

VERGELIJKEND EXAMEN VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER

INTERNE KANDIDATUUR: COMMISSARIS VAN POLITIE (OFFICIERSKADER)

SESSIE 2021-2022

De Geïntegreerde Politie organiseert een vergelijkend examen om kandidaat-commissarissen te rekruteren via bevordering door overgang naar een hoger kader.

Geïnteresseerden kunnen solliciteren tot **05 oktober 2021**.

1. HOEVEEL PLAATSEN WORDEN VACANT VERKLAARD ?

Het aantal opengestelde plaatsen voor dit vergelijkend examen is nog niet bepaald.

De opleiding zal enkel in het Frans en in het Nederlands worden georganiseerd.

2. WANNEER ZAL DE INFOSESSIE PLAATSVINDEN ?

Er zal een infosessie voor de geïnteresseerde kandidaten plaatsvinden op 12 oktober 2021 **om 10.00 uur**, via teams. [Deze link](#) verschaft u, zonder voorafgaande inschrijving, toegang tot de infosessie.

3. WIE KAN DEELNEMEN AAN DE SELECTIEPROEVEN ?

Volgende voorwaarden dienen bij het afsluiten van de inschrijvingen vervuld te zijn om te kunnen deelnemen aan de selectieproeven:

- Lid zijn van het middenkader met minimum **6 jaar** kaderanciënniteit in het middenkader op **05 oktober 2021**;
- Geen laatste evaluatie met eindvermelding “onvoldoende”¹ hebben gekregen;
- Geen zware tuchtstraf hebben opgelopen die nog niet is uitgewist;
- Niet reeds driemaal gefaald zijn in de huidige selectieproeven² voor overgang naar het officierskader;
- In voorkomend geval, zes jaar kaderanciënniteit hebben opgebouwd na het niet slagen voor de basisopleiding voor het beoogde kader of na een ontslag of een herplaatsing wegens beroepsongeschiktheid voor het beoogde kader;
- Houder zijn van een diploma of getuigschrift dat ten minste evenwaardig is met dewelke die in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van niveau A bij de federale overheidsdiensten, zoals opgenomen in de bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

In afwijking daarvan, is de hoofdinspecteur van politie die geslaagd is voor een georganiseerde proef, waarvan het programma vastgesteld is door de door de minister aangewezen dienst, vrijgesteld van voormelde diplomavereiste. Deze georganiseerde proef noemt men de ‘kaderproef’.

¹ De voorwaarde moet tevens worden voldaan op het ogenblik van de toelating tot de basisopleiding van het hoger kader.

² De aanpassingen van de generieke procedure zijn aanzienlijk. De selectiecommissie is in de nieuwe procedure afgeschaft. Daarnaast is de SJT aangepast. Tenslotte wordt het interview een semigestructureerd interview. Bijgevolg wordt geen rekening gehouden met het niet-slagen in de oude selectieprocedure (deelnames vóór de datum van 14/09/2021).

VERGELIJKEND EXAMEN VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER

INTERNE KANDIDATUUR: COMMISSARIS VAN POLITIE (OFFICIERSKADER)

SESSIE 2021-2022

Op dezelfde wijze zijn ook bepaalde personeelsleden van het middenkader vrijgesteld van voornoemde diplomavereniging. Het betreft hier de personeelsleden die:

- Ofwel aangesteld zijn in de graad van commissaris van politie op basis van het artikel XII.VII.23, RPPol ("270");
- Ofwel aangesteld zijn in de graad van commissaris van politie op basis van het artikel XII.VII.23bis, RPPol (aanstellingen "rode loper").

Opmerking:

- De kandidaten die niet in aanmerking werden genomen bij een vorige selectie, kunnen opnieuw hun kandidatuur indienen.

4. WAARUIT BESTAAN DE SELECTIEPROEVEN EN HOE VERLOOPT DE SELECTIEPROCEDURE ?

De selectieproeven, onder de vorm van een vergelijkend examen, zullen worden georganiseerd van november 2021 tot januari 2022.

De kandidaten die voor de selectieproeven geslaagd zijn én batig gerangschikt zijn, zullen begin maart 2022 aan de basisopleiding van ongeveer één jaar beginnen.

De selectieprocedure bestaat uit twee proeven:

▪ **Beroepsproef**

Deze proef omvat:

- Een vragenlijst die bestaat uit meerkeuzevragen en (half) open vragen die handelen over het geheel van de beroepsfacetten inherent aan de functie en het statuut van hoofdinspecteur van politie. Een lijst met de te kennen leerstof wordt als bijlage toegevoegd.
- Een evaluatie van de kennis van de taal, met als doel de vaardigheden van een kandidaat na te gaan om een tekst te lezen, een advies te geven omtrent het aangehaalde onderwerp, en om het document op een coherente en gestructureerde manier op te stellen.

Deze proef zal plaatsvinden op **16 november 2021**.

