

INFOSESSIE 2024

HOOFDINSPECTEUR MET BIJZONDERE SPECIALISATIE

➤ *ECOFIN*

➤ *ICT*

Goeiemiddag iedereen, bedankt voor jullie komst.
We starten met de infosessie om 13u30.

TEAMS - PRAKTISCHE AFSPRAKEN

- De microfoons staan automatisch uit
- Vragen kunnen tijdens de presentatie gesteld worden via V&A (Q&A)
- Het maken van een opname is verboden (notities nemen kan uiteraard wel)
- Deze presentatie zal nadien gedeeld worden op Jobpol.be

OMKADERING BINNEN DE ORGANISATIE



Hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie (HINP BS)

Minimaal vereist diploma: bachelor | Meer info: www.jobpol.be



U dient uw sollicitatie in via de website jobpol.be



Cognitieve vaardigheidsproef



Sportproef



Kennisproef



Persoonlijkheidsproef



Medische geschiktheidsproef



Bespreking van uw testresultaten en moraliteitscommissie



Geslaagd voor alle testen ?

U wordt voor 2 jaar opgenomen in de wervingsreserve
(mogelijke verlenging van 1 jaar)



U solliciteert actief naar functies binnen de Federale Gerechtelijke
Politie via jobpol.be en u heeft een gesprek in een specifieke
eenheid



Bent u geselecteerd?

U gaat naar een politieacademie en start de betaalde
politieopleiding



13 maanden opleiding



U begint uw loopbaan bij de Federale Gerechtelijke Politie in de
eenheid waar u werd geselecteerd

EVALUATIE VAN DE MORALITEIT

- Een recent blanco uittreksel uit het strafregister is vereist (minder dan 3 maanden oud op datum van de kandidaatstelling)
- Indien het uittreksel van het strafregister niet blanco is, wordt de kandidaat niet toegelaten tot de selectieproeven

Moraliteitsonderzoek

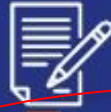
= Evaluatie van het onberispelijk gedrag van de kandidaat

→ Controle a.h.v. de positionele databanken

→ Advies van de lokale politiezone (van de woonplaats van de kandidaat)

Hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie (HINP BS)

Minimaal vereist diploma: bachelor | Meer info: www.jobpol.be



U dient uw sollicitatie in via de website jobpol.be



Cognitieve vaardigheidsproef



Sportproef



Kennisproef



Persoonlijkheidsproef



Medische geschiktheidsproef



Bespreking van uw testresultaten en moraliteitscommissie



Geslaagd voor alle testen ?

U wordt voor 2 jaar opgenomen in de wervingsreserve
(mogelijke verlenging van 1 jaar)



U solliciteert actief naar functies binnen de Federale Gerechtelijke
Politie via jobpol.be en u heeft een gesprek in een specifieke
eenheid



Bent u geselecteerd?

U gaat naar een politieacademie en start de betaalde
politieopleiding



13 maanden opleiding



U begint uw loopbaan bij de Federale Gerechtelijke Politie in de
eenheid waar u werd geselecteerd

COGNITIEVE VAARDIGHEIDSPROEF

➤ BESTAAT UIT DE VOLGENDE SUBPROEVEN, WAARVOOR STEEDS EEN MINIMUM T-SCORE VAN 40 MOET BEHAALD WORDEN OM TE SLAGEN:

- INTELLECTUEEL POTENTIEEL

= NUMERIEK - EN ABSTRACT REDENEERVERMOGEN, VERWERKEN VAN INFORMATIE

DEMOTEST: POTENTIEEL

- KENNIS VAN DE NEDERLANDSE TAAL

= GRAMMATICA, VERBALE INTELLIGENTIE, SPELLING, SCHRIJVEN IN CONTEXT, WOORDKENNIS

DEMOTEST: TAAL

- BEROEPSKENNIS

TE KENNEN LEERSTOF ECOFIN

TE KENNEN LEERSTOF ICT

COGNITIEVE VAARDIGHEIDSPROEF

> INTELLECTUEEL POTENTIEEL (REDENEERTESTEN)

Numeriek redeneervermogen:

Kies de paren waarvan de getallen **links** groter zijn dan deze rechts.

(Voorbeeld: 543 100, in het paar is het getal links groter dan het getal rechts).

