

VERGELIJKEND EXAMEN VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER
INTERNE KANDIDATUUR: COMMISSARIS VAN POLITIE (OFFICIERENKADER)
EXAMENREGLEMENT – KADERPROEF

SELECTIEREGLEMENT (UITTREKSEL)

2025

1. CONTEXT

De dienst van Rekrutering en Selectie van de Federale Politie is verantwoordelijk voor de organisatie van het vergelijkend examen voor overgang naar het officierenkader.

Dit vergelijkend examen wordt geregeld via volgende wetten en besluiten:

- a. Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten (« EXODUS » of ST 3).
- b. Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (« RPPol/MAMMOET » of ST 6/1).
- c. Koninklijk Besluit van 20 november 2001 betreffende de basisopleidingen van de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten en houdende diverse overgangsbepalingen (ST 20).
- d. Ministerieel Besluit van 28 december 2001 ter uitvoering van sommige bepalingen van het RPPol (« UBPOL » - ST 7).

2. DIPLOMAVEREISTE - KADERPROEF

- a. Diplomavereiste (artikel VII.II.12 RPPol - artikel 41 Exodus wet):

Om te worden toegelaten tot de selectie voor overgang naar het officierenkader moet het personeelslid houder zijn van een diploma of getuigschrift dat tenminste evenwaardig is met die welke in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van niveau A bij de federale Rijksbesturen, zoals opgenomen in de bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

In afwijking daarvan, is de hoofdinspecteur van politie die geslaagd is voor een georganiseerde proef, waarvan het programma vastgesteld is door de door de minister aangewezen dienst, vrijgesteld van voormelde diplomavereiste. Die georganiseerde proef, noemt men de « kaderproef ».

- b. Kaderproef – deelnemingsvoorwaarden (artikelen 5 ST20)

Elk personeelslid van het kader van het middenkader (met uitzondering van de aspiranten) kan deelnemen aan deze kaderproef, welke ook de kaderanciënniteit is¹.

De kaderproef meet:

- de kennis van de taal waarin de kandida(a)t(e) zich heeft ingeschreven;
- het intellectueel potentieel.

- c. Resultaat van de kaderproef (Art. 8 ST 20):

Om te slagen moet de kandida(a)t(e) minimum een t-score van 50 behalen ; dan kan hij/zij vervolgens aan de eigenlijke selectieproeven deelnemen. Het brevet van slagen in de kaderproef heeft een onbeperkte geldigheid.

De dienst Rekrutering en Selectie van de Federale Politie licht de kandida(a)t(e) schriftelijk in over het resultaat behaald op de kaderproef.

3. VOORSCHRIFTEN

¹ 29 JUNI 2023 - Koninklijk besluit tot wijziging van het RPPol betreffende de sociale promotie, B.S. 19 juli 2023.

VERGELIJKEND EXAMEN VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER
INTERNE KANDIDATUUR: COMMISSARIS VAN POLITIE (OFFICIERENKADER)
EXAMENREGLEMENT – KADERPROEF

SELECTIEREGLEMENT (UITTREKSEL)

2025

- a. Elke uitnodiging van een kandida(a)t(e) voor elk deel van het vergelijkend examen gebeurt schriftelijk en gaat uit van de dienst Rekrutering en Selectie van de Federale Politie, Luchtmachtlaan 10, 1040 Etterbeek.
- b. Aangezien het een vergelijkend examen betreft, is het moeilijk om rekening te houden met de eventuele onbeschikbaarheden van de kandidaten. Iedere kandida(a)t(e) beschikt over de mogelijkheid om de dienst Rekrutering en Selectie in kennis te stellen van te voorziene onbeschikbaarheden voor een bepaalde periode. De dienst is steeds vrij om te bepalen of zij al of niet rekening kan houden met de onbeschikbaarheden van een kandida(a)t(e) en dit om organisatorische redenen of te respecteren deadlines.
- c. De kandida(a)t(e) verwittigt schriftelijk de dienst Rekrutering en Selectie van de Federale Politie, Luchtmachtlaan 10, 1040 Etterbeek (of per e-mail: drp.recsel.assessment.socprom@police.belgium.eu) en motiveert de reden van zijn/haar afwezigheid op de selectieproef. Dit bericht moet binnen de vijf werkdagen voor de selectieproef verstuurd worden. In geval van een onverwachte afwezigheid, dient de kandida(a)t(e) deze in eerste instantie onverwijld telefonisch ter kennis te brengen en deze vervolgens schriftelijk te bevestigen.

De kandida(a)t(e) die zonder geldige reden afwezig is op het geheel van of op een gedeelte van een selectieproef, kan door het diensthoofd van de dienst Rekrutering en Selectie geweerd worden voor de overige selectieproeven. Deze uitsluiting wordt gelijkgesteld met het niet slagen binnen de selectieprocedure.

Worden als geldige dringende afwezigheidsredenen aanvaard:

- afwezigheid wegens gezondheidsredenen (of zwangerschap), mits het voorleggen van een medisch attest;
- beroepsverplichtingen;
- andere onvoorzienbare omstandigheden, mits voorlegging van een attest of document.

Welke ook de redenen van afwezigheid moge zijn, kan het diensthoofd van de dienst Rekrutering en Selectie na drie afwezigheden de kandida(a)t(e) uitsluiten voor het verdere verloop van de selectieproeven.

