

Profiel Consulent Verkeer

Functiebenaming
Consulent Verkeer
Plaats in de organisatie
De functie ressorteert onder de Officier Ondersteuning.
Resultaatgebieden
1. De consulent Verkeer staat in voor de politieke adviesverlening van mobiliteits- en verkeerskundige vraagstukken op het grondgebied van de politiezone. • <i>Informatiedoorstroom</i> De consulent: - signaleert aandachtspunten op vlak van verkeersveiligheid en mobiliteit en informeert hierover tijdig de betreffende hoofdinspecteurs. - • <i>Administratie:</i> De consulent: - beheert de meldingen rond verkeer en mobiliteit en volgt deze op. - stelt verkeersstatistieken en -rapportages op en deelt deze met de korpschef. • <i>Projectwerking</i> De consulent: - ontwerpt verkeersflashes m.b.t. gewijzigde verkeerssituaties en nieuwe wetgeving; - ontwikkelt in samenwerking met de gemeentelijke mobiliteitsabtenaren het draaiboek rond mobiliteitsvraagstukken en verkeersveiligheid binnen de zone en zorgt voor het up to date houden ervan. • <i>Advies:</i> De consulent: - verleent verkeerskundig advies, zowel intern als aan de gemeente, ten aanzien van mobiliteitsvraagstukken en verkeersveiligheid binnen de politiezone; - verzamelt en analyseert informatie rond verkeersongevallen en verkeersonveilige situaties en zet deze informatie om in actieplannen en verbeterpunten ter verbetering van de verkeersveiligheid; - coördineert actieplannen inzake (verbetering van de) verkeersveiligheid en volgt deze op.
2. Netwerk en vertegenwoordiging De consulent: - neemt deel diverse overlegfora en werkgroepen binnen de zone rond mobiliteit en verkeersveiligheid; - onderhoudt contacten met samenwerkingspartners binnen het werkdomein.
3. Maatschappij De consulent: - stelt zich steeds op de hoogte van actuele maatschappelijke ontwikkelingen binnen het domein verkeer en mobiliteit; - stelt zich steeds op de hoogte van de wijzigingen binnen de wet- en regelgeving binnen het domein verkeer en mobiliteit.

Kritieke situaties

- Geen loyaliteit naar de organisatie en de korpsleiding;
- Slecht imago van de organisatie, onvoldoende representatief;
- Slechte adviezen op operationeel gebied, geven van gebrekkige of onjuiste en laattijdige tactische informatie;
- Complotteren, informatielekken, machtsmisbruik;
- Niet handelen conform de integriteitscodes;
- Geen vertrouwen bij bestuur, de medewerkers of officieren.

Competenties

Kerncompetenties:

- Samenwerken
- Klantgerichtheid

Functionele competenties:

- Accuratesse
- Resultaatgerichtheid
- Voortgangsbewaking
- Probleemanalyse

Overige competenties: opleiding, vaardigheid en ervaring

Opleiding en vaardigheid:

De consulent:

- beschikt over Bachelor werk- en denkniveau;
- beschikt ten minste over het graduaatsdiploma verkeerskunde in combinatie met een bachelordiploma;
- heeft kennis van maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van politie en justitie.