Links		Rechts
8710104	<input type="radio"/>	4011108
8710204	<input type="radio"/>	8920178
8710202	<input type="radio"/>	8712178
8118811	<input type="radio"/>	9118818
8710204	<input type="radio"/>	4710208

Verbaal redeneervermogen:

Met een lijkam type 3 kan men lijm aanbrengen tot een maximale dikte van ...

- ?
- 3 mm
- 5 mm
- 8 mm
- 10 mm
- 12 mm

Om uw antwoord te bevestigen, klikt u op Verder.

Als u deze vraag wilt overslaan, klikt u op de Overslaan-knop. Let op, uw antwoord wordt dan niet opgeslagen.

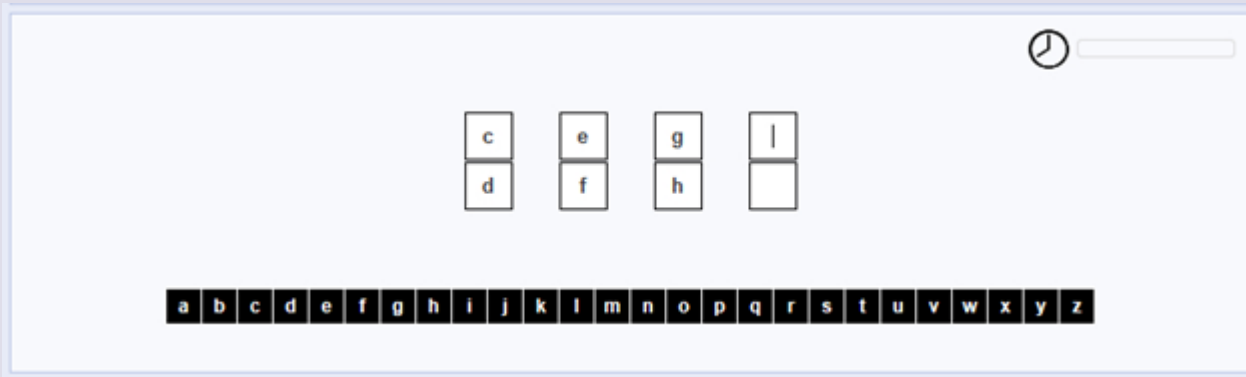
Info

Overslaan

COGNITIEVE VAARDIGHEIDSPROEF

> INTELLECTUEEL POTENTIEEL (REDENEERTESTEN)

Abstract redeneervermogen:



The interface displays a 2x4 grid of letters in a pattern: c, e, g, | in the top row and d, f, h, [] in the bottom row. Below the grid is a keyboard with letters a through z. A clock icon and a progress bar are located in the top right corner of the interface.

COGNITIEVE VAARDIGHEIDSPROEF

➤ BESTAAT UIT DE VOLGENDE SUBPROEVEN, WAARVOOR STEEDS EEN MINIMUM T-SCORE VAN 40 MOET BEHAALD WORDEN OM TE SLAGEN:

