

5373 - PZ BERINGEN/HAM/TESENDERLO

CONSULENT - NIVEAU B - MAATSCHAPPELIJK ASSISTENT

### **Gespecialiseerde betrekking**

Nee

### **Functiebeschrijving**

Klasse (niveau A) Nihil

Niveau B+

### **Bestaansreden van de functie**

In het kader van het Family Justice Center (FJC) werft ons korps een CAllog-functie, niveau B met de specifieke graad van maatschappelijk assistent aan.

Intra-familiaal geweld staat vermeld als aandachtspunt in het Zonaal Veiligheidsplan 2020-2025. De aanpak van intra-familiaal geweld vraagt om kwaliteitsvolle tussenkomsten, afhandeling en opvolging. De kern van het FJC is door intensieve samenwerking (politie, Parket en hulpverlening) het geweld binnen gezinnen te stoppen. De aanmelding bij het FJC vertrekt vanuit de politietussenkomst en een daaropvolgende risicotaxatie. Dit wil zeggen dat we vertrekkend vanuit onze processen-verbaal een overzichtsdossier moeten aanmaken waarna een risicotaxatie plaatsvindt. De risico- en beschermingsfactoren zullen gescoord en in overleg met de partners “gewogen” worden waarna het verdere hulpverleningstraject wordt uitgestippeld. Deze werkwijze zal tevens opgenomen worden in de parketrichtlijn die ook een invulling geeft aan de recente omzendbrieven inzake partnergeweld en risicotaxatie. Om deze uitdagingen het hoofd te bieden, werven wij een CAllog-functie, niveau B met de specifieke graad van maatschappelijk assistent aan. Zij of hij zal ook kunnen ingezet worden in andere navolgende politie-tussenkomsten zoals slachtofferbejegening, verontrustende opvoedingssituaties...

De taakinhoud van de nieuwe CAllog-medewerker van de JSPD zal grosso modo bestaan uit:

- Hoofdtak: door intensieve samenwerking (politie, Parket en hulpverlening) via het FJC trachten het geweld binnen gezinnen te stoppen. De taak van de maatschappelijk assistent bestaat erin om dossiers waarbij de tussenkomst van het FJC een meerwaarde zou kunnen zijn, aan te melden bij het FJC via een risicotaxatie van dergelijke feiten waarbij een politietussenkomst geweest is. Dit wil zeggen dat hij/zij vertrekkend vanuit onze processen-verbaal een overzichtsdossier moet aanmaken waarna een risicotaxatie plaatsvindt. De risico- en beschermingsfactoren zullen gescoord en in overleg met de partners “gewogen” worden waarna het verdere hulpverleningstraject wordt uitgestippeld (overeenkomstig de parketrichtlijnen inzake partnergeweld).
- Zij of hij zal bijkomend ook kunnen ingezet worden in andere navolgende politie-tussenkomsten zoals verontrustende opvoedingssituaties, ...
- Hij of zij zal ook ingezet kunnen worden als slachtofferbejegenaar en in dit verband ook dienen mee te draaien in de wachtdienst van slachtofferbejegenaars.
- Verder zal zij/hij ook bijstand dienen te verlenen aan de 2 hoofdinspecteurs van onze politiezone in het uitvoeren van hun jeugd -en sociale politietaken.

## Toegangsvoorwaarden

Consulent - Niveau B - Maatschappelijk assistent.

Deel uitmaken van het CALog-personeel niveau B. Opleiding maatschappelijk assistent of aanverwant.

## Gewenst profiel

- heeft een gepaste en afgebakende werkhouding naar cliënten;
- is iemand die sociaal en cliëntgericht is;
- kan gedifferentieerd werken in functie van de opdracht of aangemelde problematiek;
- werkt oplossingsgericht;
- beschikt over zeer goede communicatieve en redactionele vaardigheden;
- kan omgaan met andere culturen;
- houdt zich aan het beroepsgeheim;
- ervaring, scholing en affiniteit inzake slachtofferbejegening is een pluspunt;
- een grote mate van flexibiliteit/aanpassingsvermogen;
- draait mee in de wachtdienst van slachtofferbejegenaars;
- behalve in team ook zelfstandig kunnen werken;
- openstaan voor kritiek en bemerkingen;
- stressbestendigheid in crisissituaties;
- betrouwbaarheid, discretie en loyaliteit.

## Samenstelling van de selectiecommissie

- korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A, voorzitter;
- een officier of een personeelslid van het administratief of logistiek kader van niveau A van een korps van de lokale politie;
- een personeelslid van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de gemene of bijzondere graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn.

De lokale **selectiecommissie** voor de functie van maatschappelijk assistent wordt als volgt samengesteld:

- Als voorzitter: G. Wouters, korpschef a.i. van de politiezone Beringen/Ham/Tessenderlo.
- De leden:

- E. Raymaekers, commissaris van de politiezone Beringen/Ham/Tessenderlo, als officier van een korps van de lokale politie;
- Ellen Smolders, maatschappelijk assistent van de politiezone CARMA, als personeelslid van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de gemene of bijzondere graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn;
- Als secretaris: J. kelher, assistent personeelsdienst politiezone Beringen/Ham/Tessenderlo.

Volgende **plaatsvervangers** worden voor de lokale selectiecommissie voor de functie van assistent administratie aangeduid:

- Als plaatsvervangend voorzitter: E. Raymaekers, commissaris van de politiezone Beringen/Ham/Tessenderlo als plaatsvervanger van G. Wouters, korpschef a.i. van de politiezone Beringen/Ham/Tessenderlo.
- De plaatsvervangende leden:
  - C. Carlucci, adviseur politiezone Beringen/Ham/Tessenderlo als plaatsvervanger van E. Raymaekers, commissaris van de politiezone Beringen/Ham/Tessenderlo;
  - Frank Jordens, consulent van de politiezone Beringen/Ham/Tessenderlo als plaatsvervanger van Ellen Smolders, maatschappelijk assistent van de politiezone CARMA;
  - Als plaatsvervangend secretaris: N. Ziembicki, assistent personeelsdienst politiezone Beringen/Ham/Tessenderlo als plaatsvervanger van J. kelher, assistent personeelsdienst politiezone Beringen/Ham/Tessenderlo.

## **Wervingsreserve**

Deze aanbieding is onderworpen aan een reserve.

## **Gewone plaats van het werk**

In principe het hoofdcommissariaat, Mijnschoolstraat 84 te 3580 BERINGEN. Deze kan evenwel worden gewijzigd naargelang de dienstbehoeften, opgelegd door de korpschef.

## **Contactpersoon**

Bijzondere politie - Jeugd en sociale dienst, politiezone BERINGEN/HAM/TESSENDERLO, Mijnschoolstraat 84, 3580 BERINGEN - hoofdinspecteur Reinhilde Witters (Tel. 011/279 671 - [Reinhilde.Witters@police.belgium.eu](mailto:Reinhilde.Witters@police.belgium.eu))

## **Welzijn op het werk**

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Elke leidinggevende is verantwoordelijk voor het welzijn op het werk van zijn/haar medewerkers. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die ter beschikking worden gesteld van zijn/haar medewerkers.