



NABIJHEIDSPOLITIE – LOKALE RECHERCHE

MAATSCHAPPELIJK ASSISTENT

1. Plaats in de organisatie

Kader	CaLog kader
Graad	Maatschappelijk assistent (CONS)
Type	Statutair
Gespecialiseerde functie	Nee
Generieke functie	Consulent - coördinator
Dienst	Nabijheidspolitie - Lokale Recherche
Evaluator	HINP jeugd en gezin
Vervanger van	Maatschappelijk assistent
Wordt vervangen door	Maatschappelijk assistent
Gewone plaats van het werk	Hoofdkantoor te Hoogstraten.

2. Functiebeschrijving

2.1 Verantwoordelijkheid en bevoegdheid

- Bijdragen aan goede werking van de basispolitiezorg, in bijzonder de functionaliteiten jeugd, gezin en slachtofferbejegening.
- Bijdragen aan de goede werking binnen de afdeling nabijheidspolitie, in het bijzonder de dienst lokale recherche (jeugd&gezin)
- Deelnemen aan de permanentiedienst slachtofferbejegening.

2.2 Algemene taakinhoud en verwachtingen

(niet limitatief en kan steeds gewijzigd worden, afhankelijk van de noden van de organisatie)

Kerntaak 1

Verantwoordelijk zijn voor het uitvoeren van gerechtelijke opdrachten en het geven van advies aan de opdrachtgever met het oog op het verlenen van de nodige bijstand in het kader sociale problematieken en/of politionele opdrachten waarbij minderjarigen betrokken zijn.

Kerntaak 2

Detecteren van sociale problematieken die niet gemeld moeten worden aan de gerechtelijke overheden, en waar mogelijk een gepast antwoord op bieden door het doorverwijzen of het aanmelden bij de hulpverleningsinstanties.

Kerntaak 3

Vervullen van een signaalfunctie met betrekking tot noodsituaties en nemen van gepaste maatregelen bij crisissituaties en verontrustende opvoedingssituaties.

Kerntaak 4

In nauw overleg de opstart en/of opvolging van een project- en ketengerichte werking rond intrafamiliaal geweld.

Kerntaak 5

Organiseren van en bijdragen aan een kwalitatieve slachtofferbejegening.

Kerntaak 6

Opnemen van een drempelverlagende brugfunctie tussen hulpvragers/hulpverleners en politie/justitie, met het oog op het bieden van de nodige hulpverlening.

Kerntaak 7

Rapporteren van beleidsrelevante resultaten en formuleren van voorstellen ter verbetering aan de verantwoordelijke met het oog op het optimaliseren van werkprocessen en de samenwerking tussen de diensten.

Kerntaak 8

Actief bewerkstelligen van een optimale communicatie en samenwerking tussen de dienst jeugd en gezin en de andere korpsleden met het oog op het realiseren van een goede doorstroming van relevante informatie.

3. Functieprofiel

3.1 Competentiemodel

Zie bijlage voor het overzicht van het competentiemodel en positie in de politiezone Noorderkempen voor consulent – coördinator.

3.2 specifieke vereisten

- Houder zijn van een diploma 'sociaal werk' - optie maatschappelijk werk of maatschappelijk advisering (vereist);
- Ervaring met de doelgroep "gezinnen, jeugd en/of slachtoffers" (gewenst).
- In het bezit zijn van een rijbewijs B

4. Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

4.1 Individuele ingesteldheid

De politiezone Noorderkempen wil groeien naar een korps dat uitblinkt in dienstbaarheid.

Van alle medewerkers verwachten we:

INTEGRITEIT is de kernwaarde voor het vertrouwen en een betrouwbare dienstverlening. Een politieoptreden kan maar vertrouwd en aanvaard worden door de burger, indien dit optreden een hoge mate van legitimiteit en integriteit kent. Bij een overheid die niet zelf het goede voorbeeld geeft, bestaat het risico dat burgers zich minder vlug zullen gedragen zoals het hoort omdat ook de overheid het spel niet eerlijk speelt¹.

FLEXIBILITEIT om enerzijds tegemoet te komen aan de veelheid van opdrachten en om deze op een kwalitatieve en sociale wijze uit te voeren binnen het statutair kader; anderzijds om voldoende slagkracht te hebben om in te spelen op onverwachte gebeurtenissen binnen de organisatie en specifieke fenomenen die zich voordoen op het grondgebied van de politiezone.

HULPVAARDIGHEID is een dienstverlenende ingesteldheid, probleemoplossend werken en de bereidheid een andere belanghebbende te willen helpen. Deze basiswaarde is nodig bij elke medewerker om te groeien naar een korps dat uitblinkt in dienstbaarheid.

SAMENHORIGHEID is dienst overschrijdend werken en teamwork om te resulteren in een kwaliteitsvolle dienstverlening. **Dat gaat goed samen!**

4.2 De initiatiefruimte van elke medewerker

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door zes uitgangspunten: Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- werkt volgens het principe 'geen autonomie zonder verantwoording';
- gericht op samenwerking en op klantgerichtheid.

¹ "Integriteit bij de politie: eens integer, altijd integer?" opgesteld door de algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie (maart 2019)

5. Werkregime

De voorziene diensturen zijn beschreven in de dienstnota 'Organisatie van de arbeidstijd'.

Tussenkomen buiten de normale werkuren en/of gewone plaats van het werk zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- Bij lokale en supralokale acties;
- Bij ordediensten binnen en buiten het grondgebied van de politiezone.

Participeren in de beurtrol van slachtofferbejegening;

Bereid zijn om te werken in een systeem van bereikbaar- en terugroepbaarheid.