

N° SERIE: 000000 0000 – DGJ – PJF XXX

CONSEILLER ICT – INGENIEUR DECRYPTING & DIGITAL FORENSICS – A3

Poste(s) vacant(s) : x

Conditions d'accès

PERSONNEL CALOG

CONSEILLER

Une ancienneté de niveau de 6 ans ou une ancienneté de 3 ans dans la classe A2 est exigée.

MASTER ICT

Spécialisé: NON

Réserve de mobilité :

OUI

RAISON D'ETRE DE L'ENTITE

La Police judiciaire fédérale exerce, sur l'ensemble du territoire belge, des missions de police judiciaire (identification et recherche des auteurs d'infractions pénales) spécialisées vers la criminalité supra locale (et internationale), organisée et déstabilisant la société, et vers les délits qui requièrent une approche spécialisée.

Elle a pour but la détection des phénomènes criminels et émergents, leur signalisation à temps aux autorités compétentes, la contribution à une diminution du risque potentiel que des faits criminels soient commis, l'exécution d'enquêtes judiciaires ou de recherche et l'approche des organisations criminelles. Elle apporte aussi un appui spécialisé à la police locale en mettant à disposition son expertise judiciaire et ses moyens spécialisés.

La Direction judiciaire déconcentrée (PJF) mène les enquêtes judiciaires proactives ou réactives sous la direction du parquet ou d'un juge d'instruction. Elle apporte aussi un appui spécialisé aux partenaires internes et externes à la police, principalement dans les domaines de la criminalité ICT, de la police technique et scientifique, du recours aux indicateurs, de l'analyse criminelle et des méthodes et techniques particulières de recherche.

RAISON D'ETRE DE LA FONCTION

L'ingénieur DECRYPTING & DIGITAL FORENSICS joue un rôle crucial dans les possibilités digitales de recherche dans des enquêtes cyber complexes et de grande ampleur dans lesquelles il exprime tout son potentiel en matière de support de données, de cryptage, de réseaux. Il régit la réalisation de solutions de questions complexes en matière de cyber et digital forensics (accéder légalement à et libérer des données numériques (décryptage)).

Il faut convaincre toutes les parties de l'importance de projets innovants et d'une collaboration transversale autour d'idées innovantes afin de convertir pragmatiquement cette collaboration en réalisations concrètes.

Il est chef de projet.

Il est engagé dans un projet national de décryptage.

Lieu(x) de travail

Contact

POSTULER
JUSQU'AU 00-00-0000

Cycle de mobilité xxxx – xx – Série xxxxx

DESCRIPTION DE LA FONCTION

- A. En tant qu'**Expert technique**, sur base de son expertise dans ses domaines d'activité, faire des analyses et formuler des avis au management, aux services demandeurs afin de permettre au management de prendre des décisions stratégiques adéquates et d'aider les collaborateurs dans leurs tâches.

Exemples de tâches

- Organiser et coordonner le développement et l'implémentation de solutions techniques pour les questions complexes de cyber et data forensics (accès légal et libération données digitales (décryptage, ...)).
- Analyser d'un point de vue technique des dossiers ou situations.
- Détecter les obstacles d'une méthode et proposer des alternatives.
- Réaliser des solutions techniques.
- Coordonner et/ou diriger des projets au profit de la direction.
- Faire un benchmarking avec des organisations similaires.
- Analyser et intégrer ensuite dans sa mission la littérature et les études pertinentes. Suivre la tendance de son domaine d'activités.
- Entretenir ses connaissances en suivant les dernières évolutions dans le domaine de l'innovation.
- Détecter et échanger des bonnes pratiques.
- Participer à des formations et séminaires utiles au domaine d'activités.
- Proposer des solutions innovantes à l'autorité et contribuer à leur développement.
- ...

- B. En tant qu'**Analyste**, faire évoluer les processus, procédures et/ou outils afin d'améliorer le service aux clients et partenaires.

Exemples de tâches

- Faire des analyses critiques du fonctionnement des processus.
- Analyser les processus sur base d'une volonté d'optimisation et formuler des solutions (techniques).
- ...

- C. En tant que **Représentant**, assurer les contacts et les relations avec les interlocuteurs internes et externes d'une manière professionnelle afin d'augmenter la visibilité de l'organisation et d'assurer un échange d'informations transparent, univoque et efficace.

- Communiquer/défendre le point de vue de la hiérarchie lors de groupes de travail.
- entretenir des contacts avec les bons services, partenaires académiques ou entreprises afin de pouvoir fournir un réponse rapide et adéquate en cas de nouveau projet selon la faisabilité et les implications
- être présent dans les fora adéquats.
- en concertation, étudier de façon critique la faisabilité, le coût, la plus-value par rapport aux solutions commerciales, ... de la demande/du projet.
- ...

POSTULER
JUSQU'AU 00-00-0000

PROFIL SOUHAITE

Connaissances :

- Organisation policière - Niv.:AVANCÉ
- Stratégie et politique - Niv.: AVANCÉ
- Appui au fonctionnement - Niv.:UTILISATEUR
- Appui aux missions opérationnelles - Niv.:BASE
- Missions de police - Niv.:BASE

Connaissances pratiques :

- **Comprendre l'organisation** - Déterminer et comprendre les paramètres de gestion en vue d'optimiser les processus au sein de l'ensemble de l'organisation. Maintenir une vision large, à travers tous les départements, et suivre les évolutions de l'environnement.
- **Gérer le core-business** - Développer et mettre en place les procédures et structures de l'organisation ou du service. Initier et coordonner les changements nécessaires en fonction des circonstances. Suivre et gérer les processus.
- **Motiver**- Reconnaître et valoriser autrui pour sa contribution, adapter son style de leadership en fonction, confier des responsabilités adaptées aux personnes adéquates afin de stimuler le fonctionnement optimal de l'équipe.

Attitudes attendues :

- **Etablir des relations** – Construire et maintenir des relations formelles et informelles au sein et en dehors de l'organisation, avec ses pairs et à travers les différents niveaux hiérarchiques de l'organisation.
- **Adopter une orientation-client** - Tenir compte des attentes et besoins des "clients" dans la définition et l'exécution des missions et leur offrir un service personnalisé orienté vers la solution la plus opportune en entretenant des contacts constructifs.
- **Influencer** - Atteindre un but prédéterminé en faisant bonne impression, en faisant accepter ses idées par les autres, en utilisant des arguments convaincants, en créant une situation gagnant-gagnant et en répondant de façon pertinente à son (ses) Atteindre un but prédéterminé en faisant bonne impression, en faisant accepter ses idées par les autres, en utilisant des arguments convaincants, en créant une situation gagnant-gagnant et en répondant de façon pertinente à son (ses) interlocuteur(s) ou à son public.
- **S'impliquer dans l'organisation** - Suivre les évolutions sociétales (nationales et internationales) et s'informer des développements des organisations partenaires.
- **S'auto-développer** - Planifier et gérer son propre développement en fonction des possibilités, des intérêts et des ambitions, en remettant en question de façon critique son propre fonctionnement et en s'enrichissant continuellement par de nouvelles connaissances et compétences.

Chaque collaborateur s'engage à respecter les directives, procédures et instructions en matière de bien-être et à renseigner les situations et comportements dangereux à son responsable. Il veille également à utiliser les moyens mis à sa disposition en bon père de famille.

ORGANISATION DE LA SELECTION

Commission de sélection: A déterminer plus tard.

REMARQUES

Un Master ICT est exigé.
Une expérience de 4 à 6 ans est requise.
Un exposé des titres et mérites est exigé.

