

Selectieprocedure voor bevordering naar basiskader sessie 2026 – 2027

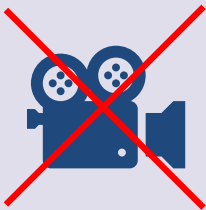
Federale Politie

Algemene Directie van het Middelenbeheer en de Informatie

Directie Personeel

Departement Rekrutering en Selectie

Praktische afspraken

- Tijdens de presentatie:  & 
- Vragen? → via de chat! 
- Geen opname > www.jobpol.be

INHOUD

1. Algemene informatie
2. Selectieprocedure
3. Selectieproeven
4. Beroepsproef
5. Functioneel parcours
6. Persoonlijkheidsproef
7. Deliberatiecommissie
8. Juridische positie
9. Enkele cijfers

1. ALGEMENE INFORMATIE

Vacante plaatsen

- Het aantal beschikbare plaatsen is ongelimiteerd;
- Inlijving:
 - Opleiding (12 maanden) vanaf oktober in één van de politiescholen
 - Verkorte opleiding: vanaf oktober 2026 -> nog te bevestigen

Voorwaarden

- Minimum 2 jaar anciënniteit in het kader van agenten, beveiligingsassistenten of beveiligingsagenten op de uiterste datum van inschrijving (= 2 maart 2026)
- Geen definitieve mislukking in de basisopleiding INP (of terug 6 jaar anciënniteit te hebben opgebouwd binnen het kader van agenten, beveiligingsassistenten of beveiligingsagenten)
- Geen eindvermelding « onvoldoende » bij de laatste evaluatie

- Geen onuitgewiste zware tuchtstraf
- Diploma (of getuigschrift ten minste voor niveau C) **OF** geslaagd voor de kaderproef
- **Niet reeds 3 maal gefaald** in deze selectieprocedure
 - 👉 Nieuwe selectieprocedure (vanaf 14/09/2021):
teller wordt op nul gezet

2. SELECTIEPROCEDURE

Timing

- Afsluiten kandidaturen: **2 maart 2026**
- Begin selectie: **27 en 28 maart 2026** = beroepsproef (algemene beroepskennis + taalproef)
- Einde proeven: uiterlijk september 2026
- Begin opleiding: vanaf oktober 2026

3. Selectieproeven

Inhoud

- Beroepsproef;
- Hindernissenparcours en krachtproef:
verplicht *maar* resultaten zijn louter indicatief (*geen* selectieproef);
- Persoonlijkheidsproef;
- Deliberatiecommissie.

 **Geen wedstrijd** (dus geen rangschikking)

4. BEROEPSPROEF

Praktische informatie

- **Datum: 27 en 28 maart 2026** (complex G ruset)
 - algemene beroepskennis
 - taalkennis
- **Duur:** beroepsproef AM en taalproef PM

Inhoud beroepsproef

- 2 subproeven :

- 1^e subproef : KENNIS VAN DE TAAL

Geïnformatiseerde test (evalueert de kennis en de beheersing van de taal) :

- Begrijpend lezen
- Begrijpend luisteren  
- Grammatica
- Woordenschat

 Bereid je voor op de taaltest :

<https://www.jobpol.be/jobs-in-uniform/inspecteur#selectieprocedure>

(Selectieprocedure – Generieke selectie - Bereid je voor op generieke selectie – Cognitieve vaardigheidsproef – Demo Taal)

Inhoud beroepsproef

- 2e subproef : ALGEMENE BEROEPSKENNIS
 - 3 domeinen :
 - Domein 1 : Wetgevend kader inzake politie en organisatie en rechtspositieregeling van de GPI
 - Domein 2 : Management binnen een politieomgeving
 - Domein 3 : Beroepsmaterie
 - Gesloten vragen, (half)open vragen en meerkeuzevragen.
 - **Gelinkt aan huidige functie en basisopleidingsniveau** van agenten van politie/beveiligingsagenten van politie.
 - Partnerschap (DGJ,DGA, VCLP, PZ, politieacademie ...).



Lijst met te kennen leerstof: zie www.jobpol.be

Inhoud - algemene beroeps kennis

- **Voorbeeld :**

Vraag: Wanneer spreekt men volgens de tuchtwet over een tuchtvergriep? (/2)

Antwoord: *Elke handeling of gedraging, zelfs buiten de uitoefening van het ambt, die een tekortkoming aan de beroepsplichten uitmaakt of die van aard is de waardigheid van het ambt in het gedrang te brengen, is een tuchtvergriep en kan aanleiding geven tot het opleggen van een tuchtstraf. (Ter info: bron = Art. Wet 13/05/1999)*