Wanneer de kandidaat slaagt voor de beroepsproef en de selectie verderzet, zal er een advies gevraagd worden aan de bevoegde overheid (korpsschef of directeur) betreffende het potentieel van de kandidaat voor bevordering naar een hoger kader, dit via een gestandaardiseerd formulier.

▪ **Persoonlijkheidsproef**



VERGELIJKEND EXAMEN VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER

INTERNE KANDIDATUUR: COMMISSARIS VAN POLITIE (OFFICIERSKADER)

SESSIE 2021-2022

Deze proef omvat een biografische vragenlijst, testen om de persoonlijkheid te evalueren en een semigestructureerd interview.

Het selectiedossier wordt vervolgens overgemaakt aan de deliberatiecommissie.

De deliberatiecommissie moet bepalen of de kandidaat al dan niet voldoet aan het beoogde competentieprofiel op basis van de verkregen resultaten van de verschillende proeven én het advies van de korpschef/directeur betreffende het potentieel van de kandidaat voor bevordering naar een hoger kader. In dit kader neemt zij een van de volgende beslissingen: hetzij 'zeer geschikt', hetzij 'geschikt', hetzij 'ongeschikt'.

De door de deliberatiecommissie zeer geschikt en geschikt bevonden kandidaten zullen gerangschikt worden op basis van de behaalde resultaten voor de beroepsproef in elk van de twee categorieën totdat het aantal vacante plaatsen bereikt is (eerst de zeer geschikten en nadien de geschikten).

Vrijstelling van selectieproeven:

Bepaalde personeelsleden van het middenkader zijn vrijgesteld van het persoonlijkheidsonderzoek. Het betreft de personeelsleden die:

- Ofwel aangesteld zijn in de graad van commissaris van politie, op basis van het artikel XII.VII.23,RPPol (« 270 »);
- Ofwel aangesteld zijn in de graad van commissaris van politie, op basis van het artikel XII.VII.23bis, RPPol (aanstellingen « rode loper »).

5. HOE VERLOOPT DE INPLAATSSTELLING EN DE BENOEMING?

Hypothese 1: *De kandidaat maakt deel uit van de laureaten die vrijgesteld zijn van de basisopleiding van het officierskader*

Een personeelslid dat een volledige vrijstelling van de opleiding geniet, beschikt over de duur van de opleiding om een bediening van commissaris te bekomen via mobiliteit. In afwachting hiervan blijft hij deel uitmaken van zijn oorspronkelijk politiekorps in de hoedanigheid van HINP.

Het personeelslid dat geen betrekking van commissaris bekomen heeft na verloop van deze periode, zal ambtshalve benoemd worden tot commissaris van politie bij de Federale Politie. Hij zal echter niet gehouden zijn aan een aanwezigheidsstermijn in deze betrekking, wat betekent dat hij kan deelnemen aan de volgende mobiliteit.

In het raam van deze procedures is het belangrijk op te merken dat de laureaat niet kan afzien van zijn promotie. Aangezien hij een algemene vrijstelling geniet, wordt hij namelijk beschouwd als zijnde onmiddellijk geslaagd voor de basisopleiding.

VERGELIJKEND EXAMEN VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER

INTERNE KANDIDATUUR: COMMISSARIS VAN POLITIE (OFFICIERSKADER)

SESSIE 2021-2022

Zelfs indien hij de beoogde bediening niet krijgt, heeft hij niet de mogelijkheid een ambtshalve betrekking te weigeren. Het is immers zo dat de selectie gebeurt onder de vorm van een vergelijkend examen, waarvoor het aantal toegelaten kandidaten bepaald wordt in functie van de omkaderingsbehoeften. Indien, in het raam van de selectieprocedure, een kandidaat geschikt en batig gerangschikt wordt bevonden, primeert op dat ogenblik het algemeen belang: zijn inspanningen en die van de overheid kunnen niet zonder gevolg blijven.

Hypothese 2: *De laureaat geniet geen vrijstelling van de basisopleiding van het officierskader*

Hij geniet geen vrijstelling en volgt derhalve de volledige basisopleiding van het officierskader, behalve de voorbereidende cyclus.

Vanaf de vierde maand voorafgaand aan het einde van de basisopleiding, kan hij zijn kandidatuur indienen voor één of meer vacante bedieningen van CP via de mobiliteit (Lokale of Federale Politie).

Op het einde van deze basisopleiding, en in geval van slagen, wordt hij benoemd in de graad van CP.

Indien hij geen betrekking verkregen heeft via mobiliteit, wordt hij ambtshalve aangewezen voor een bediening bij de Federale Politie en benoemd in de graad van CP.

In geval van ambtshalve aanwijzing is geen aanwezigheidstermijn vereist. Hij kan bij de eerstvolgende mobiliteitscyclus postuleren voor andere betrekkingen.