- INTELLECTUEEL POTENTIEEL

= NUMERIEK - EN ABSTRACT REDENEERVERMOGEN, VERWERKEN VAN INFORMATIE

DEMOTEST: POTENTIEEL

- KENNIS VAN DE NEDERLANDSE TAAL

= GRAMMATICA, VERBALE INTELLIGENTIE, SPELLING, SCHRIJVEN IN CONTEXT, WOORDKENNIS

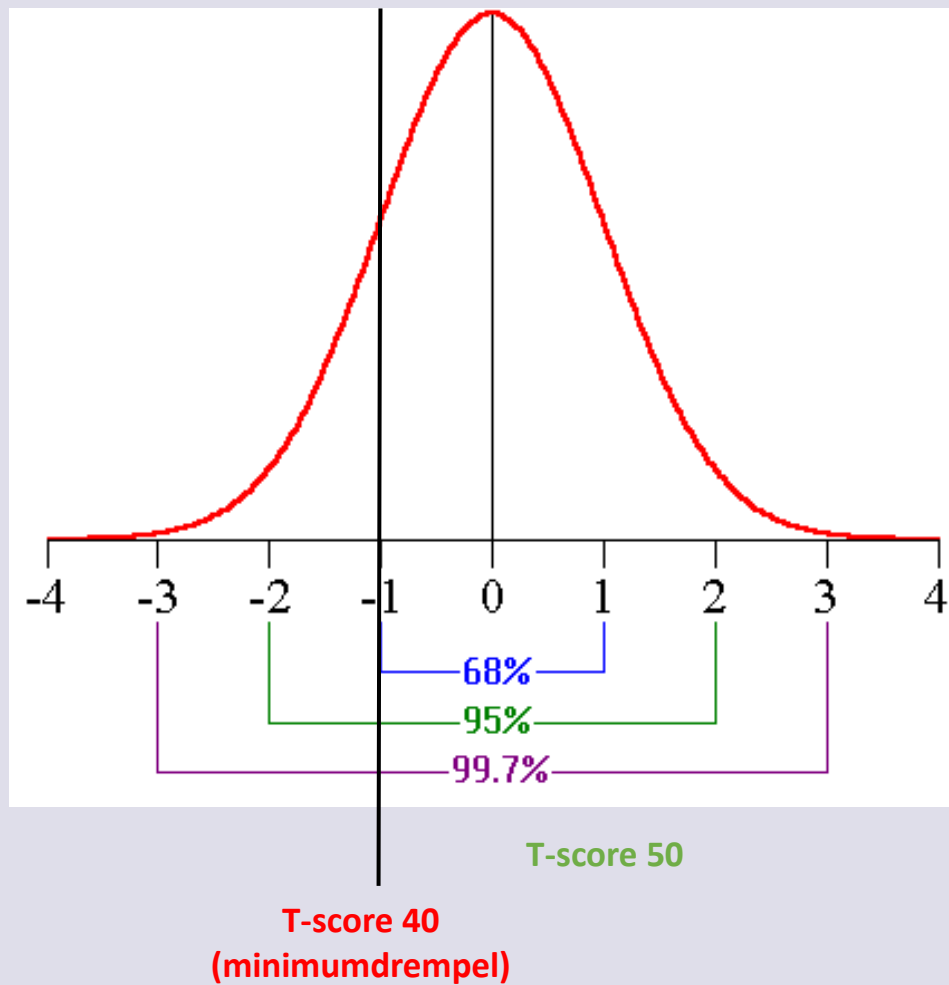
DEMOTEST: TAAL

- BEROEPSKENNIS

TE KENNEN LEERSTOF ECOFIN

TE KENNEN LEERSTOF ICT

MINIMUMDREMPEL: T-SCORE ≥ 40



COGNITIEVE VAARDIGHEIDSPROEF

➤ GESLAAGD

= een attest met permanente geldigheidsduur → indien geslaagd voor elk onderdeel

➤ NIET GESLAAGD

= opnieuw deelnemen mogelijk na 1 jaar of mits toestemming van deliberatiecommissie na 8 maanden.

➤ VRIJGESTELD

= reeds eerder geslaagd

= geen vrijstelling meer op basis van diploma

Hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie (HINP BS)

Minimaal vereist diploma: bachelor | Meer info: www.jobpol.be



U dient uw sollicitatie in via de website jobpol.be



Cognitieve vaardigheidsproef



Sportproef



Kennisproef



Persoonlijkheidsproef



Medische geschiktheidsproef



Bespreking van uw testresultaten en moraliteitscommissie



Geslaagd voor alle testen ?

U wordt voor 2 jaar opgenomen in de wervingsreserve
(mogelijke verlenging van 1 jaar)



U solliciteert actief naar functies binnen de Federale Gerechtelijke
Politie via jobpol.be en u heeft een gesprek in een specifieke
eenheid



Bent u geselecteerd?

