

**INFOSESSIE  
KANDIDATEN  
COMMISSARIS VAN POLITIE**

# INHOUD

- Commissaris van politie binnen het politielandschap
- Informatie over de verschillende fasen van de selectie

# Commissaris van politie

- Leidinggevende functie
- Behalen van operationele doelen
- Strategische benadering van projecten
- Opvolgen, corrigerende maatregelen en rapporteren
- Bij Lokale en Federale Politie

Je solliciteert voor de

**« Geïntegreerde Politie, gestructureerd op 2 niveaus »**

≠ één politie

# LOKALE POLITIE

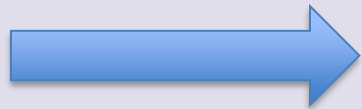
- Politiecollege / Politieraad / Korpschef
- 7 Basisfunctionaliteiten
- Zonaal veiligheidsplan

# FEDERALE POLITIE

☐ Binnenlandse zaken / Justitie / Commissaris-Generaal

☐ 3 Algemene directies :

- de algemene directie bestuurlijke politie
- de algemene directie gerechtelijke politie
- de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie



**Nationaal Veiligheidsplan ([www.fedpol.be](http://www.fedpol.be))**

# BASISOPLEIDING COMMISSARIS

Vorbereidende  
opleiding  
(11 maanden)

Opleiding  
commissaris  
(12 maanden)

Start Loopbaan

# Opleiding te Etterbeek

- Samengesteld uit
  - Theoretische cursus (bestuurlijke politie, gerechtelijke materie en verkeer)
  - Praktijk
    - Geweldsbeheersing met en zonder vuurwapen
    - Sport
- Stages
- Duur: 23 maanden voor externe kandidaten (11 + 12)  
12 maanden voor interne kandidaten  
(verlof : 1 week Pasen, 2 ½ weken juli/augustus, 2 weken Kerstverlof)



# SELECTIEPROCEDURE VOOR DE KANDIDAAT – COMMISSARIS VAN POLITIE



# COGNITIEVE VAARDIGHEIDSTEST

## 1. Commentaarverhandeling

- Commentaar na het lezen van een tekst
- Logisch en gestructureerd schrijven (vorm en inhoud)

# Onze tips



## TAAL

1. Fris de **spellingsregels** op (bv. gebruik hoofdletters en leestekens, dt-regel, ij/ei, vervoeging werkwoorden)
2. **Noteer lidwoorden** waar nodig en let op een correct gebruik van voornaamwoorden.
3. Let erop dat je **correcte woorden** gebruikt en deze ook in de **juiste context** plaatst.
4. Besteed aandacht aan je **zinsconstructie**. Je kan best gebruik maken van korte en eenvoudige zinnen, eerder dan lange en ingewikkelde zinnen.
5. **Typfouten** worden ook fout gerekend.



## ALGEMEEN

6. Je kan oefenen door **zelf eens een verslag te schrijven** over een film/nieuwsbericht, hetgeen je eventueel kan laten nalezen door iemand die goed is in taal.
7. Hou rekening met de **instructies** (bv. over het minimum aantal regels).
8. Lees je verslag goed na.

# COGNITIEVE VAARDIGHEIDSTEST

## 2. Potentieel om de basisopleiding te volgen:

- Vermogen om abstract te redeneren
- Vermogen om te redeneren met cijfers
- Vermogen om informatie te verwerken

## 3. Taaltest

- Begrijpend luisteren, begrijpend lezen, woordenschat, grammatica

# SPORTPROEF

## BEEPTEST

	Jonger dan 40 jaar	40 jaar of ouder
Mannelijke kandidaten	Trap 7	Trap 5 + 45"
Vrouwelijke kandidaten	Trap 5 + 15"	Trap 4 + 15"
Genderneutrale kandidaten	Trap 5 + 15"	Trap 4 + 15"

# SELECTIEPROCEDURE VOOR DE KANDIDAAT – COMMISSARIS VAN POLITIE

## METING VAN VAARDIGHEDEN EN BEKWAAMHEDEN

Inschrijving

Fase 1

- Commentaarverhandeling
- Cognitieve vaardigheidstest
- Sportproef

Fase 2

Persoonlijkheidsonderzoek

Fase 3

Medische proef

Deliberatie-  
commissie

## MORALITEIT

Uittreksel  
strafregister

Moraliteitsonderzoek

Moraliteits-  
commissie

# PERSOONLIJKHEIDSPROEF

Inhoud:

