

**CALog B - Consulent – Departement Eerstelijns politie – Verkeersdienst
– Cel technisch verkeer**

De functiebeschrijvingen, o.a. de functionele opdrachten, zijn niet volledig. De hiërarchische verantwoordelijke(n) van de houder van de functie heeft (hebben) altijd het recht te vragen andere activiteiten tot een goed einde te brengen voor zover die activiteiten geen bijkomende competenties vereisen.

Identificatie van de entiteit

**Departement : Eerstelijns politie
Dienst : Verkeersdienst
Cel : Technisch verkeer**

Identificatie van de functie

**Kader : CALog Niveau B
Graad : Consulent
Generieke functie (Evaluatie) : Consulent/Medewerker
Gespecialiseerde functie : non**

Bestaansreden van de entiteit :

Het Departement « Eerstelijns politie » omvat de diensten die een eerstelijnsdienst bieden aan de burgers, namelijk de Verkeersdienst en de Interventiedienst.

Deze diensten ondersteunen en versterken elkaar zowel in de dagelijkse activiteiten als in specifieke acties of operaties.

Binnen de Verkeersdienst bepaalt en volgt de Cel technisch verkeer de strategie van de politiezone op het vlak van mobiliteit en verkeersveiligheid, werkt strategische of operationele actieplannen uit op het vlak van verkeersveiligheid en mobiliteit en volgt deze op.

Het voert mobiliteits- en verkeersveiligheidsanalyses uit.

Het brengt adviezen uit ten behoeve van de gemeenten of het Gewest op het gebied van mobiliteit, met name in het kader van diverse wegenwerken.

Het voert controles uit op de naleving van de voorschriften voor wegwerkzaamheden en sensibiliseert de andere operationele diensten van de zone, en meer in het bijzonder die van het Departement Eerstelijns politie, voor de noodzaak om deze opdracht ook uit te voeren.

Indien nodig kan het de inzet van de andere operationele diensten van de zone vragen om de gestelde doelen te bereiken.

Bestaansreden van de functie :

Onder het gezag van de HINP celhoofd en de CP diensthoofd van Verkeersdienst draagt de CALog Niveau B bij aan de verwezenlijking van de mobiliteits- en verkeersveiligheidsdoelstellingen van de zone.

Beschrijving van de functie:

Als CALog Niveau B binnen de Cel technisch verkeer van onze politiezone en onder het gezag van het celhoofd van de Cel technisch verkeer :

- Mobiliteits- of verkeersveiligheidsanalyses uitvoeren;
- Adviezen uitbrengen en expertiseverlagen opstellen over mobiliteitskwesties (bv. wegwerkzaamheden) of over verkeersveiligheid in naam van de zone (bv. met betrekking tot gebieden waar veel ongelukken gebeuren);
- Deelnemen, indien van toepassing, aan werkgroepen met externe partners betreffende projecten en/of aanpassingen met betrekking tot de ontwikkeling van de openbare weg;
- Eventueel deelnemen aan de monitoring van aanvullende regelgeving in de Raadgevende Commissie voor het wegverkeer (RCWV);
- Indien nodig deelnemen aan de herziening van de Wegcode op regionaal niveau in het Raadgevende Commissie voor het Wegverkeer (RCWV);
- Deelnemen aan de commissies Politie-Werven-Mobiliteit die door de gemeenten worden georganiseerd;
- De inzet en/of het gebruik van diverse meetinstrumenten (verkeersanalysatoren, preventieve en/of repressieve radars, fietsentellers, enz.) beheren en de met behulp daarvan verzamelde resultaten kunnen interpreteren en analyseren;
- Eventueel meewerken aan de actualisering van de rapportering over de activiteiten en resultaten van het departement;
- De synergie en de uitwisselingen met de gemeentelijke diensten, met name die welke belast zijn met mobiliteit en werkzaamheden, bevorderen ;
- Een bepaald aantal opdrachten in het kader van de verschillende prioriteiten die hernomen zijn in de actieplannen veiligheid van de zone, en met name de verkeersveiligheid, uitvoeren;
- Deelnemen aan mobiliteitsprojecten die door de zone worden georganiseerd;
- Kan worden opgeroepen om het celhoofd te vervangen.

