INFOSESSIE INSCHRIJVING EN BEROEPSPROEF

Vergelijkend examen

basiskader naar middenkader

sessie 2026 – 2027



jobpol.be
de politie rekruteert

Voorstelling

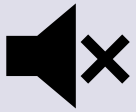
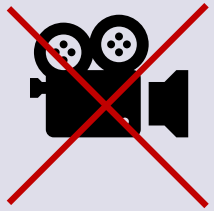
Federale Politie

Algemene Directie van het Middelenbeheer en de Informatie

Directie Personeel

Departement Rekrutering en Selectie

Praktische afspraken

- Tijdens de presentatie:  & 
- Vragen? ⟶ via de chat! 
- Geen opname

Agenda

1. Algemene informatie
2. Selectieprocedure
3. Selectieproeven
   - Beroepsproef
   - Persoonlijkheidsonderzoek (infosessie wordt voorzien voor de kandidaten die slagen voor de beroepsproef)

1. Algemene inlichtingen

Vacante plaatsen:

N : ? F : ? D : ?

Voorwaarden

- Lid zijn van het basiskader met **minimum 3 jaar kaderanciënniteit** in het basiskader op uiterste inschrijvingsdatum (= **11/12/2026**)
  (basisopleiding komt niet in aanmerking - artikel II.I.2, §2, tweede lid, RPPol)
- Geen laatste evaluatie met eindvermelding 'onvoldoende' gekregen hebben
- Geen zware, nog niet uitgewiste, tuchtstraf opgelopen hebben
- In voorkomend geval, zes jaar kaderanciënniteit hebben opgebouwd na het niet slagen voor de basisopleiding voor het beoogde kader of na een ontslag of een herplaatsing wegens beroepsongeschiktheid voor het beoogde kader

Opmerkingen

- Kandidaten die niet geslaagd zijn bij een vorige selectie, kunnen hun kandidatuur opnieuw indienen

- Belangrijke aanvulling van artikel 39 van de Exoduswet:
  3 kansen (vanaf wedstrijd 2015-2016)

- Nieuwe selectieprocedure (vanaf 14 september 2021): teller op nul

- Niet batig geslaagde kandidaten verliezen geen kans

2. Selectieprocedure

- Vergelijkend examen voor bevordering naar hoger kader (HINP)
- Online infosessies: 19/11/2026
- Oproep (zie www.jobpol.be) – inschrijving tot 11/12/2026
- Start selectieproeven: januari 2027
- Einde selectieproeven: juni (?) 2027
- Start opleiding : oktober 2027 (in principe)

3. Selectieproeven

Selectieprocedure bestaat uit **2** proeven:

- Beroepsproef
- Persoonlijkheidsproef

3.1 Beroepsproef

- Datum: 26/01/2027
  > beroepskennis
  > taalkennis niet op dezelfde datum
- Duur: ½ dag
- Waar: ?
- Rangschikking volgens het behaalde resultaat

Inhoud

- Gesloten vragen, (half)open vragen, meerkeuzevragen en casussen
- 2 subproeven
  = **beroepskennis** (26/01/2027)
  (= gerechtelijke politie; bestuurlijke politie; organisatie /ontwikkeling & beheer)
  = **taalkennis** (niet op datum van beroepsproef)
- Geheel van de beroepsfacetten inherent aan de functie en het statuut van **inspecteur van politie**

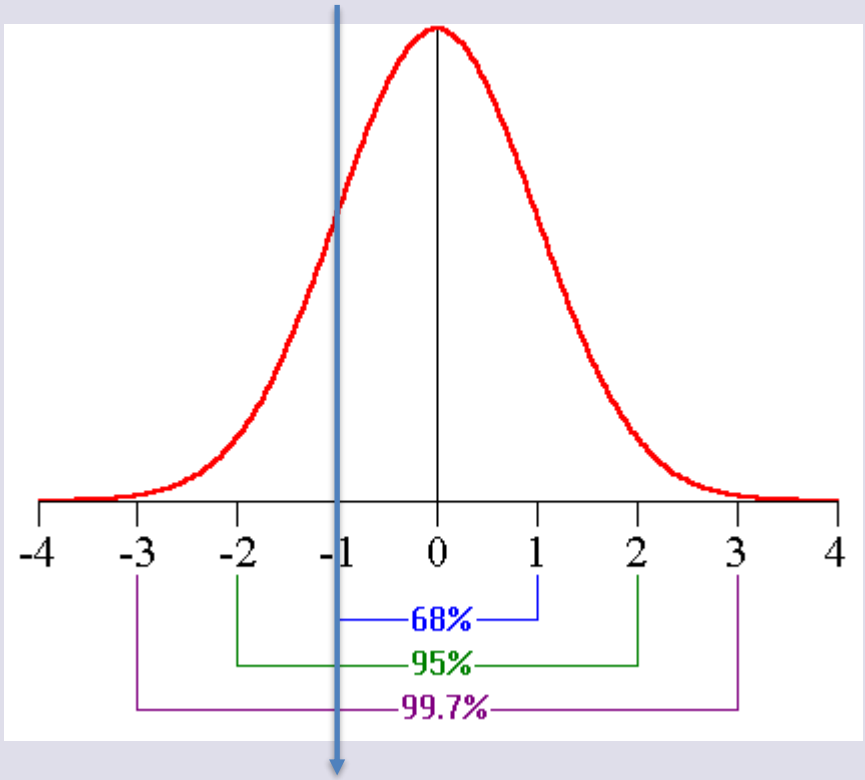
! Lijst van de te kennen leerstof:
zie bijlage oproep tot kandidatuurstelling of www.jobpol.be