- **Voorbeeld :**

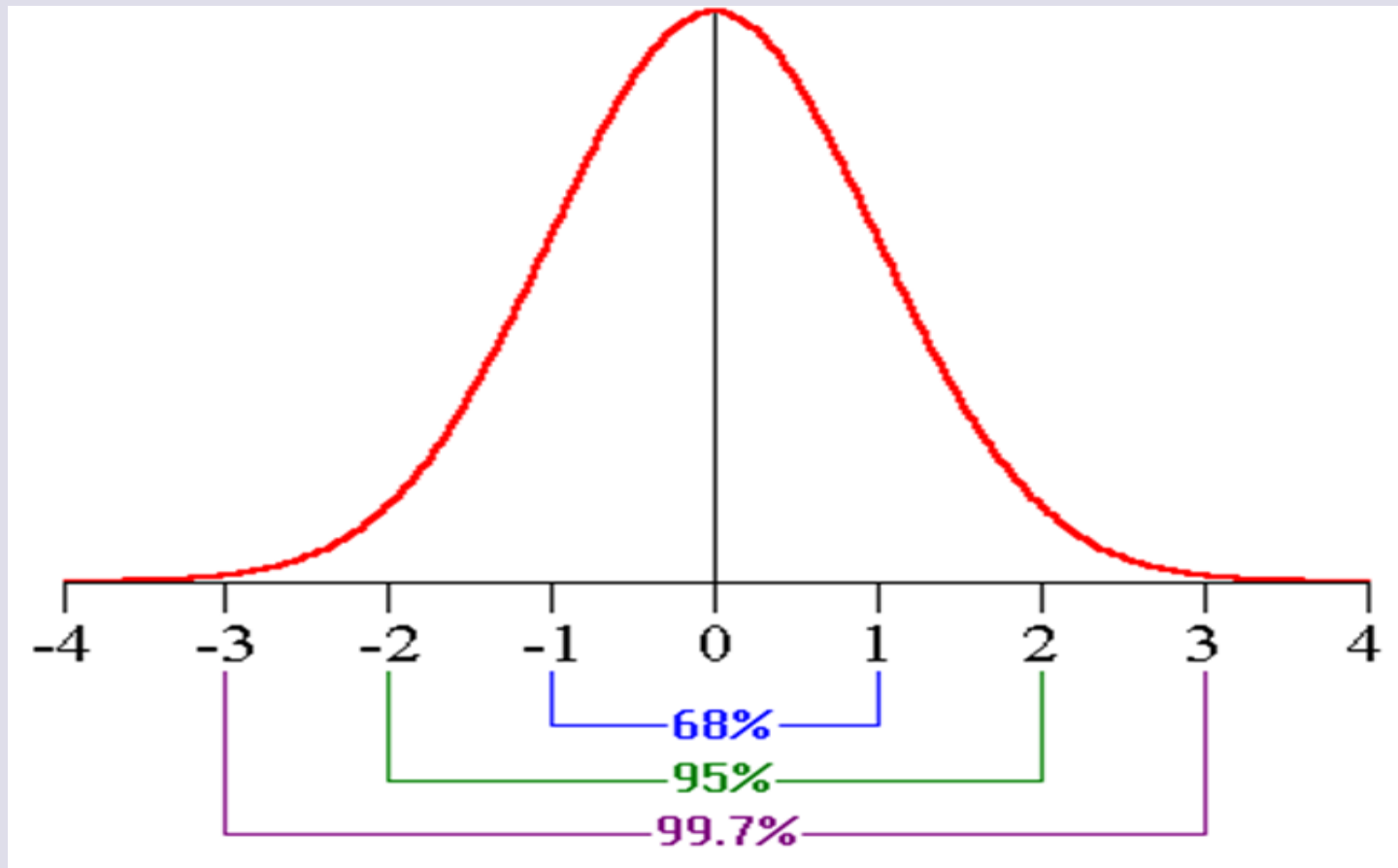
Vraag: Wanneer mogen de voormistlichten gebruikt worden? (/3)

Antwoord: *Bij mist, sneeuwval en hevige regenval. (Ter info: bron = Art. 30.1.1 KB 01/12/1975)*

Slagingsdrempel

- 1^{ste} subproef (= kennis van de taal): min T-score 40
- 2^{de} subproef (= algemene beroepskennis): min T-score 40

T-score



BELANGRIJK: “BONUS”

Indien T-score < 40

voor kennis van de taal en/of algemene beroepskennis

MAAR

een ruwe score van ten minste 50%

voor het onderdeel algemene beroepskennis



DE KANDIDAAT VERLIEST GEEN KANS

8. JURIDISCHE POSITIE VAN DE KANDIDAAT INTERN BASISKADER



Voor de opleiding

- Mogelijkheid om een plaats aan te vragen via mobiliteit
- Plaats opgenomen of niet → OPLEIDING

Tijdens de opleiding

- Kandidaat wordt benoemd als aspirant-inspecteur
- Zolang de kandidaat niet via mobiliteit is benoemd in het hoger kader, blijft hij deel uitmaken van de eigen politiedienst

Na de opleiding

- De aspirant heeft op het einde van de opleiding geen plaats
→ federale politie
- De aspirant heeft mobiliteit aangevraagd → nog geen beslissing
→ terug naar korps van oorsprong in afwachting van de beslissing
- De aspirant slaagt niet in de opleiding
→ terug naar korps van oorsprong
- Contractuele agenten: contract wordt geschorst tijdens de opleiding
 - aspirant slaagt → statutair
 - aspirant slaagt niet → contract wordt hervat

BIJKOMENDE INLICHTINGEN

- **Praktische inlichtingen m.b.t. uw kandidatuur:**
GPI.RecSel.SocProm@police.belgium.eu
- **Praktische vragen m.b.t. beroepsproef en te kennen leerstof:**
GPI.RecSel.SupportOps@police.belgium.eu

Bedankt voor de aandacht!

Vragen?



En ... VEEL SUCCES!