U gaat naar een politieacademie en start de betaalde
politieopleiding

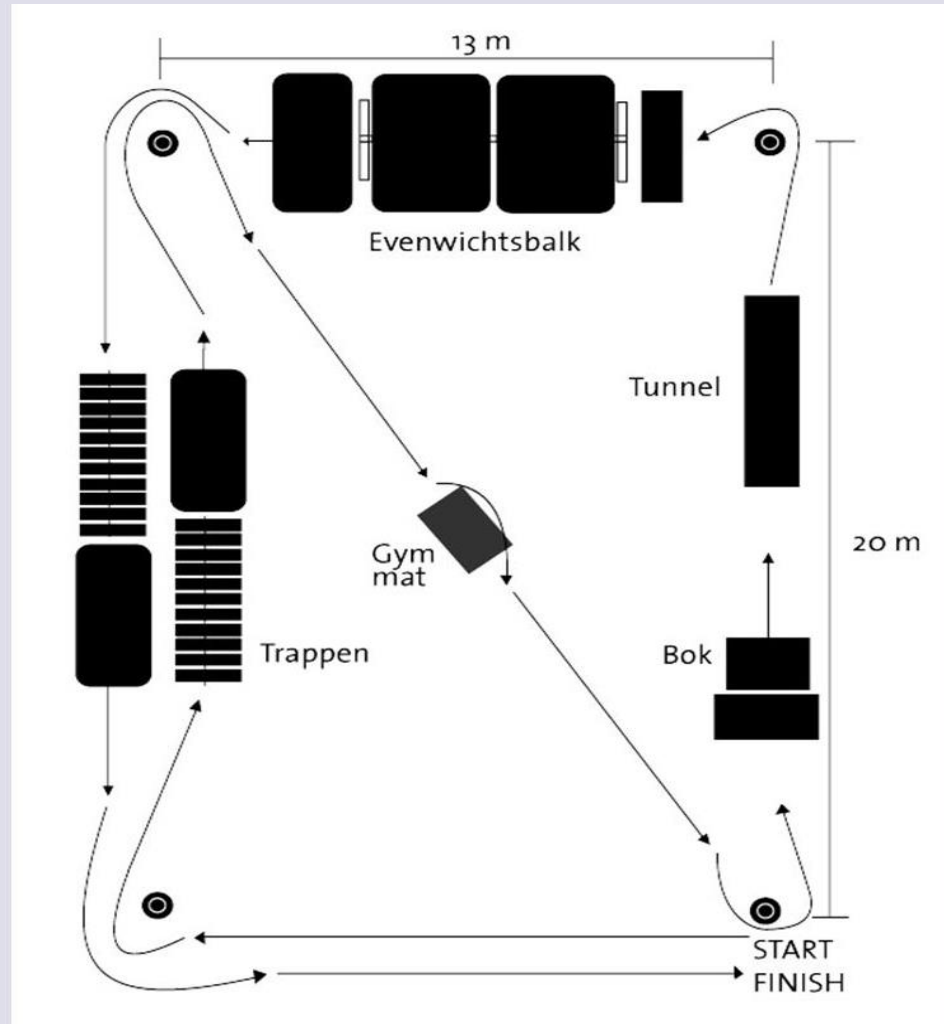


13 maanden opleiding



U begint uw loopbaan bij de Federale Gerechtelijke Politie in de
eenheid waar u werd geselecteerd

FUNCTIONEEL PARCOURS



FUNCTIONEEL PARCOURS

- Hindernissenparcours:
 - 6 hindernissen 3x af te leggen

	Jonger dan 40 jaar	40 jaar of ouder
Mannen	170 seconden (2'50")	190 seconden (3'10")
Vrouwen	200 seconden (3'20")	220 seconden (3'40")

- Krachtproef
 - Duwen en trekken van een kar van 200kg + verslepen van een pop van 48 kg in 1 minuut

Geslaagd = attest met een geldigheidstermijn van 1 j. voor alle operationele kaders.

Mislukt = herkansing tussen de tweede en twaalfde maand na de mislukking.

Hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie (HINP BS)

Minimaal vereist diploma: bachelor | Meer info: www.jobpol.be



U dient uw sollicitatie in via de website jobpol.be



Cognitieve vaardigheidsproef



Sportproef



Kennisproef



Persoonlijkheidsproef



Medische geschiktheidsproef



Bespreking van uw testresultaten en moraliteitscommissie



Geslaagd voor alle testen ?

U wordt voor 2 jaar opgenomen in de wervingsreserve
(mogelijke verlenging van 1 jaar)



U solliciteert actief naar functies binnen de Federale Gerechtelijke
Politie via jobpol.be en u heeft een gesprek in een specifieke
eenheid



Bent u geselecteerd?

U gaat naar een politieacademie en start de betaalde
politieopleiding



13 maanden opleiding



U begint uw loopbaan bij de Federale Gerechtelijke Politie in de
eenheid waar u werd geselecteerd

EVALUATIE BEROEPSKENNIS

DATUM:

DINSDAG 2 JULI 2024

TE ETTERBEEK (VOOR INLIJVING OPLEIDING OKTOBER 2024)

Hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie (HINP BS)

Minimaal vereist diploma: bachelor | Meer info: www.jobpol.be



U dient uw sollicitatie in via de website jobpol.be



Cognitieve vaardigheidsproef



Sportproef



Kennisproef



Persoonlijkheidsproef



Medische geschiktheidsproef



Bespreking van uw testresultaten en moraliteitscommissie



Geslaagd voor alle testen ?
U wordt voor 2 jaar opgenomen in de wervingsreserve
(mogelijke verlenging van 1 jaar)