1. Biografische vragenlijst en verklaringen op eer  
(thuis in te vullen)
2. Computergestuurde testen (online thuis in te vullen )
  - Persoonlijkheidsvragenlijst
  - Vragenlijst gedragstendenzen
  - Situationele Judgement Test
  - Motivatievragenlijst
3. Semigestructureerd interview

- Functie-eisen zijn bepaald in het competentieprofiel
- Tijdens de selectieprocedure wordt nagegaan in hoeverre de kandidaat in dit profiel past



## COMPETENTIEMODEL COMMISSARIS

<b>Managen van informatie</b>	Integreren	via het leggen van relevante verbanden diverse gegevens op een synthetische manier integreren in een coherent geheel, alternatieven naar voor brengen en deze synthese en alternatieven verder uitwerken in een sluitende conclusie.
<b>Managen van taken</b>	Beslissen	beslissingen nemen op basis van (on)volledige informatie en de nodige acties initiëren om deze beslissingen in de praktijk te brengen
<b>Managen van personen</b>	Mensen aansturen	ervoor zorgen dat iedereen gepast gedrag stelt door duidelijke instructies te geven en door het opvolgen en het bijsturen van hun prestaties in functie van de doelstellingen en de middelen
	Motiveren	anderen erkennen en waarderen voor hun inzet, de eigen leiderschapsstijl aan hen aanpassen en de juiste verantwoordelijkheden aan de juiste personen toevertrouwen om het goed functioneren te bevorderen
<b>Managen van interpersoonlijke relaties</b>	(extern) klantgericht optreden:	partners (publiek en overheid) de best mogelijke dienst verlenen en hen begeleiden naar de meest passende oplossing door op een constructieve manier contacten te onderhouden
	Adviseren	gericht advies geven aan anderen binnen en buiten de organisatie en een vertrouwensrelatie met hen uitbouwen op basis van eigen geloofwaardigheid en expertise

<b>Managen van zichzelf</b>	Coping	reageren op frustraties, obstakels, tegenwerking en hierbij de resultaten voor ogen te houden, door kalm te blijven, de eigen emoties te controleren en constructief te reageren op kritiek
	Zichzelf ontwikkelen	de eigen groei actief plannen en beheren in functie van mogelijkheden, interesses en ambities door het eigen functioneren kritisch in vraag te stellen en zicht continu nieuwe inzichten eigen te maken
<b>Waarden</b>	Betrokkenheid – motivatie	een intrinsieke motivatie aantonen door interesse te tonen voor de functie en door over een professioneel bewustzijn te beschikken
	Normbesef – integriteit	aan geloofwaardigheid winnen door op een gedisciplineerde manier te werk te gaan, door zijn eigen opvattingen in te schrijven in de normen en verwachtingen van de organisatie
	Afwezigheid van extremisme	de rechten en de vrijheden van het individu respecteren. Mensen niet discrimineren op basis van geslacht, levensovertuiging, etnische afkomst, enz. Gedrag dat afwijkt van de eigen waarden niet veroordelen en de mensen die dit gedrag stellen niet verwerpen
	Afwezigheid van psychopathologie	emotionele stabiliteit vertonen, t.t.z. zich kunnen beheersen en emotionele impulsen kunnen onderdrukken. Er is sprake van psychopathologie als men gedrag vertoont dat afwijkt van een sociale norm en als dit gedrag een belemmering uitmaakt voor of ongemak bezorgt aan de betrokkene zelf of aan de omgeving en op deze manier een verstoring van het sociaal en professioneel functioneren

# SELECTIEPROCEDURE VOOR DE KANDIDAAT – COMMISSARIS VAN POLITIE

## METING VAN VAARDIGHEDEN EN BEKWAAMHEDEN

Inschrijving

**Fase 1**

- Commentaarverhandeling
- Cognitieve vaardigheidstest
- Sportproef

**Fase 2**

Persoonlijkheidsonderzoek

**Fase 3**

Medische proef

Deliberatie-  
commissie

## MORALITEIT

Uittreksel  
strafregister

Moraliteitsonderzoek

Moraliteits-  
commissie

# Medische Proef

- Het medisch onderzoek duurt ½ dag:
- Medische vragenlijst
- Oog- en oortest
- Urinetest
- Onderzoek tanden
- ...
- Gedetailleerde lijst terug te vinden op [www.jobpol.be](http://www.jobpol.be)

