

(7799) CONSULTANT - MEMBRE - Forensic Police Laboratory - Laborantin

DGJ - PJF CHARLEROI - LABO - FPL

Description de l'entité

Lieu Habituel de Travail

Avenue Emile Rousseaux 38
6001 MARCINELLE

Emploi spécialisé

Oui

Description de la fonction

Classe (niveau A) Nihil

Niveau B+

Raison d'être de l'entité :

La Police judiciaire fédérale exerce, sur l'ensemble du territoire belge, des missions de police judiciaire (identification et recherche des auteurs d'infractions pénales) spécialisées vers la criminalité supra locale (et internationale), organisée et déstabilisant la société, et vers les délits qui requièrent une approche spécialisée.

Elle a pour but la détection des phénomènes criminels et émergents, leur signalisation à temps aux autorités compétentes, la contribution à une diminution du risque potentiel que des faits criminels soient commis, l'exécution d'enquêtes judiciaires ou de recherche et l'approche des organisations criminelles. Elle apporte aussi un appui spécialisé à la police locale en mettant à disposition son expertise judiciaire et ses moyens spécialisés.

La Direction judiciaire déconcentrée (PJF) mène les enquêtes judiciaires proactives ou réactives sous la direction du parquet ou d'un juge d'instruction. Elle apporte aussi un appui spécialisé aux partenaires internes et externes à la police, principalement dans les domaines de la criminalité ICT, de la police technique et scientifique, du recours aux indicateurs, de l'analyse criminelle et des méthodes et techniques particulières de recherche.

L'attribution définitive de l'emploi sera conditionnée par la réussite de la / des formation(s) fonctionnelle(s) liée(s) à l'emploi.

Raison d'être de la fonction

Le Laborantin FPL (senior B) exécute des tâches FPL en toute autonomie. Il/elle effectue ses travaux conformément aux procédures (reprises dans le manuel qualité) et dans ce cadre, respecte la norme ISO 17025:2017.
Il/elle rend compte au coordinateur technique.

Rôles

Acteur en appui opérationnel
exécuter des missions d'appui à l'aide de connaissances, de moyens et/ou de techniques spécifiques afin d'apporter aux clients une plus-value opérationnelle dans l'exécution de leurs missions propres.

- Exploiter les traces, et ce faisant utiliser différentes techniques et méthodes chimiques et physiques, afin d'en extraire toute information utile à contribuer à élucider une affaire.

- Rendre des comptes en interne et en externe, en ce compris documenter les analyses effectuées.

Acteur utilisant des tactiques et techniques spécifiques

entretenir, approfondir et mettre en oeuvre ses connaissances, les tactiques et techniques spécifiques acquises afin de fournir un service irréprochable et de qualité de manière continue.

- Exécuter les tâches conformément aux procédures décrites.

- Acquérir les connaissances et compétences nécessaires à l'exécution autonome des tâches FPL lui confiées.

- Utiliser diverses sources lumineuses pour révéler les traces et examiner des éléments de preuve.

- Utiliser des techniques digitales pour visualiser et enregistrer les traces révélées.

- Utiliser les méthodes et appareils nécessaires visant à améliorer les traces et les transmettre de manière adéquate à l'instance compétente pour comparaison.

Expert technique (Voir aussi "expert stratégique")

sur la base de son expertise dans ses domaines d'activité, faire des analyses et formuler des avis au management, aux services demandeurs et aux partenaires afin de permettre aux dirigeants de faire les bons choix en matière de politique et/ou d'assister les collaborateurs dans leurs tâches.

- Pouvoir déterminer la méthode d'analyse et/ou de traitement la plus adaptée dans les examens de routine, en utilisant les méthodes standards.

- Informer son Coordinateur Technique de chaque développement inopiné survenant au cours d'une analyse.

- Rédiger et modifier des prescrits de travail et d'utilisation ainsi que les documents y afférents.

- Evaluer des documents du système qualité.

- Participer aux concertations applicables telles que décrites.

Gestionnaire de dossiers

établir et/ou analyser et/ou contrôler des dossiers suivant la réglementation ou les procédures en vigueur afin de pouvoir tirer une conclusion basée sur tous les éléments et garantir la prise de décision ou la finalisation du dossier.

- Documenter de manière correcte les enquêtes, les évaluer et les analyser, en utilisant des enquêtes comparables et du matériel de référence.