Slagingsdrempel

1. Kennis van de taal
   = T-score 40

2. Beroepskennis
   = T-score 40

T-score



T-score 40
(slagingsdrempel

Globale T-score

Score beroepskennis x 3

+

Score taalkennis

☞ ¾ + ¼

“BONUS”

DE KANDIDAAT VERLIEST GEEN KANS NA DE BEROEPSPROEF

INDIEN

T-SCORE < 40 VOOR 1 (OF BEIDE) ONDERDELEN

MAAR WEL

EEN RUWE SCORE ≥ 50 %
OP HET ONDERDEEL BEROEPSKENNIS

Domein 1: Bestuurlijke politie

Halfopen/gesloten vragen

Voorbeeld

Hoe lang mag een persoon die het voorwerp uitmaakt van een veiligheidsfouillering worden opgehouden? (/2)

> Niet langer dan de daartoe noodzakelijke tijd (/1), met een maximum van 1 uur (/1)

Domein 2: Gerechtelijke politie

Halfopen/gesloten vragen

Voorbeeld

De OGP beveelt een fouillering voorafgaand aan de opsluiting. Wie mag deze fouillering uitvoeren? (/2)

> Elke persoon van hetzelfde geslacht (niet noodzakelijk een politieambtenaar of een agent)

Domein 3: Organisatie (ontwikkeling) & beheer

Vragen m.b.t.:

- GGPZ en deontologie
- politionele organisatie en het statuut
- actualiteit

> Doel = materie begrijpen

SUBPROEF: kennis van de taal

! Niet op dezelfde dag als subproef beroepskennis

Geïnformatiseerde test: evalueert de kennis en de beheersing van de taal aan de hand van verschillende elementen zoals:

- grammatica
- verbale intelligentie
- spelling
- schrijven in context
- woordkennis

☞ Zie jobpol: demo taal

https://www.jobpol.be/nl/ik-ben-reeds-een-collega/ik-ben-reeds-inspecteur#bevorderingsexamens

Resultaten/feedback na beroepsproef

- Resultaten worden na de beroepsproef overgemaakt aan:
  - Kandidaten
  - KC of directeur

- Feedback niet geslaagde kandidaten

BIJKOMENDE INLICHTINGEN

- **Praktische inlichtingen m.b.t. uw kandidatuur**:

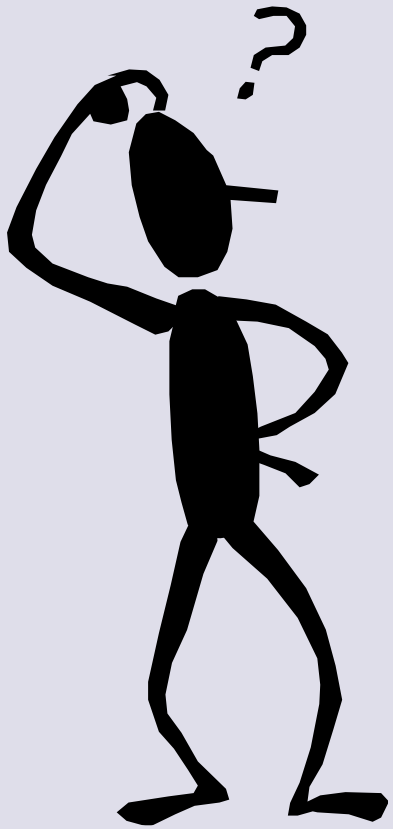
  Selection@police.belgium.eu

- **Praktische vragen m.b.t. beroepsproef en te kennen leerstof:**

  DRP.RecSel@police.belgium.eu

Bedankt voor de aandacht!

Vragen?



En … **VEEL SUCCES!**