# SELECTIEPROCEDURE VOOR DE KANDIDAAT – COMMISSARIS VAN POLITIE

## METING VAN VAARDIGHEDEN EN BEKWAAMHEDEN

Inschrijving

**Fase 1**

- Commentaarverhandeling
- Cognitieve vaardigheidstest
- Sportproef

**Fase 2**

Persoonlijkheidsonderzoek

**Fase 3**

Medische proef

Deliberatie-  
commissie

## MORALITEIT

Uittreksel  
strafregister

Moraliteitsonderzoek

Moraliteits-  
commissie

# DELIBERATIECOMMISSIE

- De deliberatiecommissie neemt 1 van de 3 volgende beslissingen op basis van het volledig dossier:
- Zeer geschikt
- Geschikt
- Ongeschikt

➔ Enkel de hoogste in de rangschikking kunnen starten aan de opleiding

- **Mislukt:**  
= aanvraag nieuwe kandidatuur vanaf 8 maanden na mislukking

**Feedback: [DRP.RecSel.Assessment.Feedback.NI@police.belgium.eu](mailto:DRP.RecSel.Assessment.Feedback.NI@police.belgium.eu)**

# SELECTIEPROCEDURE VOOR DE KANDIDAAT – COMMISSARIS VAN POLITIE

## METING VAN VAARDIGHEDEN EN BEKWAAMHEDEN

Inschrijving

**Fase 1**

- Commentaarverhandeling
- Cognitieve vaardigheidstest
- Sportproef

**Fase 2**

Persoonlijkheidsonderzoek

**Fase 3**

Medische proef

Deliberatie-  
commissie

## MORALITEIT

Uittreksel  
strafregister

Moraliteitsonderzoek

Moraliteits-  
commissie

# Moraliteitscommissie

- Rol : nagaan of de kandidaat van onberispelijk gedrag en geen risicofactoren vertoont die de aanwerving bij de politie in de weg staat

→ **screening & moraliteitsonderzoek**



# VOORBEREIDEN OP DE PROEVEN?

1. DEMO'S VAN DE GEÏNFORMATISEERDE TESTEN TERUG TE VINDEN OP [WWW.JOBPOL.BE](http://WWW.JOBPOL.BE)
2. COMPETENTIEPROFIEL OP [WWW.JOBPOL.BE](http://WWW.JOBPOL.BE)
3. OPZOEKINGEN OVER DE LOKALE EN FEDERALE POLITIE [WWW.POLITIE.BE](http://WWW.POLITIE.BE) , [WWW.FEDERALEPOLITIE.BE](http://WWW.FEDERALEPOLITIE.BE)
4. BEZOEK EVENEMENTEN: DEZE WORDEN AANGEKONDIGD OP [WWW.JOBPOL.BE](http://WWW.JOBPOL.BE)
5. VIA [WWW.JOBPOL.BE](http://WWW.JOBPOL.BE) VIA DE MODULE 'ZOEK EEN COLLEGA' KAN JE CONTACT OPNEMEN MET EEN VAN ONZE CONTACTPUNTEN BIJ DE LOKALE OF FEDERALE POLITIE (OM JE TE INFORMEREN OVER DE WERKING VAN JE LOKALE POLITIEZONE OF DE FEDERALE DIENST DIE JE INTERESSEERT)
6. PRAAT MET MENSEN UIT JE OMGEVING DIE WERKZAAM ZIJN BIJ DE POLITIE
7. SPORTPROEF: VOORBEREIDINGSSHEMA OP [WWW.JOBPOL.BE](http://WWW.JOBPOL.BE)

**VEEL SUCCES!**

# Vragen?

Het jobpol-team staat klaar:



0800/99.404



[rekrutering@police.belgium.eu](mailto:rekrutering@police.belgium.eu)



[facebook.com/JobpolBE](https://facebook.com/JobpolBE)



[jobpol\\_be](https://www.instagram.com/jobpol_be)