entité

Département : Police de 1^{ère} Ligne
Service : Circulation
Cellule : Trafic technique

Identification de la fonction

Cadre : CALog Niveau B
Grade : Consultant
Fonction générique (Evaluation) : Consultant / Collaborateur
Fonction spécialisée : Non

Raison d'être de l'entité :

Le Département « Police de 1^{ère} ligne » regroupe les services qui offrent un service de 1^{ère} ligne aux citoyens à savoir le Service Circulation et le Service Interventions. Ces services s'appuient et se renforcent mutuellement tant dans les activités quotidiennes que lors d'actions ou opérations ponctuelles.

Au sein du Service circulation, la cellule trafic technique détermine et suit la stratégie de la zone de police en matière de mobilité et de sécurité routière, élabore et assure le suivi des plans d'action stratégiques ou opérationnels en matière de sécurité routière et mobilité.

Elle réalise des analyses en matière de mobilité et de sécurité routière.

Elle émet des avis au profit des communes ou de la Région en matière de mobilité et notamment dans le cadre de différents chantiers routiers.

Elle effectue des contrôles de conformité des chantiers routiers et sensibilise les autres services opérationnels de la zone, et en particulier ceux du Département de Police de 1^{ère} ligne, à la nécessité d'également remplir cette mission.

Elle peut, si nécessaire, solliciter l'engagement des autres services opérationnels de la zone pour la réalisation des objectifs fixés.

Raison d'être de la fonction :

Sous l'autorité de l'INPP chef de la cellule et du CP chef du service circulation, le CALog Niveau B contribue à la réalisation des objectifs de la zone en matière de mobilité et de sécurité routière.

Description de la fonction :

En tant que CALog Niveau B au sein de la Cellule Trafic Technique de notre zone de police et sous l'autorité du chef de la Cellule Trafic Technique :

- Réaliser des analyses de mobilité ou de sécurité routière ;
- Emettre des avis et rédiger des rapports d'expertise sur des questions de mobilité (par exemple, sur les chantiers routiers) ou de sécurité routière au nom de la zone (par exemple, à propos de zones à concentration d'accidents) ;
- Participer, le cas échéant, à des groupes de travail avec des partenaires externes concernant des projets et/ou adaptations en matière d'aménagement de la voie publique ;
- Participer, le cas échéant, au suivi des règlements complémentaires en commission consultative pour la circulation routière (CCCR) ;
- Participer, le cas échéant, à la révision du code de la route au niveau régional en commission consultative pour la circulation routière (CCCR) ;
- Participer aux commissions Police-Travaux-Mobilité organisées par les communes ;
- Gérer le déploiement et/ou la manipulation de divers outils de mesure (analyseurs de trafic, radars préventifs et/ou répressifs, compteurs de bicyclettes, ...) et être en mesure d'interpréter et d'analyser les résultats récoltés au moyen de ceux-ci ;
- Participer, le cas échéant, à la mise à jour du reporting relatif aux activités et résultats du service ;
- Favoriser la synergie et les échanges avec les services communaux, et plus particulièrement ceux en charge de la mobilité et des travaux ;
- Exécuter un certain nombre de missions dans le cadre des différentes priorités reprises dans les plans d'action sécurité de la zone, et celui en matière de sécurité routière en particulier ;
- Participer aux projets de mobilité organisés par la zone ;
- Peut être amené à remplacer le Chef de la cellule.