U solliciteert actief naar functies binnen de Federale Gerechtelijke
Politie via jobpol.be en u heeft een gesprek in een specifieke
eenheid



Bent u geselecteerd?
U gaat naar een politieacademie en start de betaalde
politieopleiding



13 maanden opleiding



U begint uw loopbaan bij de Federale Gerechtelijke Politie in de
eenheid waar u werd geselecteerd

PERSOONLIJKHEIDSPROEVEN

➤ TESTEN OP AFSTAND

- **COMPETENTIE- /PERSOONLIJKHEIDSTEST:** VRAGENLIJST OVER DE PROFESSIONELE COMPETENTIES EN BEPAALDE PERSOONLIJKHEIDSKENMERKEN DIE HIERAAN GERELATEERD ZIJN (DEMO PERSOONLIJKHEIDSVRAGEN: VIA [DEZE LINK](#))
- **INVENTARIS VAN DE GEDRAGSTENDENSEN:** VRAGENLIJST VAN GEDRAGSTENDENSEN (GEDACHTEN, GEVOELEN, ACTIES), DIE PERSOONLIJKHEIDSTIJDEN OPLEVEREN DIE EEN INVLOED KUNNEN HEBBEN OP INTERPERSOONLIJKE RELATIES EN HET FUNCTIONEREN IN EEN OMGEVING
- **MOTIVATIEVRAGENLIJST:** HULPMIDDEL BIJ HET BEPALEN VAN DE BELANGRIJKSTE OF SECUNDAIRE MOTIVERENDE FACTOREN VOOR DE KANDIDAAT
- **SITUATIONAL JUDGEMENT TEST:** VERSCHILLENDE SCENARIO'S BEKIJKEN OM EEN OVERZICHT TE KRIJGEN VAN HET BEOORDELINGS- EN REACTIEVERMOGEN VAN DE KANDIDAAT IN EEN BEPAALDE CONTEXT

OPGELET :

HET IS ABSOLUUT NOODZAKELIJK DAT DEZE TESTEN WORDEN UITGEVOERD
BINNEN DE VOORGESCHREVEN TERMIJNEN, ZODAT UW DOSSIER VOLLEDIG IS
TEGEN DE DAG VAN HET INTERVIEW

HET HEEFT GEEN ZIN OM NAAR DE DAG VAN UW PERSOONLIJKHEIDSPROEF TE
KOMEN, INDIEN U DEZE TESTEN NIET HEBT AFGELEGD.

➤ Het semi-gestructureerd interview

Hiervoor moet de assessor in het bezit zijn van:

- Uw biografische vragenlijst en in te vullen verklaringen (thuis in te vullen)
- De online testen
- Het moraliteitsverslag

PERSOONLIJKHEIDSPROEVEN COMPETENTIEPROFIEL

Competentie-domeinen	Competenties	Definities
Managen van informatie	Analyseren	Door zich een kritisch en rationeel oordeel te vormen over de beschikbare informatie en door het essentiële van het bijkomstige te onderscheiden, inzicht krijgen in oorzaak en gevolg van een problematiek.
Managen van taken	Oplossingsgericht werken	Onverwachte situaties aankunnen en beheersen door, op basis van ervaring en kennis, mogelijke oplossingen af te wegen en door op eigen initiatief de taak op zich te nemen om de best passende oplossing te implementeren.
Managen van personen	Mensen aansturen	Ervoor zorgen dat iedereen gepast gedrag stelt door duidelijke instructies te geven en door het opvolgen en het bijsturen van hun prestaties in functie van de doelstellingen en de middelen.

PERSOONLIJKHEIDSPROEVEN COMPETENTIEPROFIEL

Managen van personen	Mensen aansturen	Ervoor zorgen dat iedereen gepast gedrag stelt door duidelijke instructies te geven en door het opvolgen en het bijsturen van hun prestaties in functie van de doelstellingen en de middelen.
Managen van inter-persoonlijke relaties	(Intern) Samenwerken	Groepsgeest creëren en bevorderen door de eigen mening en ideeën te delen, door zich te identificeren met de gemeenschappelijke doelstellingen en door conflicten met collega's bij te leggen.
	(Extern) Klantgericht optreden	Partners (publiek en overheid) de best mogelijke dienst verlenen en hen begeleiden naar de meest passende oplossing door op een constructieve manier contacten te onderhouden.
Managen van zichzelf	Inzet tonen	Zich ten volle inzetten voor het werk door steeds het beste van zichzelf te geven en hoge kwaliteit na te streven.
	Coping	Reageren op frustraties, obstakels en tegenwerking en hierbij de resultaten voor ogen te houden, door kalm te blijven, de eigen emoties te controleren en constructief te reageren op kritiek.

