

VERGELIJKEND EXAMEN VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER NIVEAU VAN HET ADMINISTRATIEF EN LOGISTIEK PERSONEEL VAN DE GEÏNTEGREERDE POLITIE

Sessie 2026

In uitvoering van art. VII.10 UBPol organiseert het departement Rekrutering en Selectie van de Federale Politie (DPRS) de selectieproeven voor de kandidaten voor bevordering door overgang naar een hoger niveau in het administratief en logistiek kader.

1 HOEVEEL PLAATSEN WORDEN VACANT VERKLAARD?

De verdeling van het aantal toe te kennen brevetten per niveau is als volgt bepaald:

- Niveau A: 4 brevetten
- Niveau B: 17 brevetten
- Niveau C: 24 brevetten

Opmerking: Enkel de kandidaten die batig gerangschikt zijn en die NIET in het bezit zijn van het vereiste diploma voor het desbetreffende niveau, zullen worden meegerekend in de voorgestelde quota voor het aantal uit te reiken brevetten. Aan de kandidaten die batig gerangschikt zijn en WEL in het bezit zijn van het vereiste diploma voor het desbetreffende niveau, zal eveneens een brevet voor overgang naar een hoger niveau worden verleend, dit buiten de voorgestelde quota.

2 WANNEER ZAL EEN INFOSESSIE PLAATSVINDEN?

Voorafgaand aan de selectieproeven zal een online infosessie via Teams voor de geïnteresseerde kandidaten doorgaan op **vrijdag 24 april 2026 om 10.00 uur**. Vooraf inschrijven is niet nodig. U kunt er rechtstreeks toegang toe krijgen via deze link:

[Klik hier voor deelname aan de vergadering](#)

3 WIE KAN DEELNEMEN AAN DE SELECTIEPROEVEN?

Om te worden toegelaten tot de selectieproeven moet het personeelslid aan de volgende voorwaarden voldoen op datum van het afsluiten van de inschrijvingen voor deze selectieproeven (30 april 2026):

- deel uitmaken van het statutair CALog-personeel van de Geïntegreerde Politie;
- geen laatste evaluatie met eindvermelding "onvoldoende" hebben (adviesprocedure);
- niet eerder herplaatst zijn wegens beroepsongeschiktheid;
- geen zware tuchtstraf hebben opgelopen die nog niet is uitgewist;
- beschikken over de vereiste niveauanciënniteit, te weten:

- een personeelslid van niveau D kan worden toegelaten tot de selectie voor het brevet voor overgang naar niveau C mits het **ten minste 3 jaar niveauanciënniteit** telt in het niveau D;
 - een personeelslid van niveau C kan worden toegelaten tot de selectie voor het brevet voor overgang naar niveau B mits het **ten minste 3 jaar niveauanciënniteit** telt in het niveau C;
 - een personeelslid van niveau B of C kan worden toegelaten tot de selectie voor het brevet voor overgang naar niveau A mits het **ten minste 2 jaar niveauanciënniteit** in niveau B of **ten minste 3 jaar niveauanciënniteit** in niveau C telt;
- voldoen aan de diplomavorwaarde voor het gesolliciteerde niveau, ofwel geslaagd zijn voor de proef die een vrijstelling van diploma verleent (niveauproef):
- voor het vergelijkend examen met het oog op de overgang naar niveau C : houder zijn van een **diploma of getuigschrift** dat ten minste evenwaardig is met die welke in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van **niveau C** bij de federale Rijksbesturen;
 - voor het vergelijkend examen met het oog op de overgang naar niveau B : houder zijn van een **diploma of getuigschrift** dat ten minste evenwaardig is met die welke in aanmerking genomen worden voor de aanwerving in de betrekkingen van **niveau B** bij de federale Rijksbesturen;
 - voor het vergelijkend examen met het oog op de overgang naar niveau A : houder zijn van een **diploma of getuigschrift** dat ten minste evenwaardig is met die welke in aanmerking genomen worden voor de aanwerving in de betrekkingen van **niveau A** bij de federale Rijksbesturen;

4 PLANNING VAN DE SELECTIEPROEVEN

De selectie in het raam van een bevorderingsprocedure door overgang naar een hoger niveau vindt plaats onder de vorm van een vergelijkend examen.

De selectieproeven zullen in principe georganiseerd worden van **juni 2026 tot en met december 2026**.

De beroepsproef zal plaatsvinden op **4 juni 2026**.

Nota: voor het vergelijkend examen met het oog op de overgang naar niveau C en B, wat betreft het onderdeel kennis van de taal zullen de kandidaten uitgenodigd worden op het departement Rekrutering en Selectie om geïnformatiseerde testen af te leggen.

Een lijst met de **te kennen leerstof** is als [bijlage](#) gevoegd.

5 HOE KAN IK MIJ KANDIDAAT STELLEN?

De kandidaten worden uitgenodigd hun kandidaatstelling voor één of meerdere van deze vergelijkende examens **uiterlijk tegen 30 april 2026** bij DPRS in te dienen per (interne) post of mail.

De geïnteresseerde kandidaten kunnen het inschrijvingsformulier downloaden op de website van het departement Rekrutering en Selectie: www.jobpol.be , "[Ik ben reeds collega](#)", "Niveau B/C/D", "Bevorderingsexamens".

6 HOE STEL IK MIJN INSCHRIJVINGSDOSSIER CORRECT SAMEN?

Om geldig te zijn moet het dossier tot kandidaatstelling volgende documenten bevatten:

- een volledig ingevuld inschrijvingsformulier (zowel door de kandidaat als door zijn bevoegde overheid) dat bevestigt dat de kandidaat:
 - een **statutair** CALog-personeelslid is;
 - minimum de vereiste niveauanciënniteit(en) bezit op **30 april 2026**;
 - niet eerder herplaatst is wegens beroepsongeschiktheid;
 - geen zware tuchtstraf heeft opgelopen die nog niet is uitgewist;
- een kopie van het vereiste diploma of het attest van slagen voor de niveauproof voor het vereiste niveau.

De **bevoegde overheid**, waarvan sprake is de korpschef voor de personeelsleden van de korpsen van Lokale Politie en de directeur-generaal van de algemene directie waarvan zij deel uitmaken voor de personeelsleden van de Federale Politie (art. VII.12 UBPol).

Opmerking : wanneer de kandidaat slaagt voor de beroepsproef en de selectie verderzet, zal DPRS om een advies betreffende de evaluatie van het potentieel van het personeel vragen aan de bevoegde overheid. Teneinde de rol van de hiërarchische overheid in de selectieprocedure te versterken zal dit advies, samen met de resultaten van de selectieproeven, aangewend worden voor de eindbeslissing.

De uiterste datum voor het indienen van het **volledig** inschrijvingsdossier is **30 april 2026**.

Bijkomende (praktische) inlichtingen kunnen bekomen worden via selection@police.belgium.eu

VERGELIJKEND EXAMEN VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER NIVEAU
VAN HET ADMINISTRATIEF EN LOGISTIEK PERSONEEL VAN DE GEINTEGREERDE POLITIE
Sessie 2026

