

ReeksNr:

xxxx – DGJ – FGP 7399 - OPERATIONELE STEUN - RCCU

**CONSULENT ICT – DEVOPS DECRYPTING EN DIGITAL FORENSICS -  
LID van de FGP xxx**

CONSULENT ICT - DEVOPS

Vacature(s) : x

**Toegangsvoorwaarden**CALOG PERSONEEL  
ICT CONSULENT**Anciënniteit:** NVT**Ervaring:** minstens 1 jaar  
relevante IT ervaring indien  
niet in bezit van IT  
bachelordiploma**Diploma:****Intern:** niveau B of attest  
sociale promotie niveau B**Extern:** bachelor IT  
of diploma/getuigschrift dat in  
aanmerking wordt genomen  
voor de aanwerving in de  
betrekkingen van niveau C met  
minstens 1 jaar relevante IT  
ervaring.**Gespecialiseerd:** JA**Mobiliteitsreserve:** JA**BESTAANSREDEN VAN DE ENTITEIT**

Federale gerechtelijke politie oefent, op het ganse Belgische grondgebied, opdrachten van gerechtelijke politie uit (identificatie en opsporing van daders van strafmisdrijven), welke opdrachten zijn gericht op bovenlokale (en internationale) georganiseerde, maatschappij ontwrichtende criminaliteit, en op misdrijven die een gespecialiseerde aanpak vereisen.

Deze streeft naar de detectie van criminele en opdagende fenomenen, de tijdige melding ervan aan de bevoegde overheden, de bijdrage tot een vermindering van het potentiële risico van het plegen van criminele feiten, de uitvoering van gerechtelijke of opsporingsonderzoeken en de aanpak van criminele organisatie. Ze brengt ook gespecialiseerde steun aan de lokale politie door de gerechtelijke expertise en de gespecialiseerde middelen ter beschikking te stellen.

Gedeconcentreerde gerechtelijke directie (FGP) voert de proactieve en reactieve gerechtelijke onderzoeken onder leiding van het parket of van de onderzoeksrechter. Ze brengt ook een gespecialiseerde steun aan de interne en externe partners, voornamelijk op het gebied van ICT criminaliteit, technische en wetenschappelijke politie, informantenbeheer, misdrijfanalyse en bijzondere opsporingsmethoden en -technieken.

**BESTAANSREDEN VAN DE FUNCTIE**

De Consulent ICT DEVOPS DECRYPTING EN DIGITAL FORENSICS speelt een cruciale rol in digitale opsporingsmogelijkheden binnen grootschalige, complexe en cyberonderzoeken waarbij hij zijn kennis van gegevensdragers, encryptie, netwerken en alles daarom heen volledig tot zijn recht laat komen.

Hij werkt mee aan de realisatie van oplossingen voor complexe cyber en digital forensics vraagstukken zoals het legaal toegang nemen en het ontsluiten van digitale data (decryptie).

Hij bevordert de automatisering in de forensische keten waardoor hij het verschil kan maken in efficiëntie en speelt in op de (toekomstige) behoeften door operationele technische oplossingen te creëren en te implementeren.

**Plaats van het werk**Noordersingel 25-27  
2140 Borgerhout**Contact**ADV Pascal Torfs  
+32 3 217 8123SOLLICITEREN  
TOT 00-00-0000

**FUNCTIEBESCHRIJVING****A. Als technisch deskundige**

Op basis van zijn expertise in zijn activiteitendomeinen analyses uitvoeren en adviezen formuleren voor het management, de diensten die hierom verzoeken en de partners om de leidinggevendenden in staat te stellen de juiste beleidskeuzes te maken en/of de medewerkers te helpen bij hun taken.

**Voorbeelden van taken:**

- Het bijdragen aan de ontwikkeling en implementatie van ICT-oplossingen voor complexe cyber en digital forensics vraagstukken zoals het legaal toegang nemen en het ontsluiten van digitale data (legaal hacken, decryptie,...).
- Dossiers of situaties vanuit technisch oogpunt analyseren.
- Op basis van stalen analyses en tests uitvoeren.
- Technische adviezen opstellen.
- Programmatie van software - full stack & scripting.
- Zorgen voor een integratie in de bestaande ICT-oplossingen.
- Op eigen initiatief het hem toevertrouwde domein opvolgen, met de steun van de structuur en de directie.