PERSOONLIJKHEIDSPROEVEN COMPETENTIEPROFIEL

Waarden	Betrokkenheid-motivatie	Een intrinsieke motivatie aantonen door interesse te tonen voor de functie en door over een professioneel bewustzijn te beschikken.
	Normbesef-integriteit	Aan geloofwaardigheid winnen door op een gedisciplineerde manier te werk te gaan, door zijn eigen opvattingen in te schrijven in de normen en verwachtingen van de organisatie.
	Afwezigheid van extremisme	De rechten en de vrijheden van het individu respecteren. Mensen niet discrimineren op basis van geslacht, levensovertuiging, etnische afkomst, enz. Gedrag dat afwijkt van de eigen waarden niet veroordelen en de mensen die dit gedrag stellen niet verwerpen.
	Afwezigheid van psychopathologie	Emotionele stabiliteit vertonen, t.t.z. zich kunnen beheersen en emotionele impulsen kunnen onderdrukken. Er is sprake van psychopathologie als men gedrag vertoont dat afwijkt van een sociale norm en als dit gedrag een belemmering uitmaakt voor of ongemak bezorgt aan de betrokkene zelf of aan de omgeving en op deze manier een verstoring van het sociaal en professioneel functioneren veroorzaakt.

BEOORDELING

➤ 9-PUNTENSCHAAL:

- SCORE 9: DE COMPETENTIE IS STERK AANWEZIG EN STERK ONTWIKKELD;
- SCORE 8: DE COMPETENTIE IS STERK AANWEZIG EN ONTWIKKELD;
- SCORE 7: DE COMPETENTIE IS AANWEZIG;
- SCORE 6: DE COMPETENTIE KAN ONTWIKKELD WORDEN, RESULTATEN KUNNEN OP KORTE TERMIJN VERWACHT WORDEN;
- SCORE 5: DE COMPETENTIE KAN ONTWIKKELD WORDEN;
- SCORE 4: DE COMPETENTIE KAN ONTWIKKELD WORDEN, MAAR ZAL EEN AANDACHTSPUNT ZIJN;
- SCORE 3: DE COMPETENTIE IS NIET VERWORVEN EN ZAL EEN BELANGRIJKE PERSOONLIJKE INVESTERING VEREISEN;
- SCORE 2: DE COMPETENTIE IS NIET VERWORVEN EN ZAL EEN BELANGRIJKE PERSOONLIJKE INVESTERING VEREISEN OP LANGE TERMIJN;
- SCORE 1: DE COMPETENTIE IS NIET VERWORVEN EN DE KANDIDAAT TOONT NIET AAN DAT ZE KAN ONTWIKKELD WORDEN.

Hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie (HINP BS)

Minimaal vereist diploma: bachelor | Meer info: www.jobpol.be



U dient uw sollicitatie in via de website jobpol.be



Cognitieve vaardigheidsproef



Sportproef



Kennisproef



Persoonlijkheidsproef



Medische geschiktheidsproef



Bespreking van uw testresultaten en moraliteitscommissie



Geslaagd voor alle testen ?

U wordt voor 2 jaar opgenomen in de wervingsreserve
(mogelijke verlenging van 1 jaar)



U solliciteert actief naar functies binnen de Federale Gerechtelijke
Politie via jobpol.be en u heeft een gesprek in een specifieke
eenheid



Bent u geselecteerd?

U gaat naar een politieacademie en start de betaalde
politieopleiding



13 maanden opleiding



U begint uw loopbaan bij de Federale Gerechtelijke Politie in de
eenheid waar u werd geselecteerd

MEDISCHE GESCHIKTHEIDSPROEF

- MEDISCHE VRAGENLIJST MEE TE BRENGEN VOOR DEZE PROEF (INGEVULD DOOR DE KANDIDAAT EN DE BEHANDELENDE GENEESHEER)
- LIJST MEDISCHE CRITERIA OP JOBPOL.BE
- DUUR: ½ DAG
- BEOORDELING:
 - GESCHIKT
 - TIJDELIJK ONGESCHIKT
 - ONGESCHIKT

Hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie (HINP BS)

Minimaal vereist diploma: bachelor | Meer info: www.jobpol.be



U dient uw sollicitatie in via de website jobpol.be



Cognitieve vaardigheidsproef



Sportproef



Kennisproef



Persoonlijkheidsproef



Medische geschiktheidsproef



Bespreking van uw testresultaten en moraliteitscommissie



Geslaagd voor alle testen ?