Profil :

Connaissances et compétences :

- Disposer d'une bonne connaissance des routes et voiries de la zone de police 5343 « Montgomery » ;
- Disposer d'une bonne connaissance en matière de mobilité bruxelloise (vision de Bruxelles-Mobilité et de son plan d'actions Good Move 2020-2030) ;
- Savoir faire montre d'intérêt quant au Moniteur de la mobilité et de la sécurité routière via Brulocalis (association ville et communes de Bruxelles) ;
- Disposer d'une bonne connaissance de la législation, des règlements, normes et directives en rapport avec son domaine de compétences et notamment ;
 - De la législation relative à la circulation routière (loi de 1968, arrêté royal de 1975, ...) ;
 - De la loi sur la fonction de police ;
 - Du règlement général de police « régionalisé ».
- Avoir de bonnes connaissances concernant l'utilisation du Portal et de l'ISLP, y compris les couplages ;
- Disposer des connaissances techniques spécifiques liées à son domaine de compétences ;
- Être disposé à se tenir au courant de l'évolution de la législation, des règlements, des normes et directives en rapport avec son domaine de compétences ;
- Disposer de bonnes capacités de rédaction de manière à pouvoir établir des dossiers complets, clairs, précis et compréhensibles ;
- Pouvoir mettre en œuvre concrètement dans la pratique les connaissances théoriques ;
- Pouvoir utiliser les outils techniques (télématiques) et logiciels mis à sa disposition dans l'exercice de ses fonctions, entre autres : Excel, Osiris et Orbit.
- Avoir une bonne condition physique ;
- Disposer d'une bonne connaissance de l'organisation, de la structure et du fonctionnement d'une zone de police ;
- Répondre au profil générique de Consultant / Collaborateur ;
- Satisfaire aux exigences linguistiques en matière de connaissance de la seconde langue nationale.

Aptitudes :

- Adhérer à et être imprégné de la philosophie de la fonction de police orientée vers la communauté (soucieux de résoudre les problèmes des citoyens, rendre compte de ses actions et s'impliquer personnellement) ;
- Adhérer et être imprégné de la philosophie développée dans la circulaire ministérielle CP3 ;
- Être soucieux de s'impliquer pour améliorer la sécurité et la qualité de vie dans les quartiers de nos communes ;
- Véhiculer et respecter les valeurs de la police intégrée et celles de la zone en particulier ;
- Faire preuve d'empathie ;
- Disposer d'aptitudes à la communication ;
- Être rigoureux (respect des lois) et méthodique (respect des délais) ;
- Faire preuve de disponibilité et de flexibilité pour le service ;
- Être résistant au stress, avoir une maîtrise de soi et faire preuve de sang-froid ;
- Faire preuve d'intégrité, de loyauté, de discrétion et d'impartibilité ;

- Exercer une fonction d'exemple ;
- Pouvoir prendre des initiatives tout en ayant la volonté de rendre compte ;
- Créer et favoriser l'esprit d'équipe et une atmosphère de travail positive et constructive ;
- Pouvoir développer l'esprit de travail en équipe et la coopération avec les autres collaborateurs des différents services, les autres directions, et les personnes externes à la zone de police en tenant compte des objectifs à atteindre ;
- Faire preuve d'ouverture d'esprit ;
- Être disposé à suivre les formations nécessaires à l'exercice de la fonction, telles que notamment : conseiller en mobilité, code du gestionnaire,...) ;
- Être bon gestionnaire des moyens mis à sa disposition et en contrôler leur utilisation optimale ;
- Être capable de représenter le corps de police dans son domaine ;
- Avoir le contact aisé avec les partenaires externes, le personnel, les autres directions et services ;
- Pouvoir diffuser de l'information technique complexe en la rendant compréhensible et accessible en s'adaptant au public concerné ;
- Avoir la volonté de se perfectionner dans l'exercice de ses fonctions en remettant en question, de façon critique, son propre fonctionnement, en s'inscrivant et en participant activement aux formations proposées et en s'enrichissant continuellement par de nouvelles connaissances et compétences.

Conditions spécifiques :

- Etre porteur d'un diplôme ou d'un certificat au moins équivalent à ceux pris en compte pour le recrutement aux emplois de niveau B ;
- Disposer d'un permis de conduire catégorie B en cours de validité.

Régime de prestations :

- Horaire administratif.
- Peut exceptionnellement être amené, en fonction des nécessités de service, à effectuer des prestations irrégulières.