**B. Als informatica-ondersteuning**

Taken en activiteiten in het domein van de informatica verrichten volgens de geldende procedures om het informaticapark van de entiteit optimaal te beheren.

**Voorbeelden van taken:**

- De toegangen tot de gegevensbanken creëren & beheren.
- Het communicatiemateriaal installeren en onderhouden.
- Bugfixing toepassen.

**C. Als helpdesk**

Technische inlichtingen en antwoorden verstrekken aan de personeelsleden/klanten/gebruikers om hen een gepaste oplossing voor hun vragen en problemen te geven.

**Voorbeelden van taken:**

- Het probleem bepalen in de situatie die de verzoeker uiteenzet.
- De bekende procedures voor probleemoplossing toepassen.
- Een samenvatting van de verzoeken doorsturen naar de technische deskundigen.
- Inlichtingen die overeenkomen met een veel voorkomende situatie verstrekken.
- Terugkoppelen naar verbeterprojecten.

SOLLICITEREN  
TOT 00-00-0000

**GEWENST PROFIEL****Kennis:**

Politieorganisatie - Niv.: GEBRUIKER  
 Strategie en beleid - Niv.: BASIS  
 Ondersteuning van de werking - Niv.: GEBRUIKER  
 Opdrachten van politie - Niv.: BASIS

**Praktische kennis:**

## Integreren

- Via het leggen van relevante verbanden diverse gegevens op een synthetische manier integreren in een coherent geheel, alternatieven naar voor brengen en deze synthese en alternatieven verder uitwerken in een waardevolle en sluitende conclusie.

## Problemen oplossen

- Onverwachte situaties aanpakken en beheersen door de mogelijke oplossingen te bestuderen op basis van zijn ervaring en kennis. Initiatieven nemen om de meest gepaste oplossing voor elk probleem uit te voeren.

## Ondersteunen

- Anderen ondersteunen door een formele rol als mentor te aanvaarden, door een voorbeeldfunctie op te nemen en door anderen te helpen bij hun activiteiten.

**Verwachte gedrag:**

## Klantgericht optreden

- Rekening houden met de verwachtingen en behoeften van de 'klanten' bij het bepalen en uitvoeren van de opdrachten en hen een persoonlijke service leveren, die gericht is op de meest aangewezen oplossing, door op een constructieve manier contacten te onderhouden.

## Samenwerken

- Groepsgeest creëren en bevorderen door de eigen mening en ideeën te delen, door zich te identificeren met de gemeenschappelijke doelstellingen en door conflicten met collega's bij te leggen.

## Dialogeren

- De kennis en achtergrond van de gesprekspartner leren kennen door gerichte vragen te stellen, aandacht te hebben voor wat hem bezighoudt, zich in te leven in zijn situatie en het nodige te doen om zijn totale boodschap te begrijpen.

## Zichzelf ontwikkelen

- De eigen groei actief plannen en beheren in functie van zijn/haar mogelijkheden, interesses en ambities door het eigen functioneren kritisch in vraag te stellen en zich continu nieuwe inzichten, vaardigheden, kennis en competenties eigen te maken.

## Inzet tonen

- Zich ten volle inzetten voor het werk door steeds het beste van zichzelf te geven en hoge kwaliteit na te streven. Blijven doorzetten, ook bij frustratie, tegenwerking, druk of detailarbeid.

SOLLICITEREN  
 TOT 00-00-0000

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

### **SELECTIEMODALITEITEN**

Selectiecommissie: later te bepalen.

### **OPMERKINGEN**

Bereid zijn om alle noodzakelijke/nuttige opleidingen te volgen die noodzakelijk zijn voor het uitoefenen van deze functie.

De definitieve toekenning van de bediening is onderworpen aan het behalen van een veiligheidsmachtiging zoals voorzien door het wet van 11-12-1998 betreffende de classificatie, de machtigingen, de attesten en de veiligheidsadviezen.

SOLLICITEREN  
TOT 00-00-0000