U wordt voor 2 jaar opgenomen in de wervingsreserve
(mogelijke verlenging van 1 jaar)



U solliciteert actief naar functies binnen de Federale Gerechtelijke
Politie via jobpol.be en u heeft een gesprek in een specifieke
eenheid



Bent u geselecteerd?

U gaat naar een politieacademie en start de betaalde
politieopleiding



13 maanden opleiding



U begint uw loopbaan bij de Federale Gerechtelijke Politie in de
eenheid waar u werd geselecteerd

DELIBERATIECOMMISSIE: BESLISSING OVER DE PERSOONLIJKHEID

- **DOEL : HET GESCHIKT OF ONGESCHIKT VERKLAREN VAN DE KANDIDAAT OP BASIS VAN DE SELECTIEPROCEDURE**

VOOR VERDERE DETAILS OMTRENT DE REGELGEVING HIEROVER KAN HET **SELECTIEREGLEMENT** GERAADPLEEGD WORDEN OP JOBPOL.BE

MORALITEITSCOMMISSIE: BESLISSING OMTRENT MORALITEIT

- DOEL : NAGAAN OF DE KANDIDAAT BEANTWOORDT AAN DE VOORWAARDE VAN ONBERISPELIJK GEDRAG

DEZE KAN OP ELK MOMENT VAN DE SELECTIEPROCEDURE TUSSENKOMEN

OM IN DE WERVINGSRESERVE GEPLAATST TE WORDEN, MOET DE
KANDIDAAT **GESCHIKT** WORDEN VERKLAARD

- DOOR DE DELIBERATIECOMMISSIE

EN

- DOOR DE MORALITEITSCOMMISSIE

WERVINGSRESERVE

- DE LAUREATEN VAN DE SELECTIEPROEVEN WORDEN IN DE WERVINGSRESERVE GEPLAATST
- GELDIGHEIDSDUUR: 2 JAAR
- DE LAUREATEN MOETEN ZICH AANMELDEN VOOR DE BESCHIKBARE VACATURES (GEPUBL. OP [JOBPOL.BE](https://www.jobpol.be)) EN WORDEN DOOR DE BEVOEGDE AUTORITEITEN GESELECTEERD OP BASIS VAN HET ADVIES VANUIT HET SOLLICITATIEGESPREK
- EENMAAL GEREKRUTEERD WORDEN ZE TOEGEWEEZEN AAN DE NATIONALE POLITIEACADEMIE IN BRUSSEL
- OPLEIDING: OKTOBER 2024
- MEDISCH CONTROLEONDERZOEK VOOR AANVANG VAN DE OPLEIDING

HOE VOORBEREIDEN?

- SELECTIEREGLEMENT MET COMPETENTIEPROFIEL

WWW.JOBPOL.BE

[VEELGESTELDE VRAGEN | JOBPOL](#)

- VERRICHT DE NODIGE OPZOEKINGEN OVER DE POLITIE

(WEBSITES ZOALS: WWW.POLITIE.BE, WWW.FEDPOL.BE, ...)

TIPS

- WEES EERLIJK EN WEES JEZELF;
- BEREID JE GOED VOOR;
- ZORG ERVOOR DAT JE JE ONLINE TESTEN DOET VOORDAT JE NAAR DE PERSOONLIJKHEIDSPROEF KOMT;
- DENK VOORAF NA OVER CONCRETE VOORBEEDEN DIE KUNNEN AANTONEN DAT JE OVER DE NODIGE COMPETENTIES BESCHIKT;
- TOON JE COMPETENTIES TIJDENS DE SELECTIEPROEVEN.

ADMINISTRATIEVE VRAGEN

- Inschrijving
- Diploma
- Vrijstellingen
- Persoonlijke situatie
- ...

Contacteer DRP.RecSel.Selection@police.belgium.eu

BEDANKT VOOR UW AANDACHT
WIJ WENSEN U VEEL SUCCES