Gestionnaire de l'information

gérer et exploiter l'information pertinente ayant trait aux domaines spécifiques afin de la rendre disponible pour permettre à chacun la réalisation de ses tâches et/ou de respecter les procédures adhoc.

- Effectuer des recherches informatisées dans des banques de données existantes et contribuer à mettre à jour ces banques de données si nécessaire.

Technicien

entretenir et réparer les machines et les infrastructures, les appareils et/ou les équipements techniques afin de permettre aux utilisateurs d'utiliser le matériel et les infrastructures lors d'activités quotidiennes et garantir son fonctionnement dans le temps.

- Assurer la maintenance des appareils lui confiés.
- Assurer une bonne exécution du calibrage et du contrôle qualité des tests lui imposés.

Soutien logistique

réaliser des tâches et activités logistiques suivant les procédures en vigueur afin d'assurer la gestion optimale des moyens logistiques mis à la disposition de l'entité.

- Effectuer des tâches en matière de (gestion des) stocks des réactifs et des consommables et produits réactifs.
- En concertation avec le chef de section FPL, effectuer des tâches en matière de stockage et la suppression de l'archivage des échantillons de référence et d'enquête.

Conditions d'accès

Profil souhaité

Niveau B membre

Connaissances

Organisation policière:Niveau Utilisateur

Stratégie et politique:Niveau de Base

Appui au fonctionnement:Niveau Utilisateur

Missions de police:Niveau de Base

Connaissances pratiques

Intégrer - Établir des liens pertinents entre diverses données afin de les intégrer de manière synthétique dans un tout cohérent, concevoir des alternatives et tirer des conclusions adéquates.

Soutenir - Assumer le rôle de mentor en donnant l'exemple et en soutenant les personnes dans leurs activités.

Résoudre des problèmes - Affronter et maîtriser les situations inattendues en examinant les solutions possibles sur base de son expérience et de ses connaissances. Prendre des initiatives pour mettre en œuvre la solution la plus appropriée à chaque problème.

Attitudes attendues

Coopérer - Créer et améliorer l'esprit d'équipe en s'identifiant aux objectifs communs, en partageant ses propres avis et idées et en aplanissant les conflits avec ses collègues.

Dialoguer - Se familiariser avec les connaissances et l'expérience de son interlocuteur en demandant des éclaircissements, en s'intéressant à ce qu'il fait, en se mettant à sa place et en faisant le nécessaire pour comprendre son message dans sa globalité.

S'auto-développer - Planifier et gérer son propre développement en fonction des possibilités, des intérêts et des ambitions, en remettant en question de façon critique son propre fonctionnement et en s'enrichissant continuellement par de nouvelles connaissances et compétences.

Faire preuve d'engagement - S'impliquer entièrement dans le travail en donnant toujours le meilleur de soi-même et en cherchant à atteindre la meilleure qualité. Persévérer même en cas de frustration, d'opposition, de tension ou face à un travail fastidieux.

Adopter une orientation-client - Tenir compte des attentes et besoins des "clients" dans la définition et l'exécution des missions et leur offrir un service personnalisé orienté vers la solution la plus opportune en entretenant des contacts constructifs.

Compétences spécifiques

Les candidats doivent être titulaires de ou inscrits en dernière année d'études sanctionnées par un diplôme ou certificat officiellement reconnu à orientation scientifique dans l'un des domaines suivants et à tout le moins équivalent au diplôme ou certificat donnant accès au recrutement à un emploi de niveau B (bachelier ou gradué) - techniques audiovisuelles (photographie, montage visuel, audio et vidéo, multimédia) - sciences biomédicales - Biotechnique - Sciences pharmaceutiques - sciences industrielles - sciences nautiques - sciences biologiques appliquées - Sciences appliquées - Sciences - sciences forensiques - être titulaire d'un autre diplôme équivalent aux diplômes susmentionnés sur décision du Ministère de l'Education

- Et réussir la formation FPL spécialisée à l'ANPA
- ou disposer de la compétence historique nécessaire

Bien-être au travail

Chaque collaborateur s'engage à respecter les directives, procédures et instructions en matière de bien-être et à renseigner les situations et comportements dangereux à son responsable. Il veille également à utiliser les moyens mis à sa disposition en bon père de famille.

Chaque dirigeant est responsable du bien-être au travail de ses collaborateurs. Il veille à l'utilisation en bon père de famille des moyens mis à disposition de ses collaborateurs.