Profiel :

Kennis en competenties :

- Een goede kennis hebben van de wegen en snelwegen in politiezone 5343 "Montgomery";
- Een goede kennis hebben van de mobiliteit in Brussel (visie van Brussel-Mobiliteit en het actieplan Good Move 2020-2030);
- Interesse tonen in de Monitor Mobiliteit en Verkeersveiligheid via Brulocalis (Vereniging van Brusselse Steden en Gemeenten);
- Een goede kennis hebben van de wetgeving, verordeningen, normen en richtlijnen die relevant zijn voor zijn/haar competentiegebied en meer bepaald ;
 - van de wetgeving met betrekking tot het wegverkeer (wet van 1968, koninklijk besluit van 1975...) ;
 - de wet op het politieambt;
 - het Algemeen politiereglement van de drie gemeenten;
- Een goede kennis hebben van het gebruik van Portal en ISLP, inclusief koppelingen ;
- Specifieke technische kennis hebben met betrekking tot zijn/haar bevoegdheidsgebied;
- Bereid zijn om op de hoogte te blijven van de evolutie van de wetgeving, verordeningen, normen en richtlijnen met betrekking tot zijn/haar bevoegdheidsgebied;
- Beschikken over goede redactionele vaardigheden om volledige, duidelijke, precieze en begrijpelijke dossiers op te stellen;
- Het vermogen hebben om theoretische kennis in de praktijk toe te passen;
- In staat zijn de technische hulpmiddelen (telematica) en software die hem/haar ter beschikking staan te gebruiken bij de uitoefening van zijn/haar functie, waaronder Excel, Osiris en Orbit;
- In goede fysieke conditie zijn ;
- Een goede kennis hebben van de organisatie, de structuur en de werking van een politiezone;
- Voldoen aan het generieke profiel van Consulent / Medewerker ;
- Voldoen aan de taalvereisten ivm kennis van de tweede landstaal.

Vaardigheden :

- Instemmen met en doordrongen zijn van de filosofie van de gemeenschapsgerichte politiezorg (bekommerd zijn om de problemen van de burgers, rekenschap afleggen van zijn acties en persoonlijk betrokken zijn) ;
- Instemmen met en doordrongen zijn van de filosofie van de ministeriële omzendbrief CP3 ;
- Zich willen inzetten om de veiligheid en de levenskwaliteit in onze lokale buurten te verbeteren;
- De waarden van de geïntegreerde politie en die van de zone in het bijzonder overbrengen en naleven;
- Blijk geven van empathie ;
- Over goede communicatieve vaardigheden beschikken;
- Strikt (naleven van de wetten) en methodisch (naleven van de deadlines) zijn ;
- Beschikbaar en flexibel voor de dienst zijn;
- Stressbestendigheid, zelfbeheersing en koelbloedigheid vertonen ;
- Blijk geven van integriteit, loyaliteit, discretie en onpartijdigheid ;

- Voorbeeldig zijn (voorbeeldfunctie);
- In staat zijn om initiatieven te nemen en tegelijkertijd verantwoording willen afleggen;
- Een teamgeest en een positieve en constructieve werksfeer creëren en bevorderen;
- Een geest van teamwork en samenwerking met de andere medewerkers van de verschillende diensten, de andere directies en mensen buiten het bedrijf kunnen ontwikkelen, rekening houdende met de te bereiken doelstellingen.
- Ruimdenkend zijn;
- Bereid zijn om de opleidingen te volgen die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van de functie ;
- De middelen waarover hij/zij beschikt en een optimaal gebruik ervan correct beheren
- Bereid zijn om het politiekorps te vertegenwoordigen binnen zijn domein ;
- Gemakkelijk contact maken met de externe partners, het personeel, de andere directies en diensten ;
- Complexe technische informatie op een begrijpelijke en toegankelijke manier kunnen verspreiden door deze aan te passen aan het betrokken publiek.
- Bereid zijn om zich verder te ontwikkelen in de uitvoering van zijn/haar taken door zijn/haar eigen functioneren in vraag te durven stellen en zichzelf voortdurend te verrijken met nieuwe kennis en vaardigheden.

Specifieke voorwaarden:

- In het bezit zijn van een diploma of een certificaat dat ten minste gelijkwaardig is aan deze die in aanmerking komen voor de aanwerving van betrekkingen van niveau B;
- In het bezit zijn van een geldig rijbewijs van categorie B.

Prestatieregime:

- Administratief uurrooster.
- Kan, bij wijze van uitzondering, gevraagd worden om, in functie van de dienstbehoeften, onregelmatige prestaties te verrichten.