Deze uitsluiting wordt gelijkgesteld met het niet slagen binnen de selectieprocedure.

- d. Er wordt aan de kandidaten gevraagd aanwezig te zijn op de locatie en op het uur vermeld op de uitnodigingsbrief. Het zich te laat aanmelden, kan een weigering tot deelname aan de procedure inhouden. In geen geval zal de dienst Rekrutering en Selectie verantwoordelijk gesteld worden voor het zich te laat aanmelden van een kandida(a)t(e) op een locatie. In uitzonderlijke omstandigheden kan het diensthoofd van de dienst Rekrutering en Selectie van de Federale Politie of zijn/haar vervanger de aanvang van een sessie op een bepaalde locatie wijzigen.
- e. De inhoud van de uitnodigingsbrief tot de selectieproeven kan om dienstnoodwendigheden vormelijk maar niet inhoudelijk afwijken van huidig selectiereglement.
- f. Tijdens het afleggen van het vergelijkend examen mag de kandida(a)t(e) enkel gebruik maken van de hulpmiddelen opgesomd in de hem/haar toegestuurde uitnodigingsbrief.
- g. Ieder vastgesteld bedrog zal gesanctioneerd worden met een verwijdering uit de locatie, wat dan ook een mislukking kan inhouden voor het lopende deel van het vergelijkend examen. Het incident zal geacteerd worden in het proces-verbaal opgesteld naar aanleiding van de selectieactiviteit. Indien de kandida(a)t(e) het wenst, kan hij/zij vragen zijn/haar verklaring toe te voegen aan het proces-verbaal. Het diensthoofd van de dienst Rekrutering en Selectie of zijn/haar vervanger zal beslissen over de te nemen maatregelen met betrekking tot het vastgestelde gedrag van de kandida(a)t(e).

VERGELIJKEND EXAMEN VOOR BEVORDERING DOOR OVERGANG NAAR EEN HOGER KADER
INTERNE KANDIDATUUR: COMMISSARIS VAN POLITIE (OFFICIERENKADER)
EXAMENREGLEMENT – KADERPROEF

SELECTIEREGLEMENT (UITTREKSEL)

2025

- h. De dienst Rekrutering en Selectie van de Federale Politie kan niet verantwoordelijk gesteld worden voor enig ongeval opgelopen tijdens het deelnemen aan de selectieprocedure.
- i. De dienst Rekrutering en Selectie van de Federale Politie gaat ervan uit dat een kandida(a)t(e) die deelneemt aan een vergelijkend examen in de geschikte psychische en fysieke conditie is om het vergelijkend examen af te leggen.

Starten aan een vergelijkend examen is deelnemen met de voor de kandida(a)t(e) alle mogelijke implicaties.

- j. Het is de vertegenwoordigers van de representatieve vakorganisaties toegelaten in principe één vertegenwoordiger af te vaardigen om aanwezig te zijn bij de selectieproeven.

Zij wonen de selectieproeven bij zonder hierin tussen te komen. Tijdens het verloop van de proeven mogen zij geen contact hebben met de kandidaten.

Zij nemen niet deel aan de voorbereiding, de beraadslaging van de commissie en de deliberaties die het vergelijkend examen inhouden. Zij kunnen hun opmerkingen betreffende het verloop van de proef in een verslag doen acteren en bezorgen aan het diensthoofd van de dienst Rekrutering en Selectie bij de Federale Politie.

- k. Alle resultaten met betrekking tot deelnames aan selectieproeven worden schriftelijk meegedeeld aan de deelnemende kandidaten.
- l. Het slagen in de selectieproeven voor toelating tot een bepaald kader kan niet worden ingeroepen voor de toelating tot een ander kader.
- m. Het vergelijkend examen kan gestopt worden wanneer het aantal laureaten voor dat vergelijkend examen is bereikt. Voor die kandidaten die niet verder uitgenodigd worden tot de selectieproeven houdt dit in dat de deelname aan het vergelijkend examen zal beschouwd worden als een onvolledig examen; dit impliceert dat die kandidaten niet zullen geregistreerd worden op de recapitulatieve lijst van de geslaagde, noch van de mislukte kandidaten.
- n. Na het selectiegebeuren kan de kandida(a)t(e) vragen bijkomende informatie te krijgen over de resultaten van het vergelijkend examen. Dit dient schriftelijk en binnen een redelijke termijn (van maximum 3 maanden volgend op het deel van het vergelijkend examen) te geschieden.
- o. De beslissing van de dienst Rekrutering en Selectie van de Federale Politie kan het voorwerp uitmaken van een beroep tot schorsing en/of nietigverklaring bij de Raad van State. Dit beroep moet, binnen de zestig dagen vanaf de dag volgend op de kennisgeving ervan, bij aangetekende brief, worden ingesteld bij de Raad van State, Afdeling Bestuursrechtspraak, Wetenschapsstraat 33, 1040 Brussel of elektronisch via de website: <https://eproadmin.raadvst-consetat.be> overeenkomstig de procedure beschreven in artikel 85bis van het Besluit van de Regent van 23 augustus 1948 tot regeling van de rechtspleging voor de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State. Dit beroep moet eveneens voldoen aan de overige voorwaarden bepaald bij voormeld Besluit van de Regent van 23 augustus 19