

ReeksNr: XXXX

DGJ – DJSOC**Adviseur-Expert op het gebied van ideologieën en maatschappelijke trends**

x vacante plaats

Toegangsvoorwaarden

ADVISEUR

NIVEAU A3

Gespecialiseerd: NEEN**Mobiliteitsreserve :**
JA**BESTAANSREDEN VAN DE ENTITEIT**

Federale gerechtelijke politie oefent, op het ganse Belgische grondgebied, opdrachten van gerechtelijke politie uit (identificatie en opsporing van daders van straf misdrijven), welke opdrachten zijn gericht op bovenlokale (en internationale) georganiseerde, maatschappijontwrichtende criminaliteit, en op misdrijven die een gespecialiseerde aanpak vereisen.

De FGP bestaat uit gedecentraliseerde en centrale directies.

DJSOC :

- Voert autonome onderzoeken uit op verschillende gebieden: corruptie (CDBC), ecofin (CDGEFID), cyber (FCCU) & militair (DJMM).
- Centraliseert expertise in bepaalde fenomenen (Centrex) en beheert een nationale INTEL-cel.
- Biedt gespecialiseerde ondersteuning bij kinderporno op het net, voertuigidentificatie, ontmanteling van drugsproductielocaties, internetonderzoek, operationele criminaliteitsanalyse.
- Stelt strategische analyses op voor de gehele geïntegreerde politie

De afdeling Intelligence zorgt ervoor dat de geïntegreerde politie beschikt over duurzame strategische en operationele expertise inzake fenomenen van georganiseerde criminaliteit. Zij zorgt ook voor de uitvoering en coördinatie van de door DGJ ontwikkelde Intel-strategie.

De Centrex's (Center of Expertise) zijn afdelingen van de Divisie "Intelligence" van DJSOC.

Zij vertegenwoordigen gespecialiseerde diensten die de ambitie hebben om zowel nationaal als internationaal, door het uitvoeren van specifieke functionaliteiten, innovatieve expertise te bundelen, een integrale en geïntegreerde aanpak te ontwikkelen en het referentiepunt te zijn van partners binnen en buiten de GPI inzake veiligheidsfenomenen gekoppeld aan de georganiseerde misdaad.

Zij zijn met name gericht op de ontwikkeling van de volgende aspecten :

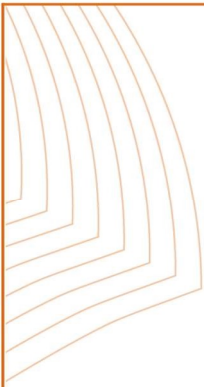
- Ontwikkelen van de strategie van de gerechtelijke pijler en ondersteunen van de interdepartementale strategie;
- Een permanent en dynamisch imago ontwikkelen op strategisch tactisch en operationeel niveau
- Operationele ondersteuning bieden bij onderzoeken en taken uitvoeren op bezoek van de federale gerechtelijk autoriteiten

Werplaats

Koningsstraat, 202A
1000 Brussel

Contact

SOLLICITEREN
TOT 00-00-0000



- De Federale Gerechtelijke Politie vertegenwoordigen op nationaal en internationaal niveau
- Het opleidingsaanbod ontwikkelen
- De netwerken organiseren en leiden die nodig zijn voor de goede uitvoering van taken
- Zorgen voor het beheer van projecten tot acties in uitvoering van het Nationaal Veiligheidsplan of andere projecten ad hoc

BESTAANSREDEN VAN DE FUNCTIE

De adviseur-expert maatschappelijke trends en ideologieën biedt gespecialiseerde ondersteuning in de strijd tegen terrorisme, radicalisme en extremisme. Het is een essentiële pion in de veiligheidsketen.

Hij beheert projecten die betrekking hebben op maatschappelijke trends die impact hebben op de geïntegreerde politie.

Het werkt met grote gegevensbestanden.

Het detecteert nieuwe bedreigingen die de samenleving kunnen destabiliseren.

FUNCTIEBESCHRIJVING

A. Als **actor die actief gebruikmaakt van specifieke tactieken en technieken** zijn kennis de specifieke tactieken en technieken verwerven, dagelijkse toepassen, op peil houden en uitbreiden om voortdurend een onberispelijke en kwaliteitsvolle dienstverlening te verzekeren.

- Het up-to-date houden en verbreden van de specifieke theoretische en informatie (links-extremisme, milieu, sekten, etc.)
- Behouden en ontwikkelen van de kwaliteit van de ondersteuning
- Opzetten, verbeteren en onderhouden van regelmatige relaties met externe diensten die betrokken zijn bij bepaalde aspecten van de aanpak van het fenomeen dat van belang is.
- Zelfstandig de kennis, kunde en ervaring ontwikkelen, onderhouden en verbeteren op jouw vakgebied.
- Deelname aan nuttige trainingen bij het benaderen van het fenomeen, met instemming van het management.
- Actief deelnemen aan specifieke werkgroepen gerelateerd aan de functie/onderwerp.
- Deelnemen aan de voorbereiding van juridische operaties (huiszoekingen) of aan bijeenkomsten over de voortgang van onderzoeken om specifieke vragen te beantwoorden.