In het raam van deze procedure is het belangrijk op te merken dat de laureaat niet kan afzien van zijn promotie. Het is immers zo dat de selectie gebeurt onder de vorm van een vergelijkend examen waarvoor het aantal toegelaten kandidaten bepaald wordt in functie van de omkaderingsbehoeften. Indien, in het raam van de selectieprocedure, een kandidaat geschikt en batig gerangschikt wordt bevonden, primeert op dat ogenblik het algemeen belang: zijn inspanningen en die van de overheid kunnen niet zonder gevolg blijven.

6. WAT IS DE RECHTSPOSITIE VAN DE INTERNE KANDIDAAT TIJDENS DE OPLEIDING ?

Gedurende de basisopleiding die ongeveer één jaar duurt, wordt de kandidaat aangesteld als aspirant-commissaris van politie (art. IV.II.47, eerste lid, RPPol). De kandidaat blijft behoren tot de politiedienst waartoe hij vóór de aanvang van de basisopleiding reeds behoorde (art. IV.II.47, derde lid, RPPol) en behoudt eveneens zijn loonschaal van hoofdinspecteur van politie.

Op te merken valt dat het koninklijk besluit van 24 oktober 2003 de stage voor de operationele personeelsleden geschrapt heeft vanaf 25 januari 2002.

7. WAT IS DE RECHTSPOSITIE VAN DE INTERNE KANDIDAAT BIJ BENOEMING IN DE GRAAD VAN CP ?

De laureaat behoudt zijn loonschaal van het middenkader tot de benoeming in de graad van commissaris van politie (na mobiliteit of ambtshalve aanwijzing). Hij wordt opgenomen in de loonschaal O2. De kandidaat die niet slaagt in de opleiding vervoegt zijn oorspronkelijk korps in de hoedanigheid van hoofdinspecteur.

VERGELIJKEND EXAMEN VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER

INTERNE KANDIDATUUR: COMMISSARIS VAN POLITIE (OFFICIERSKADER)

SESSIE 2021-2022

8. HOE KAN IK MIJ KANDIDAAT STELLEN ?

De geïnteresseerde kandidaten kunnen zich inschrijven via <https://www.jobpol.be/ik-ben-reeds-een-collega/hoofdinspecteur>

De geïnteresseerde kandidaten kunnen tevens het inschrijvingsformulier verkrijgen:

- Door het te downloaden van de site van de Dienst rekrutering en selectie : www.jobpol.be
- Door te bellen naar het gratis nummer van de Job-Info: 0800 99 404
- Via e-mail: rekrutering@police.belgium.eu
- Via een schriftelijk vraag, gericht aan: Dienst Rekrutering en Selectie (JOB-INFO), Kroonlaan 145A te 1050 BRUSSEL
- Door het af te halen op de Job-Info: Complex Geruzet - Gebouw O, gelijkvloers, Luchtmachtlaan 10 te 1040 ETTERBEEK.

9. HOE STEL IK MIJN INSCHRIJVINGSDOSSIER CORRECT SAMEN ?

Een volledig inschrijvingsdossier bevat:

- Het **inschrijvingsformulier**, volledig ingevuld door zowel de kandidaat als door de werkgever, dat bevestigt:
 - Welke weddeschaal de kandidaat geniet;
 - Dat de kandidaat een anciënniteit heeft van minimum zes jaar in het middenkader;
 - Dat de kandidaat zes jaar kaderanciënniteit heeft opgebouwd na het niet slagen voor de basisopleiding voor het beoogde kader of na een ontslag of een herplaatsing wegens beroepsongeschiktheid voor het beoogde kader;
 - Dat de kandidaat geen zware, niet uitgewiste tuchtstraf heeft gekregen;
 - Dat de kandidaat geen laatste evaluatie met eindvermelding "onvoldoende" heeft gekregen;
- Indien de kandidaat geen deel uitmaakt van de personeelsleden vrijgesteld van de kaderproef :
 - Ofwel een kopij van het universitair diploma of gelijkgesteld
 - Ofwel een kopij van het attest van slagen voor de kaderproef (afgeleverd door DPRS).
- Eventueel attesten die de kandidaat vrijstelt van hetzij één of meerdere selectieproeven, hetzij de opleiding (gedeeltelijk of volledig).

Opmerking : wanneer de kandidaat slaagt voor de beroepsproef en de selectie verder zet, zal DPRS om een advies betreffende het potentieel van de kandidaat vragen aan de bevoegde overheid.

De **uiterste** datum voor het indienen van het **volledig** inschrijvingsdossier is **05 oktober 2021**.

VERGELIJKEND EXAMEN VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER
INTERNE KANDIDATUUR: COMMISSARIS VAN POLITIE (OFFICIERSKADER)
SESSIE 2021-2022

Bijkomende inlichtingen kunnen bekomen worden per e-mail:

DRP.RecSel.Assessment.SocProm@police.belgium.eu

Voor alle informatie van een andere orde (opleiding, statuut,...) kan men steeds contact opnemen met het Federale Contact Center : Federal.Contactcenter@police.belgium.eu



Een job bij de politie, dat geeft zin aan je carrière