B. Als **Technisch deskundige** op basis van zijn expertise in zijn activiteitendomeinen analyses uitvoeren en adviezen formuleren voor het management, de diensten die hierom verzoeken en de partners om de leidinggevenden in staat te stellen de juiste beleidskeuzes te maken en/of de medewerkers te helpen bij hun taken

SOLLICITEREN
TOT 00-00-0000

- Dossiers of situaties vanuit technisch oogpunt analyseren
- Mogelijke technische oplossingen formuleren/voorstellen
- De obstakels van een methode vaststellen en alternatieven voorstellen
- Technische adviezen opstellen
- Regelmatige relaties onderhouden met het centrale niveau, onderzoekers van andere Belgische (PolFed/PolLoc) en buitenlandse eenheden die betrokken zijn bij de strijd tegen hetzelfde fenomeen (versterkingen, uitwisseling van goede praktijken, enz.).
- Bijhouden van specifieke computer- uitoefenen theoretische kennis van het beoefende vakgebied.
- Coördineren en/of leiding geven aan projecten ten behoeve van de geïntegreerde politie.
- ...

C. Als Informatie-beheerder de relevante informatie met betrekking tot specifieke domeinen beheren en exploiteren om ze beschikbaar te stellen zodat iedereen in staat is zijn/haar taken uit te voeren en/of de adhocprocedures na te leven

- De informatie opzoeken in de verschillende gegevensbanken en informatiebronnen
- De verzamelde gegevens analyseren
- Verspreiden van de informatie, informeren van de hiërarchie en externe contacten
- De gebruikte middelen en de informatie bijhouden/updates

D. Als Vertegenwoordiger op een professionele manier de contacten en relaties met de interne en externe gesprekspartners verzekeren om de zichtbaarheid van de organisatie te verhogen en te zorgen voor een transparante, eenduidige en doeltreffende uitwisseling van informatie.

- De directie vertegenwoordigen in forums die verband houden met het onderwerp
- Het aangewezen aanspreekpunt zijn voor externe partners en autoriteiten voor vragen gerelateerd aan het onderwerp

GEWENST PROFIEL

Kennis:

Politionele organisatie - Niv.: GEVORDERD
 Strategie en beleid - Niv.:GEVORDERD
 Ondersteuning van de werking - Niv.: GEBRUIKER
 Steun bij operationele opdrachten - Niv.: BASIS
 Opdrachten van politie - Niv.: BASIS

SOLLICITEREN
 TOT 00-00-0000

Praktische kennis :

- **Inzicht in de organisatie** - Bepalen en begrijpen van beleidsparameters met het oog op het optimaliseren van processen in gans de organisatie. Er een brede kijk op na houden over departementen heen en ontwikkelingen over de omgeving.
- **De corebusiness beheren** - De procedures en structuren van de organisatie of de dienst ontwikkelen en opzetten. De nodige veranderingen invoeren en coördineren afhankelijk van de omstandigheden. De processen opvolgen en beheren.
- **Motiveren** - Anderen erkennen en waarderen voor hun inzet, de eigen leiderschapsstijl aan hen aanpassen en de juiste verantwoordelijkheden aan de juiste personen toevertrouwen om het functioneren van het team te bevorderen.

Verwachte gedrag :

- **Relaties leggen** - Het opbouwen en in stand houden van formele en informele relaties binnen en buiten de organisatie, met gelijken en doorheen verschillende organisatieniveaus.
- **Klantgericht optreden** - Rekening houden met de verwachtingen en behoeften van de 'klanten' bij het bepalen en uitvoeren van de opdrachten en hen een persoonlijke service leveren, die gericht is op de meest aangewezen oplossing, door op een constructieve manier contacten te onderhouden.
- **Beïnvloeden** - Een vooropgesteld doel bereiken door een goede indruk te maken, ideeën door anderen te doen aanvaarden, overtuigende argumenten te gebruiken, een win-win situatie te realiseren en doelgericht in te spelen op zijn gesprekspartner(s) of publiek.
- **Organisatiebetrokkenheid** - De maatschappelijke (nationale en internationale) ontwikkelingen volgen en zich op de hoogte houden van de partnerorganisaties.
- **Zichzelf ontwikkelen** - De eigen groei actief plannen en beheren in functie van zijn/haar mogelijkheden, interesses en ambities door het eigen functioneren kritisch in vraag te stellen en zich continu nieuwe inzichten, vaardigheden, kennis en competenties eigen te maken.

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

SELECTIEMODALITEITEN

Samenstelling van een selectiecommissie: Wordt later bepaald.

OPMERKINGEN

- Een masterdiploma met betrekking tot politieke wetenschappen, antropologie en religiewetenschappen is vereist.
- Ervaring tussen 6 en 9 jaar is vereist.
- Uiteenzetting van aanspraken en verdiensten is vereist
- De definitieve toekenning van de tewerkstelling zal afhankelijk zijn van het verkrijgen van een veiligheidsmachtiging zoals bedoeld in de wet van 11/12/1998 met betrekking tot classificatie, goedkeuringen, certificaten en veiligheidskennisgevingen.
- Kennis van het Engels en de nationale talen of elke andere nuttige taal is een meerwaarde.

SOLLICITEREN
TOT 00-00-0000